



Sommaire

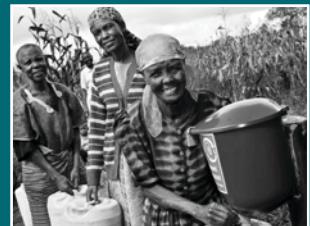
Éditorial	3
Mot du Président de l'EPFL	4
Programme du Forum EPFL	5
Le Forum EPFL en bref	6
Le comité d'organisation du Forum EPFL 2015	8
Les services du Forum EPFL 2015	10
Forum Responsable & Forum Magazine	10
Workshops, Pocket Guide & International Fair	11
Liste des Workshops et des Loges d'entretien	12
Préparation des Etudiants	14
Nouveautés	15
Entreprises	16
Index	16
Traduction de la légende	24
Profil des entreprises	25
Universités	328
Index	328
Profil des entreprises	329
Exposants par secteur d'activité	366
Remerciements des partenaires	374

FORUM RESPONSABLE

L'association Forum EPFL s'engage pour une utilisation responsable des ressources naturelles. Ainsi, nous calculons chaque année notre impact sur l'environnement afin de le réduire. Comme il est impossible d'atteindre un niveau zéro d'émission de CO₂, nous compensons par le financement de projets environnementaux à l'étranger, en collaboration avec Swiss Climate.



DE L'EAU POTABLE
ET DES FOURS
EFFICIENTS AU
KENYA



GRÂCE À CE PROJET UNIQUE EN SON GENRE À L'ÉCHELLE MONDIALE, LES POPULATIONS LOCALES DU KENYA OBTIENNENT DES CUISINIÈRES PLUS PERFORMANTES ET UN MOYEN EFFICACE DE TRAITER

L'EAU. CELA PERMET NON SEULEMENT D'AMÉLIORER LA QUALITÉ DE L'EAU POTABLE ET DE L'AIR A L'INTÉRIEUR DES HABITATIONS, MAIS AUSSI DE RÉDUIRE LA DÉFORESTATION DES FORÊTS KENYANES.



Swiss Climate
CO₂ neutre
Événement



NE JETEZ PAS CE LIVRE
TRANSMETTEZ-LE À
SON PROCHAIN LECTEUR!



Editorial

Au centre de la mission du Forum EPFL se trouvent les étudiants. La recherche d'un premier emploi n'est en effet pas anodine; toute partie prenante a ses attentes et espoirs, tout CV ou lettre de motivation ses codes à maîtriser, tout entretien son lot d'inconnu à anticiper. Acquérir l'instinct nécessaire pour naviguer dans ce monde ne se fait pas en autodidacte.

C'est dans cet esprit que nous avons présenté cette année la semaine de préparation Forum; dans la continuité du travail entamé avec les conférences de correction CV en mai, les étudiants ont pu, lors de la première semaine d'octobre, rencontrer des professionnels du monde du recrutement. Ils ont ainsi reçu des conseils sur la rédaction de lettres de motivation, et pu participer à des simulations d'entretien. Cela afin d'être fin prêts cette semaine à rencontrer les nombreuses entreprises venues au Forum!

Car elles sont cette année encore plus de cent cinquante à avoir fait le déplacement. Certaines des start-ups les plus innovantes de Suisse seront présentes également, ainsi que des universités du monde entier venues présenter leurs programmes d'échanges académiques et de doctorats. Présentations d'entreprise, loges d'entretien, déjeuners-contact, workshops, International Fair Day, Start-Up Day, Pitch Contest – tout ce qui fait l'attrait du Forum EPFL depuis trente-trois ans sera au rendez-vous.

L'organisation d'un événement tel que le Forum EPFL est un effort de longue haleine, qui débute en février et s'achève bien après la tenue de la manifestation. 2015 marque de plus une année de recertification ISO, lors de laquelle le comité s'est penché plus avant sur les normes ISO 9'001 (amélioration continue) et 14'001 (projet Green Forum), établissant une étude détaillée des risques encourus lors de l'organisation de la manifestation, et des opportunités qu'il nous faudra guetter afin de rendre le Forum EPFL toujours plus intéressant et profitable aux étudiants EPFL, ainsi qu'aux entreprises et partenaires de l'association.

C'est donc avec l'espoir que vous tirerez profit des nombreuses opportunités qui se présenteront à vous cette semaine, que tout le comité du Forum se réjouit de vous accueillir, et vous souhaite plein succès dans vos démarches.

Le Comité 2015



Mot du Président de l'EPFL



La formation universitaire a plusieurs visages. Celui du monde associatif est sans doute le moins connu. Parallèlement à leur cursus universitaire, des centaines d'étudiants apprennent à collaborer autour de projets complexes, à gérer un budget, à mettre en place des business plans souvent créatifs et à se créer un premier réseau. Au final, il s'agit surtout d'une occasion unique d'apprendre à penser en termes humains plus que techniques. Un complément idéal à la formation d'ingénieur qui, si il n'est sanctionné daucun diplôme, n'en a pas moins contribué à lancer d'innombrables brillantes carrières.

La vie associative ne figure comme telle dans aucun cahier des charges, n'est la prérogative d'aucune Faculté et némane pas des grandes réflexions stratégiques menées au niveau du Gouvernement ou de la Présidence de l'Ecole. Elle est le prolongement naturel de la vie d'étudiant et de l'esprit d'émulation de notre campus. Elle fait partie de ces éléments qui croissent spontanément et qui, avec un peu d'encouragement et un bon écosystème, finissent par donner le pouls d'une université.

Le Forum EPFL est l'exemple parfait de ce pan caché et spontané de la formation. Nourri de la volonté et de l'enthousiasme des étudiants, il promeut l'esprit d'entreprise et la créativité. Au-delà des auditoires, des salles de travaux pratiques ou des sessions d'examens, cet événement est de ceux qui contribuent à faire la différence – notre différence.

Patrick Aebischer
Président de l'EPFL



Programme 2015

Lundi 5 octobre

09:00-18:30	Journée des présentations et des workshops (niveau Garden)
-------------	--

Mardi 6 octobre

09:00-18:30	Journée des présentations et des workshops (niveau Garden)
-------------	--

Mercredi 7 octobre

Start-Up Day

09:00-17:30	Stands
12:30-13:30	Interactive Lunch
17:00-19:00	Pitch Contest
18:00-19:00	Cocktail & remise des prix

Jeudi 8 octobre

Journée des stands

09:00	Ouverture des stands et début des workshops et des entretiens
12:00-13:30	Déjeuner-contacts (niveau Garden)
17:00	Fin des Workshops et des entretiens et fermeture des Stands

Vendredi 9 octobre

Journée des stands

International Fair

09:00	Ouverture des stands et début des workshops et des entretiens
12:00-13:30	Déjeuner-contacts (niveau Garden)
17:00	Fin des Workshops et des entretiens et fermeture des Stands



Le Forum EPFL en bref

Présentations d'entreprises / Workshops

Les 5, 6 et 7 octobre

Le Forum EPFL a connu de nombreux changements depuis sa création, et continue d'évoluer afin de diversifier son offre. Depuis la mise en place de la semaine Forum en 2014, les trois premiers jours sont ponctués des traditionnelles présentations des entreprises et accueillent désormais également les workshops. Les participants y découvriront plus concrètement les activités de chaque firme, et les opportunités d'embauche associées. Le but de ces journées est de vous donner l'occasion d'avoir une meilleure idée des possibilités qui s'offrent aux diplômés. Au terme de chaque présentation ou workshop, de superbes apéritifs permettent aux participants d'aborder les représentants des firmes dans des conditions plus détendues. Les horaires des présentations peuvent être consultés aux pages 16 à 23 de cet ouvrage, ainsi que dans le « Pocket Guide » et le « Forum Magazine », ou sur notre site internet: forum-epfl.ch.

Start-up day

Le 7 octobre

Voilà maintenant six ans que le Forum EPFL organise une journée dédiée aux start-ups, ces jeunes entreprises lancées à cent à l'heure dans l'univers professionnel. Souvent issues d'une idée simple mais révolutionnaire, parfois le fruit d'une réflexion plus mûre, leurs créateurs sont plus déterminés que jamais à devenir les précurseurs dans leur domaine. Aussi, venez participer au Pitch Contest revisité afin de découvrir les start-ups les plus novatrices et prometteuses. Prenez part au monde de l'innovation dans l'atmosphère dynamique qui caractérise cette journée spéciale!

Plus d'informations sur forum-epfl.ch/fr/start-up.

Journées de stands

Les 8 et 9 octobre

Suite aux présentations et aux workshops, il sera possible d'aller directement à la rencontre des plus de cent cinquante entreprises, provenant de quarante secteurs d'activité différents, afin de trouver chaussure à votre pied. Ce seront plus de cent trente stands qui s'offriront à vous pour répondre à toutes vos interrogations. Ce sera aussi l'occasion de faire bonne impression, et d'obtenir un entretien spontané pour le job de vos rêves. Retrouvez les jours de présence des entreprises aux pages 27 à 327 du Livre des Entreprises, ainsi que sur forum-epfl.ch, dans le « Forum Magazine » ou dans le « Pocket Guide ».



Le Forum EPFL en bref

International Fair

9 octobre

Au vu du succès remporté depuis sa mise en place en 2011, le Forum EPFL - en collaboration avec le service de promotion des études de l'EPFL - accueille dans le SwissTech Convention Center une vingtaine d'universités partenaires de l'école à l'occasion de l'International Fair. Il sera possible d'y découvrir les différents cursus proposés par ces universités - dans l'espoir peut-être de partir à l'étranger dans le cadre d'un échange universitaire.

Entretiens*

Les 8 et 9 octobre

Les entreprises ont la possibilité pendant la manifestation d'inviter certains participants du Forum EPFL à des entretiens d'embauche dans des loges mises à disposition. Ces entretiens peuvent être convenus à l'avance par le biais du site internet et de la CV-thèque dont disposent les entreprises, ou spontanément lors des journées de stands.

Déjeuners-contact*

Les 8 et 9 octobre

Avoir la possibilité de parler de sa carrière, et plus particulièrement des opportunités offertes aux jeunes diplômés de l'EPFL, dans un cadre informel est rare. Afin de créer cette occasion privilégiée, le Forum EPFL organise des déjeuners-contact. Le temps d'un repas, vous pourrez discuter avec les représentants de la société de votre choix et mettre en avant vos compétences.

Workshops*

Les 5, 6, 8 et 9 octobre

En vue de favoriser l'interaction entre les étudiants et les recruteurs, des workshops sont mis en place. Vous aurez l'occasion, en groupes de quinze à trente étudiants, de découvrir l'activité de l'entreprise choisie en participant à des tables rondes ou à des ateliers.

* : Prestations réservées aux étudiants inscrits



Vice-Président - Présidente - Vice-Président & Administrateur

Maxime Lavech
Mathématique - Bachelor 5

Agathe Passuello
Mécanique - Master 3

Stanislas D'Hérouville
Mécanique - Bachelor 5

Relations Entreprises

Philippe Campiche
Mécanique - Master 3

Abhishek Kumar
Matériaux - école doctorale

Aldo Podestà
Mathématiques - Bachelor 5

Relations Etudiantes

Iscia Vos
Physique - Bachelor 1

Jun-Ho Choi
Microtechnique - Bachelor 3

Carl-Jo Chaibane
Électricité - Bachelor 3



Design & Parution



Sebastiano Ribi
Microtechnique - Bachelor 3



Arno Rogg
Microtechnique - Master 3



Ambroise Grau
Mathématiques - Bachelor 5

Restauration



Marie-Isabel Moron
Lettre - Bachelor 1



Alexandre Sikaridis
Informatique - Master 3



Bengiamin Barblan
Système de Comm. - Master 3

Logistique



Hadrien Marcellin
Électricité - Bachelor 5



Xavier Gil Campanys
Mécanique - Bachelor 5

Relations Publiques



Marie Didier
Photonique - école doctorale



Les services du Forum EPFL

Le Forum magazine

Cette parution biannuelle permet de faire vivre le Forum EPFL toute l'année sur le campus en faisant partager aux étudiants des articles conjointement écrits par des professionnels du monde du travail et par des représentants des différentes branches de l'école (professeurs, étudiants, doctorants...). Comme chaque année vous retrouvez l'édition d'automne qui sera distribuée pendant la semaine ou sera consultable sur notre site forum-epfl.ch. Pour ceux qui ont raté l'édition de printemps, des exemplaires seront disponibles à l'accueil du Forum EPFL durant la semaine ou sur notre site web.

Si vous faites partie d'une entreprise ou d'une start-up et que vous êtes désireux de publier un article dans le Forum Magazine, n'hésitez pas à contacter notre équipe de rédaction en écrivant à forum@epfl.ch.



Forum Responsable

Le Forum EPFL s'affirme comme une association répondant aux exigences des normes ISO 14 001 et ISO 9 001. Sa démarche d'amélioration continue, orientée processus, s'articule autour d'un système de management prenant en compte l'impact de son activité sur l'environnement. L'édition 2015 du Forum EPFL se présente comme l'opportunité d'être re-certifié selon les deux normes ISO témoignant ainsi de la qualité du système de management environnemental de l'association.

Ainsi, dans le cadre de son projet Forum Responsable, le Forum EPFL veille à compenser ses émissions de gaz à effet de serre en soutenant des projets en partenariat avec Swiss Climate et plus de cent entreprises inscrites à l'évènement. Cette année, le projet de compensation permet de financer des fours hautement performants et des produits simples de traitement de l'eau. Plus de trois cent mille familles en bénéficieront. Sur un plan environnemental, on observera ainsi une diminution des besoins en bois de feu, et donc une réduction importante de la déforestation.



Le Pocket Guide



Le Pocket Guide est votre compagnon lors de la manifestation du Forum EPFL. Dans son nouveau format A3, il vous guidera vers les stands, les présentations, les workshops et les loges d'entretien que vous recherchez en un instant!

Vous trouverez le Pocket Guide à l'accueil du Forum EPFL, dans le hall principal du SwissTech Convention Center.

Les Workshops

En 2013, les premiers Workshops ont vu le jour. Fort de leur succès, ils sont reconduits pour cette nouvelle édition ! Nous nous réjouissons de vous accueillir aux Workshops où vous pourrez participer à des tables rondes et des ateliers dans le but d'échanger avec les recruteurs et de découvrir les activités des entreprises. Plus d'informations sur les Workshops et comment s'y inscrire sur notre site forum-epfl.ch.

Les loges d'entretien

Si vous avez l'ambition de trouver un stage ou un premier emploi lors de la semaine du Forum, les loges d'entretien sont là pour vous.

Connectez-vous sur votre compte Forum EPFL (forum-epfl.ch), et repérez, sous l'onglet "Loges d'entretien", les entreprises listées dont les offres vous séduisent. Vous pourrez alors soumettre à chacune un court texte de motivation décrivant vos ambitions; si celui-ci plaît à l'entreprise concernée, vous serez convié à un entretien personnel lors de la semaine Forum EPFL.

Plus besoin d'attendre la fin de la manifestation pour être invité au siège de votre entreprise préférée: elle peut désormais vous proposer un entretien sur place!

International Fair

Vous désirez rencontrer des universités partenaires de l'EPFL en vue d'un échange ou simplement pour découvrir les cursus proposés ? L'International Fair est là pour répondre à vos envies d'évasion. Cette année, ce sont 20 universités partenaires de l'EPFL qui participeront à la 4ème édition de l'International Fair.





Liste des Workshops

Nom de l'entreprise	Date	de	à
Bloomberg	Mardi 6 octobre 2015	15:30	18:25
Credit Suisse	Vendredi 9 octobre 2015	09:00	11:55
Edmond de Rothschild (Suisse) SA	Mardi 6 octobre 2015	09:00	11:55
Altran Drone Contest	Jeudi 8 octobre 2015 Vendredi 9 octobre 2015	09:00 09:00	17:30 17:30
Hewlett-Packart	Jeudi 8 octobre 2015	09:00	11:55
Société Générale	Jeudi 8 octobre 2015	14:00	16:55
Photonics opportunities and companies in Switzerland - SwissPhotonics	Jeudi 8 octobre 2015	14:00	16:55

Liste des Loges d'entretien

Nom de l'entreprise	Date
AdNovum Informatik AG	Jeudi 8 octobre 2015
AWK Group	Jeudi 8 octobre 2015
Banque Cantonale Vaudoise	Jeudi 8 octobre 2015
Bloomberg	Jeudi 8 & vendredi 9 octobre 2015
CNET Content Solutions	Jeudi 8 octobre 2015
Consult & Pepper AG	Vendredi 9 octobre 2015
ELCA INFORMATIQUE SA	Jeudi 8 & vendredi 9 octobre 2015
Forum EPFL	Jeudi 8 & vendredi 9 octobre 2015
Implenia	Jeudi 8 octobre 2015
Kudelski Group	Jeudi 8 & vendredi 9 octobre 2015
L'OREAL	Jeudi 8 octobre 2015
LEM Switzerland SA	Jeudi 8 octobre 2015
Local.ch Search.ch	Jeudi 8 octobre 2015
Microsoft	Jeudi 8 & vendredi 9 octobre 2015
Open Web Technology	Jeudi 8 octobre 2015
Philip Morris International Management SA	Jeudi 8 octobre 2015
PSIDEO	Jeudi 8 & vendredi 9 octobre 2015
Rolex SA	Jeudi 8 & vendredi 9 octobre 2015
Swissquote Bank SA	Jeudi 8 octobre 2015
Synpulse Schweiz AG	Jeudi 8 octobre 2015



Tout au long de l'année, le Forum EPFL prépare les étudiants à profiter pleinement du salon et à réussir au mieux leur semaine en organisant de multiples activités :

Ateliers Forum

Des professionnels du monde du théâtre viennent aider les étudiants pour gagner en confiance et en assurance.

« Comment rédiger son CV »

Conférence donnée par M. Ory

Directeur du Centre de Carrières

Semaine Corrections CV

Pendant ces quatre jours, les étudiants ont la possibilité de faire corriger leurs CV et ainsi de bénéficier de l'expérience de nos partenaires du monde du recrutement.

La Semaine Préparation

Cette semaine sera composée de plusieurs activités nouvelles et/ou repensées qui permettront aux étudiants d'être fin prêts pour leur participation à la semaine Forum EPFL.

- Conférence “Comment réussir son Forum?”
- Conférence et Corrections de lettres de motivation
- Simulations d'entretien
- Conseiller d'orientation

Le Forum EPFL 2015



Semaine Préparation

du 28 septembre au 2 octobre

Fort de sa réussite lors de son passage au SwissTech Convention Center l'année passée, le Forum EPFL et son équipe ont décidé, toujours dans leur perspective d'amélioration continue, d'apporter un plus aux étudiants, futurs diplômé(e)s à la recherche d'un stage ou d'un emploi. Cette nouveauté est la "Semaine Préparation". Cette semaine sera composée de plusieurs activités nouvelles et/ou repensées qui permettront aux étudiants d'être fin prêts pour leur participation à la semaine Forum EPFL.



Conférence "Comment réussir son Forum?"

le 23 septembre

Lamorce du Forum EPFL aura lieu le 23 septembre lors de la conférence "Comment réussir son Forum?". Celle-ci donnera les clés pour réussir sa semaine Forum, et mettre toutes les chances de son côté de repartir avec un job en poche au terme du salon.

Lors de cette conférence, vous découvrirez que trouver un job, ce n'est pas simplement présenter un bon CV, mais également savoir s'habiller, se tenir et se présenter.

Conférence et Corrections de lettres de motivation

le 28 septembre et le 2 octobre

Les étudiants inscrits au Forum EPFL auront l'opportunité d'apprendre à écrire une lettre de motivation ou de perfectionner leur méthode d'écriture. Pour commencer, une conférence sera donnée par M. Ory, directeur du centre de carrière de l'EPFL, et apportera les outils nécessaires à la bonne rédaction de telles lettres. Il sera ensuite possible pour les étudiants de faire corriger leurs lettres de motivation le vendredi 2 octobre, afin d'être parés à rencontrer leurs futurs employeurs la semaine suivante.

Simulations d'entretien

du 28 septembre au 2 octobre

Déjà en place depuis quelques années, les simulations d'entretien enseignent aux étudiants à anticiper les questions que pourraient leur poser les responsables de recrutement des entreprises présentes durant les journées de stand, et comment s'y préparer au mieux.

Conseillers d'orientation

du 28 septembre au 2 octobre

Un doute sur votre orientation ? Un conseil pour la suite de votre parcours ? Des conseillers d'orientation seront présents lors de cette semaine afin de répondre à vos questions sur votre avenir académique et/ou professionnel. Tout comme les simulations d'entretien, l'inscription se fait via votre compte étudiant, sur notre site. Ces conseillers sont disponibles pendant toute la semaine.



Les Entreprises au Forum EPFL 2015

Nom de l'entreprise	Jours de stand [octobre 2015]	Présentation			Page
		date	heure	durée	

A

ABB Schweiz AG	Jeudi 8	Mercredi 7	16:00	00:55	27
Accenture AG	Jeudi 8 Vendredi 9	Mardi 6	11:00	00:55	29
Administration fédérale	Jeudi 8				31
AdNovum Informatik AG	Jeudi 8				33
Adobe	Vendredi 9				35
agap2	Jeudi 8				37
AKKA Switzerland	Jeudi 8 Vendredi 9				39
Alcimed	Jeudi 8				41
ALTRAN Switzerland	Jeudi 8 Vendredi 9	Mercredi 7	10:30	00:25	43
AMARIS	Jeudi 8				45
APCO Technologies SA	Jeudi 8				47
Audemars Piguet	Jeudi 8				49
Avaloq	Jeudi 8	Mercredi 7	15:00	00:25	51
Avanade					53
AWK Group	Jeudi 8				55
AXSEM	Jeudi 8				57

B

B.Braun Medical SA	Jeudi 8				59
Banque Cantonale Vaudoise	Jeudi 8	Lundi 5	13:30	00:55	61



Nom de l'entreprise	Jours de stand [octobre 2015]	Présentation			Page	
		date	heure	durée		
Banque Lombard Odier & Cie SA	Jeudi 8	Mercredi 7	17:30	00:25	63	
Banque Pâris Bertrand Sturdza SA		Mardi 6	09:30	00:55	65	
Basler & Hofmann AG	Jeudi 8				67	
BG Ingénieurs Conseils SA	CENTRE DE CARRIÈRE SILVER SPONSOR	Jeudi 8 Vendredi 9	Mardi 6	15:00	00:55	69
Biosafe SA	Jeudi 8 Vendredi 9				71	
BKW Energie AG	Jeudi 8	Mercredi 7	15:30	00:55	73	
Bloomberg	Jeudi 8 Vendredi 9	Mercredi 7	11:00	00:55	75	
blue-infinity		Lundi 5	15:00	00:25	77	
BNP Paribas (Suisse) SA	Jeudi 8	Mardi 6	14:00	00:55	79	
Bombardier Transportation Switzerland SA	Jeudi 8				81	
Boston Consulting Group	CENTRE DE CARRIÈRE SILVER SPONSOR	Jeudi 8	Mercredi 7	14:00	00:55	311

C

Careerplus SA	Jeudi 8				83
Caterpillar SARL	Jeudi 8				85
CEMEX Research Group AG	Jeudi 8 Vendredi 9				87
Centre de carrière EPFL	Jeudi 8 Vendredi 9				89
Collège des Ingénieurs	Vendredi 9				91
Consult & Pepper AG					93
Covance Central Laboratory Services SA	Jeudi 8 Vendredi 9	Mercredi 7	15:30	00:25	95
Credit agricole (SUISSE) SA	Jeudi 8	Mardi 6	15:30	00:55	97
Credit Suisse	Jeudi 8				99
CSD INGENIEURS SA	Jeudi 8 Vendredi 9	Mardi 6	14:00	00:25	101
CSEM SA	Jeudi 8 Vendredi 9				103



Nom de l'entreprise	Jours de stand [octobre 2015]	Présentation			Page
		date	heure	durée	
CVO-Europe	Jeudi 8 Vendredi 9				105

D

Deloitte	Jeudi 8	Lundi 5	15:00	00:55	107
Dimension Data Suisse	Vendredi 9	Mercredi 7	09:00	00:25	109
DuPont de Nemours International SARL	Vendredi 9				111

E

EDMOND DE ROTHSCHILD (SUISSE) SA					113
EDY TOSCANO	Jeudi 8 Vendredi 9				115
ELCA INFORMATIQUE SA	Centre de carrière GOLD SPONSOR	Jeudi 8 Vendredi 9			117
Electrosuisse	Jeudi 8 Vendredi 9				119
Emch+Berger Holding AG	Vendredi 9				121
EnDes Engineering et Développement SA	Jeudi 8				123
Engineering Management Selection					125
ESA-European Space Agency	Jeudi 8 Vendredi 9	Mercredi 7	14:30	00:55	127
Etat de Vaud	Jeudi 8				129
ETEL S.A.	Jeudi 8 Vendredi 9				131
Extia	Vendredi 9				133
EY (Ernst & Young SA)	Jeudi 8	Lundi 5	13:30	00:55	135

F

finintegral Consulting	Vendredi 9				137
Fleury SA	Jeudi 8				139
Forum EPFL	Vendredi 9	Mercredi 7	10:30	00:25	141



Nom de l'entreprise	Jours de stand [octobre 2015]	Présentation			Page
		date	heure	durée	
Frutiger AG	Jeudi 8				143

G

Google Switzerland GmbH		Lundi 5	16:00	00:55	145
-------------------------	--	---------	-------	-------	-----

H

Hays	Jeudi 8 Vendredi 9				147
HEC PARIS	Jeudi 8 Vendredi 9				149
Helbling Technik Bern AG	Centre de carrière SILVER SPONSOR	Jeudi 8 Vendredi 9			151
HELVETING Engineering AG	Vendredi 9				153
Hewlett-Packard					155
HILTI (Schweiz) AG	Vendredi 9				157
HYDRO Exploitation		Mardi 6	10:30	00:55	159

I

IKOS SWITZERLAND	Jeudi 8				161
IMC financial markets	Vendredi 9				163
IMD MBA	Vendredi 9				165
Implenia	Jeudi 8	Mardi 6	16:00	00:55	167
Incubateur The Ark	Jeudi 8				169
Itecor International SA	Jeudi 8 Vendredi 9	Mercredi 7	11:00	00:25	171
IUB Engineering SA / IM Maggia Engineering SA	Vendredi 9				173

J

JOBEO SA	Jeudi 8 Vendredi 9				175
----------	-----------------------	--	--	--	-----



Nom de l'entreprise	Jours de stand [octobre 2015]	Présentation			Page
		date	heure	durée	
jobup.ch	Jeudi 8 Vendredi 9				177
Johnson & Johnson	Jeudi 8				179

K

Keysight Technologies Switzerland SA		Mardi 6	09:30	00:55	181
Kudelski Group	Jeudi 8 Vendredi 9	Mercredi 7	16:30	00:55	183

L

L'OREAL	Jeudi 8	Mercredi 7	15:00	00:55	185
LEM Switzerland SA	Jeudi 8	Mercredi 7	13:30	00:25	187
LEMO SA	Jeudi 8 Vendredi 9	Mercredi 7	15:00	00:25	189
Local.ch Search.ch	Jeudi 8 Vendredi 9	Mercredi 7	09:30	00:25	191
Logitech		Lundi 5	16:00	00:55	193
Losinger Marazzi SA	CENTRE DE CARRIÈRE SILVER SPONSOR	Jeudi 8 Vendredi 9			195
LVMH	Vendredi 9				197

M

Manufactures Cartier Horlogerie					199
Marti Construction SA	Vendredi 9				201
maxon motor ag	Jeudi 8				203
McKinsey & Company	Vendredi 9	Lundi 5	11:00	00:55	205
Médecins Sans Frontières Suisse	Vendredi 9	Mercredi 7	10:30	00:55	207
MEGGITT SA	CENTRE DE CARRIÈRE SILVER SPONSOR	Jeudi 8	Lundi 5	11:00	00:55
Melexis Technologies SA	Jeudi 8 Vendredi 9				211
Merck Serono	Vendredi 9				213



Nom de l'entreprise	Jours de stand [octobre 2015]	Présentation			Page
		date	heure	durée	
Mercuria Energy Trading SA	Jeudi 8	Mercredi 7	15:00	00:55	215
Microsoft	Vendredi 9				217

N

National Instruments	Jeudi 8				219
Nestlé Group	Jeudi 8 Vendredi 9	Mardi 6	13:30	00:55	221
Nomasis AG	Vendredi 9	Mardi 6	14:30	00:25	223
Nothing Interactive	Jeudi 8	Lundi 5	15:00	00:25	225
Novartis AG	GOLD SPONSOR	Jeudi 8			227

O

OCTO Technology	Jeudi 8 Vendredi 9	Mercredi 7	10:00	00:25	229
Open Systems AG	Jeudi 8				231
Open Web Technology		Mercredi 7	13:30	00:25	233
Orbium AG	Vendredi 9				235
Oresys	Jeudi 8				237

P

Page Personnel Lausanne	Vendredi 9				239
Philip Morris International Management SA	Jeudi 8	Mercredi 7	11:00	00:55	241
Piaget, Branch of Richemont International SA					243
Pictet	GOLD SPONSOR	Jeudi 8 Vendredi 9	Mercredi 7	16:00	00:25
Pöyry Suisse SA	Jeudi 8	Mercredi 7	17:30	00:25	247
PriceWaterHouseCoopers	Jeudi 8				249
Procter & Gamble	Jeudi 8	Mercredi 7	17:00	00:55	251



Nom de l'entreprise	Jours de stand [octobre 2015]	Présentation			Page
		date	heure	durée	
PSiIDEO		Mercredi 7	11:30	00:25	253

R

Richemont		Jeudi 8 Vendredi 9	Lundi 5	11:00	00:55	255
Roche		Jeudi 8				257
Rolex SA	CENTRE DE CARRIÈRE GOLD SPONSOR	Jeudi 8 Vendredi 9	Mercredi 7	11:00	00:55	259
Romande Energie		Vendredi 9				261
RUAG		Jeudi 8				263

S

SBB - CFF - FFS		Jeudi 8	Mercredi 7	14:00	00:55	265
Schindler Elevator Ltd.	CENTRE DE CARRIÈRE SILVER SPONSOR	Jeudi 8				267
Sensirion AG - the sensor company		Jeudi 8	Mercredi 7	16:30	00:25	269
SenTec AG		Vendredi 9				271
SERIAL S.A.		Jeudi 8 Vendredi 9				273
Servier		Jeudi 8	Mercredi 7	17:00	00:25	275
SICPA		Jeudi 8 Vendredi 9	Mercredi 7	17:30	00:55	277
SIG	CENTRE DE CARRIÈRE SILVER SPONSOR	Vendredi 9				279
Société Générale		Jeudi 8				281
Sonceboz SA		Jeudi 8	Mercredi 7	09:00	00:55	283
Stadler Rail Group		Jeudi 8				285
Steiner SA		Jeudi 8				287
Stryker GmbH		Vendredi 9				289
Swatch Group		Jeudi 8 Vendredi 9	Mercredi 7	15:30	00:55	291



Nom de l'entreprise	Jours de stand [octobre 2015]	Présentation			Page
		date	heure	durée	
Swiss Engineering	Jeudi 8 Vendredi 9				293
Swisscom AG	Jeudi 8	Mercredi 7	14:00	00:55	295
Swissgrid	Jeudi 8 Vendredi 9	Lundi 5	14:30	00:25	297
SwissPhotonics					299
Swissquote Bank SA	Jeudi 8	Lundi 5	09:30	00:55	301
Synpulse Schweiz AG	Jeudi 8				303

T

Team Trade	Jeudi 8	Mercredi 7	11:30	00:25	305
TESA S.A.	Jeudi 8	Mercredi 7	10:00	00:25	307
Texelia SA	Vendredi 9	Lundi 5	14:30	00:25	309
The Boston Consulting Group	 CENTRE DE CARRIÈRE SILVER SPONSOR	Jeudi 8	Mercredi 7	14:00	00:55
Theodo					313
together ag	Jeudi 8 Vendredi 9				315
Trivadis	Vendredi 9	Lundi 5	11:00	00:55	317

U

u-blox AG	Jeudi 8				319
UBS	Jeudi 8				321
UCB Farchim SA	Jeudi 8	Mardi 6	11:00	00:55	323
Unono.net	Vendredi 9				325

Z

Zühlke Engineering AG	Jeudi 8				327
-----------------------	---------	--	--	--	-----



Présentation Presentation Präsentation				Contact Contact Kontakt	
Stand Stand Stand					
Langues parlées Spoken Languages Spachen				Lieux Locations Standorte	
Date de fondation Founding Year Gründungs-jahr		Chiffre d'affaires Turnover Umsatz		Nombre d'employés Manpower Personal-bestand	Compensation CO ₂ Carbon tax CO ₂ -Kompen-sation
Description Description Beschreibung					

Propositions d'embauches Job offers Stellenangebote	Profils recherchés Required profils Gesuchte Profile
---	--

Les
Entreprises
2015





Changing the world not just experiencing it.

ABB is a global leader in energy and automation technology and employs around 140,000 employees. In 2015 engineering students chose ABB Switzerland once more as the number one employer. Electrify your career and learn more about us here: www.abb.ch/careers or www.facebook.com/ABBcareer

Our ambition.
Your legacy.

Power and productivity
for a better world™

ABB



Power and productivity
for a better world™

Présentation	Mercredi 7 octobre 2015 16:00 - 16:55			Contact	http://new.abb.com/ch/en/careers/job-search	
Stand	Jeudi 8 octobre 2015			Lieux	Baden, Turgi, Dättwil, Birr, Lenzburg, Zurich, Geneva, Schaffhausen	
Langues parlées	English, German, French			Nombre d'employés	Monde: 140'000 Suisse: 6'640	Compensation CO ₂
Date de fondation	1891	Chiffre d'affaires	40 billions			

Description

ABB is a global leader in energy and automation technology, with around 140'000 employees in over 100 countries. As part of an affiliated group, the Swiss subsidiary profits from comprehensive technological expertise, global market knowledge, and from the global network's customer relations. At the same time, ABB Switzerland, with its 6'640 employees, carries global responsibility for numerous products and systems.

Propositions d'embauches

- Internship
- Bachelor and Master Thesis
- Trainee Program
- Direct Entry

Profils recherchés

- Mechanical Engineering
- Materials Science and Engineering
- Physics
- Electrical and Electronic Engineering
- Management of Technology and Entrepreneurship
- Manufacturing Systems and Robotics

future > present

Be greater than.

Bring your talent and passion to a global organization at the forefront of business, technology and innovation. Collaborate with diverse, talented colleagues and leaders who support your success. Help transform organizations and communities around the world. Sharpen your skills through industry-leading training and development, as you build an extraordinary career. Discover how great you can be. Visit accenture.ch/careers





accenture

High performance. Delivered.

Presentation	Mardi 6 octobre 2015 11:00 - 11:55			Contact	Accenture Recruiting Team Fraumünsterstrasse 16 8001 Zürich +41 44 219 5005 recruiting.switzerland@accenture.com		
Stand	Jeudi 8 octobre 2015 Vendredi 9 octobre 2015			Location	Geneva, Basel, Bern and Zurich		
Languages	German, English, French			Numbers of employees	Monde: 336'000	CO ₂ Compensation	
Year of foundation	1989	Turnover	US\$30.0 billion (Aug. 31, 2014)				

Description

Accenture is a global management consulting, technology services and outsourcing company, with more than 336,000 people serving clients in more than 120 countries. Combining unparalleled experience, comprehensive capabilities across all industries and business functions, and extensive research on the world's most successful companies, Accenture collaborates with clients to help them become high-performance businesses and governments. The company generated net revenues of US\$30.0 billion for the fiscal year ended Aug. 31, 2014. Its home page is accenture.ch.

Propositions d'embauches

Strategy careers: Drive solutions at the intersection of business and technology

Consulting careers: Delivering ground-breaking solutions

Digital careers: Help clients unleash the power of digital

Technology careers: Drive high performance using technology

For more information please visit accenture.ch/careers

Profils recherchés

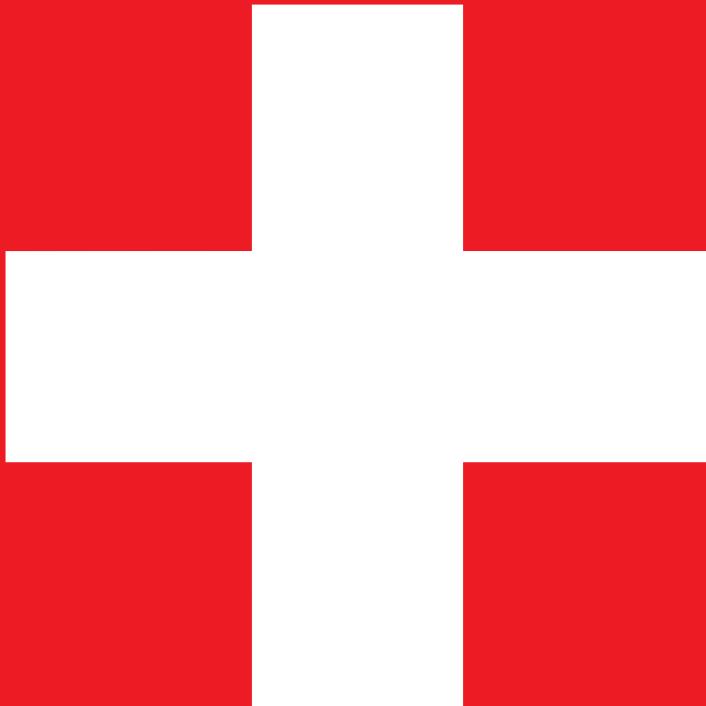
We're looking for talents with a Bachelor's or Master's degree in one of the following majors: economics, computer sciences, engineering or sciences (for example mathematics, physics or chemistry)

Other than that first relevant work experience, very good communication skills, a very good ability to think analytically and conceptually, as well as an innovative and creative intellectual capacity are being considered in our recruitment process.

If you want to join our team in Geneva, you should be proficient in English and French (written and spoken), for most positions in Zurich, Bern and Basel, our employees need to be fluent in German and English.

Is that you? Then we are looking forward to your application via accenture.ch/careers!

Montrez-nous vos points positifs.



La Suisse, notre entreprise.
www.emploi.admin.ch



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Présentation	-			Contact	Office Fédéral du Personnel OFPER Eigerstrasse 71 3003 Berne Suisse		
Stand	Jeudi 8 octobre 2015			Lieux	Berne, filiales en Europe, Afrique, Océanie, Asie, Amérique du Nord, Amérique Centrale, Amérique du Sud		
Langues parlées	Français, Allemand, Italien			Nombre d'employés	37600	Compensation CO ₂	
Date de fondation	1848	Chiffre d'affaires	-				

Description

Comptant parmi les plus importants employeurs de Suisse, l'administration fédérale offre des conditions d'embauche et de travail progressistes à ses 37'600 collaboratrices et collaborateurs. Elle se compose de sept départements, de la Chancellerie fédérale et de quelque 70 offices. La diversité de ses tâches se reflète également dans ses offres d'emploi : des personnes issues des métiers et des branches les plus divers sont recherchées. Les étudiants•e•s et les diplômé•e•s des universités ou des hautes écoles trouvent de nombreuses possibilités d'engagement auprès de l'administration fédérale, qui leur offre un départ optimal dans la vie professionnelle. Les postes à repourvoir se trouvent sur l'ensemble du territoire suisse ainsi qu'à l'étranger. L'administration fédérale favorise l'égalité des chances entre femmes et hommes ainsi qu'entre les groupes linguistiques. Les candidat•e•s de toutes les régions de Suisse ont les mêmes chances. Voici les conditions à remplir pour travailler à la Confédération : études en cours ou terminées avec succès, sens des responsabilités, volonté d'apprendre, intérêt pour la collaboration interdisciplinaire, affinité avec la politique et intérêt pour les questions de société.

Propositions d'embauches

L'administration fédérale offre des stages dans toutes les disciplines, aussi bien pendant qu'après les études. Chaque année, entre 500 et 600 étudiant•e•s et diplômé•e•s des universités et des hautes écoles effectuent un stage à l'administration fédérale. Rendez-vous sur la page www.emploi.admin.ch

Profils recherchés

Nous avons besoin de tous types de profils et en particulier des ingénieur•e•s ainsi que des informaticien•ne•s. Présents une fois par an au Forum de l'EPFL, nous serons heureux de vous rencontrer et de vous orienter sur les multiples possibilités que nous pouvons vous proposer.

JUNIOR SOFTWARE ENGINEER (ZH/BE)

Haben Sie einen Hochschulabschluss in Informatik auf Master-Level und Java/JAVA-EE-Kenntnisse? Interessieren Sie sich für Applikationsentwicklung und Integration? Steigen Sie bei uns als Integrator oder Application Developer ein!

WERKSTUDIUM (TEILPENSUM) (ZH/BE)

Machen Sie Ihren Master an der ETH? Möchten Sie Ihre Kompetenzen bereits während des Studiums einsetzen? Bei uns stehen praxisnahe Aufgaben bereit, die gelöst werden wollen! AdNovum bietet auch einen reichen Fundus an Themen für Masterarbeiten.

Für weitere Informationen besuchen Sie uns auf **www.adnovum.ch/jobs**

Unser HR-Team steht Ihnen unter Telefon +41 44 272 6111 gerne zur Verfügung.

AdNovum-Standorte: Zürich (HQ) – Bern – Budapest – Ho Chi Minh City – Singapur





ADNOVUM

Loge d'entretien	Jeudi 8 octobre 2015		Contact	Monsieur WASSMER Kornel Roentgenstrasse 22 8005 Zurich Switzerland +41 44 272 61 11 kornel.wassmer@adnovum.ch		
Stand	Jeudi 8 octobre 2015					
Langues parlées				Lieux	Bern, Zurich, Hungary, Singapore, Vietnam	
Date de fondation	1988	Chiffre d'affaires		Nombre d'employés	Monde: 450 Suisse: 270	Compensation CO ₂

Description

High-end software and security engineering AdNovum is a Swiss software engineering company specializing in the design, implementation and integration of tailor-made business and security software solutions. In addition to software and security engineering, our service portfolio includes business analysis and user experience design, IT consulting services, maintenance and support. For over 25 years now, renowned customers from various industries and the public sector have been relying on AdNovum's services and products. Our multi-faceted customer and project portfolio offers motivated young professionals a variety of challenging tasks and development opportunities. Strengths:

- Application Development & Integration: tailored business and government applications, enterprise portals, enterprise mobile solutions, logistics and ERP
- Security Engineering: application security, identity and access management, security infrastructure, single sign-on solutions (SSO)
- IT Consulting: architecture, technology, and security consulting; performance, quality and code analysis; technology and security reviews
- Application Management: application out-tasking, software maintenance, incident management and support

Propositions d'embauches

- Possibility to become a project manager or specialist - State-of-the-art technological environment (Java, Web, Security, Linux/Unix, OpenSource)
- Demanding tasks
- Challenging engineering activities in a team
- Engineering and integration of new solutions
- Diversity and variety on all levels (projects, specialist areas, customers, branches, technologies)

Profils recherchés

- Software Engineer EPFL
- Customer- and solution-oriented
- Confident, committed and ready to apply the acquired knowledge to practice
- Enthusiastic, flexible and eager to learn
- Willing and able to work in a team environment
- Prepared to take on responsibility

WE ARE HIRING



Innovate at Adobe

If you are passionate about creating world-class technology, Adobe is the place for you.

At Adobe, we believe in hiring the very best and are committed to creating exceptional work experiences by instilling a values-driven culture, encouraging innovation and inspiring excellence.

For our innovative CQ5 web content management system (www.adobe.com/products/cq.html), we are looking for

- Front-End Developers
- Back-End Developers

We are hiring exceptional talent for our Adobe R&D office in Basel. If you, your friends or relatives are interested, please send resumes to jobs-basel@adobe.com.

Learn more about exciting career opportunities at www.adobe.com/careers.



Adobe

Présentation	-			Contact	Paulet Silvia Barfüsserplatz 6 4001 Basel Switzerland +40 31 413 3716 jobs-basel@adobe.com	
Stand	Vendredi 9 octobre 2015			Lieux	Switzerland, Basel (R&D) ; Worldwide	
Langues parlées	Anglais, Allemand			Nombre d'employés	Monde: 11000 Suisse: 80	Compensation CO ₂
Date de fondation	1982	Chiffre d'affaires	US \$4.147B\$ (2014)			

Description

Ever wanted to work for a leading international company, to evolve within an R&D team of strong contributors to the Apache Software Foundation and the open source world? Adobe's Basel office, the former headquarters of Day Software, is situated at the heart of the city's beautiful historic center. The team comprises approximately 80 individuals who are focused mainly on developing the innovative CQ5/AEM web content management system (<http://www.adobe.com/products/cq.html>) and offering professional services.

Propositions d'embauches

Adobe Research (Schweiz) AG offers employment and internship opportunities. More details on www.adobe.com/careers.html

Profils recherchés

Software Engineer: For its innovative CQ5/AEM enterprise platform, Adobe is looking for recent graduate developers

Adobe

Informatique

MAKE THE WORLD YOUR PLAYGROUND

JOIN US



Engineering and consulting company
Meet technological challenges

www.agap2.ch



Founded in 2005, agap2 is an engineering and consulting company specialized in the process industry. Our mission is to support our clients in the realization of their projects in terms of quality, cost and time.



agap2

Présentation	-			Contact	Madame Zirnhelt Manon Aeschenvorstadt 52 4051 Basel, Suisse +41 61 205 62 00 manon.zirnhelt@agap2.ch	
Stand	Jeudi 8 octobre 2015			Lieux	Switzerland (Basel and Lausanne) - Belgium - France - Germany - Netherlands - Portugal - Spain - UK	
Langues parlées	Français, Anglais, Allemand			Nombre d'employés	Monde: 2500 Suisse: 150	Compensation CO ₂
Date de fondation	2005	Chiffre d'affaires	130 M\$			

Description

Founded in 2005, agap2 is a European company of engineering and operational consulting. We operate in the sectors of Energy, Infrastructure, Transport, Chemistry, Life Sciences and IT. Today, the agap2 group has a team composed of over 2500 qualified doctors and engineers. We work on projects around the world from our offices in Europe - Switzerland, Germany, Belgium, Spain, France, Netherlands, Portugal, and UK. Our business is based on a policy of excellence and quality at every level, a deep knowledge of the sectors in which we operate, and a demanding and strategic partnership policy with our client. Recruiting the best employees, associated with real prospects within agap2 is the key to the growth of our business. We attach as much importance to the spirit, ambition, dynamism, and daring as to the expertise of our teams. Attached to these basic human values, we recruit high-value profiles to strengthen our technical teams and our industrial partners in Switzerland (office in Basel and Lausanne).

Propositions d'embauches

You are:

- a graduated engineer (Master or PhD)
- looking for a challenging experience
- speaking French, English and/or German

We are recruiting technical consultants, business managers and recruiters in our team. Do not hesitate to contact us and take part in the agap2 adventure!

Profils recherchés

agap2 is a European engineering and consulting company. We are always looking for new challenges. Through our consultants, we are providing expertise, reactivity and creativity to support our clients on their technical projects. Our know-how and human values are part of our identity, as much as our entrepreneurial spirit which allows us to invest and innovate. To challenge our future and to take part in our growth, we are recruiting:

- Technical consultants
- Business managers
- Recruiters

Who will actively be involved in our development!

Be the future agap2 pillars!

ogap2

Conseil



imaginez
dans le futur

un monde qui vous ressemble



vous

un avion sans aile

en concepteur du futur

en inventeur de nouveaux mondes

Nous sommes tous des Kréateurs Kréatifs

Le Groupe AKKA Technologies compte plus de 11 000 collaborateurs et est présent dans plus de 20 pays, pour accompagner les grands comptes industriels et tertiaires sur les différentes étapes de leurs projets, de la R&D et l'étude, à l'industrialisation.

AKKA Technologies, par la maîtrise de métiers complémentaires, apporte une réelle valeur ajoutée à ses clients tous secteurs confondus : aéronautique, automobile, spatial/défense, électronique Grand Public, télécommunications, chimie, santé, sidérurgie, énergie, ferroviaire, naval, tertiaire...

www.akka.eu



AKKA Switzerland SA

Présentation	-			Contact	Madame DESCHAUD Anne-laure Av. de Gratta-Paille 2 1018 Lausanne Suisse +41 21 641 56 46 anne-laure.deschaud@akka.eu	
Stand	Jeudi 8 octobre 2015 Vendredi 9 octobre 2015			Lieux	Suisse	
Langues parlées	Français, Anglais, Allemand			Nombre d'employés	Monde: 11000 Suisse: 60	Compensation CO ₂
Date de fondation	1984	Chiffre d'affaires	900 M\$			

Description

Notre richesse, les Hommes et les Femmes qui constituent le Groupe ! Spécialiste de l'Ingénierie et du Conseil en Technologies, nous comptons 11 000 collaborateurs en Europe et à l'international. Grâce à notre positionnement différentiateur sur l'ensemble du cycle de vie des produits, nous accompagnons nos clients dans leur processus d'innovation et d'amélioration de la productivité. Reconnu et apprécié pour son expertise industrielle, sa maîtrise technique et sa capacité d'innovation, AKKA Technologies compte parmi ses références les plus grands acteurs industriels et tertiaires.

Propositions d'embauches

Nous vous offrons une carrière adaptée à votre projet professionnel et mettons à votre disposition une large palette de formations. Nous rejoindre, c'est aussi la possibilité d'évoluer dans un domaine technologique qui vous passionne et d'intervenir dans différents secteurs : aéronautique, ferroviaire, télécommunications, pharmaceutique, médical, énergie, spatial, défense, horlogerie, machines...

Profils recherchés

Dans le cadre de notre forte croissance, nous recherchons de vrais talents, essentiellement de profil ingénieur, ayant une grande ouverture d'esprit, une curiosité sur les nouvelles technologies et sur l'innovation en général. Nous proposons de nombreuses opportunités de carrière en ingénierie Produit (conception, calcul de structure, gestion de projets...), ingénierie Process (méthodes, automatisme, génie chimique...), ingénierie Documentaire et ingénierie Informatique industrielle & Systèmes (conception hardware/software, électronique, systèmes embarqués...)



Qui sommes nous ?

ALCIMED est une société de conseil en INNOVATION & DÉVELOPPEMENT DE NOUVEAUX MARCHÉS.

Nous sommes spécialisés en sciences de la vie (agro, santé, biotech), chimie / matériaux, énergie, et en aéronautique / spatial / défense.



RENDEZ-VOUS SUR
WWW.ALCIMED.COM
Et sur notre stand !

2 TYPES DE POSTES À POURVOIR :

• **BUSINESS DEVELOPMENT MANAGERS**

Vous développez un portefeuille de grands comptes et négociez la vente de prestations de services à forte valeur ajoutée.

• **CONSULTANTS**

Vous accompagnez nos clients dans leurs choix de positionnement et leurs actions de développement.

Si vous souhaitez explorer et développer
des terres inconnues,
rejoignez-nous dans cette aventure !



Présentation	-			Contact	ALCIMED Place St François, 9 1003 LAUSANNE SUISSE +33 1 44 30 44 54 applications@alcimed.com		
Stand	Jeudi 8 octobre 2015			Lieux	Paris, Lyon, Toulouse, Bruxelles, Cologne, Lausanne, Londres, Princeton		
Langues parlées	Français, Anglais			Nombre d'employés	Monde: 180	Compensation CO ₂	
Date de fondation	1993	Chiffre d'affaires	18 millions		Suisse: 6		

Description

ALCIMED est une société de Conseil en Innovation et Développement de Nouveaux Marchés spécialisée dans les sciences de la vie (santé, biotech, agroalimentaire), la chimie, les matériaux et l'énergie ainsi que dans l'aéronautique, le spatial et la défense.

Notre vocation est d'accompagner nos clients privés et publics dans l'exploration et le développement de terres inconnues. Nous intervenons ainsi sur des sujets ayant trait aux nouvelles technologies, à l'innovation marché, aux territoires à forte croissance et à la prospective.

Riche de 180 collaborateurs, nous sommes organisés par secteur d'activité et sommes implantés en France (Paris, Lyon, Toulouse), en Europe (Bruxelles, Cologne, Lausanne, Londres), aux Etats-Unis (Princeton) et en Asie (Singapour).

Propositions d'embauches

Nous proposons 2 types de postes :

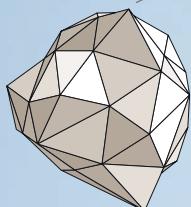
- BUSINESS DEVELOPMENT MANAGERS Vous développez un portefeuille de grands comptes et négociez la vente de prestations de services à forte valeur ajoutée.
- CONSULTANTS Vous accombez nos clients dans leurs choix de positionnement et leurs actions de développement.

Profils recherchés

- MSc ou PhD en science de la vie ou Master en Business Administration ou formation HEC.
- Anglais courant
- Qualités entrepreneuriales; curiosité; goût pour nos secteurs; bon relationnel

Global leader in innovation
and high-tech engineering consulting

INNOVATION MAKERS



join us > sourcing@altran.ch
discover > altran.ch

alTRAN



altran

SWITZERLAND

Présentation	Mercredi 7 octobre 2015 10:30 - 10:55			Contact	ROUFFORT Stéphanie Avenue de Rumine 13 1005 Lausanne Suisse sourcing@altran.ch	
Stand	Jeudi 8 octobre 2015 Vendredi 9 octobre 2015					
Langues parlées	Français, Anglais, Allemand			Lieux	Zurich, Basel, Lausanne, Geneva	
Date de fondation	1982	Chiffre d'affaires	1663 MCHF 32 MCHF(CH)	Nombre d'employés	Monde: 23000 Suisse: 200	Compensation CO ₂

Altran Drone Contest - Jeudi & Vendredi 8 octobre 2015 (09:00 - 17:00)

Description

ALTRAN, Innovation Makers As global leader in innovation and high-tech engineering consulting, Altran supports companies in the creation and development of their new products and services. For thirty years, the Group has been providing services to key players in the fields of Aerospace, Automotive, Railways, Energy, Finance, Life Sciences, Telecoms... Present at every stage of project development from new-technology strategic planning through to manufacturing, Altran is able to capitalise on its expertise in five key domains: Intelligent Systems, Innovative Product Development, Lifecycle Experience, Mechanical Engineering and Information Systems.

Propositions d'embauches

As a consultant within the ALTRAN Group you will work with diverse teams and advise our clients on the strategic technological challenges that lie ahead. As a Business Manager you will assume full responsibility for your profit center within the ALTRAN Group.
www.altran.ch sourcing@altran.ch

Profils recherchés

EFP degree in Computer Science or Industrial Engineering or Life Sciences. Fluent in French and/or German as well as English

Sparkling
Consulting,
Smarter
Innovation

Amaris is an independent,
international Technology
and Management Consulting Group.

Our business consists in supporting our clients in carrying out their projects. We act within their organization to help them improve their effectiveness and enhance their performance.

Our knowledge of their business sectors coupled with our functional and technical expertise enable us to offer them the best guidance to achieve their goals.

With more than 50 offices around the world, Amaris provides its clients: with consistent, local support in all their activities.

Consulting in

Our Business Lines



Business & Management Consulting

Finance & Operations
Compliance
Strategy & PMO



IT / IS

Infrastructure & Database
Software Engineering
Business Intelligence
PM & Methodo
ERP / CRM



Telecom

Mobile & Fixed Network Architecture
Core Integration - validation
PMO/TPM
Mobile Applications Services



Engineering & High Techno

Research & Development
Project Management
Industrialisation



Biotech & Pharma

HEMA (Health economics & Market Access)
Biotechnology



Amaris

Présentation	-			Contact	Madame FERRANTE Cécile Chemin des coquelicots 16 1214 Vernier/Genève Suisse +41 22 544 17 66 apply@amaris.com	
Stand	Jeudi 8 octobre 2015			Lieux	Worldwide	
Langues parlées	Français, Anglais, Allemand, Italien, Espagnol, Portugais			Nombre d'employés	Monde: 2050 Suisse: 300	Compensation CO ₂
Date de fondation	2007	Chiffre d'affaires	105M€			

Description

Our consultants are working with our customers in order to help them to conceive, realize & develop various projects in many activities: IT / IS: Architecture, Software development, Customization, Integration, Business Intelligence, Infrastructure design & management, PM/Methodologies,... Business & Management Consulting: Business Consulting, BPM, Compliance, Strategy & Governance, PMO, ... Media, Telecommunications & Embedded applications: Architecture, Engineering, Project management, AMOA/ AMOE, ... Engineering & High Technologies: R&D, Industrialization, Project Management, ... Biotechnology & pharmaceuticals: Amaris helps biotechnological & pharmaceutical companies to support their products and design new processes & products for the biotechnology industries.

Propositions d'embauches

Amaris is an International Consulting Group in Technologies & Management. Our consultants are working with our customers (major international companies) in order to help them conceiving, realizing and developing various projects. Our presence enables us to answer the needs of customers essentially composed of multinational companies. In each one of our subsidiaries, we make profitable the control of the methodological tools of a large group allied to an intimate knowledge of the local market.

Profils recherchés

We are looking for consultants in the following fields: Software development, System & Network production, applicative integration, Business Analyst, Business Intelligence, E-commerce solutions, production, integration SAP, Infrastructure, Telecom, Business & Management Consulting, etc. to be able to accompany our customers in their Information Systems as such as a tool at the service of their profession, but also in their core activity, with our poles of competences.

APCO TECHNOLOGIES conçoit et réalise des équipements mécaniques et électromécaniques de haute qualité pour l'industrie spatiale et nucléaire. Chaque réalisation d' APCO Technologies est un projet différent, répondant à des exigences particulières et spécifiques. **CHAQUE PROJET EST UN NOUVEAU DÉFI.**



ACTIVITÉS SPATIALES

APCO Technologies est active dans la conception, la fabrication, l'intégration et la qualification d'équipements pour l'industrie spatiale. Nous développons des structures, des mécanismes de précision et des instruments pour des satellites d'observation de la Terre et pour des missions scientifiques ainsi que des systèmes complexes supportant l'intégration et les essais de véhicules spatiaux.

En Guyane française, sur le Port Spatial Européen, nous sommes en charge des installations nécessaires à l'intégration finale et aux essais des satellites avant leur mise en place sur les lanceurs Ariane 5, Vega ou Soyouz.

ACTIVITÉS NUCLÉAIRES

APCO Technologies, spécialiste de l'analyse du comportement sismique des structures en bâtiment réacteur, a une expérience reconnue dans le secteur des engins de levage et de manutention hautement sécurisés utilisés en centrale nucléaire. Impliqués dans la plupart des projets nucléaires d'importance en France, nous assurons le montage, l'intégration sur site, et l'assistance technique, en centrale, pour les équipements nucléaires que nous concevons et réalisons.

ACTIVITÉS D'INGÉNIERIE SPÉCIALE

Grâce à l'expérience acquise dans les deux domaines précités, APCO Technologies développe et produit sur mesure des systèmes mécaniques, hydrauliques et électroniques entièrement automatisés.





APCO TECHNOLOGIES

Présentation	-			Contact	Madame Blanchard Dominique Chemin de Champex 10 1860 Aigle Suisse +41 24 468 98 88 d.blanchard@apco-technologies.eu		
Stand	Jeudi 8 octobre 2015			Lieux	Aigle (CH), Chalon- sur-Saône (F) et Kourou (Guyane F)		
Langues parlées	Français, Anglais			Nombre d'employés	Monde: 260	Compensation CO ₂	
Date de fondation	1993	Chiffre d'affaires			Suisse: 165		

Description

Propositions d'embauches

Design Engineer specialised in mechanism for space applications

Profils recherchés

Ingénieur mécanicien
Ingénieur en microtechnique
Ingénieur électricien
Ingénieur structures
Ingénieur en matériaux

Mécanique

AUDEMARS PIGUET

Le Brassus



ÉTABLIE AU BRASSUS DEPUIS 1875, NOTRE MANUFACTURE HORLOGÈRE EST TOUJOURS ENTRE LES MAINS DES FAMILLES DE NOS FONDATEURS. AINSI, NOUS CONSERVONS UNE INDÉPENDANCE QUI NOUS PERMET DE SUIVRE NOTRE PROPRE VOIE.

DEPUIS NOTRE CRÉATION, C'EST LE SAVOIR-FAIRE EXCEPTIONNEL, L'INSPIRATION ET LE SENS DE L'INNOVATION DE NOS HORLOGERS QUI ONT FAIT DE NOUS LE SYMBOLE DE LA HAUTE HORLOGERIE.

AUJOURD'HUI PLUS QUE JAMAIS NOTRE SUCCÈS REPOSE SUR LE TALENT, LA MOTIVATION ET L'ENGAGEMENT DE NOS COLLABORATEURS.

SI VOUS PARTAGEZ NOTRE PASSION, NOUS VOUS REMERCIONS DE NOUS FAIRE PARVENIR VOTRE CANDIDATURE VIA NOTRE SITE INTERNET :

<http://www.audemarspiguet.com/carrieres>



AUDEMARS PIGUET

Le Brassus

Présentation	-			Contact	Talent Acquisition & Employer Branding Team Route de France 16 1348 Le Brassus Suisse +41 21 642 39 00 www.audemarspiguet.com/carrieres Follow us: LinkedIn - Facebook - Twitter - YouTube	
Stand	Jeudi 8 octobre 2015			Lieux	Le Brassus, Le Locle, Meyrin	
Langues parlées				Nombre d'employés	Monde: 1300 Suisse: 850	Compensation CO ₂
Date de fondation	1875	Chiffre d'affaires	-			

Description

Nous sommes animés d'un véritable esprit d'indépendance.

La tradition familiale Audemars Piguet est née au cœur de la région horlogère suisse, au Brassus, en 1875. Aujourd'hui, notre vision unique est perpétuée à travers le monde par nos employés talentueux et passionnés. Nous avons pour vœu de concevoir des montres exclusives, réellement uniques en leur genre, visant à perfectionner l'art de la Haute Horlogerie.

Nous recherchons des employés dévoués et fiers de leur travail. En retour, nous nous engageons à assurer la formation continue de nos employés pour qu'ils deviennent nos meilleurs ambassadeurs. Si vous souhaitez intégrer une entreprise dynamique visant l'excellence, et dans laquelle vous pourrez perfectionner votre expertise, recherchez votre discipline ou votre site ci-dessous. Postulez dès aujourd'hui, en prouvant que vous êtes prêt à intégrer la haute tradition Audemars Piguet.

Propositions d'embauches

-

Profils recherchés

Ingénieurs en :

Micromécanique
Microtechnique
Science et Génie des Matériaux
Industrialisation
Informatique
Qualité

When Excellence Meets Teamwork

Join our community and co-design the future of banking.
Leverage the highest R&D investments in the industry.

The Avaloq group is an international leader in integrated and comprehensive solutions for wealth management, universal and retail banks. It has a reputation for the highest standards in engineering excellence, is passionate about innovation and invests more in R&D than any other provider for the financial industry. Explore your opportunities at the source of banking software innovation. www.jobs.avaloq.com

essential for banking

avaloq



avaloq

essential for banking

Présentation	Mercredi 7 octobre 2015 15:00 - 15:25			Contact	Madame Isabelle Huber Allmendstrasse 140 8027 Zürich Suisse +41 58 316 28 07 careers@avaloq.com		
Stand	Jeudi 8 octobre 2015			Lieux	Headquarter: Zürich		
Langues parlées	Anglais, Allemand			Nombre d'employés	Monde: 1600 Suisse: 1000	Compensation CO ₂	
Date de fondation	1985	Chiffre d'affaires	-				

Description

The Avaloq group is an international leader in integrated and comprehensive solutions for wealth management, universal and retail banks. Avaloq is the only independent provider for the financial industry to both develop and operate its own software. Business process and IT outsourcing solutions are offered from Avaloq's BPO centres in Switzerland and Germany. The company employs more than 1,600 highly qualified banking and IT specialists and has a global customer base of more than 100 financial institutions in over 20 countries worldwide. Headquartered in Switzerland, Avaloq has branches in Berlin, Frankfurt, Geneva, Hong Kong, Leipzig, London, Luxembourg, Paris, Singapore, Sydney and Zurich. It has development centres in Zurich and Edinburgh as well as a development support centre in Manila. Avaloq's success is based on our rapid, sustainable growth. New market segments and the company's international orientation provide us with new, exciting challenges every day – in response to this we are looking for talented employees who welcome the opportunity to grow together with Avaloq. We offer an open working climate in a performance-driven environment. If you are independent, flexible and customer-oriented and like to work in a team, are well educated and have some practical experience in the fields of IT and/or banking, you are more than welcome at Avaloq. Bring your ideas to a dynamic company and help us shape the banking system of tomorrow. Visit us at the forum to discuss opportunities for joining our company or online on <http://www.jobs.avaloq.com>.

Propositions d'embauches

- Software Engineer
- Business Analyst
- Business Consultant

Profils recherchés

- Computer Science
- Communication Systems
- Mathematics
- Physics
- Electrical and Electronics Engineering
- Computational Science and Engineering
- Management of Technology
- Financial Engineering



développez vos super pouvoirs



Des solutions technologiques
qui améliorent les résultats
de l'entreprise.

Pour plus d'informations, consultez :

<http://www.avanade.com/fr/>

Avanade • ICC, Building D, Floor 7

Route de Pré-Bois 20

1215 Genève

Tél. : +41 79 595 93 84 ou +43 430 43 89

Contact : silvia.grunauer@avanade.com



Présentation	-			Contact	Madame Grunauer-González Silvia Route de Pré-Bois 20 1215 Genève Suisse +41 79 595 93 84 Silvia.grunauer@avanade.com	
Stand				Lieux		
Langues parlées	Français, Anglais, Allemand, Espagnol			Nombre d'employés	Monde: 21000 Suisse: 76	Compensation CO ₂
Date de fondation	2000	Chiffre d'affaires	> 1 B\$, 20% / yr growth			

Description

Avanade provides enterprise business technology solutions and managed services that connect insight, innovation and expertise in Microsoft technologies to help customers realise results. We help customers with IT solutions that deliver business outcomes in areas such as CRM, .NET application development, data and analytics, collaboration, ERP, infrastructure and offer flexible deployment models on-premise, outsourced, cloud or a hybrid. Our solutions come from a combination of insight, innovation, and deep knowledge of Microsoft technologies that no other company can match. We offer a powerful blend of skills – backed by tools, methodologies, and best practices – that reduce the cost and risk of deployments. To put it simply, we know how to help. A passion for technology is at the core of our values. Our people hold more than 23,000 Microsoft certifications, we have more Microsoft Gold competencies than anyone, anywhere. More importantly, we understand how technology impacts people and processes. So we can bring that insight to your organisation. When you work with Avanade, you benefit from our deep Microsoft expertise. But you also gain a strategic partner that can help you address today's business challenges and prepare for tomorrow's. Our people have a remarkable mix of Microsoft skills, business acumen, industry experience, and programme management skills to fashion solutions that enhance your competitive edge. Working together with you, we'll deliver the Microsoft business solutions you need to realise results. It's what goes on every day inside Avanade.

Propositions d'embauches

Avanade West Switzerland offers motivated graduates challenging openings in: .Net Consulting, Infrastructure, ERP and Collaboration. We offer young talents a six months internship and a career within Avanade that will grow as you do. This customized program will allow young talents to grow into their daily jobs along with the best professionals, experts in their domain. Whether you're an expert at generating ideas, deploying solutions, writing code, or just starting your career in business technology, Avanade provides an environment where you can realize your most ambitious career aspirations.

Profils recherchés

.Net Consultant, Infrastructure, ERP, Collaboration



LOGIN

De l'EPFL au monde des projets

Notre offre :

- Activités passionnantes et variés dans les systèmes d'information, télécommunication et de contrôle commande
- Développement de vos compétences méthodologiques et de vos capacités en gestion de projets pour résoudre des problématiques complexes
- Formation continue et possibilité de poursuivre en emploi une formation complémentaire
- Climat de travail ouvert et collégial
- Work-Life-Balance grâce à des temps de travail individualisés (basés sur un modèle annualisé)

Nous offrons à d'excellents diplômés des sections informatique, électrique et électronique, systèmes de communication, microtechnique et physique une possibilité idéale d'entrer dans le monde professionnel. AWK est, avec plus de 150 collaborateurs, l'une des plus grandes entreprises de conseil de Suisse pour les technologies de l'information. Nous sommes présents dans toute la Suisse grâce à nos quatre succursales de Zurich, Berne, Bâle et Lausanne.

Votre profil :

- Diplôme d'une haute école
- Ouvert et authentique
- Bonnes connaissances de l'allemand et du français

Maya Trütsch se réjouit de votre prise de contact : maya.truetsch@awk.ch

Décidez-vous pour un niveau plus élevé.
Décidez-vous pour AWK.



AWK GROUP

Consulting | Engineering | Project Management

Présentation	-			Contact	TRÜTSCH Maya Leutschenbachstrasse 45 8050 Zürich Suisse +41 58 411 95 00 maya.truetsch@awk.ch	
Stand	Jeudi 8 octobre 2015			Lieux	Lausanne, Berne, Zurich et Bâle	
Langues parlées	Français, allemand			Nombre d'employés	Monde: 0 Suisse: >150	Compensation CO ₂
Date de fondation	1986	Chiffre d'affaires	CHF 35.2 millions			

Description

AWK Group est une entreprise de conseil suisse indépendante spécialisée dans les systèmes d'information, de communication et de contrôle-commande. Nous mettons en oeuvre et optimisons les systèmes et les processus et sommes aux côtés de nos clients de la planification jusqu'à l'implémentation. Notre rôle s'apparente à celui d'un architecte : nous identifions les besoins du donneur d'ordre, définissons les processus, élaborons le concept, évaluons le meilleur fournisseur et contrôlons la mise en oeuvre des processus, en nous assurant également de leur bon fonctionnement opérationnel. Nos compétences ne se limitent pas à des connaissances techniques. Nous sommes également spécialisés dans le développement de stratégies, les problématiques liées aux processus, la rentabilité, le sourcing, sans oublier la gestion de projet et la sécurité de l'information. Notre indépendance et nos connaissances métier font de nous le partenaire idéal pour les analyses, les audits et les études de rentabilité. Nous disposons par ailleurs d'une grande expérience des appels d'offres OMC, avec à notre actif plusieurs centaines de projets portant sur des marchés publics.

Propositions d'embauches

Emploi permanent

Profils recherchés

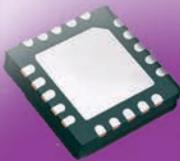
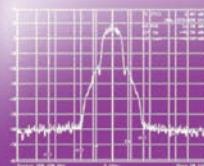
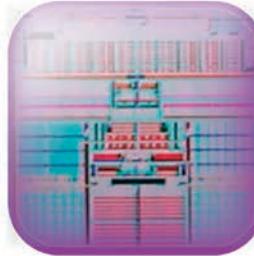
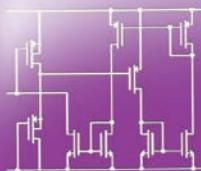
Master ou doctorant en :

- Informatique
- Génie électrique et électronique
- Système de communication
- Microtechnique
- Physique

Integrated Circuits



```
process(sel,a,b)
begin
  if sel='1' then
    f <= a;
  else
    f <= b;
  end if;
end process;
```





AXSEM

Présentation	-			Contact	Oskar-Bider-Strasse 1 8600 Dübendorf Suisse job4@axsem.com	
Stand	Jeudi 8 octobre 2015			Lieux	Dübendorf near Zurich	
Langues parlées	Anglais			Nombre d'employés	Monde: 0 Suisse: 20	Compensation CO ₂
Date de fondation	2000	Chiffre d'affaires				

Description

AXSEM is a globally active high tech company founded in 2000 and head quartered in Dubendorf near Zurich. Our innovative low-power radio and micro-controller technologies enable many applications that can improve energy efficiency and quality of life. Our research and development and part of our production are located in Dubendorf. Our solutions are used by our partners in satellite communication, in home automation, in sensor networks, in alarm systems, in metering applications and in weather stations to name just a few. The internet of things is an opportunity for which we are recruiting engineers and scientists for R&D in the areas of software and hardware. We offer opportunities in a wide field of activity ranging from IC-Design to sensor network organization. You are fascinated by the possibilities of microelectronics and excited by the opportunity of being able to make significant contributions to the continued success and growth of our company. You are looking for a challenge in a world class team that you can actively influence and where your creativity and achievements are rewarded with independence, competences and responsibilities.

Propositions d'embauches

Direct entry after graduation, tailored to your specific experience and interests. Possibility of internships, student jobs, MSc/BSc/semester thesis. Main areas of activity IC development IC test and production Firmware and development tools creation Wireless application development Technical sales and marketing

Profils recherchés

electrical engineers, computer science engineers, physicists, micro- and nanotechnology engineers

AXSEM

Electronique

Sharing Expertise around the world



We bring together the knowledge of 54'000 experts in 62 countries day in, day out. This is how we're shaping the future of medicine, something we've done continuously for over 175 years. You too can become part of the B. Braun story.

What we can offer you

- Flat hierarchies and lean structures
- An informal working atmosphere
- A wealth of development opportunities across the whole Group
- Unbeatable employment conditions
- Attractive options for flexible working



For more information visit www.bbraun.ch



B|BRAUN

SHARING EXPERTISE

Présentation	-			Contact	Roberge Hasime PL-HR-CH01 9, route de Sorge 1023 Crissier Suisse +41 58 258 59 87 jobs-crissier.ch@bbraun.com	
Stand	Jeudi 8 octobre 2015			Lieux	Crissier, Sempach, Escholzmatt, f (Global Headquarter Melsungen, Germany)	
Langues parlées	Français, Anglais, Allemand			Nombre d'employés	Monde: 54'000 Suisse: 930	Compensation CO ₂
Date de fondation	1839	Chiffre d'affaires	-			

Description

B. Braun supplies the global healthcare market with products for anesthesia, intensive medicine, cardiology, extra corporeal blood treatment and surgery, as well as services for hospitals, general practitioners and the home-care sector. Through dialogue with those who are using B. Braun's products, the company is continually gaining new knowledge which it incorporates into product development. In this way, the company contributes with innovative products and services towards optimizing working procedures in hospitals and medical practices all over the world and improving safety – for patients, doctors and nursing staff. With approx. 54'000 employees in 62 countries, B. Braun generated sales in 2014 of more than EUR 5.4 billion.

Propositions d'embauches

Profils recherchés

Ingénieur STI (matériaux, mécanique...)
 Ingénieur SB (chimie, physique...)



Premier emploi, premiers succès

Douze mois pour réussir

En tant que jeune diplômé(e) de formation supérieure, faites de votre premier emploi un succès. Sur un cycle d'un an à la BCV, vous:

- élargirez votre horizon de compétences grâce à une expérience dans une banque universelle aux métiers diversifiés;
- prendrez des responsabilités aux côtés de spécialistes de haut niveau dans une entreprise à taille humaine.

Avec une saine culture de la performance qui la place parmi les premières banques de Suisse, la BCV contribue au développement de toutes les branches de l'économie vaudoise. Elle agit de façon responsable dans la société et auprès de ses collaborateurs.

Si vous pensez que la réussite passe par l'excellence et l'engagement, rejoignez la BCV. Nous conjuguons ensemble savoir-faire et dynamisme, bases d'un succès durable.



BCV

Présentation	Lundi 5 octobre 2015 13:30 - 14:25			Contact	Banque Cantonale Vaudoise Centre de Recrutement CP 300 1001 Lausanne SCHIBLI PASCHE Fanny carrieres@bcv.ch		
Stand	Jeudi 8 octobre 2015			Lieux	Canton de Vaud		
Loge d'entretien	Jeudi 8 octobre 2015			Nombre d'employés	Monde: 0 Suisse: 2000	Compensation CO ₂	
Date de fondation	1845	Chiffre d'affaires	-				

Description

Une entreprise dont la réussite s'inscrit dans la durée. Sixième banque universelle de Suisse, la BCV est aussi la plus grande banque de la région lémanique avec approximativement CHF 40 milliards de total du bilan, et l'un des principaux employeurs du canton de Vaud avec quelque 2000 collaborateurs.

Elle offre toutes les compétences d'une institution financière universelle en restant fidèle à son approche de banque de proximité dans la gestion des affaires. Elle regroupe aussi bien des métiers connus du grand public (conseil aux particuliers et aux entreprises) que des domaines plus pointus (Asset Management, Trade Finance) ou des métiers de support nécessitant des compétences de gestion de projets et d'informatique.

La prise de décision s'y fait localement sous la responsabilité d'une équipe dirigeante dynamique, proche du terrain et de ses collaborateurs. Son ambition forte et affirmée, sa culture orientée vers la performance, valorisent la recherche de l'excellence et le dépassement de soi, tout en favorisant la collaboration et l'esprit d'équipe. La BCV offre l'opportunité de vous réaliser dans un travail aux missions variées et transverses, qui permet également d'avoir une vision d'ensemble du domaine d'activité. La contribution de chacun est reconnue et récompensée à sa juste valeur.

Propositions d'embauches

La BCV propose plusieurs types de stage pour universitaires:

- Stage d'été (2-3 mois)
- Stage de fin de Master (4-6 mois)
- Stage pour gradués (12 mois)

Le programme de 12 mois s'adresse aux diplômés désireux de s'investir dans le monde bancaire. Ce stage permet d'acquérir les connaissances et compétences nécessaires à l'exercice d'une future activité par une expérience de plusieurs mois dans un des domaines de la BCV, comme : l'Asset Management, le Risk Management ou le financement aux entreprises. Un plan de formation personnalisé est défini tenant compte du profil et des aspirations du stagiaire, ainsi que des besoins spécifiques de la Banque.

Profils recherchés

Diplômé(e) universitaire(s):

- Mathématiques
- Physique
- Ingénierie financière
- IT / Système de communication
- autres

Rendez-vous sur www.bcv.ch/emploi



QUAND TRADITION ET INNOVATION SE RENCONTRENT

- Gestion des défis
- Recherche de performance
- Capacité d'innovation
- Mise en valeur des talents individuels et collectifs

Telles sont les valeurs que nous partageons avec Hydros, un ambitieux programme suisse d'innovation qui permet de faire rayonner le savoir-faire et l'esprit de compétition helvétiques bien au-delà de nos frontières.

LOMBARD ODIER
LOMBARD ODIER DARIER HENTSCHE

Banque Privée depuis 1796

www.lombardodier.com

Conseil en investissement • Gestion individuelle • Planification financière • Conseil juridique et fiscal
Prévoyance et libre passage • Conseil en hypothèques • Solutions patrimoniales • Conseil en Philanthropie

Banque Lombard Odier & Cie SA
Rue de la Corraterie 11, 1204 Genève
T 022 709 29 88 · geneve@lombardodier.com

Genève
Fribourg
Lausanne
Lugano
Vevey
Zurich



LOMBARD ODIER

LOMBARD ODIER DARIER HENTSCHE

Présentation	Mercredi 7 octobre 2015 17:30 - 17:55		Contact	Monsieur BESSE Christian Rue de la Corraterie 11 1204 Genève Suisse +41 22 709 26 10 c.besse@lombardodier.com	
Stand	Jeudi 8 octobre 2015		Lieux	Siège: Genève - 26 bureaux dans 19 juridictions	
Langues parlées	Français, Anglais		Nombre d'employés	Monde: 2100 Suisse: 1600	Compensation CO ₂
Date de fondation	1796	Chiffre d'affaires			

Description

Présent sur les principales places financières internationales, Lombard Odier est un groupe bancaire disposant d'un réseau de 26 bureaux dans 19 juridictions. Avec plus de 2000 collaborateurs dont un quart dans l'unité Technologies & Infrastructure Bancaire, nous comptons environ 70 collaborateurs issus de l'EPFL. Grâce à son goût pour l'innovation et la technologie de pointe, notre groupe a créé un système informatique bancaire innovant et performant, développé et opéré en interne. Cette plateforme est utilisée dans le monde entier par les entités du Groupe ainsi que par nos partenaires externes, pour lesquels nous fournissons également des services informatiques et opérationnels. Nous offrons à de jeunes talents des opportunités professionnelles et des conditions de travail intéressantes, dans un environnement dynamique et en pleine évolution dans tous les domaines de l'IT (Sécurité, Télécom, Développement, Système, Mobilité, etc.). Votre motivation ainsi que votre passion pour les nouvelles technologies, associées à votre intérêt pour la conception et la mise en place de solutions auprès d'utilisateurs internes et externes, seront quelques-unes des qualités qui vous permettront de contribuer au succès du Groupe Lombard Odier. Venez en apprendre plus lors de notre présentation le Mardi 6 octobre 2015.

Propositions d'embauches

Lombard Odier et son unité Technologies & Infrastructure Bancaire vous proposent

- Stages
- Projets de Master
- Postes fixes dans un environnement international, familial et varié, dans tous les domaines de l'IT
- Sécurité Informatique
- Télécom et Système
- Développement
- Gestion de Projet et Services Transverses

Venez sur le stand de Lombard Odier le Jeudi 8 octobre 2015 pour découvrir ces offres, consultables également dans l'espace Carrières de notre site www.lombardodier.com, et pour échanger avec nos Alumni EPFL sur leurs expériences et sur vos objectifs professionnels.

Profils recherchés

Nous recherchons des jeunes talents

- Récemment ou prochainement gradués en Master en Informatique ou en Système de Communication
- Responsables, proactifs, autonomes et motivés
- Parlant couramment français et anglais



BANQUE
PARIS BERTRAND STURDZA

*Wealth Management for Institutions, Sovereigns and Families.
Investing globally in Public and Private Markets.*

LOOKING FOR AN INTERNSHIP IN ONE OF THE TOP SWISS PRIVATE BANKS ?

Banque Pâris Bertrand Sturdza is proud to present its 12-month training program starting in 2016. This program is dedicated to young graduates, Msc Economics, Finance and Management that will graduate next summer.

**Forum EPFL – Tuesday 6th October at 9:30 –
SwissTech Convention Center, Room 2C (Garden)**

The conference will be followed by a mid-morning coffee where you will have the opportunity to exchange with several professionals of the Bank.





BANQUE
PÂRIS BERTRAND STURDZA

Présentation	Mardi 6 octobre 2015 09:30 - 10:55		Contact	Madame Kupfer Karen Rue de Candolle 19 1205 Genève Suisse +41 22 316 02 17 karen.kupfer@bkpbs.com		
Stand						
Langues parlées	Français, Anglais			Lieux	Genève	
Date de fondation	2009	Chiffre d'affaires		Nombre d'employés	Monde: 50 Suisse: 50	Compensation CO ₂

Description

La Banque Pâris Bertrand Sturdza SA est une banque suisse dont la vocation est d'offrir aux investisseurs institutionnels et privés suisses et internationaux, des conseils en investissement, une gestion performante et une offre d'investissements en private equity. La Banque Pâris Bertrand Sturdza est détenue exclusivement par ses associés et bénéficie des ratios de crédit et de liquidité parmi les plus élevés de l'industrie. Depuis sa création en 2009, la Banque a adopté un modèle basé sur une architecture ouverte pour ses solutions d'investissement, ce qui lui permet d'éviter tout conflit d'intérêt potentiel.

Grâce à l'expérience de ses équipes et à son statut, la Banque a introduit depuis sa création une approche innovante, indépendante et performante dans le domaine de la gestion de patrimoine.

La Banque Pâris Bertrand Sturdza a été reconnue en 2015 parmi les six meilleures banques en Suisse et élue comme deuxième meilleure banque européenne (*) grâce à ses stratégies d'investissement et la qualité de ses services. Elle a également été sélectionnée comme une des meilleures banques au niveau européen par la même enquête.

(*) Enquête Wealth Briefing 2015 sur les meilleures banques suisses et européennes

Propositions d'embauches

La Banque Pâris Bertrand Sturdza a démarré son Graduate Training Programme en 2014. Il s'agit d'un programme de 12 mois où les jeunes diplômé(e)s acquerront une expérience dans les secteurs principaux de la banque.

Vu le succès du premier programme, la banque lancera un deuxième Graduate Training Programme au courant de l'année 2016.

Profils recherchés

La Banque Pâris Bertrand Sturdza recrute des jeunes diplômés disposant des qualités analytiques et personnelles de premier plan. La taille humaine de la Banque permet d'atteindre des niveaux de responsabilité élevés.

Le processus de recrutement pour tout type de profil est sélectif; la motivation, le professionnalisme, l'intégrité et le niveau d'excellence sont des aspects de sélection importants.



Ouvrir des horizons

Travailler chez Basler & Hofmann ouvre de nouvelles perspectives. Avec la diversité de nos projets qui présentent continuellement de nouvelles missions. Travailler en équipe de projet et ses nombreuses disciplines. Saisir de nouveaux thèmes grâce à notre franchise. Les personnes ayant l'esprit vif et le plaisir au travail en équipe sont les bienvenues chez nous.





Basler & Hofmann

Présentation	-			Contact	Madame Huber Kathrin Forchstrasse 395, Postfach 8032 Zürich Schweiz +41 44 387 11 22 kathrin.huber@baslerhofmann.ch		
Stand	Jeudi 8 octobre 2015			Lieux	Zürich u.a.m.		
Langues parlées				Nombre d'employés	Monde: 550 Suisse: 500	Compensation CO ₂	
Date de fondation	1963	Chiffre d'affaires	-				

Description

Défi à relever : Nos réalisations sont multiples et s'étendent des projets d'infrastructure, uniques par leurs dimensions, aux expertises hautement spécialisées. Cette diversité se reflète dans la variété des missions de nos collaborateurs. Nos projets leur offrent des possibilités de développement personnel à tous les stades de leur carrière. Diversité en équipe, source de motivation : Aujourd'hui, la complexité du monde est telle qu'elle dépasse les compétences d'un seul spécialiste. Aussi croyons-nous au travail d'équipe. Notre objectif est de proposer des solutions globales qui requièrent impérativement la collaboration entre différentes disciplines et approches. Nos collaborateurs perçoivent l'échange entre les spécialités et les générations comme un enrichissement majeur. Motivation individuelle : L'être humain aspire à se développer et les possibilités de le faire ne manquent pas chez Basler & Hofmann. Que nos collaborateurs souhaitent se spécialiser davantage dans un domaine, séjourner quelque temps à l'étranger, accroître le nombre de mandats qu'ils dirigent ou élargir leurs horizons par une formation, nous les encourageons à développer leur potentiel. Arbeiten bei Basler & Hofmann hat viele Facetten: Es bedeutet zum einen spannende Projekte und Aufgaben. Es bedeutet intensive Teamarbeit mit Fachleuten aus den verschiedensten Disziplinen. Und es bedeutet, als Persönlichkeit wahrgenommen und gefördert zu werden. Herausforderung im Projekt: Die Bandbreite unserer Projekte ist gross und reicht von Infrastrukturvorhaben, die in ihren Dimensionen einmalig sind, bis zu hochspezialisierten Expertisen. Entsprechend vielseitig sind auch die Aufgaben unserer Mitarbeitenden. Unsere Projekte bieten Chancen für die persönliche Entwicklung - unabhängig davon, in welcher Phase der beruflichen Laufbahn man sich befindet. Inspirierende Vielfalt im Team: Die Welt ist zu komplex, als dass ein Spezialist alle Fragen beantworten könnte. Wir glauben an die Teamarbeit. Erst in der Zusammenarbeit verschiedener Disziplinen und Denksätze können ganzheitliche Lösungen entstehen – und das ist unser Ziel. Unsere Mitarbeitenden erleben den Austausch zwischen den Fachgebieten sowie zwischen Jungen und Erfahrenen als grosse Bereicherung. Individuelle Förderung: Menschen wollen sich weiter entwickeln. Die Möglichkeiten dazu sind bei Basler & Hofmann sehr vielfältig. Der eine möchte sich in ein neues Fachgebiet vertiefen oder einige Zeit im Ausland verbringen, die andere möchte neue Aufgaben in der Projektleitung übernehmen oder den Horizont mit einem Studium erweitern. Wir unterstützen unsere Mitarbeitenden darin, ihr Potenzial zu erschliessen.

Propositions d'embauches

In allen gesuchten Disziplinen als Festanstellung oder auch im Rahmen eines Praktikums.

Profils recherchés

Bauingenieur/in Architekt/in Verkehrsplaner/in Geomatiker/in Gebäudetechniker/in



LA NATURE
POUR PARTENAIRE,
L'INTELLIGENCE
COLLECTIVE
POUR RESSOURCE

www.bg-21.com



Présentation	Mardi 6 octobre 2015 15:00 - 15:55		Contact	Madame KOLLY Anaïs Avenue de Cour 61 1007 Lausanne Suisse +41 58 424 11 11 my.life.project@bg-21.com		
Stand	Jeudi 8 octobre 2015 Vendredi 9 octobre 2015					
Langues parlées				Lieux	Lausanne	
Date de fondation	1954	Chiffre d'affaires		Nombre d'employés	Monde: 630 Suisse: 475	Compensation CO ₂

Description

Actif sur le plan international, le groupe BG a pour ambition d'aider ses clients à bâtir un cadre de vie durable. Ses collaboratrices et collaborateurs constituent une remarquable intelligence collective, capable d'apporter des réponses simples aux problèmes complexes posés par le développement de la planète. BG offre des prestations d'ingénierie-conseil dans les domaines des infrastructures, de l'environnement, du bâtiment et de l'énergie. Le Groupe, soudé autour de valeurs fortes, est reconnu pour son excellence dans l'élaboration de projets complexes, exigeants et multidisciplinaires, dans lesquels les compétences de ses collaboratrices et collaborateurs en gestion de projet, analyse de risques et utilisation optimale des ressources s'avèrent déterminantes. En tant que planificateur général, BG assume la responsabilité de l'ensemble des prestations d'ingénierie, allant de la formulation des besoins à la mise en service en passant par le projet et la réalisation. Au sein de BG, les collaborateurs/trices trouvent les meilleures conditions de travail, encourageant chacun à l'excellence, garantissant ainsi aux clients des prestations irréprochables. Actif dans de nombreux pays et dans des domaines très vastes, BG offre l'opportunité à son personnel d'exprimer son talent dans des projets vastes et multidisciplinaires. Le travail est passionnant et soutenu par des rémunérations adéquates.

Propositions d'embauches

Contrat à durée déterminée, contrat à durée indéterminée, contrat de stage

Profils recherchés

Ingénieurs "junior" et "senior" dans les domaines du Génie Civil, de l'Environnement et de l'Energie. Nous vous invitons à consulter nos offres d'emplois online :

www.bg-21.com/carrière

The essential choice in cell processing



Sepax System

Through innovation and engineering excellence, we have solutions to automate cell processing for:

- Umbilical Cord Blood
- Bone Marrow
- Peripheral Blood
- Whole Blood
- Adipose
- Washing frozen/Cultured cells

Our turn-key platform provides a closed process with consistent cell recoveries, safe procedures, and full traceability, applicable in the laboratory or at the point of care.

Biosafe Group

Biosafe solutions are available in all major worldwide markets. To date, about 1,000 Sepax systems have been installed for stem cell processing, in more than 50 countries.

[Watch a video on Sepax2](#)



For more information, please visit www.biosafe.ch



Présentation	-		Contact	Route du Petit-Eysins, 1 1262 Eysins Switzerland +41 22 365 27 27 rh@biosafe.ch	
Stand	Jeudi 8 octobre 2015 Vendredi 9 octobre 2015				
Langues parlées	Français, Anglais		Lieux	Eysins (CH), Houston, Hong-Kong, Shanghai, Sao Paolo	
Date de fondation	1997	Chiffre d'affaires	Nombre d'employés	Monde: 70 Suisse: 55	Compensation CO ₂

Description

Founded in 1997, Biosafe Group SA, the world-leader in cell processing for stem cell banking and regenerative medicine applications, is active in design, manufacture and marketing of automated cell processing systems. Headquartered in Switzerland, Biosafe operates through five regional subsidiaries (Geneva, Houston, Sao Paulo, Hong-Kong and Shanghai) and is present in more than 50 countries, either directly or through distributors. Biosafe's Sepax cell separation technology is a versatile platform dedicated to adult stem cell processing, addressing major medical markets such as cord blood banking, stem cell transplantation and cellular therapy. The Sepax system is used by the majority of public and family cord blood banks in the world, with over 1,000 devices installed. Besides cord blood banks, Sepax is used in numerous translational medicine and point of care applications. Key advantages of Sepax patented technology are full automation, easy handling, a closed capability system, fast processing, stable and repeatable performance. Sepax technology is complemented by a number of accessories ranging from automated cryoprotectant and thawing systems (Smart-Max) to an extensive single use article portfolio.

Propositions d'embauches

Please refer to: www.biosafe.ch

Profils recherchés

- Engineers in life sciences, mechanics and micromechanics, electronics and IT/Computing
- Entrepreneurial spirit
- International background
- Fluent in English and French



Schreiben Sie mit uns Energiezukunft

Wir bieten Ihnen den passenden
Karriere-Start.

Die Energiewelt wandelt sich. Und wir prägen diesen Wandel – mit unserer Produktion, unseren Netzen und unseren Dienstleistungen. Dazu brauchen wir Talente wie Sie: Menschen mit Ideen und Engagement. Nutzen Sie die Chance und bringen Sie Ihr Potential bei uns ein! Lassen Sie uns gemeinsam unsere Kunden mit zukunftsweisenden Energielösungen begeistern.

**Bewerben Sie sich jetzt!
Informationen und
aktuelle Stelleninserate
finden Sie auf unserer
Website.**

www.bkw.ch/karriere

Zusammen schreiben wir Energiezukunft!

 **BKW**



BKW

Présentation	Mercredi 7 octobre 2015 15:30 - 16:25			Contact	Madame Sonja Michel Viktoriaplatz 2 3013 Bern - Suisse +41 58 477 54 06 sonja.michel@bkw.ch	
Stand	Jeudi 8 octobre 2015			Lieux	Bern (Hauptsitz), diverse Produktions- und Vertriebsstandorte in der Schweiz, Frankreich, Deutschland und Italien	
Langues parlées	Français, Anglais, Allemand			Nombre d'employés	Monde: 3500 Suisse: 0	Compensation CO ₂
Date de fondation	1898	Chiffre d'affaires	2.84 Mrd. CHF (2014)			

Description

Die BKW ist ein international tätiges Energie- und Infrastrukturunternehmen mit rund 3 500 Mitarbeitenden. Wir planen, bauen und betreiben Energieproduktions- und Versorgungsinfrastrukturen für Unternehmen, Private und die öffentliche Hand. Mit unserem Verteilnetz – dem grössten der Schweiz – versorgen wir eine Million Menschen rund um die Uhr zuverlässig mit Strom. Zudem engagieren wir uns für die Entwicklung innovativer Technologien für eine nachhaltige, sichere und zukunftsfähige Versorgungsinfrastruktur. Die Energiewelt wandelt sich grundlegend – und wir freuen uns darauf. Unsere Mitarbeitenden gestalten diesen Wandel und prägen so langfristig die Energie- und Infrastrukturzukunft. Werden Sie Teil davon und erreichen Sie mit uns ambitionierte Ziele! Ob im Praktikum, Trainee oder Direkteinsteig, bei der BKW können Sie Ihre Ideen einbringen und Ihr Potential entfalten – und damit sich selbst, unsere Kunden und die BKW weiterbringen.

Présent à l'international, le groupe BKW est une entreprise spécialisée dans l'énergie et les infrastructures employant près de 3500 collaborateurs. Il regroupe sous un même toit de nombreuses compétences et peut ainsi proposer à ses clients dans toute la Suisse des prestations globales et personnalisées. Il planifie, construit et exploite des infrastructures de production d'énergie et d'approvisionnement pour les entreprises, les particuliers ainsi que les institutions publiques. Via son réseau de distribution, qui est le plus étendu de Suisse, il approvisionne en courant un million de personnes de manière fiable et continue.

Propositions d'embauches

Regelmässige und situative Praktika, Trainee Programm "BKW Career Start", vielfältige Direkteinstiegsstellen. Aktuelle Stellenangebote finden Sie unter

www.bkw.ch/jobs

Stages pratiques, Trainee Programm «BKW Career Start», emplois pour jeunes diplômés dans divers secteurs. Vous trouverez nos offres d'emploi sous

www.bkw.ch/jobs

Profils recherchés

Ingenieurwissenschaften:
Elektrotechnik, Bau-, Maschinenbau-, Nuklear- und Umweltingenieurwissenschaften, Informationstechnologie, Informatik

Naturwissenschaften: Mathematik, Physik, Chemie, Statistik

Ingénierie: Génie électrique et électronique, ingénierie civile, génie mécanique, génie nucléaire, ingénierie de l'environnement, informatique, systèmes de communication

Sciences de Base: mathématiques, chimie, physique, statistique

A woman with long dark hair, wearing an orange ribbed dress, stands in an office hallway. She is looking directly at the camera with a neutral expression. The background shows office cubicles and a hallway.

**MY PLATFORMS
TRADE THE
WORLD'S STOCKS,
NOT ITS GREATEST
.GIFS.**

**Make
your
mark.**

Bloomberg R&D works on some of the most fascinating – and influential – technical challenges in business and finance. We're looking for top developers with a passion to design, build and deploy solutions that have a real impact on financial markets worldwide. Are you ready to make your mark?

jobs.bloomberg.com

**First.
Bloomberg**



Bloomberg

Présentation	Mercredi 7 octobre 2015 11:00 - 11:55			Contact	City Gate House 39-45 Finsbury Square EC2A 1PQ London UK +44 20 70 73 36 04 globalrecruiting@bloomberg.com		
Stand	Jeudi 8 octobre 2015 Vendredi 9 octobre 2015						
Langues parlées	Anglais			Lieux	172 countries, Global Head Offices: London, New York, and Tokyo.		
Date de fondation	1981	Chiffre d'affaires	\$8 billion (USD)	Nombre d'employés	Monde: 15000 Suisse: 0	Compensation CO ₂	
Workshop	Mardi 6 octobre 2015 15:30 - 18:25			Loge d'entretien	Jeudi 8 & Vendredi 9 octobre 2015		

Description

Bloomberg's R&D department is a global team of more than 3,000 software engineers and infrastructure architects responsible for creating the world's premiere source for real-time and historical financial market data and analytics. We provide communications platforms, data, analytics, trading platforms, news and information to the world's leading financial market participants. We deliver our unrivaled software, platforms, and mobile applications on top of our state-of-the-art software and hardware developed by Bloomberg technologists for Bloomberg customers.

Propositions d'embauches

Engineers are given the responsibility to define, architect, build, and deploy complete systems that anticipate and fulfill our clients' needs, using a variety of technologies to create the best solutions. Our agile development cycle allows us to roll out new software every day. They need to know the latest technologies, languages and programming practices to continually build the cutting edge solutions that drive the financial services industry and global markets. Our teams focus on a wide range of products, from web and application level to infrastructure and the creation of internal development tools. We are charged with solving real-world computing problems, in real-time, so that our clients can thrive and succeed in the global financial markets. Engineers are given the opportunity to be creative and the impact of their contribution is highly visible throughout the company and to clients.

Profils recherchés

We solve unique, complex problems on a daily basis and we need dynamic engineers who can thrive in a fast-paced, creative environment. We strive to hire developers with diverse backgrounds in fields such as computer science, engineering, physics, and mathematics, so we can rapidly deploy software solutions designed and built by a mix of dynamic experiences. While an interest in or knowledge of finance can help, it is certainly not required.

blue-infinity

branding.technology.integration.

CREATE THINGS
THAT MATTER.
GROW WITH US.



Work alongside experts from more than 20 nationalities across Application Development, User Experience and Digital Marketing to create solutions for some of the most exciting brands and companies. Complex or simple, our projects make a difference.



blue-infinity

Présentation	Lundi 5 octobre 2015 15:00 - 15:25			Contact	Monsieur MCKEON Ronan 35, Route des Jeunes 1227 Genève Suisse +41 58 307 70 00 ronan.mckeon@b-i.com		
Stand				Lieux	Suisse, Europe, Asie		
Langues parlées	Français, Anglais			Nombre d'employés	Monde: 400 Suisse: 350	Compensation CO ₂	
Date de fondation	1995	Chiffre d'affaires	+50 millions				

Description

blue-infinity (b-i) est une société de services professionnels qui mise sur son expertise des nouvelles technologies de l'information et des concepts marketing d'avant-garde pour répondre aux enjeux d'organisations innovantes. Basée essentiellement à Genève et à Lausanne, l'équipe de b-i, composée de plus de 400 experts, conjugue ses compétences spécialisées, sa culture internationale et son expérience à travers diverses industries pour délivrer des solutions intégrées. Notre travail pour plus de 100 clients multinationaux dans quelque 30 pays, nos projets primés et nos alliances stratégiques avec les principaux acteurs des technologies de l'information reflètent la valeur ajoutée unique de b-i. Votre ambition et votre talent font le succès de nos projets.

Contactez ronan.mckeon@b-i.com

Propositions d'embauches

careers.b-i.com

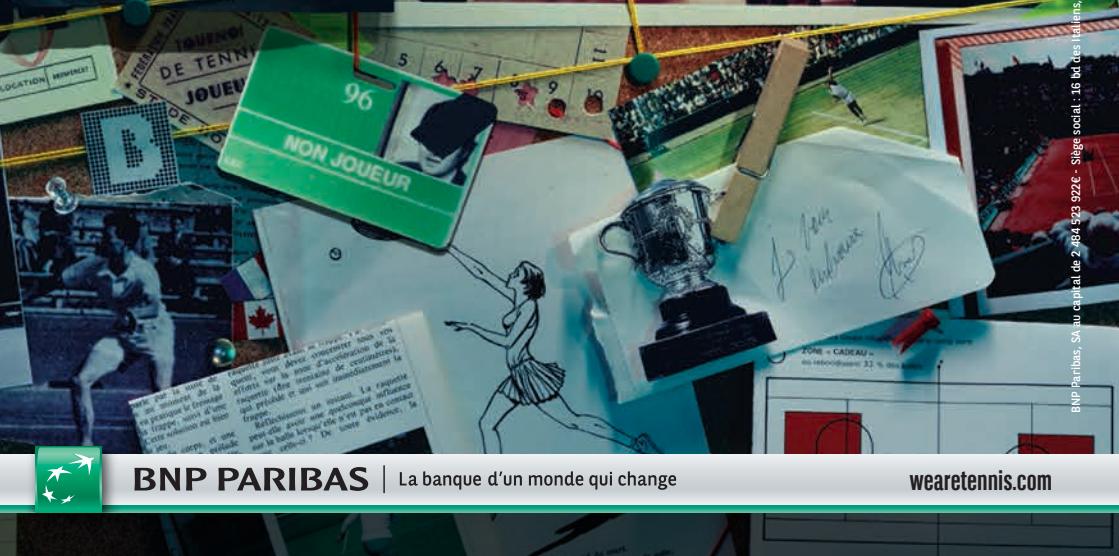
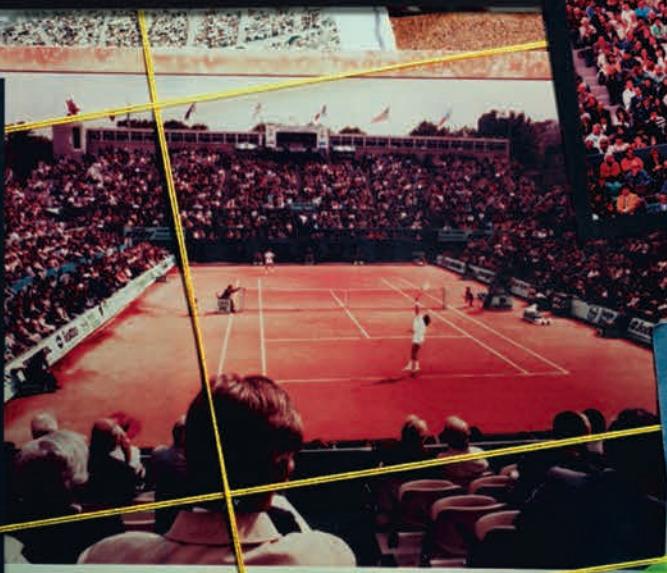
Profils recherchés

- Développeurs Open Source
- Développeurs Microsoft
- Développeurs Web
- Développeurs Mobile
- Chefs de projet technique et/ou fonctionnel
- Architectes
- Business Analysts
- User Experience Specialist
- Experts en test
- Intégrateurs
- Administrateurs systèmes et réseaux Windows et/ou UNIX



**BNP Paribas,
plus de 40 ans de fidélité
au tennis.**

**BNP PARIBAS,
PARTENAIRE DE
TOUS LES TENNIS
DEPUIS PLUS
DE 40 ANS
RENDEZ-VOUS SUR
WEARETENNIS.COM**



BNP PARIBAS | La banque d'un monde qui change

wearetennis.com



BNP PARIBAS

Présentation	Mardi 6 octobre 2015 14:00 - 14:55			Contact	REY Michèle Place de Hollande 2 1211 Genève 11 Suisse +41 58 212 90 25 swiss.graduates@bnpparibas.com		
Stand	Jeudi 8 octobre 2015			Lieux	Un large réseau international dans 75 pays		
Langues parlées	Français, Anglais			Nombre d'employés	Monde: 187'500 Suisse: 1'600	Compensation CO ₂	
Date de fondation	1872	Chiffre d'affaires	PNB consolidé CHF 650 mio.				

Description

Avec des racines fortes ancrées dans l'histoire éco-européenne, BNP Paribas accompagne aujourd'hui ses clients et ses collaborateurs dans un monde qui change et se positionne comme une banque leader de la zone euro et un acteur bancaire international de premier plan.

Avec près de 1600 collaborateurs et 4 implantations, à Genève, Zurich, Bâle et Lugano, BNP Paribas (Suisse) SA se classe parmi les plus grandes banques étrangères du pays.

Présente en Suisse depuis 1872, les activités prédominantes de la banque sont le Wealth Management pour une clientèle privée et le Corporate & Institutional Banking pour les entreprises.

Les clients, entreprises et institutionnels, investisseurs privés, sont au cœur de son approche, BNP Paribas (Suisse) SA propose un accompagnement personnalisé dans la réalisation de leurs projets, tant personnels que professionnels. L'ensemble des ressources du groupe BNP Paribas est mobilisé pour proposer des solutions flexibles et innovantes.

Propositions d'embauches

En matière de formation, la banque vous offre...

- L'opportunité de découvrir la diversité des métiers bancaires par des stages de courte durée (6 mois)
- Un stage "relève" personnalisé en fonction de vos intérêts et de votre propre orientation
- Un environnement professionnel dynamique et exigeant où vous pourrez démontrer vos capacités et votre motivation
- Un suivi personnalisé de votre stage grâce à nos équipes dédiées à la gestion de carrière des jeunes diplômés
- www.bnpparibas.ch/fr/careers/what-we-look-for/

Profils recherchés

Si la banque vous attire et que vous êtes...

- détenteur d'un diplôme universitaire spécialisé ou équivalent;
- capable d'initiatives et prêt à vous investir professionnellement;
- à l'aise dans plusieurs langues;
- créatif et enthousiaste... N'hésitez pas à nous contacter.

Engineering Your Future



Join a Winning Team!

Bombardier Transportation is the global leader in the rail equipment manufacturing and servicing industry and is represented in over 60 countries.

Its wide range of products includes locomotives and passenger rail vehicles. It also manufactures total transit systems, bogies, propulsion & controls and provides rail control solutions.

Across **mechanical, electrical, software and specialist engineering**, we have a first-class reputation for innovation. So it's no surprise that we are the number one rail manufacturer in the world.

Go to www.careers.bombardier.com for open positions.

The Climate is Right for Trains

BOMBARDIER



BOMBARDIER

the evolution of mobility

Présentation	-			Contact	Dolnicek Brigitte Brown-Boveri-Strasse 5 8050 Zürich Suisse +41 44 318 26 05 brigitte.dolnicek@ch.transport.bombardier.com	
Stand	Jeudi 8 octobre 2015			Lieux	Villeneuve, Zürich, Winterthur	
Langues parlées				Nombre d'employés	Monde: 31485 Suisse: 900	Compensation CO ₂ 
Date de fondation	1974	Chiffre d'affaires	8,140 M\$			

Description

About Bombardier Transportation Bombardier Transportation, a global leader in rail technology, offers the broadest portfolio in the rail industry and delivers innovative products and services that set new standards in sustainable mobility. BOMBARDIER ECO4 technologies – built on the four cornerstones of energy, efficiency, economy and ecology – conserve energy, protect the environment and help to improve total train performance. Bombardier Transportation is headquartered in Berlin, Germany and has a presence in over 60 countries (e.g.: Brussels, Derby, Vienna, London, Zurich, Stockholm, Beijing, etc.). It has an installed base of over 100,000 vehicles worldwide. Our People Philosophy At Bombardier, we give our worldwide 36,000 employees opportunities to grow, professionally and personally, as well as to contribute to our shared success. The result is talented and dedicated employees who are actively supported as they explore and achieve their full potential. Everywhere we operate, we reward effort and initiative. Employees are encouraged to ask questions and empowered to make decisions. As an equal opportunity employer, we strive to create a stimulating and open workplace that fosters teamwork, fairness, respect and diversity. Simply put, we put people first.

Propositions d'embauches

Possibilities at Bombardier Transportation Direct entry, Graduate Programs, Internships, Bachelor - and Master Thesis. Details under: www.careers.bombardier.com Information concerning our 18 months Graduate Programs can be found here:

www.numberone.bombardier.jobs

Profils recherchés

Interesting Profiles Electrical engineering, information technology, mechanical engineering, application technique, economy, etc.



Destination carrière

Nous vous aidons à trouver LE job.



careerplus

sur mesure, sans mesure



Présentation	-			Contact	Monsieur Flury Eric 47, Bvd de Grancy 1006 Lausanne Suisse + 41 21 613 02 10 e.flury@careerplus.ch	
Stand	Jeudi 8 octobre 2015			Lieux	Lausanne	
Langues parlées	Français, Allemand			Nombre d'employés	Monde: 0 Suisse: 130	Compensation CO ₂
Date de fondation	1995	Chiffre d'affaires				

Description

Careerplus est la principale entreprise de recrutement en personnel qualifié dans des domaines de métiers spécifiques en Suisse. Présents dans 13 villes, plus de 120 spécialistes en recrutement trouvent les partenaires que vous recherchez pour des emplois de longue durée, des postes temporaires et projets.

Propositions d'embauches

A travers ses équipes spécialisées dans les domaines Industrie, Bâtiment et IT, Careerplus vous propose des postes fixes au sein d'entreprises basées dans toute la Suisse.

N'hésitez pas à consulter nos offres d'emplois sur : www.careerplus.ch

Profils recherchés

Careerplus est en recherche constante de jeunes diplômés dans les domaines suivants :

- Matériaux, Microélectronique, Mécanique
- Génie civil
- Computer Science



MY ROAD TO SUCCESS

STARTS HERE

GRADUATE INTERN PROGRAM 2016-2017

Geneva, Switzerland

By joining Caterpillar, you'll discover that working for a global leader creates endless career opportunities. Start down your road to a rewarding career by joining a company built to help you succeed.

BUILT FOR IT.



caterpillar.com/careers

© 2014 Caterpillar. All Rights Reserved. CAT, CATERPILLAR, BUILT FOR IT, their respective logos, "Caterpillar Yellow," the "Power Edge" trade dress as well as corporate and product identity used herein, are trademarks of Caterpillar and may not be used without permission.

CATERPILLAR®



CATERPILLAR®

Présentation	-			Contact	Madame Ricard Julie 76 route de Frontenex 1208 Genève Suisse +41 22 849 49 08 ricard_julie@cat.com		
Stand	Jeudi 8 octobre 2015			Lieux	Geneva		
Langues parlées	Français, Anglais			Nombre d'employés	Monde: 114000 Suisse: 400	Compensation CO ₂	
Date de fondation	1925	Chiffre d'affaires	55.2 milliards				

Description

For more than 85 years, Caterpillar Inc. has been making sustainable progress and driving positive change on every continent. A Fortune 500 company, Caterpillar is the world's leading manufacturer of construction and mining equipment, diesel and natural gas engines and industrial gas turbines and diesel-electric locomotives. The company also is a leading services provider through Caterpillar Financial Services, Caterpillar Remanufacturing Services, Caterpillar Logistics Services and Progress Rail Services. Our Geneva EAME Distribution head office provides marketing, administrative and business support for over 100 countries and 49 Cat dealers. We offer a variety of career paths in marketing, finance and business support, both in Geneva and in our field offices, situated throughout Europe, Africa and the Middle East. Our Graduate Internship Program is a 13-month post-graduate program starting every year on July 1st, until 31st July the following year but some positions may be available at a different starting date. During this time, the selected graduates occupy a fulltime position and benefit from on-the-job training with their coach or manager. Furthermore, there is a development program for our graduates, giving them specific soft and hard skill training throughout the 13 month program. The graduate's performance is objectively evaluated through our Performance & Development Process. They receive an objective at the start of the program and an evaluation of their performance at the middle and end of the program. To apply for a position with Caterpillar you need the following: - a university degree; - excellent communication and language skills (fluent in English and at least one other European language); - the ability to work within teams and to demonstrate a high level of motivation. If you want to kick-start your career by working in a diverse, international environment that will give you the opportunity to develop your full professional potential, then contact us today by sending your CV and a cover letter on our website: www.caterpillar.com

Propositions d'embauches

Recruitment Process:

March-June every year

We offer internship opportunities in:

- Sales & Marketing
- Product support
- Sales Operations
- Finance, Treasury & Accounting
- Human Resources
- Legal

Profils recherchés

Very good academic background (university degree or equivalent), Fluent in English and one other European language Personality:

- Team worker
- Pro-active
- Customer focused
- Entrepreneurial spirit
- High level of motivation
- Flexible
- At ease in a multicultural environment

CEMEX

a global industry leader

- One of the **leading cement manufacturers** in the world
- **World's leading supplier of ready-mix concrete**, and
- one of the world's largest suppliers of aggregates
- **One of the world's top traders of cement and clinker**
- Close to **44,000 employees** worldwide

50+ countries CEMEX worldwide presence

95.6 million tons/year cement production capacity

55 million tons/year ready-mix production level

160 million tons/year aggregates production level



CEMEX RESEARCH GROUP AG (Switzerland)

CRG is the Principal R&D and Intellectual Property ("IP") Management Company in the CEMEX Group. CRG develops, owns, manages, and maintains a portfolio of intangible assets and corresponding business models used by CEMEX entities in the course of their operations. The company is responsible for leading the development and innovation of technologies in cement, ready mix and aggregates related businesses.

The company operates the Global Research and Development Centre in Brügg, Switzerland. The R&D Centre employs approximately 80 highly qualified resources organized in several units covering:

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">- Back-Office & Processes,- Commercial,- Sales and Marketing,- Distribution Channels & Supply Chain- Cement manufacturing- Ready-Mix- Admixtures | <ul style="list-style-type: none">- Aggregates & Construction Systems,- New Products,- Solutions and Services to Customers- IP Customer Relationship Management resources- Administrative services |
|--|--|





Building a better future

Présentation	-			Contact	Madame Bürki Kai Römerstrasse 13 2555 Brügg Suisse +41 32 366 78 43 kai.buerki@cemex.com	
Stand	Jeudi 8 octobre 2015 Vendredi 9 octobre 2015			Lieux	Brügg b. Biel	
Langues parlées	English, Spanish, French, German and Italian			Nombre d'employés	Monde: 44000 Suisse: 85	Compensation CO ₂
Date de fondation	1906	Chiffre d'affaires	15,71 Mds USD			

Description

CEMEX Research Group AG (CRG) is designed as CEMEX R&D Hub with a unique combination of talent pool of recognized experts in construction materials, building materials, dynamic collaboration, environment tapping on vast experiences and diverse backgrounds of each team member and a philosophy of R&D by Design in bringing solutions to customers.

The Hub design optimizes all advantages and synergies from a multidisciplinary, medium-sized team not exceeding 100 members, to foster fast deliverables, high versatility and agility. Compared to other R&D organizations in our industry this Hub design provides much shorter times between the start of an R&D project and availability of its outcome for operations or customers irrespective of the location worldwide.

Research teams are fully responsible for the entire process from assessment of business or customer needs to customers' final acceptance ensuring CEMEX business model standardization.

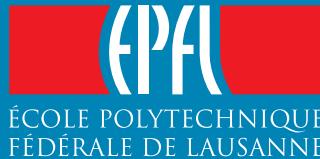
CRG has developed collaboration platforms (Global Networks) since many years within CEMEX to optimize the promotion and marketing efforts using successful adopters in operations to accelerate the diffusion and deployment of value generating solutions throughout all operations.

Furthermore CRG houses the CEMEX Global Research Laboratory, a world-class industrial laboratory, to bring the next generation building solutions to market for all business units of CEMEX across the globe, the needs from a molecular design to industrialization stability tests in a real environment.

Propositions d'embauches

Profils recherchés

Physicist, Chemists, Civil Engineers, Building Materials Specialists, Architects, Project Managers, Business Process Engineers, Sales & Marketing, Finance & Controlling, Business Administration



ÉCOLE POLYTECHNIQUE
FÉDÉRALE DE LAUSANNE

centre de carrière
career center
une longueur d'avance
einen schritt voraus
one step ahead



centre de carrière career center

Présentation	-			Contact	Monsieur ORY Philippe Station 20 1015 Lausanne +41 21 693 50 52 philippe.ory@epfl.ch	
Stand	Jeudi 8 octobre 2015 Vendredi 9 octobre 2015			Lieux		
Langues parlées				Nombre d'employés	Monde: 7 Suisse: 7	Compensation CO ₂
Date de fondation	2006	Chiffre d'affaires				

Description

Le Centre de carrière, une unité de l'EPFL, est un pont entre l'Ecole et le monde du travail. Il délivre un ensemble de services aux étudiants et jeunes diplômés de l'EPFL sous la forme de conseils personnalisés, d'ateliers et d'événements de réseautage. Le Centre de carrière a un double rôle:

- aider les étudiants à faire une carrière conforme à leurs aspirations et à leurs aptitudes en les assistant dans leurs choix d'études et en les préparant à la vie professionnelle
- encourager les employeurs à recruter nos diplômés en leur donnant la possibilité d'augmenter leur visibilité auprès des étudiants et en leur offrant notre assistance en matière de recrutement.

Le Centre de carrière propose toute une palette de prestations pour aider les étudiants à réussir leur insertion dans le monde du travail. Il les conseille sur la préparation de leur dossier de candidature, les entretiens d'embauche, la recherche d'emploi, le développement de leur carrière, et bien plus encore...

En particulier, le Centre de carrière met à disposition un portail offres d'emploi en ligne JobsForBrains (www.j4b.ch) destiné spécifiquement aux diplômés de l'EPFL. Il organise une série de workshops pour aider les étudiants à décrocher leur premier emploi.

Il gère également le groupe EPFL Alumni sur LinkedIn, le réseau en ligne qui permet aux étudiants de rester en contact avec les anciens collègues et camarades d'études pour élargir leur réseau professionnel et de bénéficier d'offres d'emploi proposées par les alumni.

Propositions d'embauches

Profils recherchés



Fellowships in Management

MBA for Engineers and Scientists

A post graduate management program (MBA)

Founded in 1986 the Collège des Ingénieurs (CDI) is a leading institution for management education. The Management Program at the CDI is an intensive one year program designed to **prepare high-potential engineering and science graduates** from internationally renowned Universities **for top-level positions**.

For engineering and science graduates

CDI Fellows follow courses taught by **world-class professors** from leading Business Schools, industry CEOs and senior management. The courses focus on **Marketing, Operations, Finance, Corporate Strategy and Leadership**. A major component of the program is a business project which provides all CDI participants with a unique opportunity to work as part-time **junior consultants in international companies** in Europe.

To start your career in industry

Coupling their technical background with broad management skills, CDI graduates are offered a **wide spectrum of positions and responsibilities within a company**. Graduates benefit from the CDI's well established network of 150 sponsoring companies and are thus at a definite advantage for finding top level positions in industry.

Financial aid

Upon admission, participants automatically receive a fellowship, which includes tuition and a stipend which will cover living costs. The CDI is looking for engineers and scientists with **MSc. degrees or PhD degrees** from internationally renowned universities who have a **high potential for leadership** in industry and strong interpersonal skills. The CDI accepts 90 candidates each year. A good command of either German, French or Italian is required.



**COLLÈGE
DES
INGÉNIEURS**

Présentation	-			Contact	Madame Laura Pina Ferraz Fürstenstraße 8 80333 München Germany +49 89 600 399 07 laura.pina-ferraz@cdi.eu	
Stand	Vendredi 9 octobre 2015			Lieux	Paris, München, Torino	
Langues parlées	Français, Anglais, Allemand, Italien			Nombre d'employés	Monde: 0 Suisse: 0	Compensation CO ₂
Date de fondation	1986	Chiffre d'affaires				

Description

The Collège des Ingénieurs is a European institution created in 1986 which, every year, selects outstanding young engineers and scientists from European top universities and develops their management skills. Our education philosophy is genuinely innovative. We believe that there are some things that can only be understood by acting. This is especially true in the case of management. The management programme at the Collège des Ingénieurs is an innovative MBA programme: it is based on a unique development process of learning-through-action. It has been specially designed to prepare engineering and science graduates for most responsible positions in the world of business. During the programme and after, the industry partners are given a privileged access to the Collège's very selective pool of young talented engineers and scientists. The Collège des Ingénieurs has acquired an enviable reputation for excellence in France and Germany and co-founded the prestigious Scuola di Alta Formazione al Management (SAFM) which has adopted the same model in Italy.

Propositions d'embauches

Once accepted, the MBA programme participants become salaried employees of the Collège des Ingénieurs with a 10 month contract. This gives them free access to the series of intensive seminars and the "junior consultant" assignments within a chosen organization. The salary covers the cost of living. The Collège des Ingénieurs derives 100% of its revenues from the enterprise projects. The companies use the Collège as an external project support and thus to recruit talent.

Profils recherchés

The Collège searches for the unusual profile of the entrepreneur, capable of stimulating real innovation. This explains why the Collège is very selective, international and why it accepts only 100 participants per year for all of its three sites (Paris, Munich and Turin) from among 1400 applications. To apply, you need to have a master degree in engineering or science.

Ready for Take-off?

Herzliche Gratulation! Unsere Erfahrung zeigt, dass die erste Stelle nach dem Studium für den weiteren Karriereverlauf entscheidend ist. Vielleicht haben erste Bewerbungen nicht zum erhofften Erfolg geführt, weil Ihr CV nicht eingeschlagen hat? Wurden Sie zwar zu einem ersten Vorstellungsgespräch eingeladen, konnten

vor Ort aber nicht punkten? Oder Sie haben die sprichwörtliche Qual der Wahl und brauchen den Rat eines Marktkenners? Wir planen und realisieren – gemeinsam mit Ihnen – den wichtigen ersten Schritt Ihres beruflichen Weiterkommens und ebnen Ihnen den Weg zu den interessantesten Einstiegspositionen.

Starten Sie jetzt mit uns durch und Ihr Karrierestart wird zum Erfolg.

In Ihrer Nähe
Consult & Pepper AG
Effingerstrasse 11
3011 Bern
Tel +41 31 511 10 10
bern@consultandpepper.com
www.consultandpepper.com

Unsere Standorte
Baden Bern Luzern St.Gallen Winterthur





CONSULT & PEPPER

PROFESSIONAL RECRUITING SOLUTIONS

Présentation	-			Contact	Michael Zysset Effingerstrasse 11 CH-3011 BERN +41 31 511 10 10 michael.zysset@consultandpepper.com		
Stand				Lieux	Bern, Baden, Luzern, Winterthur, St. Gallen		
Langues parlées	Deutsch			Nombre d'employés	Monde: 25	Compensation CO ₂	
Date de fondation	2001	Chiffre d'affaires	4 Mio		Suisse: 25		

Description

Sie gehören zu den Besten?!... Wir auch! Dank einem Netzwerk von über 350 Unternehmen und mit mehr als 1500 Platzierungen sind wir einer der einflussreichsten Recruiter der Schweiz. Lassen auch Sie einen Teil Ihrer Erfolgs-Story von uns schreiben!

Was machen wir?

Wir öffnen Ihnen die Türen zu Ihrem Traumjob in den Bereichen Technologie, Engineering, Beratung oder Finanzen.

Unsere langjährige Erfahrung ermöglicht es uns, Hochschulabgänger sowie erfahrene Fachspezialisten und Führungskräfte bei der Planung und Realisierung ihres nächsten Karriereschritts ideal zu unterstützen und gezielt zu vermitteln. Gleichzeitig sind wir für Unternehmen der ideale Partner für die schnelle, sichere und dauerhafte Besetzung von Schlüsselpositionen.

Was sind Ihre Vorteile?

- Kostenlose Beratung inklusive CV-Check und Interviewtraining
- Administrative und zeitliche Entlastung im Bewerbungsprozess
- Bessere Erfolgsschancen bei Vorstellungsgesprächen
- Persönlichkeitsanalyse Insights MDI® Karriere-Check
- Professionelles Karriere-Coaching
- Zugang zu spannenden Stellen und Unternehmen
- Realisierung des gewünschten Karriereschritts

Wie funktioniert's?

Als erstes lernen wir Sie in einem persönlichen Interview kennen. Darin analysieren wir Ihre Stärken und Schwächen, Ihr Potenzial sowie Ihre Karrierewünsche und bereiten Sie gezielt auf Bewerbungsgespräche vor. So sind wir in der Lage, Ihr Profil zu schärfen und Ihren Marktwert zu ermitteln. Mit unserem aktiven Bewerbungscoaching bringen wir Sie anschliessend in Vorstellungsgespräche und begleiten Sie durch den gesamten Bewerbungsprozess bis zum Vertragsabschluss. Unser gemeinsames Ziel: Ihr perfekter Berufseinstieg!

Finden auch Sie Ihren Traumjob mit uns - Wir freuen uns auf Sie!

Propositions d'embauches

Information Technology, Telco, High Tech & Electrical Engineering, Industries, Microtechnology

Profils recherchés

Information Technology, Telco, High Tech & Electrical Engineering, Industries, Microtechnology

COVANCE®

THE DEVELOPMENT SERVICES COMPANY

Helping to bring miracles to market sooner.





Présentation	Mercredi 7 octobre 2015 15:30 - 15:55			Contact	Falco Sandrine Rue Moïse Marcinhes 7 1217 Meyrin Suisse +41 58 822 76 09		
Stand	Jeudi 8 octobre 2015 Vendredi 9 octobre 2015			Lieux	location: Meyrin Satigny, Geneva		
Langues parlées				Nombre d'employés	Monde: 11000 Suisse: 349	Compensation CO ₂	
Date de fondation	1997	Chiffre d'affaires	\$1.8 billion				

Description

Join Covance as a new grad and find everything you need to realize your potential by doing work that actually matters — every day is another chance to help save the lives of millions of people around the world. With more than 12,500 employees in 100 countries, we're one of the largest and most comprehensive drug development services companies. But it won't seem that way to you. Friendly and welcoming mentors will make you feel right at home as you work together on meaningful projects that spur change and innovation. Learn more about how you can be part of Covance and our success in helping pharmaceutical and biotech companies develop one-third of all prescription medicines in the market today.

Propositions d'embauches

If you want to start a rewarding career within our successful, international company, why don't you take a look at our job opportunities listed on our web site, www.covancecareers.com

Profils recherchés

Profiles Our Project Managers closely interact with clients and internal departments, to develop customized protocol specifications. They take full accountability over the deliverables, monitoring running studies according to the customer needs. Our Clinical Data Managers interact with clients' Data Management departments to translate and transfer the Covance database into an electronic clinical file using a customized format that meets customer's needs and expectations. Our Laboratory Staff perform clinical laboratory tests; ensure compliance with regulatory guidelines and the validity of test results. Typical educational background includes Medical Technologists, Biochemists and Pathologists



WELCOME

Rejoignez Crédit Agricole Suisse

PRIVATE BANKING | CORPORATE BANKING | CAPITAL MARKET | BUSINESS PROCESS OUTSOURCING

Rejoindre Crédit Agricole (Suisse) SA, c'est pouvoir réaliser vos ambitions et développer vos compétences dans les domaines de la banque privée, des marchés de capitaux, de l'exploitation bancaire et du Business Process Outsourcing (BPO), en Suisse comme à l'étranger.

www.ca-suisse.com

 CRÉDIT AGRICOLE

GROUPE CRÉDIT AGRICOLE
www.mycreditagricole.jobs



CA CRÉDIT AGRICOLE

Présentation	Mardi 6 octobre 2015 15:30 - 16:25			Contact	Monsieur ROVERANO Daniel 11 Rue du Marché 1211 Genève +41 58 321 93 84 daniel.roverano@ca-suisse.com		
Stand	Jeudi 8 octobre 2015			Lieux	Genève, Lugano et Zurich, ainsi que le centre logistique de Lausanne-Vennes		
Langues parlées	Français, Anglais			Nombre d'employés	Monde: 1429 Suisse: 1184	Compensation CO ₂	
Date de fondation	1876	Chiffre d'affaires	547.1 millions				

Description

Crédit Agricole (Suisse) SA, filiale à 100% du Groupe Crédit Agricole, compte parmi les premières banques étrangères en Suisse en termes d'actifs sous gestion, de résultat net, de fonds propres et d'effectifs avec une fortune gérée de CHF 46.5 milliards (chiffre au 31.12.2014). Elle dispose d'un siège à Genève, d'un centre logistique à Lausanne-Vennes, de deux succursales en Suisse, à Lugano et à Zurich et de plusieurs implantations internationales à Abu Dhabi, Beyrouth, Dubaï, Hong Kong et Singapour. Crédit Agricole (Suisse) SA s'impose dans les domaines de la banque privée, des activités de marchés de capitaux, du financement transactionnel de matières premières et de la logistique bancaire. En effet, la Banque est dotée des meilleures ressources administratives et d'une logistique informatique de pointe à Lausanne opérant sous la marque Crédit Agricole Private Banking Services (CA-PBS). En tant que support à la stratégie de la Banque, la logistique est au cœur de son évolution et constitue un axe de croissance important. Fort de plus de 400 employés, ce centre logistique offre un service performant de sous-traitance des opérations, de la comptabilité et de l'informatique pour la banque privée : près de vingt-huit banques, totalisant plus de CHF 120 milliards d'actifs sous gestion, ont ainsi déjà fait le choix de lui confier la sous-traitance de ces services (Business Process Outsourcing). Les ressources employées garantissent sur le long terme aux banques partenaires un accompagnement de leur développement stratégique de tout premier ordre. La conformité, la confidentialité et la sécurité de l'activité de CA-PBS, validées par les certifications ISO 9001:2008, ISO 27001 et ISAE 3402 type II, sont les garanties offertes à ses partenaires et témoignent de son engagement.

Propositions d'embauches

Plus d'information sous www.ca-suisse.com
N'hésitez pas à nous contacter !

Profils recherchés

Les formations supérieures universitaires, informatiques ou les hautes écoles délivrant un diplôme équivalent à un Master en économie, en droit ou scientifique (par exemple : EPFL, HEC).



Calling all...
Idea Igniters
Industry Shapers
Client Champions

We look for future
leaders with a wide
range of interests,
backgrounds and
degrees.

the future at work



To learn more about careers
in financial services and how
to apply visit:

credit-suisse.com/careers



CREDIT SUISSE



Workshop	Vendredi 9 octobre 2015 9h00 - 11h55		Contact	Madame Nathalie Perez-Mohr Genève Switzerland +41 22 393 33 47 nathalie.perez@credit-suisse.com	
Stand	Jeudi 8 octobre 2015		Lieux	worldwide	
Langues parlées	Français, Anglais, Allemand, Italien		Nombre d'employés	Monde: 46'600 Suisse: 17'100	Compensation CO ₂
Date de fondation	1856	Chiffre d'affaires			

Description

Credit Suisse is a global financial services company providing Private Banking & Wealth Management services, and Investment Banking services and expertise, to companies, institutions and high-net-worth clients. We are active in more than 50 countries and employ over 46,000 people. It's our aim to build the bank of the future at Credit Suisse—to work as one integrated bank, servicing our clients across regions and businesses. It also means fulfilling our responsibility to help shape the global economy, and to make a difference in people's lives. We offer entry-level hiring programs in a variety of business areas. Our programs give you the chance to make an impact, and provide world-class training and support to help you to develop into a future leader. And throughout your career with us, you will benefit from cross-business and international mobility opportunities. We look for people with a wide range of experiences, interests and degrees who will add fresh perspectives to our business. A career with us means that you can help shape our future. credit-suisse.com/careers

Propositions d'embauches

www.credit-suisse.com/careers

Profils recherchés

Investment Banking Trading & Sales - Quantitative Master's degree, very good grades, strong analytical skills, quantitative ability, English language skills, good German skills IT - Bachelor or Master in Business IT, programming skills, project and process management experience, international experience, English language skills, good German skills are a plus



**DES POSSIBLITÉS
PASSIONNANTES
DE DÉVELOPPEMENT
PROFESSIONNEL
ET PERSONNEL.**

CSDINGENIEURS +

INGÉNIUS PAR NATURE

www.csd.ch



CSDINGENIEURS⁺

INGÉNIEUX PAR NATURE

Présentation	Mardi 6 octobre 2015 14:00 - 14:25			Contact	HIRSCHI Aline Chemin de Montelly 78, CP 60 1000 Lausanne Suisse +41 21 620 70 00 jobs@csd.ch		
Stand	Jeudi 8 octobre 2015 Vendredi 9 octobre 2015			Lieux	18 succursales en CH et 12 agences en France, Belgique, Allemagne, Italie et en Lituanie		
Langues parlées	Français, Anglais, Allemand, Italien			Nombre d'employés	Monde: 529 Suisse: 479	Compensation CO ₂	
Date de fondation	1970	Chiffre d'affaires	CHF 69 mio.				

Description

CSD est l'un des leaders suisses du conseil en ingénierie. Fondé en 1970, le groupe CSD compte aujourd'hui plus de 500 collaborateurs. Il appartient à ses cadres et offre ainsi à ses clients une relation de confiance basée sur la continuité et l'indépendance. Nos compétences sont largement reconnues dans plusieurs domaines porteurs tels que l'environnement, l'énergie, la construction, la gestion des eaux et des déchets ou la dépollution. CSD dispose de 30 succursales réparties en Suisse et en Europe. Ce réseau assure, pour nos clients, un service de proximité et, à nos collaborateurs, des opportunités de mobilités internes.

Propositions d'embauches

Une collaboration pluridisciplinaire pour des projets passionnantes: le quotidien de CSD. CSD est originaire de pays, de régions linguistiques et d'horizons culturels différents. Les contacts entre nos succursales et nos domaines d'activités sont dynamiques. Nombreux sont ceux qui, parmi nos collaborateurs, parlent deux voire trois langues. Ceci permet un développement professionnel des projets nationaux, européens et un échange efficace avec les clients et les partenaires des projets.

Profils recherchés

- Ingénieur(e)s en génie civil
- Ingénieur(e)s en environnement
- Ingénieur(e)s en géotechnique
- Ingénieur(e)s en énergie et techniques de bâtiment

A close-up photograph of a woman's face and hands. She has dark hair pulled back and is looking down at a small, square green printed circuit board held in her fingers. The board features a central circular component with many leads. Her hands are positioned to showcase the device.

csem

technology integration
for the products
of tomorrow

www.csem.ch
jobs@csem.ch

Neuchâtel
Alpnach
Muttenz
Landquart
Zürich



CSEM

Présentation	-			Contact	Rue Jaquet-Droz 1 2002 Neuchâtel Suisse +41 32 720 51 60 jobs@csem.ch	
Stand	Jeudi 8 octobre 2015 Vendredi 9 octobre 2015			Lieux	Neuchâtel, Alpnach, Landquart, Muttenz, Zurich	
Langues parlées	Français, Anglais, Allemand			Nombre d'employés	Monde: 450 Suisse: 0	Compensation CO ₂
Date de fondation	1984	Chiffre d'affaires	83 millions			

Description

Fondé en 1984, le CSEM est un centre de recherche et de développement, conduit en partenariat public-privé, spécialisé dans les microtechnologies, les nanotechnologies, la microélectronique, l'ingénierie des systèmes, le photovoltaïque et les technologies d'information et de communication. Il joue un rôle clé dans l'encouragement de l'innovation et dans le transfert de technologie entre la science et l'industrie. Sa mission consiste à améliorer la compétitivité de l'industrie suisse : il place l'innovation au cœur de ses priorités stratégiques et développe une expertise unique en transfert technologique de la recherche vers l'industrie suisse.

Propositions d'embauches

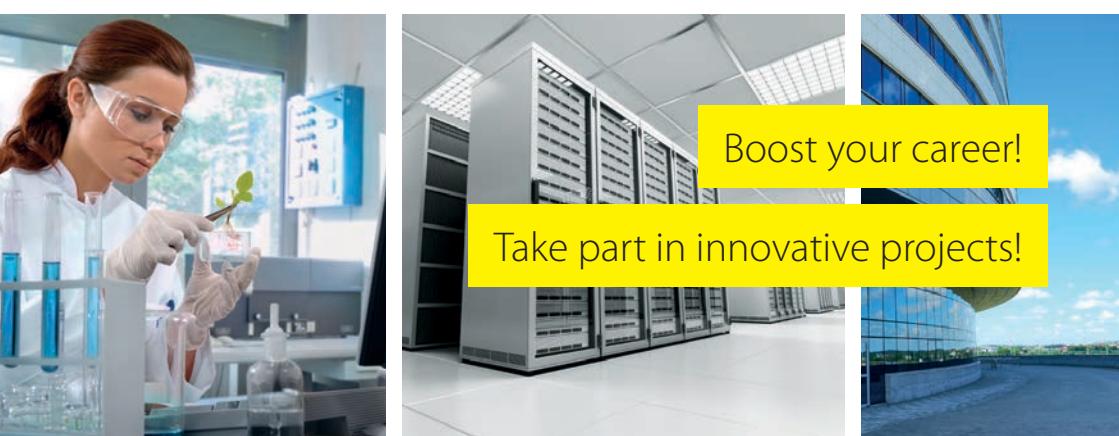
www.csem.ch/jobs

Profils recherchés

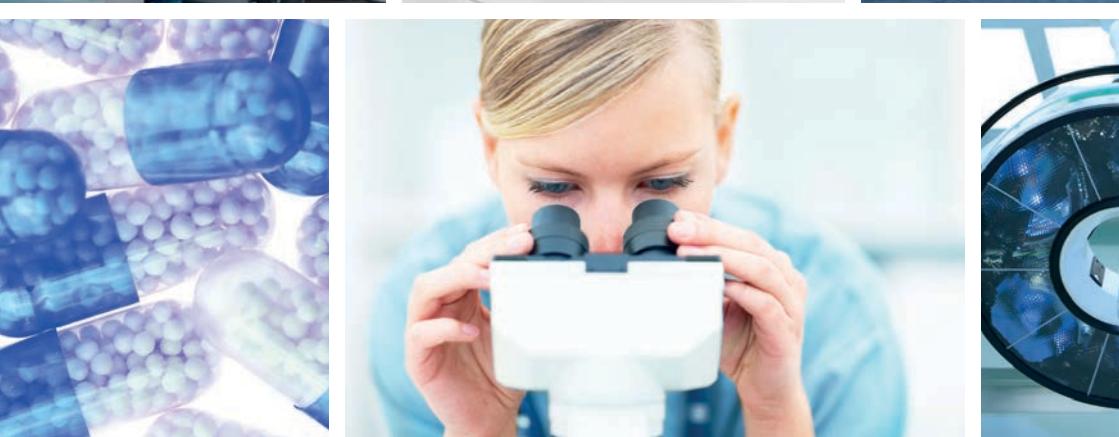
Ingénieur(e)s en microtechnique, microélectronique, télécommunications, physique et chimie



JOIN CVO-EUROPE!



LIFE SCIENCES CONSULTING



Boost your career!

Take part in innovative projects!



Since 1995 more than 600 life sciences companies (Pharmaceutical, Cosmetics, Biotechnology, Medical Devices...) have chosen CVO-EUROPE for consultancy, technical assistance, auditing and training services.

With more than 300 collaborators in France, Belgium and Switzerland, CVO-EUROPE intervenes in the following areas: Engineering, Production, Equipment & Utilities, Lean Six Sigma, IT, Industrial/Automatic IT, Laboratory, Procedures, Validation, Regulatory Affairs and Quality.

20
years

CVO-EUROPE
LIFE SCIENCES CONSULTING



CVO-EUROPE

LIFE SCIENCES CONSULTING

Présentation	-		Contact	Monsieur Cordt-Moller Guillaume Avenue Jules Crosnier, 6 CH-1206 Genève Suisse +41 22 346 52 47 recruitment_ch@cvo-europe.com		
Stand	Jeudi 8 octobre 2015 Vendredi 9 octobre 2015					
Langues parlées	Français, Anglais, Allemand			Lieux	Belgique, France, Suisse	
Date de fondation	1995	Chiffre d'affaires		Nombre d'employés	Monde: 300	Compensation CO ₂

Description

Since 1995 CVO-EUROPE has been the privileged partner of more than 600 life sciences companies, leading to the success of over 4,000 projects. With more than 300 collaborators, CVO-EUROPE is an international group with offices in France, Belgium and Switzerland. CVO-EUROPE, part of the CyberConseil Group, provides pragmatic and innovative consulting, audit support, management and training solutions for the life sciences sector (Pharmaceuticals, Cosmetics, Biotechnologies, Medical Devices). Our practical knowledge and expertise are recognized in a wide range of domains: Engineering, Production, Facilities, Infrastructure & Utilities, Lean Six Sigma, System, Industrial / Automation/IT, Laboratory Operations, Processes, Validation, Quality and Regulatory Affairs.

CVO-EUROPE's proactive and personal approach regarding training and competence management, promotes exchanges between colleagues as well as the acquisition of new knowledge. This approach provides genuine career paths, shared common values and a vision that faces the future. CVO-EUROPE's training centers in France, Belgium and Switzerland accompany you in your career evolution. You can take advantage of our orientation course, refresher courses and varied training sessions to discover new fields. Using training centers and interactive e-learning, CVO-EUROPE promotes sharing and learning for the greater good of its collective knowledge base. CVO-EUROPE recognizes that the greatest asset to the company is its employees.

Propositions d'embauches

Please refer to : www.cvo-europe.com

Send your application to :
recruitment_ch@cvo-europe.com

Profils recherchés

Life Sciences

Computer Science

Industrial engineering



Success? Luck has nothing to do with it

International focus. Innovation. Growth. Challenge. Career perspectives. Rewards. Multi-cultural work environment. Are these qualities that you would like to experience together with your future employer? Then step into a world of exciting graduate opportunities in Audit & Advisory, Tax, Consulting and Financial Advisory.
Visit www.deloitte.com/careers to see what's possible.

facebook.com/DeloitteSwitzerlandCareers

Audit. Tax. Consulting. Financial Advisory.

© Deloitte AG. All rights reserved.

Deloitte.



Deloitte.

Présentation	Lundi 5 octobre 2015 15:00 - 15:55			Contact	Route de Pré-Bois 20 1215 Geneva Suisse +41 58 279 80 00 ch.graduates@deloitte.ch		
Stand	Jeudi 8 octobre 2015			Lieux	?		
Langues parlées	Anglais and local language			Nombre d'employés	Monde: 210000 Suisse: 1300	Compensation CO ₂	
Date de fondation	0	Chiffre d'affaires	0				

Description

With 210,000 people in over 150 countries, Deloitte member firms serve more than 80 percent of the world's largest companies as well as large national enterprises, public institutions and successful fast-growing companies. In Switzerland, Deloitte is the fastest growing Professional Services firm and offers career opportunities in Audit & Risk Advisory, Tax, Consulting and Financial Advisory. Deloitte's 1,300 employees in Switzerland are based in Zurich, Basel, Bern, Geneva, Lausanne and Lugano. The international work environment gives you the opportunity to benefit from a global network and interesting assignments abroad. At Deloitte, you learn from experienced professionals and become a specialist in a fast-changing and team oriented environment. Exciting challenges and various client projects are awaiting you with the opportunity to develop quickly. If you're ready for a career with a dynamic organization in an environment that fosters professional development and career advancement, you're ready for Deloitte.

Propositions d'embauches

For EPFL students and graduates, Deloitte offers a great range of opportunities in Consulting (in the area of Business Strategy; Operational Excellence; Technology Advisory; System Implementation; Change Management and Actuarial Solutions) as well as in Risk Advisory (in the area of Cyber Risk Services; Risk Analytics; CFO Services; Assurance, Risk & Compliance and FSI IT Assurance, Risk & Compliance). These services are provided across industries including Banking, Insurance, Life Sciences, Public Sector, Healthcare, Consumer Business, Manufacturing, Energy and Telecommunications. Internships could be your entry point to Deloitte. Most of our internships have no fixed starting date and last from three to six month.

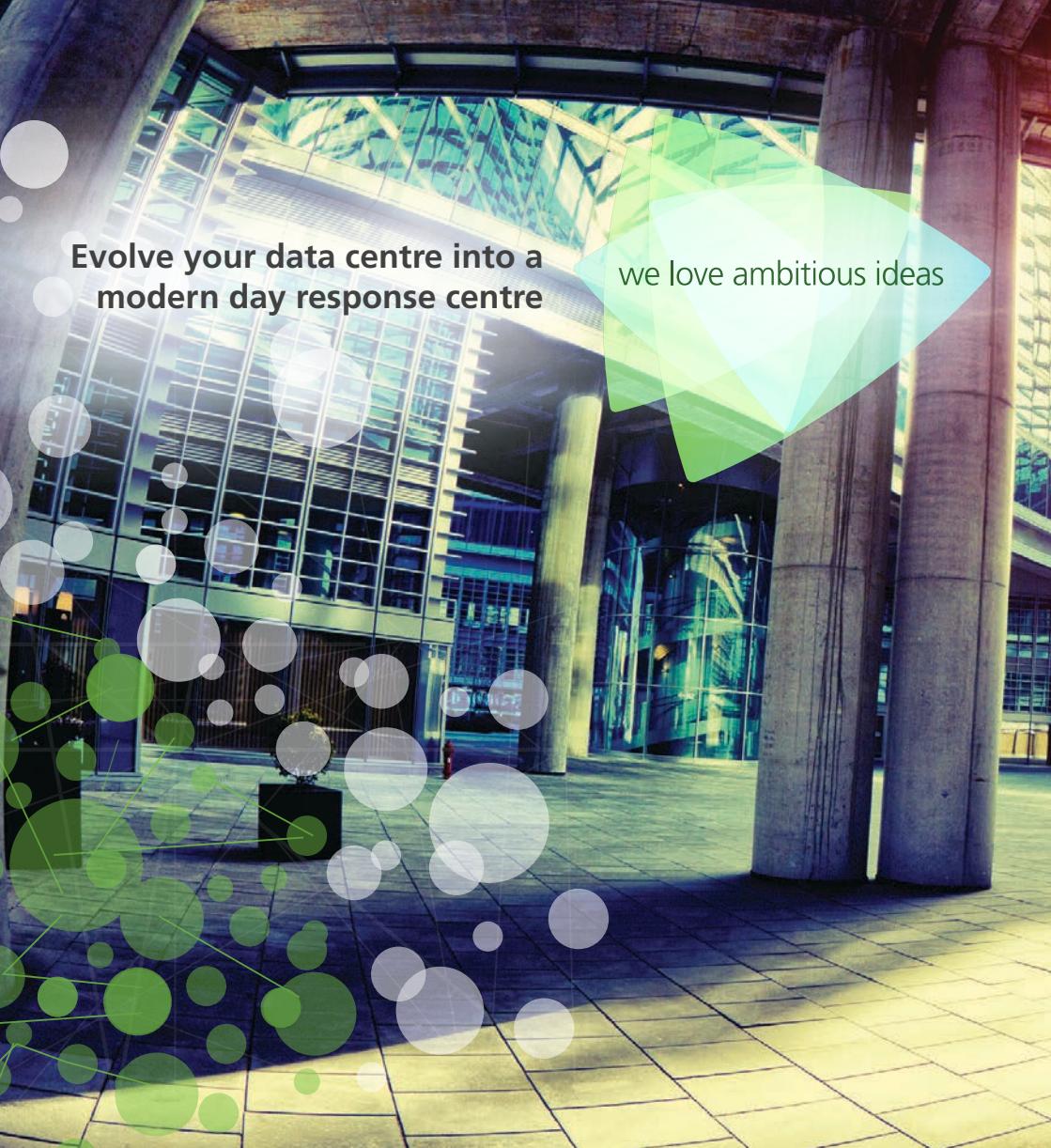
Profils recherchés

Your qualifications:

- very good university degree
- internships / work experience in a close business area
- fluent in local language and English
- social interaction and communication skills
- analytic thinking skills

Preferred fields of studies:

- Engineering
- Computer sciences
- Mathematics
- Physics
- Chemistry
- Life Sciences and Technology



**Evolve your data centre into a
modern day response centre**

we love ambitious ideas

With so many external trends and technological shifts promising to change the face of the data centre forever, how do you gain agility and operational benefits in a coordinated, consistent, and cost-effective way?

With our full spectrum of data centre solutions – delivered on-premise, in a private, hybrid or public cloud, or as a fully outsourced solution we are ready to **accelerate your ambition**.

Find out more on
www.dimensiondata.com/datacentre



dimension data



Présentation	Mercredi 7 octobre 2015 09:00 - 09:25			Contact	Gomez, Jose Marketing Manager Route du bois Genoud 1B 1022 Crissier +41 21 631 00 00 Jose.gomez@dimensiondata.com		
Stand	Vendredi 9 octobre 2015			Lieux			
Langues parlées	français, allemand, anglais			Nombre d'employés	Monde: 28000	Compensation CO ₂	
Date de fondation	1983	Chiffre d'affaires	6.7 milliards		Suisse: 82		

Description

Fondée en 1983, Dimension Data SA (Switzerland) est un fournisseur de services et de solutions globales TIC. Fort de son expertise technologique, de son infrastructure internationale de distribution de services et de son esprit d'entreprise, sa mission est d'aider ses clients à mettre plus rapidement en œuvre leurs ambitions métier. Dimension Data est membre du Groupe NTT. Le siège central suisse se trouve à Crissier (VD). En Suisse allemande Dimension Data est présente avec une filiale à Wallisellen (ZH) et Berne.

Propositions d'embauches

Profils recherchés



FIND ALTERNATIVE SOLUTIONS.
DO IT AGAIN TOMORROW.

RESPECT OUR RESOURCES.
COLLABORATE.

PROTECT OUR PROTECTORS.
HARNESS SUSTAINABLE ENERGY.
JOIN FORCES.

BREATHE EASIER.
THINK GLOBALLY.

SAFEGUARD OUR PLANET. GIVE HOPE TO THE HUNGRY.
LET'S
BE PART OF A COMMUNITY OF SOLVERS.

MAKE A DIFFERENCE. **CHANGE LIVES.**

ACT LOCALLY.

UNEARTH NEW POTENTIAL. **HARVEST SOLUTIONS.**

PROVIDE FOOD WHERE IT'S NEEDED.
INNOVATE.

ROLL UP OUR SLEEVES.

SHARE A VISION.
SOLVE

BRING A FEAST OF IDEAS.

TREAD LIGHTER.
ASK QUESTIONS.

SHAKE HANDS WITH FARMERS.

NEVER GET BURNED.

BRAINSTORM.

Welcome to The Global Collaboratory.™

Please visit:
inside.dupont.com/sites/letssolve



Présentation	-			Contact	Sauthier Celia 2, ch. du Pavillon, le Grand-Saconnex 1218 Genève Suisse +41 22 717 51 27 Celia.sauthier@dupont.com	
Stand	Vendredi 9 octobre 2015			Lieux	Geneva, Meyrin	
Langues parlées	English, French			Nombre d'employés	Monde: 65000 Suisse: 800	Compensation CO ₂
Date de fondation	1802	Chiffre d'affaires	\$34.8 Billion			

Description

DuPont (www.dupont.com) is a science-based products and services company. Founded in 1802, DuPont puts science to work by creating sustainable solutions essential to a better, safer, healthier life for people everywhere. Operating in more than 90 countries, DuPont offers a wide range of innovative products and services for markets including agriculture and food; building and construction; communications; and transportation.

Propositions d'embauches

SWISS GRADUATE PROGRAM 12 month contract (Starting every September) * exciting, meaningful and challenging position * business oriented, team-work-based project focussed on results * specific training to boost skills and add to existing competence COMMERCIAL DEVELOPMENT PROGRAM Sales or marketing position in one Business and Country. 2 year program. Permanent contract Training and development - On the job experience based development and extensive competency workshops / business and technical training. Networking events, Mentor and Sales Coach assigned. OPERATIONS FIELD PROGRAM Rotation between different roles e.g. Quality engineer, process engineer, project engineer, shift supervisor. At least 3 different assignments - 3 businesses and 3 countries. 5-6 year program. Permanent contract. Training and development - On the job experience based development. Networking events. Technical and business specific trainings

Profils recherchés

Recent graduates in chemical engineering, material sciences, mechanical engineering, agronomy, civil engineering, architecture.



VEILLER
SUR VOTRE
PATRIMOINE ET
LE DÉVELOPPER
POUR LES
GÉNÉRATIONS
FUTURES

Banque Privée



EDMOND
DE ROTHSCHILD

CONCORDIA - INTEGRITAS - INDUSTRIA

Le **lion** de notre emblème symbolise la puissance et l'excellence mises au service de nos clients.

edmond-de-rothschild.com



EDMOND DE ROTHSCHILD

Workshop	Mardi 6 octobre 2015 9h00 à 12h00			Contact	Monsieur SANTSCHI Philippe 18 rue de Hesse 1204 Genève Suisse +41 22 818 94 58 psantschi@bper.ch		
Stand				Lieux	Genève		
Langues parlées				Nombre d'employés	Monde: 2900 Suisse: 650	Compensation CO ₂	
Date de fondation	1965	Chiffre d'affaires	-				

Description

Le groupe Edmond de Rothschild a été créé en 1953 à l'initiative du Baron Edmond de Rothschild. Il est présidé par Benjamin de Rothschild depuis 1997. Le Groupe se déploie à l'international à travers 5 hubs principaux basés à Genève, Hong-Kong, Londres, Luxembourg et Paris. A fin 2013, il est présent dans 19 pays, avec 31 implantations dans le monde, 2800 collaborateurs. En Suisse, le Groupe est présent à Genève (Siège), Lausanne, Fribourg et Lugano. Il compte 164 milliards de francs suisses sous gestion (€133 milliards), dont 47% pour le métier Banque privée et 53% pour l'Asset management, Ces métiers constituent le cœur de ses activités financières, offrant un modèle de service global pour une clientèle internationale de familles fortunées, d'entrepreneurs et de grandes institutions. Les métiers de Corporate Finance, Private Equity et Institutional & Fund Services apportent, quant à eux, une expertise de pointe en ingénierie financière, investissements non cotés et véhicules d'investissement complexes

Propositions d'embauches

- Asset Management
- Risk Management
- Advisory
- Bourse

Profils recherchés

Généralement étudiants en dernière année de master ou master complété (HEC, EPFL, HEG, etc.) : analystes, mathématiciens, économistes, etc.



EDY TOSCANO
ENGINEERING
& CONSULTING

SUE MOTTA

ing. civ. dipl. EPF

cherche des collègues de travail.
Son portrait sur toscano.ch

Chur Genève Lausanne Lugano Mesocco Pontresina
Poschiavo Rivera Schwyz St. Moritz Winterthur Zuoz Zürich

toscano.ch



EDY TOSCANO ENGINEERING & CONSULTING

Présentation	-			Contact	Monsieur Jodar Gabriel Place Chauderon 20A 1003 Lausanne Suisse +41 21 619 91 00 gabriel.jodar@toscano.ch	
Stand	Jeudi 8 octobre 2015 Vendredi 9 octobre 2015			Lieux	Brunnen Zürich Lausanne Chur Winterthur Rivera Lugano Mesocco St. Moritz Pontresina Zuoz Poschiavo Schwyz Dippoldswalde (D) Görlitz (D)	
Langues parlées	Français, Anglais, Allemand, Italien, Espagnol			Nombre d'employés	Monde: 337 Suisse: 322	Compensation CO ₂
Date de fondation	1959	Chiffre d'affaires	40.3 millions CHF			

Description

Plus d'un demi-siècle après sa fondation, la société s'est hissée entre-temps au rang des principaux prestataires de services d'ingénierie, de planification et de conseil.

Les 322 collaborateurs travaillent dans nos succursales à travers la Suisse et font preuve jour après jour de leur engagement au service du succès de nos clients.

Notre taille, la diversité de nos prestations, notre présence régionale et notre réseau nous permettent d'accompagner, de planifier et de diriger des projets de construction complexes, même à titre de planificateur général. L'équipe constituée d'experts de différents domaines garantit une qualité élevée; car notre réussite, nous la devons à la satisfaction et à la fidélité de nos clients.

Au cœur de notre travail se trouvent des hommes avec leurs désirs, leurs idées et leurs besoins. Pour que leurs rêves se réalisent, nous mettons en œuvre notre savoir. Nos ingénieurs, planificateurs, dessinateurs et conseillers ont un seul objectif : faire qu'une idée devienne réalité. Efficacité, durabilité et créativité sont la clé des réussites dont nous sommes fiers.

Nous travaillons avec passion et curiosité scientifique. Nous investissons dans l'avenir, car nous formons aujourd'hui les ingénieurs de demain: ils sont les gages de la pérennité de notre qualité élevée et de notre rentabilité. Nous travaillons ainsi à conserver notre indépendance professionnelle, organisationnelle et financière de demain.

Nous recherchons en permanence des spécialistes qualifiés et engagés pour renforcer nos compétences.

Propositions d'embauches

Contrats à durée indéterminée, contrats de stage.

Profils recherchés

Ingénieurs junior et senior dans les domaines du génie civil. Nous vous invitons à consulter nos offres d'emploi online: www.toscano.ch

We are looking for talented people. All the time.

Take the initiative – there are always opportunities

We're constantly on the lookout for talented people to strengthen our teams – and not just for advertised job opportunities. And because we're focused on the future, we're always interested in capabilities that we haven't even considered yet.

With more than 700 employees, we are one of the biggest independent Swiss companies in the field of software development and maintenance, IT system integration, and business consulting. Since 1968 we have pursued a single endeavour: we want to make the IT world a little simpler. With user-friendly solutions for complex tasks. With dependability and dedication. With customer focus and precision.

Come and talk to us. We are always looking for talented people.

www.elca.ch

 **ELCA**
We make it work.



Présentation	-			Contact	Elisabete Cândido Av. de la Harpe 22-24 - Case postale 519 1001 Lausanne Suisse +41 21 613 21 11 careers@elca.ch	
Stand	Jeudi 8 octobre 2015 Vendredi 9 octobre 2015			Lieux	Lausanne (siège), Genève, Zurich, Berne, Madrid, Londres, Paris et Ho Chi Minh Ville	
Langues parlées				Nombre d'employés	Monde: 700 Suisse: 520	Compensation CO ₂
Date de fondation	1968	Chiffre d'affaires	101 mio			

Description

Avec plus de 700 collaborateurs, ELCA est l'une des principales sociétés suisses indépendantes de services informatiques. Les domaines d'activités pour les ingénieurs informaticien(ne)s sont la conception de systèmes et la réalisation de projets dans de multiples environnements comme Java Enterprise Edition, Microsoft .NET, UNIX/Linux, et les plates-formes mobiles sous iOS, Android et Windows 8. Les technologies, langages et outils utilisés incluent Java, C#, HTML5, JavaScript, PHP, Spring, ASP.NET, WPF, WCF, web services SOAP et REST, JMS, bases de données SQL et NoSQL... Grâce à la culture de gestion de projet d'ELCA et aux méthodologies agile d'ELCA basées sur SCRUM, les jeunes ingénieurs sont rapidement à même d'assumer des responsabilités.

Propositions d'embauches

- Software Engineering
- System Integration
- IT Business Consulting
- IT Security

> www.elca.ch/careers

Profils recherchés

Diplômes d'informatique ou de systèmes de communication



Votre avenir s'écrit dès aujourd'hui.

Devenez membre d'Electrosuisse.

Electrosuisse est l'association professionnelle reconnue pour l'électrotechnique et les technologies de l'énergie et de l'information.
www.electrosuisse.ch/verband

Demandez les conditions pour une affiliation gratuite!



Présentation	-			Contact	Mme Therese Girschweiler Luppenstrasse 1 8320 Fehraltorf Suisse +41 44 956 11 83 verband@electrosuisse.ch	
Stand	Jeudi 8 octobre 2015 Vendredi 9 octobre 2015			Lieux	Fehraltorf ZH / Rossens	
Langues parlées	Français, Anglais, Allemand			Nombre d'employés	Suisse: 260	Compensation CO ₂ 
Date de fondation	1889	Chiffre d'affaires				

Description

Electrosuisse est l'organisme de référence dans les domaines de l'électrotechnique et des technologies de l'énergie et de l'information. L'association compte environ 6'900 membres. Elle offre des services, tels que des consultations, vérifications, certifications et formations continues, à l'ensemble du secteur électrotechnique. Par ailleurs, Electrosuisse représente l'économie suisse au sein des commissions internationales de normalisation et de certification ayant trait au domaine de l'électrotechnique et gère l'Inspection fédérale des installations à courant fort (ESTI).

Propositions d'embauches

Profils recherchés

Bâtiments | ouvrages d'art | routes | chemins de fer | constructions souterraines | planification des transports, urbanisme | traitement et approvisionnement | environnement et sécurité | management de projet et conseil | représentation du maître d'ouvrage | conseil immobilier | planification générale | gestion de construction | économie de la construction | arporage | géoinformatique.

Les solutions globales sont notre atout. | Groupe Emch+Berger

Schlösslistrasse 19 | CP 8565 | CH-3001 Bern | Tél. +41 31 385 61 11 | info@emchberger.ch | www.emchberger.ch



**Emch+
Berger**

Présentation	-			Contact	Monsieur Havelka Michael Schlösslistrasse 19 3001 Bern Suisse +41 31 385 61 11 michael.havelka@emchberger.ch	
Stand	Vendredi 9 octobre 2015			Lieux	Lausanne, Bern, Solothurn, Basel, Zofingen, Zurich, Luzern, St. Gallen	
Langues parlées	Français, Allemand			Nombre d'employés	Monde: 580 Suisse: 580	Compensation CO ₂
Date de fondation	1953	Chiffre d'affaires	86.5 Mio			

Description

Portrait d'entreprise Fondé en 1953, le Groupe Emch+Berger fait partie aujourd'hui des meilleurs bureaux d'ingénieurs-conseils et bureaux d'études en Suisse. Notre succès repose sur notre position stratégique sur le marché, conjuguée à un large éventail de services, des collaborateurs motivés et hautement qualifiés ainsi qu'une expérience de plusieurs décennies. Avec 580 collaborateurs œuvrant sur plus de 20 sites à travers toute la Suisse, nous offrons un large choix de prestations à nos clients. Grâce à nos équipes spécialisées, nous mettons en œuvre une combinaison parfaite alliant expérience et compétence, pour répondre aux besoins spécifiques de chaque projet. L'enthousiasme, l'engagement et la responsabilité de nos collaborateurs sont source de bénéfice pour nos clients. Les technologies modernes, le développement économique et social, le respect de l'environnement ainsi que la préservation des ressources naturelles nécessitent des solutions adaptées. Nous nous développons en permanence pour vous apporter des réponses durables et orientées vers l'avenir.

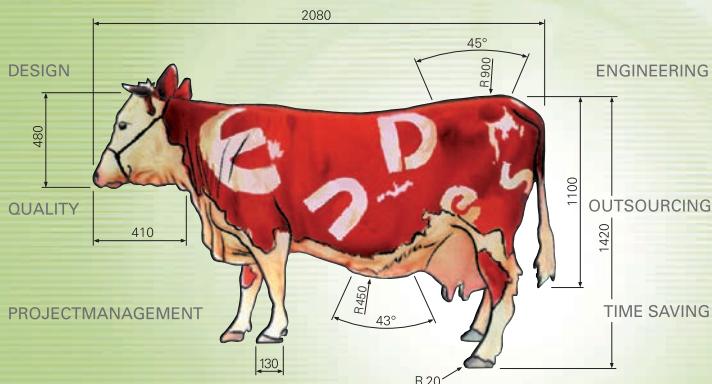
Propositions d'embauches

www.emchberger.ch

Profils recherchés

Ingénieurs en génie civil, Ingénieurs de l'environnement, Dessinateurs CFC en génie civil

EnDes, Engineering et Développement SA



Ingénierie au service des besoins du client !

Le groupe EnDes se compose d'une équipe dynamique d'ingénieurs et de techniciens spécialisés en mécanique. Tous ayant pour objectif une maîtrise totale de la qualité, des coûts et des délais.

«Le développement d'un produit, d'une machine complète ou d'un module spécifique peut être transmis complètement à un tiers. Ceci, afin de donner une réponse optimale aux exigences en matière de réduction des coûts et de flexibilité maximale.»

Fortes compétences techniques

Le groupe EnDes (80 collaborateurs, 5 sites en Suisse et en Allemagne) propose une gamme complète de services recouvrant la conduite des projets de développement et toutes les étapes du développement du produit.

- Analyses et expertises
- Etudes préliminaires
- Conception, Développement
- Construction, calculs, simulations
- Réalisation

Références et expériences

Profitant d'une structure légère et souple, EnDes fournit ses prestations d'ingénierie de tout genre basées sur 20 années d'expérience et plus de 2500 projets au service d'entreprises industrielles internationales renommées dans les domaines suivants:

- Machines
- Appareils
- Installations
- Véhicules
- Médicale
- Energie

L'innovation et l'expérience de plus de 2500 projets

www.EngDes.net

EnDes Engineering und Design AG
Thurgauerstrasse 57
Lindenholz * Postfach
CH-9401 Rorschach
E-mail: rorschach@endes.ch
Téléphone +41 71 858 21 81
Télécopie +41 71 858 21 82

EnDes Engineering et Développement SA
Industriestrasse 37
CH-3178 Bösingen / FR
E-Mail: boesingen@endes.ch
Téléphone +41 31 740 15 15
Télécopie +41 31 740 15 16

EnDes Engineering Partner AG
Industriestrasse 27
CH-4703 Kestenholz / SO
E-Mail: kestenholz@endes.ch
Téléphone +41 62 389 70 80
Télécopie +41 62 389 70 81

EnDes Engineering und Design AG
Stegackerstrasse 26
CH-8409 Winterthur
E-mail: winterthur@endes.ch
Téléphone +41 52 226 01 64
Télécopie +41 52 226 01 67

EnDes Engineering und Design GmbH
Robert-Bosch-Strasse 29a
D-88131 Lindau
E-mail: lindau@endes.de
Téléphone +49 83 829 75 355
Télécopie +49 83 829 75 353

EnDes Engineering und Design GmbH
Motorstrasse 45
D-70499 Stuttgart
E-mail: stuttgart@endes.de
Téléphone +49 711 820 51 60
Télécopie +49 711 820 51 650



Présentation	-			Contact	Monsieur HEYDER Roland Industriestrasse 37 3178 Bösingen Suisse +41 31 740 15 15 r.heyder@endes.ch	
Stand	Jeudi 8 octobre 2015			Lieux	Bösingen	
Langues parlées	Français, Allemand			Nombre d'employés	Monde: 80 Suisse: 60	Compensation CO ₂
Date de fondation	1996	Chiffre d'affaires	10 M\$			

Description

Le groupe EnDes fondé en 1996 est une société d'ingénierie à rayonnement international dans les domaines de la construction de machines, d'équipements industriels et d'appareillages avec 7 établissements en Suisse et dans le Sud de l'Allemagne.

L'équipe de 80 employés s'occupe des projets novateurs soit dans les locaux EnDes soit directement auprès des fabricants réputés et partenaires de longue date.

Les activités d'EnDes comprennent des travaux dans toutes les phases d'un projet de développement, de l'élaboration de solutions en passant par le développement de concepts pour des produits techniques et des processus, ainsi que leur ingénierie et construction pendant la réalisation détaillée avec le système CAO.

Propositions d'embauches

Ingénieur en développement, conception et réalisation

Profils recherchés

Ingénieurs BSc et MSc des filières mécanique, micro technique et systèmes industriels



ENGINEERING MANAGEMENT SELECTION

E.M.S. SA

Notre activité ...

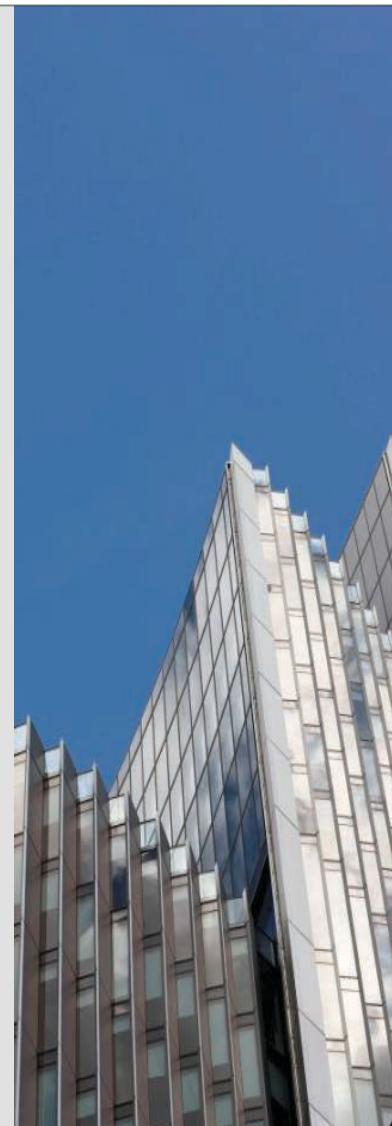
repose sur 27 années d'expérience dans la sélection et l'évaluation d'ingénieurs destinés à des secteurs clés de l'industrie mécanique, électronique, physique, chimique, microtechnique, aéronautique, électrique, horlogère, du bâtiment ou des sciences de la Vie.

Notre connaissance du marché suisse...

se développe au travers de nos cinq succursales basées à Zürich, Bern, St-Gall, Bâle et Lausanne.

Notre réseau...

est constitué de multinationales, PME, start-ups, structures entrepreneuriales ou semi-publiques avec un rayonnement local et/ou international.





E.M.S. SA

Présentation				Contact	EMS SA Avenue d'Ouchy 18 1006 Lausanne Suisse +41 21 613 70 00 officelausanne2@ems.ch	
Stand				Lieux	Lausanne, Berne, Zürich, St-Gall	
Langues parlées				Nombre d'employés	Monde: Suisse: 40	Compensation CO ₂
Date de fondation	1987	Chiffre d'affaires				

Description

Engineering Management Selection SA a été créé il y a 27 ans pour répondre à une demande croissante du marché: établir un partenariat de qualité et sur le long terme, tant avec les ingénieurs à la recherche d'un poste qu'avec nos clients à la recherche de talents. Nos secteurs d'expertise sont les suivants: - IT/Télécommunications, Electrotechnique/Electronique/Microtechnique, Energie, Aéronautique/Spatial, Mécanique, Médical, Bâtiment, Génie Civil, Chimie, Pharma, Physique, Développement durable. - Domaine de compétences: Ingénierie, Recherche & Développement, Production, Qualité, Purchasing, Marketing & Vente, Finances, Communication, Conseil et Ressources Humaines.

Propositions d'embauches

Profils recherchés

Ingénieurs en Chimie, Physique, Microtechnique, Génie Civil, Architecture, Electronique, Informatique, Aéronautique, Biologie, Génie Rural, Electricité, Mécanique.

→ YOUR UNIVERSE TO DISCOVER

From the beginnings of the ‘space age’, Europe has been actively involved in spaceflight. Today it launches satellites for Earth observation, navigation, telecommunications and astronomy, sends probes to the far reaches of the Solar System, and cooperates in the human exploration of space.

Space is a key asset for Europe, providing essential information needed by decision-makers to respond to global challenges. Space provides indispensable technologies and services, and increases our understanding of our planet and the Universe. Since 1975, the European Space Agency (ESA) has been shaping the development of this space capability.

By pooling the resources of 20 Member States, ESA undertakes programmes and activities far beyond the scope of any

single European country, developing the launchers, spacecraft and ground facilities needed to keep Europe at the forefront of global space activities.

ESA staff are based at several centres of expertise: ESA Headquarters in Paris; the European Space Research & Technology Centre (ESTEC), Netherlands; ESRIN, the centre for Earth observation, Italy; the European Space Operations Centre (ESOC), Darmstadt, Germany; the European Astronaut Centre (EAC), Cologne, Germany; and the European Space Astronomy Centre, Spain.

Space programmes require people who like challenges. Therefore, apply for one of our Young Graduate Trainee positions next November!

Visit your career universe on www.esa.int/careers





Présentation	Mercredi 7 octobre 2015 14:30 - 15:25			Contact	Robert-Bosch-Strasse 5 64293 Darmstadt Deutschland contact.human.resources@esa.int		
Stand	Jeudi 8 octobre 2015 Vendredi 9 octobre 2015						
Langues parlées	Français, Anglais, Allemand			Lieux	ESOC-Darmstadt, Germany		
Date de fondation	1975	Chiffre d'affaires	0	Nombre d'employés	Monde: 2300 Suisse: 0	Compensation CO ₂	

Description

Company ESA - European Space Agency

Field of Activities: The European Space Agency is a multi – national Organization whose mission is to provide for and to promote the peaceful exploitation of space science, research, technology and applications

Location:

ESA Headquarters Paris, France

ESOC Darmstadt, Germany

EAC (European Astronaut Centre) Cologne, Germany

ESTEC Noordwijk, The Netherlands ESRIN Frascati, Italy

ESAC Villafranca, Spain

ECSAT Harwell Sciences/Oxfordshire, UK

Additional Qualifications The working language of the Agency is English and French.

A good knowledge of one of these two languages is required together with a working knowledge of the other language.

With its approximately 2000 international staff from 22 countries, ESA is Europe's capstone organization in the field of space research and development. The programmes of the European Space Agency include large projects in space science, telecommunications, navigation, earth observation. Launcher development, manned space flight, and micro-gravity, Engineers, IT specialists, physicists, mathematicians, astronomers, and astrophysicists are employed in a variety of areas; research and development, project support, project management, spacecraft operations and data retrieval and exploitation. ESA is an opportunity employer with a positive gender policy.

Propositions d'embauches

please see www.esa.int/careers

Profils recherchés

electrical engineering,
computer science,
mechanical engineering,
aerospace,
materials science,
mechatronics,
mathematics,
physics,
industrial engineering (ET / MB)

Le plus grand employeur du canton

**DES PROJETS D'ENVERGURE
AU SERVICE DE LA POPULATION**

CYBERADMINISTRATION

MOBILITÉ & TERRITOIRE

ENERGIES RENOUVELABLES

GESTION INTÉGRÉE DE L'EAU

NATURE ET ENVIRONNEMENT

PATRIMOINE & ARCHITECTURE

DANGERS NATURELS & TECHNOLOGIQUES



www.vd.ch/carrieres



Présentation	-			Contact	Service du personnel de l'Etat de Vaud Rue Caroline 4 1014 Lausanne, Suisse forumepfl@vd.ch	
Stand	Jeudi 8 octobre 2015			Lieux	Vaud	
Langues parlées	Français			Nombre d'employés	Monde: 0 Suisse: 30'000	Compensation CO ₂
Date de fondation	0	Chiffre d'affaires	-			

Description

Vous êtes motivé-e-s par la participation à des projets d'envergure d'intérêt public. Vous désirez vous développer dans une organisation qui offre des conditions de travail avantageuses (formation continue, égalité entre les femmes et les hommes, collaboration avec des partenaires locaux et nationaux, équilibre entre vie professionnelle et vie privée, stabilité des prestations, mobilité interne, etc.).

L'Administration cantonale vaudoise vous ouvre des perspectives professionnelles dans plus de 400 métiers dans des domaines variés tels que l'environnement, l'architecture et le patrimoine, les technologies de l'information, les transports, l'aménagement du territoire, la sécurité, l'enseignement, la santé, l'intervention sociale, les finances et la logistique.

Vos connaissances de spécialistes sont un atout pour le canton dans les missions suivantes:

- amélioration du cadre de vie de la population par des infrastructures de qualité (mobilité, réseau routier, bâtiments publics, urbanisation, cyberadministration, etc.) ;
- protection de l'environnement (forêt, faune, flore, nature, eaux, sols, air, bruit, énergie, etc.) ;
- promotion d'outils de référence exemplaires dans les domaines de l'énergie et du développement durable (SMEO, TENER, Boussole21, bilan énergétique, guide des achats responsables, etc.).

Propositions d'embauches

N'hésitez pas à nous contacter ou à consulter nos offres d'emploi pour découvrir les défis que vous pourriez relever:

www.vd.ch/carrieres

//Twitter.com/carrieresVD

[//Facebook.com/carrieresVD](http://Facebook.com/carrieresVD)

Profils recherchés

EPF (master ou post-grade), UNI, HES. Architectes, ingénieurs, chefs de projets dans les secteurs du génie civil, de l'environnement, des systèmes d'information et de communication, de la géomatique, de l'énergie, du transport et du territoire.



Innovative Motion Control





Présentation	-		Contact	GUENAT Sandrine Zone Industrielle 2112 Môtiers SUISSE jobs@etel.ch		
Stand	Jeudi 8 octobre 2015 Vendredi 9 octobre 2015					
Langues parlées				Lieux	Môtiers (headquarters), Bienna, 15 offices in the world	
Date de fondation	1974	Chiffre d'affaires	-	Nombre d'employés	Monde: 380 Suisse: 340	Compensation CO ₂

Description

Founded in 1974, ETEL S.A. is the world leader in the field of direct drives. Developing our know-how through various applications based on electrical motor technology, direct drives and mechanical systems, we currently call upon a growing diversity of skills which take part in the exciting adventure of our international activity. We maintain our leadership position through:

- Continuous technological innovation
- Operational excellence
- Uncompromising quality standards
- A worldwide presence
- A stable work environment where all associates can contribute to our success and realize their potential

ETEL uses its resources to deliver innovative and leading-edge products as well as services. By anticipating the future needs of the markets, ETEL develops products to be ahead, maintain their competitive advantages and fulfill the customers' needs. Present in a broad and diverse range of industries such as semiconductor, electronics manufacturing, machine tools and precision automation to name but a few, our customers know they can rely on ETEL for the next advanced step they want to take.

Propositions d'embauches

CDI; CDD; Internship; Apprenticeship;

Profils recherchés

To foster our leadership position, we focus on leading technology researches and developments and therefore need highly qualified engineers and technicians in the fields of mechanics, research, IT & IS, mechatronics, electromagnetics, industrialization, quality management and electronics. If you want to join a high tech company, we are the one you are looking for! We are determined in building with you long-term engagement, career enrichment and development.

QUITTE À PASSER 5 JOURS SUR 7 AU TRAVAIL,
AUTANT FAIRE PARTIE D'UNE GREAT PLACE TO WORK !



“**D'ABORD QUI**
ENSUITE QUOI !”

SEREZ–VOUS NOTRE PROCHAIN TALENT ?

**EXTIA : N. F. SOCIÉTÉ DE CONSEIL EN INGÉNIERIE.
SYNONyme : « D'ABORD QUI, ENSUITE QUOI ! »**

Entreprise qui propose une approche inédite dans son domaine en alliant performance et bien-être au travail. Son ambition : développer les compétences de chaque salarié et l'accompagner grâce à un suivi personnalisé et un management de proximité. Elle propose des solutions innovantes à ses clients dans des secteurs variés tels que l'IT, les Télécoms, l'Industrie, en s'appuyant notamment sur ses pôles d'expertises (agence digitale Kilix, bureau d'étude CFD, pôle innovation).

Présente depuis 2012 au Palmarès Great Place to Work® récompensant les entreprises en France où il fait bon travailler, elle occupe cette année la 6e place du classement. Adepte de la culture agile favorisant l'amélioration continue et l'intrapreneuriat, Extia a atteint le cap des 800 salariés en seulement 8 ans !

Retrouvez toutes nos
opportunités
professionnelles sur
www.extia.fr



Présentation	-			Contact	Madame Urquijo Lucille	
Stand	Vendredi 9 octobre 2015				+33 1 81 89 08 11 lurquijo@extia.fr	
Langues parlées	Français, Anglais			Lieux	Paris, Lyon, Sophia-Antipolis, Aix-en-Provence, Lille, Bruxelles, Lausanne	
Date de fondation	2007	Chiffre d'affaires	50 mio d'€	Nombre d'employés	Monde: 800 Suisse: 10	Compensation CO ₂

Description

Qui sommes-nous ?

Extia : n. f. société de conseil en ingénierie. Synonyme : « d'abord qui, ensuite quoi ! »

Entreprise qui propose une approche inédite dans son domaine en alliant performance et bien-être au travail.

Son ambition : développer les compétences de chaque salarié et l'accompagner grâce à un suivi personnalisé et un management de proximité. Elle propose des solutions innovantes à ses clients dans des secteurs variés tels que l'IT, les Télécoms, l'Industrie, en s'appuyant notamment sur ses 3 pôles d'expertises (agence digitale Kilix, bureau d'études CFD, pôle innovation).

Présente depuis 2012 au Palmarès Great Place to Work® récompensant les entreprises en France où il fait bon travailler, elle occupe cette année la 6e place du classement. Adepte de la culture agile favorisant l'amélioration continue et l'intrapreneuriat, Extia a atteint le cap des 800 salariés en seulement 8 ans ! En intégrant Extia dans le cadre d'un stage, d'un contrat en apprentissage ou d'un premier emploi, vous mettez toutes les chances de votre côté pour vivre une expérience professionnelle enrichissante et réaliser vos ambitions !

Propositions d'embauches

De nombreuses opportunités sont à pourvoir en CDI, V.I.E et en stage !

Retrouvez-les sur www.extia.fr rubrique carrières.

Profils recherchés

Extia s'est spécialisée dans plusieurs secteurs d'activité, parmi lesquels elle offre une large possibilité dans les domaines :

- Etudes/Développement nouvelles technologies
 - Infrastructure & Réseaux
 - Production
 - Industrie (Energie, mécanique, Nucléaire ...)
 - Fonctions supports
 - Ingénieur d'affaires ou business developer
 - Consultant Ressources Humaines
- Etc.



EY

Building a better
working world



**This way for
a stimulating
career.**

www.ey.com/careers
#builderswanted



Présentation	Lundi 5 octobre 2015 13:30 - 14:25		Contact	Ernst & Young AG Employer Branding & Recruitment Human Resources GSA (Germany, Switzerland, Austria) Telephone: +41 58 286 31 11; E-Mail: careers@ch.ey.com		
Stand	Jeudi 8 octobre 2015					
Langues parlées	Français, Anglais, Allemand			Lieux	Switzerland: 11 Globally: over 150 countries	
Date de fondation	1917	Chiffre d'affaires	Switzerland: 574 million CHF Globally : 27.4 billion USD	Nombre d'employés	Monde: 190'000 Suisse: 2'240	Compensation CO ₂

Description

The global EY organization is a leader in assurance, tax, transaction and advisory services. We leverage our experience, knowledge and services to help build trust and confidence in the financial markets and in economies all over the world. We are ideally equipped for this task – with well trained employees, strong teams, excellent services and outstanding client relations. Our global mission is to drive progress and make a difference by building a better working world – for our people, for our clients and for our communities.

Connect with us:

Facebook : EY Switzerland Careers

Instagram : EYGSACareers

Linkedin: EY Careers

Xing : EY (Ernst&Young)

Twitter : EYGSACareers

Youtube : EY Germany Switzerland Austria

Propositions d'embauches

You offer: Strong academic background with a Master or PhD Excellent interpersonal skills and the ability to demonstrate initiative, flexible working style within multicultural teams Ability to convey complex or technical concepts in a straightforward manner. Strong commitment to deliver high quality services to our clients Fluent written and oral French and English, German would be appreciated

To find a regional contact person please visit:
www.ch.ey.com/careers
Contact EY Recruiting

Please apply under:
www.ch.ey.com/careers
Job Search

Profils recherchés

For EPFL Master's and PhD's students, we offer opportunities

for direct entries and internships in our Advisory service lines:

>IT Advisory and IT Risk & Assurance departments (IT transformation, Technology assistance, IT risk transformation)

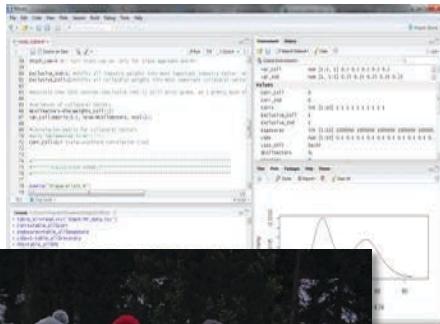
>Performance Improvement department (Business Transformation for Private Banking / Asset Management)

>Financial Services Risk department (Quantitative Advisory Services, Risk & Regulation) For more information

please consult our webpage:
<http://www.ey.com/CH/en/Services/Advisory>

fintegral

consulting



Within the financial services industry, best practice and regulation evolves relatively quickly. Over the years, we've managed to keep ahead of the game in a number of strategic areas.

Credit Models: Building and validating models which reflect the risk that a borrower might default on a loan

Stress Testing: Investigating how an economic downturn or specific event might impact a bank's portfolio

Model Governance: Checking that models are properly under control through the whole cycle from development to use

Credit Portfolio Modelling: Monte-Carlo computations to better understand the likelihood of severe losses

Capital Optimisation: Better understanding a portfolio by decomposing it into underlying risk factors

Operational Risk: Understanding and minimising risks that relate either to outside events, IT, processes or to human errors

- A real quantitative consultancy
- Exposure to top-end clients
- Accelerated career progression through growth
- Competitive compensation
- Collegiate, friendly working environment

**"Proud to be different:
Truly quantitative and
truly collegial"**

www.fintegral.com

Fintegral Consulting AG
Brandschenkestrasse 150
8002 Zürich

Fintegral Consulting Ltd
23 Austin Friars
London EC2N 2QP

Fintegral Consulting GmbH
Mainistraße 4
60329 Frankfurt



fintegral

consulting

Présentation	-			Contact	Monsieur Matthews Owen Brandschenkestrasse 150 8002 Zurich Switzerland +41 79 935 35 49 owen.matthews@fintegral.com	
Stand	Vendredi 9 octobre 2015			Lieux		
Langues parlées	Anglais			Nombre d'employés	Monde: 30 Suisse: 15	Compensation CO ₂ 
Date de fondation	2009	Chiffre d'affaires				

Description

We are a young, fast-growing quantitative consultancy, focussing on financial risk. We are headquartered in Zurich, while our biggest team is in London. Our client base already includes some of the largest financial institutions in the UK, US and Switzerland. We have a flat hierarchy and a collegial spirit with a friendly “start-up feel”. You will also find a lively range of backgrounds in terms of both culture and academic discipline. Because we are small, we are able to be responsive to individual career development goals and to reward achievement, not just long service.

Propositions d'embauches

You have an advanced degree in a quantitative discipline and you are also a born problem solver: You want to apply your knowledge in an inventive way working against tight deadlines. You also want to hone your skills of communication and persuasion. Most important of all, you're ambitious, self-motivated and an independent thinker. You want to take advantage of the special opportunity that a rapidly expanding team can offer, to step up and take ownership of your own work streams and ultimately to have a real influence on the success and direction of the firm.

Profils recherchés

We are interested in applicants at all levels of seniority and experience, so if we have piqued your interest, please send a CV and a covering letter to recruiting@fintegral.com.

**modulo permet la fabrication complète de la barquette
brute à la pièce garnie et décorée en un seul passage**

FLEURY
machines et composants



modulo SP single chassage



modulo PE twin perlage

Fleury SA vous propose l'industrialisation et la sous-traitance de vos ébauches. Nous vous conseillons volontiers pour vos projets.

Fleury SA ■ Rue de Granges 11 ■ CH-2504 Bienne ■ Tél. +41 (0)32 328 03 03 ■ Fax +41 (0)32 328 03 04 ■ info@fleurysa.ch ■ www.fleurysa.ch



FLEURY

Présentation	-			Contact	Monsieur Isler Dominik Rue de Granges 11 2504 Biel Suisse +41 32 328 03 03 dominik.isler@fleurya.ch	
Stand	Jeudi 8 octobre 2015			Lieux	Biel	
Langues parlées	Français, Anglais, Allemand			Nombre d'employés	Monde: 30 Suisse: 30	Compensation CO ₂
Date de fondation	1964	Chiffre d'affaires				

Description

L'entreprise Fleury SA construit pour la fabrication des platines et des ponts pour l'industrie horlogère des machines transfert modulaires CNC. Fleury SA développe et fabrique elle-même modulo, le concept de fabrication modulaire pour l'usinage complet en un seul passage des pièces horlogères. Les divers modules de production peuvent être interchangés ou complétés en tout temps. Pour chaque pièce, il est possible de créer la machine idéale. Fabrication sans outil d'étampe (unité d'alésage CNC précise pour des perçages). Possibilité de fabrication du prototype à l'usinage en série (de 50 à 500'000 pièces).

Propositions d'embauches

- Embedded Software Engineer EPF/HES (m/f)
- Software Engineer EPF/HES (m/f)
- Ingénieur EPF/HES en électronique
- Ingénieur EPF/HES en mécanique ou microtechnique pour la construction (m/f)
- Ingénieur EPF/HES pour la mise en service des machines (m/f)
- Ingénieur EPF/HES responsable projets (m/f)

Profils recherchés

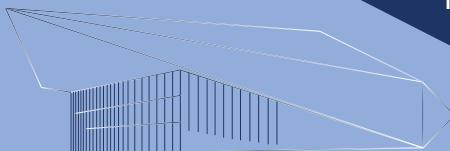
- Ingénieur en génie mécanique
- Ingénieur en microtechnique
- Ingénieur en informatique
- Ingénieur en électronique

33 ÈME EDITION



FORUM EPFL

11'000 VISITEURS
150 ENTREPRISES



DU 5 AU 9 OCT 2015
AU SWISSTECH CONVENTION CENTER

70 START-UPS

20 UNIVERSITÉS

START-UP DAY
7 OCTOBRE

INTERNATIONAL FAIR
9 OCTOBRE

PRÉSENTATIONS DES ENTREPRISES
DU 5 AU 7 OCTOBRE

STANDS & WORKSHOPS
DU 8 AU 9 OCTOBRE



FORUM EPFL

Présentation				Contact	EPFL Centre Midi CM 0142 1015 Lausanne Suisse	
Stand	Tous les jours à l'accueil			Loge d'entretien	Jeudi 8 octobre 2015 Vendredi 9 octobre 2015	
Langues parlées	Français, Anglais, Allemand, Italien			Nombre d'employés	Suisse: 18	Compensation CO ₂
Date de fondation	1982	Chiffre d'affaires	800 kCHF			

Description

Le Forum EPFL est une association d'étudiants, qui se dédie à l'organisation du plus grand salon de recrutement des étudiants de Suisse.

Le Comité d'organisation consacre ainsi un an à l'organisation et la planification de l'événement, ainsi que de multiples prestations destinées aux étudiants telles que les Ateliers Forum, les Corrections CV et les simulations d'entretiens. Enfin, le Forum EPFL édite chaque semestre le Forum Mag, magazine qui rassemble des articles de professionnels du monde du recrutement pour sur divers thèmes allant du CV aux carrières dans le monde de l'horlogerie par exemple.

Chaque poste du comité d'organisation est dédié à un aspect particulier du Forum EPFL et permet d'acquérir de nombreuses compétences et une vraie expérience dans le domaine en question. De plus, le Forum EPFL est certifié, depuis 2013, ISO 9001 et ISO 14001, ce qui confère à son cadre de travail professionnalisme et suivi tout au long de l'année et jusqu'à la manifestation elle-même.

Propositions d'embauches

Comité d'organisation 2016:

- Relations Entreprises
- Relations Etudiants
- Relations Start-Ups
- Relations Publiques
- Logistique
- Signalétique & Event
- Restauration
- Rédaction & Communication
- Design & Parution

Profils recherchés

Nous recherchons des personnes motivées, dynamiques, disponibles et avec l'envie de s'investir dans l'organisation du Forum EPFL. Tous les talents sont bienvenus, quelles que soient la section ou l'année, pour contribuer à la mise en place de l'événement tout au long de l'année.



Frutiger

BÂTIR POUR L'AVENIR



Frutiger

Présentation	-			Contact	Monsieur Roth Pascal Route de Genève 15 1033 Cheseaux-sur-Lausanne Suisse +41 21 620 07 34 pascal.roth@frutiger.com	
Stand	Jeudi 8 octobre 2015			Lieux		
Langues parlées	Français, Allemand			Nombre d'employés	Monde: - Suisse: 2600	Compensation CO ₂
Date de fondation	1869	Chiffre d'affaires	778			

Description

Le groupe Frutiger emploie au sein de 25 entreprises 2600 collaborateurs. Nos compétences clés : Bâtiment, Génie-civil, constr. de tunnels et routes, Entreprise générale et développement de projet.

Propositions d'embauches

- Stages
- Embauche directe
- Poste pour diplômés

Profils recherchés

- Génie civil
- Bâtiment



2016 Internships

Technical internships at Google are full time paid positions, take place all year-round and have a minimum duration of 3 months. We will start hiring for 2016 interns in September 2015.

Who can apply: BS/MS/PhD students in Computer Science or a related technical field. You must be returning to university afterwards.

Where can you intern: in our offices globally. We have interns in Zurich, Munich, Mountain View, London and other locations in Europe and the US.

How to apply: Please apply online at www.google.com/jobs/students.

What happens after you apply: A recruiter will contact you if they are interested in taking your application forward. If you move forward you will have two technical phone interviews with Google engineers. If you pass the interviews and you are successfully matched with a Google host and project you will receive an offer.

Technical University Graduate Roles

If you graduate in 2015 or 2016, you can apply to join us as a full-time engineer. We have open roles in Zurich, Mountain View, Munich and other offices in EMEA and globally.

Who can apply: BSc, MSc or PhD graduates in Computer Science or a related technical field.

How to apply: You can apply for roles in our offices globally online at www.google.com/jobs/students throughout the year.

What happens after you apply: Regardless of the location you apply for, a recruiter will reach out to you if they are interested in taking your application forward. If we move forward you will have 1-2 technical phone interviews followed by five onsite interviews at a Google office with engineers. If you are successful and pass different stages of reviews you will receive an offer.

If you have any questions feel free to reach out to Veronika (vstriessnig@google.com). Veronika is a University Programs Specialist based in the Zurich office.

Find more information here:

www.google.com/jobs/students



Google™

Présentation	Lundi 5 octobre 2015 16:00 - 16:55			Contact	Madame STRIESSNIG Veronika Brandschenkestrasse 110 8002 Zurich Switzerland vstriessnig@google.com		
Stand							
Langues parlées	Anglais			Lieux	http://www.google.com/jobs/students		
Date de fondation	1998	Chiffre d'affaires	n/a	Nombre d'employés	Monde: 48000 Suisse: 1200	Compensation CO ₂	

Description

What we do for you Larry Page, our co-founder and CEO, once described the “perfect search engine” as something that “understands exactly what you mean and gives you back exactly what you want.” Since he spoke those words Google has grown to offer products beyond search, but the spirit of what he said remains. With all our technologies—from search to Chrome to Gmail—our goal is to make it as easy as possible for you to find the information you need and get the things you need to do done. This means making search smarter and faster, so it can understand that when you type [jaguar] you’re looking for the car, not photos of the animal. It means showing you when your friends like an ad or a search result, so that you know it might be valuable. It means making our products work intuitively, so that you can share documents with Gmail contacts without having to copy and paste, and open the same tabs on your Android phone that you have open on your Chrome browser on your desktop. Above all, it means making our products work better so that people can spend time on the stuff they’re good at—like enjoying time with family, camping in the wilderness, painting a picture or throwing a party. We’re not there yet, but we’re working on it.

Propositions d'embauches

As an engineer at Google, you'll work on challenging problems and come up with solutions that potentially improve millions of people's lives. Our work here requires ideas from just about every area of computer science – including information retrieval, artificial intelligence, natural language processing, distributed computing, large-scale system design, networking, security, data compression and user interface design – as well as other engineering disciplines. Internship Opportunities - Software Engineer We have an exciting and innovative Internship Program for students pursuing Computer Science degrees, with positions open in nearly all of our engineering offices. Google Engineering internships are typically full-time positions, are paid, and take place year-round. Start and end dates are flexible with a minimum duration of three months. We want to make sure we provide a valuable learning experience and a deeper understanding of Google's work environment, culture, and delicious food. We review applications on an ongoing basis; as projects are allocated to successful candidates soon after we interview them, to maximize your chances of success we encourage you to apply as early as possible in the academic year. We have already finished our recruitment for interns in 2015. Our recruitment for interns in 2016 will start in September 2015. New Graduate Opportunities - Software Engineer Are you in your final year of higher education or out of university less than 12 months? Our software engineers design, develop, test, deploy, maintain, and enhance the next-generation technologies and software solutions. We use our world-class programming skills on a full range of tasks – from software design through to operational implementation and maintenance. We have open positions in offices globally and you can apply for positions online year around. Find more information on open positions and the application process at: www.google.com/jobs/students

Profils recherchés

At Google, you have the opportunity to do impactful and challenging work no matter where you are. Our engineers work on exciting, cutting-edge computer science problems. We hire at all levels of academic experience for engineering opportunities throughout Europe, Middle East and Africa including Aarhus, London, Paris, Dublin, Tel Aviv, Haifa, Krakow, Munich, Moscow, Stockholm, St. Petersburg, and Zurich. Our engineers' backgrounds vary enormously. Some started at Google right after college; others came after spending time in academia or at other companies, even other industries. Some love thinking long and hard about difficult problems; others just enjoy getting their hands dirty building and deploying massive, real-world systems. What they all share is an interest in making the world a better place through the intelligent application of information technology.

HAYS

Recruiting experts
worldwide

DES EXPERTS POUR DES TÂCHES CAPTIVANTES

Nous proposons aux experts exactement ce qu'ils recherchent : des emplois captivants et des projets au sein d'entreprises intéressantes. Nous ne travaillons pas juste pour les bons résultats de demain mais sommes orientés vers l'avenir et de manière durable.

ACCOUNTANCY &
FINANCIAL SERVICES
MANUFACTURING
MANUFACTURING
CONTRACT CEN-
TRAL
ON TECHNOLOGY
IN/HEALTH & SAF-
ETY/HAZARDOUS
INDUSTRIES/ENERG-
Y/INDUSTRIAL
RESOURCES/LOG-
ISTICS/FACILITIES
MANAGEMENT/FINAN-
CIAL ENGINEERING
& SUPPORT/RESPONSE
MANA-
GING/HEALTHCARE/OIL & GAS/ARCHITECTURE/ASSESS-
MENT/DEVELOPED/PUBLIC
SERVICES/ACCOUNT-
ING/INSTRUCTION &
PROPERTY/RESOURCE
MANAGEM-
ENT/MANUFACTURING/PRO-
CESS/TECHNOLOGY/SAF-
ETY/HAZARDOUS
INDUSTRIES/ENERG-
Y/INDUSTRIAL
RESOURCES/MIN-
ENGINEERING/H-
EALTHCARE/EDUCA-
TION/SOCIAL CARE
/HEALTHCARE/AR-
CHITECTURE/PRO-
CESS/TELECOMS
/TEST/ FINANCIAL
SERVICES/PHARMA/ MANUF-
ACTURING/PROCUREMENT/H-
EALTHCARE/OFICE/ SUP-
PORT/LEGAL/HR/GPS

hays.ch





HAYS

Recruiting experts
worldwide

Présentation	-			Contact	Monsieur Knüfer Gero Rue Kléberg 6 1201 Genf Suisse +41 22 901 62 11 gero.knuefer@hays.ch	
Stand	Jeudi 8 octobre 2015 Vendredi 9 octobre 2015			Lieux	Bâle, Genève, Zurich, siège central à Mannheim, Berlin, Cologne, Dortmund, Düsseldorf, Essen, Frankfurt sur le Main, Hambourg, Leipzig, Munich, Nuremberg, Stuttgart, Ulm, Vienne	
Langues parlées	Français, Anglais, Allemand			Nombre d'employés	Monde: 1500 Suisse: 100	Compensation CO ₂ 
Date de fondation	1995	Chiffre d'affaires	4,41 billion Euro			

Description

En tant que leader mondial du recrutement nous recrutons des spécialistes adéquats pour des entreprises et sociétés. Nous proposons aux experts exactement ce qu'ils recherchent : Des emplois captivants et des projets au sein d'entreprises intéressantes. Nous ne travaillons pas juste pour les bons résultats de demain mais sommes orientés vers l'avenir et de manière durable. Un service de recrutement rapide, ciblé et professionnel.

Propositions d'embauches

En ce moment nous recherchons entre autres des conducteurs de travaux génie civil, des contrôleurs financiers et des calculateurs – en Romandie et en Suisse allemande. Si vous n'avez pas trouvé votre domaine, n'hésitez pas à nous contacter quand même, nous vous aiderons à trouver le poste qu'il vous faut.

Profils recherchés

La demande en personnel qualifié est de plus en plus forte. En tant que prestataire de services de recrutement nous nous sommes fixés l'objectif d'offrir des postes permettant aux experts d'employer leurs qualifications d'une manière optimale. Nous sommes à la recherche d'ingénieurs (généralistes ou bâtiment/génie civil) ainsi que de spécialistes dans le domaine « Comptabilité & Finance » et dans le domaine de l'informatique.



*J'ai appris à atteindre des sommets.
J'ai appris que la montagne n'était pas
un jeu. Je sais que chaque ascension
me fait prendre de la hauteur.*

Depuis plus de 130 ans, HEC Paris forme les talents, invente les savoirs de demain et développe les compétences des cadres et dirigeants. Leader en Europe, HEC dispose d'un corps professoral de renommée internationale. Avec 45 000 diplômés dans le monde et une Fondation regroupant 50 entreprises partenaires, HEC vous apprend à oser. www.hec.fr

HEC
PARIS
Apprendre à oser

Grande Ecole - Mastères Spécialisés - MSc
MBA (plein temps ou part-time) -
Executive MBAs - Executive Mastères - Doctorat.



Apprendre à oser®

Présentation	-			Contact	BRACKE Sylvie 1, rue de la Libération 78350 JOUY EN JOSAS FRANCE +33 6 70 82 32 55 brackes@hec.fr		
Stand	Jeudi 8 octobre 2015 Vendredi 9 octobre 2015			Lieux	Jouy en Josas		
Langues parlées				Nombre d'employés	Monde: 0 Suisse: 0	Compensation CO ₂	
Date de fondation	1881	Chiffre d'affaires	0				

Description

Créé en 1881 par la Chambre de commerce et d'industrie de Paris, HEC Paris, membre fondateur de ParisTech, a pour vocation de former des talents à fort potentiel, des enseignants et chercheurs de haut niveau, capables d'appréhender dans un environnement multiculturel les grands enjeux sociaux, politiques et économiques de demain. Cette ambition impose 3 grands défis :

- inscrire systématiquement tous les savoirs transmis à HEC à la pointe de la recherche, dans tous les domaines des sciences du management,
- être en phase avec les pratiques et les attentes des entreprises sur le terrain, avec lesquelles l'école entretient des relations extrêmement proches depuis sa création, et développer chez les étudiants les qualités de leadership et d'entrepreneuriat,
- donner à tous ses étudiants l'opportunité de se projeter à l'international dès le début et tout au long de leur scolarité, que ce soit au travers d'un échange ou d'un double diplôme, mais également sur le campus, où se côtoient plus de 95 nationalités.
- Le programme de la Grande Ecole/Master in Management, recrute sur concours, en France et à l'étranger, des étudiants sélectionnés pour leur haut potentiel, pour les former aux plus hautes carrières du management, via un programme articulé autour d'une année au moins de cours généralistes en management (selon le concours d'entrée) et d'une année de spécialisation (Finance, Stratégie, Marketing, Entrepreneuriat, etc.).
- Les Mastères Spécialisés et MSc sont des formations de haut niveau accrédités par la Conférence des Grandes Ecoles, qui permettent à des étudiants français ou étrangers d'acquérir en un an une formation complémentaire dans un domaine particulier du management. 0 4 programmes en français : MS Droit et Management International, MS Entrepreneurs, MS Management de Grands Projets (en partenariat avec ISAE), MS Média, Art et Création 0 5 programmes en anglais : MSc International Finance, MSc Managerial & Financial Economics, MSc Sustainability And Social Innovation, MSc Marketing, MSc Strategic Management
- Recrutement : Dossier, tests et entretien Clôture des candidatures : 1ère session : novembre 2015 2ème session : janvier 2016 3ème session : mars 2016 4ème session : avril 2016 HEC PARIS en bref : o Deuxième Business School en Europe et 5ème Institution dans le monde pour le nombre d'alumni parmi les CEO des 500 plus grandes entreprises mondiales o N°1 mondial des Masters Finance selon le Financial Times o N°4 mondial des Masters in Management selon le Financial Times o N°5 en Europe en recherche selon le Financial Times o N°1 mondial des programmes d'Executive Education selon le Financial Times o N° 4 mondial des Executive MBA selon le Financial Times (Trium Global Executive MBA) o N° 8 mondial des MBA selon The Economist

Propositions d'embauches

Proposition de programmes Mastères Spécialisés, MSc et Master in Management (programme Grande Ecole).

Profils recherchés

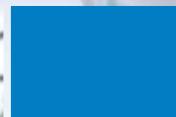
Diplôme d'Ingénieur
> Diplôme d'une Ecole de Commerce (Niveau Master) membre de la CGE
> Diplôme de Médecine (6ème année), de Pharmacie (5ème année), Vétérinaire, Avocat, Architecture...
> Master 2 ou Master 1 justifiant de trois ans d'expérience professionnelle post-diplôme
> Master 1 par dérogation pour 30 % maximum des effectifs du Mastère Spécialisé concerné
> Diplôme étranger équivalent aux diplômes mentionnés précédemment

helbling

Innovation,
together we do it



www.helbling.ch



Avec cette vision, Helbling Technik se positionne comme partenaire de développement dans le réseau d'innovation de ses clients. Les 350 ingénieurs, informaticiens et physiciens de Helbling disposent des outils d'ingénierie, des laboratoires, de la méthodologie et de l'expérience indispensables au développement de produits.

Helbling Technik Bern AG
Stationsstrasse 12 · 3097 Liebefeld-Berne
Téléphone +41 (0) 31 979 16 11
E-Mail htkb-mom@helbling.ch

Helbling Technik
Innovation, together we do it

Aarau · Berne · Wil SG · Zurich · Munich · Cambridge MA · Shanghai



helbling

Présentation	-			Contact	Mélanie Kohler / Franziska Stauffer +41 31 979 16 11 htkb-mom@helbling.ch	
Stand	Jeudi 8 octobre 2015 Vendredi 9 octobre 2015			Lieux	Berne, Aarau, Zurich, Wil, Munich, Boston, Shanghai	
Langues parlées	Français, Anglais, Allemand			Nombre d'employés	Monde: 490 Suisse: 350	Compensation CO ₂ 
Date de fondation	1963	Chiffre d'affaires	CHF 75,5 mio			

Description

Helbling Technik AG est une société de service en engineering, spécialisée dans le développement de produits et de moyens de production. Elle appartient au groupe Helbling, dont le siège est à Zurich. Fondée en 1963, Helbling Technik compte actuellement 350 collaborateurs, dont près de 90% d'ingénieurs. Helbling propose une large palette de prestations allant de l'étude de marché au suivi de production en passant par les études de faisabilité, le management de projet, le développement et la recherche de sous-traitants. Grâce à notre savoir-faire, à notre expérience du développement, à notre infrastructure et à notre réseau de sous-traitants, nous apportons à notre client la meilleure garantie du déroulement optimal de son développement. Notre nombreuse clientèle en Suisse, en Europe, en Australie et aux Etats-Unis en atteste.

Propositions d'embauches

-

Profils recherchés

Microtechnique, électronique, optique, physique, matériaux



The New Generation **Cross Engineering**

by HELVETING

Hendrik
Systems Engineer



Mit dem HELVETING Cross Engineering Team entwickelte er eine revolutionäre Gesture Control für ein Concept Car von Rinspeed.

Pure Passion.



HELVETING
Pure Passion.

Présentation	-			Contact	Siegfried Corinne Industriestrasse 7 CH-5432 Neuenhof Suisse +41 55 204 20 70 jobs@helveting.ch		
Stand	Vendredi 9 octobre 2015			Lieux	Hünenberg, Neuenhof, Bern, Uzwil		
Langues parlées	Anglais, Allemand			Nombre d'employés	Monde: 120	Compensation CO ₂	
Date de fondation	2005	Chiffre d'affaires	-		Suisse: 120		

Description

HELVETING ist ein dynamisch wachsendes Schweizer Engineering- und Beratungsunternehmen im technologischen Umfeld. Unsere international ausgerichtete Firma verfügt über die Erfahrung und das Wissen von über 120 Ingenieuren und Wissenschaftlern unterschiedlichster Disziplinen. Cross Engineering ist unsere Exklusivität. Mit dieser interdisziplinären Denk- und Vorgehensweise entsteht Neues, weit über Branchengrenzen hinweg. HELVETING stützt sich auf die vier Schwerpunktdisziplinen Rechnergestützter Maschinenbau, Elektronik und Elektrotechnik, Software Engineering und Technologie- und Prozessberatung

Propositions d'embauches

BerechnungsingenieurIn EntwicklungsingenieurIn
 Maschinenbau / Werkzeugmaschinen EntwicklungsingenieurIn
 Maschinenbau / Schienenfahrzeuge / Raumfahrt IngenieurIn Anlagenbau
 TestingenieurIn EntwicklungsingenieurIn Pharma
 EntwicklungsingenieurIn Software erhöhte Sicherheit
 EntwicklungsingenieurIn Microsoft.Net ElektroingenieurIn
 Entwicklungs- und TestingenieurIn
 Software-/ElektronikingenieurIn Automation EntwicklungsingenieurIn LabVIEW

Profils recherchés

Ingénieurs en génie mécanique, électricité & électronique, microtechnique, informatique & systèmes de communication.

Graduate Programs

Join our crew!

Twelve months missions: Sales, Presales, Marketing,
Technical Consultant, Financial Analyst, Business Planning...



<https://www.facebook.com/hpcareers>

www.hp.com/go/jobs

YEN Geneva- Young Employee Network Geneva: 25 Graduates



Workshop	Jeudi 8 Octobre 2015 09h00 - 11h55		Contact	Madame Bohning Camille route du Nant-d'Avril 150 1217 Meyrin Suisse +41 58 444 81 31 camille.bohning@hp.com		
Stand						
Langues parlées	Français, Anglais, Allemand			Lieux	170 countries around the world. Switzerland: Geneva, Zurich, Bern	
Date de fondation	1939	Chiffre d'affaires		Nombre d'employés	Monde: 320000 Suisse: 1800	Compensation CO ₂

Description

HP is the largest provider of information technology infrastructure, software, services, and solutions to individuals and organizations of all sizes around the world. HP operates in 170 countries, in 3 world regions: Americas (AMS), Europe, Middle East and Africa (EMEA), and Asia Pacific and Japan (APJ). Fortune #17 in the US, #50 globally (2014). One of Forbes 15 The World's Most Powerful Brands (2014). Growing our talent begins with the students that join HP as soon as they graduate, infusing HP with a fresh perspective and ensuring we continue to have the proper mix of skills and diversity in our workforce.

Propositions d'embauches

Jobs at HP: www.hp.com/go/jobs

Profils recherchés

Engineering, Information Technology & Services, Sales & Marketing, Supply Chain, Business Planning, Business Analyst...



Entrée pour diplômés d'études supérieures

Hilti. Performance. Fiabilité.



Présentation	-			Contact	Madame Steiner-Vögeli Jrène Soodstrasse 61 8134 Adliswil Suisse +41 44 712 14 44 jrene.steiner@hilti.com	
Stand	Vendredi 9 octobre 2015			Lieux		
Langues parlées	Français, Allemand, Italien			Nombre d'employés	Monde: 21000 Suisse: 360	Compensation CO ₂
Date de fondation	1941	Chiffre d'affaires	4497 Mio			

Description

Hilti fournit des technologies de pointe à l'industrie mondiale de la construction. Les produits, systèmes et services de Hilti offrent aux professionnels de la construction des solutions innovantes à très forte valeur ajoutée. Le siège principal du groupe Hilti se trouve à Schaan, dans la Principauté du Liechtenstein. Hilti se distingue par son exceptionnelle capacité d'innovation, une qualité de premier ordre, les relations directes avec les clients et un Marketing efficace. Deux tiers de ses collaborateurs travaillent au contact direct avec la clientèle dans diverses organisations de vente ainsi que dans l'ingénierie, réalisant ainsi plus de 200'000 contacts par jour. Fondé en 1941 en tant qu'entreprise familiale, le groupe Hilti a depuis lors acquis une envergure internationale. Depuis 2000, le trust familial Martin Hilti détient toutes les actions et, depuis janvier 2008, tous les titres de participation de la société par actions Hilti. La continuité et le développement de l'œuvre de Martin Hilti sont ainsi garantis à long terme.

Propositions d'embauches

- Trainees
- entrée directe dans la vente
- www.hilti.ch/career

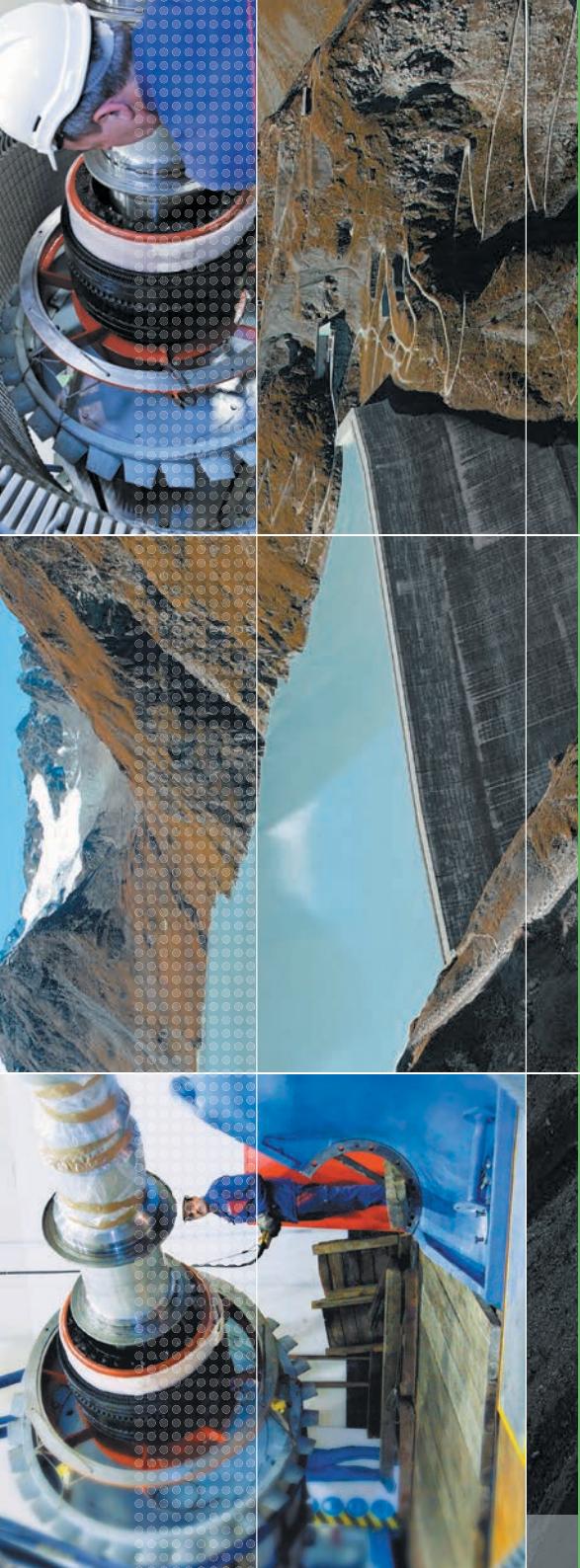
Profils recherchés

- Titulaire d'un Diplôme d'études Supérieures en Ingénierie ou en économie
- Français / Allemand ou Italien / Allemand, Anglais
- Intégrité, volonté de changement, sens du travail en équipe et fort engagement



LA MONTAGNE NOUS CONFIE SON EAU NOUS EN PRENONS SOIN

HYDRO Exploitation SA | CP 750 | CH-1951 Sion | tél. +41 (0)27 328 44 11 | www.hydro-exploitation.ch





Présentation	Mardi 6 octobre 2015 10:30 - 11:25			Contact	Monsieur DÉCAILLET Dominique Rue des Creusets 41 1950 Sion Suisse +41 27 328 44 11 jobs@hydro-exploitation.ch		
Stand				Lieux	suisse occidentale		
Langues parlées				Nombre d'employés	Monde: 440	Compensation CO ₂	
Date de fondation	2002	Chiffre d'affaires	94.5 Mio CHF		Suisse: 440		

Description

HYDRO Exploitation SA est une société de prestations de services dans l'exploitation d'installations électriques et d'aménagements hydroélectriques. Basée à Sion (VS), elle exploite des aménagements d'une puissance installée d'environ 22% du parc hydroélectrique suisse (25% avec le pompage). Ensemble, ces aménagements produisent près de 16% de l'énergie hydroélectrique suisse. A ce titre, elle est un partenaire important de la branche.

Un team de spécialistes

Sous un même toit, nous réunissons l'ensemble des compétences spécifiques nécessaires à l'exploitation (conduite et maintenance) ainsi qu'à la réhabilitation des aménagements hydroélectriques. Plus de 320 personnes qualifiées dans les domaines de la mécanique, de l'électricité et du génie civil occupent les sites de production et de pompage. A Sion sont réunis plus de 90 ingénieurs, techniciens, chefs de projet et spécialistes qui conduisent annuellement plus de 1000 projets de maintenance et de renouvellement dans les aménagements. Dynamique et innovante, HYDRO Exploitation SA développe continuellement de nouvelles prestations comme l'auscultation et l'ingénierie subaquatiques, l'extraction des sédiments et adapte régulièrement ses méthodes de travail aux évolutions techniques. A ce jour, HYDRO Exploitation SA emploie 440 collaborateurs, répartis du glacier du Rhône au lac Léman et dans le Jura vaudois.

Propositions d'embauches

consulter notre site www.hydro-exploitation.ch

Profils recherchés

Ingénieurs dans les domaines électrique, génie civil, mécanique, automation

Ferroviaire Conseil

Energie

Innovation



Innovation&Technologies



500 ingénieurs au service du ferroviaire
& de l'énergie

- www.ikosconsulting.com -



Innovation&Technologies

Présentation	-			Contact	Madame Lentin Clara 155 Rue Anatole France 92300 Levallois-perret France +33 1 41 34 11 22 mroye@ikosconsulting.com		
Stand	Jeudi 8 octobre 2015			Lieux	Paris, Lyon, Lille, Toulouse, Aix en Provence, Bruxelles, Madrid, Berlin, Lausanne et New York		
Langues parlées	Français, Anglais, Allemand, Espagnol			Nombre d'employés	Monde: 480 Suisse: 0	Compensation CO ₂	
Date de fondation	2005	Chiffre d'affaires	NC				

Description

Créé en 2005 par deux ingénieurs expérimentés issus du monde ferroviaire, IKOS est une nouvelle alternative aux grands groupes généralistes, alliant spécialisation, expertise, taille humaine et dimension internationale. Le développement d'IKOS s'est fait autours de 2 axes :

- La spécialisation ferroviaire puis l'ouverture sur l'énergie.
- Etre un accélérateur de performance et d'innovation pour nos clients Nous intervenons sur des projets d'envergures au niveau national et international grâce à nos filiales basées en France, en Belgique, en Suisse, en Allemagne, en Espagne et aux Etats Unis. IKOS comprend également une cellule de R&D : IKOS LAB. notre métier est intimement lié à l'innovation et aux nouvelles technologies.

De ce fait, IKOS LAB se doit de renouveler en permanence ses connaissances, se tenir informé des innovations les plus récentes et même de les anticiper. Nos distinctions :

- Le palmarès Deloitte Technology Fast 50 (2010, 2011 et 2012)
- Le palmarès Great Place to Work 2012 et 2015
- Le classement de l'Entrepreneur de l'année réalisé par Ernst & Young.
- Le palmarès 2013 de l'EXPRESS où IKOS figure parmi les 100 plus belles entreprises de France

Propositions d'embauches

Le consultant IKOS sera amené à développer, tout au long de sa carrière, un savoir-faire important dans des domaines qui demandent à la fois excellence et rigueur. La réalisation de plusieurs projets dans des environnements variés lui permettra de monter en puissance sur des compétences spécifiques rares. De ce fait l'évolution de carrière peut être très rapide en comparaison avec le schéma de carrière classique observé dans les grands groupes. Nous proposons des offres d'emploi dans les domaines de compétences et métiers ci-dessous : Nos domaines de compétences : - Signalisation et contrôle de commande - Courants faibles et télécoms - Energie et courants forts - Infrastructure et voie ferrée - Matériel roulant Nos métiers : - Spécifications et études - Conception, paramétrage et développement - Test, validation et commissioning - Maintenance/MCO - Sûreté de fonctionnement, FMDS et SLI - Gestion de projet et coordination

Profils recherchés

Les possibilités de poste sont vastes. Nous nous concentrons actuellement sur ces postes à pourvoir en Suisse et à l'international :

- Ingénieur chef de projet / Ingénieur OPC / ingénieur planification
- Ingénieur signalisation et validation ferroviaire
- Ingénieur Sureté de fonctionnement logiciel et/ou système
- Ingénieur méthode/Lean manufacturing
- Ingénieur génie civil ouvrage d'art
- Ingénieur systèmes ferroviaires CBTC et/ou ERTMS
- etc

JOIN OUR HIGH TECH TRADING WORLD

TRADING

TECHNOLOGY

GLOBAL OPPORTUNITIES



IMC Financial Markets is one of the world's leading proprietary trading firms and key market maker in various products listed on exchanges throughout the world. While our primary business is high frequency trading, we also consider ourselves a cutting edge technology firm. The mix of high performing algorithms, state of the art software, hardware and the latest technology to connect to the exchanges gives us our competitive edge. Our success is based on a unique balance of talent and technology, particularly the interaction between our team of traders, quants, software developers and other IT specialists.

Today, IMC Financial Markets is a team of 400+ people working together to build software and trade financial products in our offices in Chicago, New York, Amsterdam, Zug, Hong Kong and Sydney.

What does this mean for you? The chance to join a global team with exceptional people focused on making IMC the #1 trading firm in the world. You'll benefit from mentors who are invested in your success as you work on meaningful projects with impact. And don't worry, we'll keep you challenged and make sure you have fun along the way.

FULL TIME

CONTINUOUS INNOVATION,
SMART STRATEGIES

JUNIOR TRADERS

JUNIOR SOFTWARE ENGINEERS

JUNIOR QUANTITATIVE RESEARCHERS

INTERNSHIP

WE ONLY HIRE THE BEST, THAT IS WHY
YOU ARE NOT "JUST AN INTERN"

TRADERS

SOFTWARE ENGINEERS



IMC

financial markets &
asset management

Présentation	-			Contact	IMC Recruitment Team Strawinskyalaan 377, WTC, D-tower 3rd Floor 1077 XX Amsterdam The Netherlands +31 (20) 7956174 recruitment@imc.nl		
Stand	Vendredi 9 octobre 2015			Lieux	-		
Langues parlées	English			Nombre d'employés	Monde: 450 Suisse: 35 +	Compensation CO ₂	
Date de fondation	1989	Chiffre d'affaires	-				

Description

IMC Financial Markets is one of the world's leading proprietary trading firms and key market maker in various products listed on exchanges throughout the world. While our primary business is high frequency trading, we also consider ourselves a cutting edge technology firm. The mix of high performing algorithms, state of the art software, hardware and the latest technology to connect to the exchanges gives us our competitive edge. Our success is based on a unique balance of talent and technology, particularly the interaction between our team of traders, quants, software developers and other IT specialists

Propositions d'embauches

IMC financial markets offers opportunities for highly talented individuals to join our Trading, Quant and Technology Teams, either for full time positions or internships. We are continuously recruiting for these positions for our Amsterdam and Zug office. Our global training programs have two fixed start dates each year; early February and early August. Our internships can start at any time. Ongoing learning and development is a key contributor to the IMC culture. Traders and developers start with a two month global traineeship in Amsterdam and one of our other offices. For more information about IMC and the excellent opportunities we have to offer to graduates, please check out www.imc.nl click on financial markets, then click on Your Career. Or send an e-mail to recruitment@imc.nl.

Profils recherchés

At IMC we are looking for individuals with a background in an analytical, quantitative or technology related field of study such as Mathematics, Engineering, Computer Science, Physics, or Statistics. You enjoy problem-solving and you are keen to perform successfully in a fast-moving and high pressured environment. You like to be part of a team, but at the same time you are interested to work in a competitive domain. You are eager to learn about derivatives trading and willing and able to continuously learn and excel. Although interest in financial markets is a must, no prior knowledge or experience is required. Being smart gets you in the door. Continuously striving for improvement and a restless curiosity will help you succeed. If you have a passion for problem solving, technology and innovation, we have the work culture, training and environment to help you realize your potential. At IMC there are no limits to success. Your career here goes as far as your talent takes you.



ONE YEAR
REAL WORLD, SOLID EDUCATION
LEADERSHIP DEVELOPMENT





Présentation	-			Contact	Paola EICHER Ch. de Bellerive 23 1001 Lausanne, Suisse (021) 618-0726 paola.eicher@imd.org	
Stand	Vendredi 9 octobre 2015			Lieux	<<Lieux d'implantation>>	
Langues parlées	Français, Anglais			Nombre d'employés	Monde: 300 Suisse: 300	Compensation CO ₂
Date de fondation	1990	Chiffre d'affaires	-			

Description

IMD Business School

IMD is a top-ranked business school. We are the experts in developing global leaders through high-impact executive education. Our international faculty is recognized for its unique blend of academic thought leadership and real-life problem solving skills combined with a no-nonsense approach to managerial education.

IMD MBA Program

Business today needs to know why it does what it does and at what value and cost. This calls for leadership based on technical competence, self-awareness and moral judgement. The IMD MBA is a one-year, full-time program designed to offer experienced, mature and globally-minded participants a real-life, solid education recognized for its direct applicability and impact. Our curriculum joins intensive building blocks and integrative projects with personalized study and an opportunity for reflection.

Propositions d'embauches

IMD MBA graduates are highly sought-after, experienced individuals who are recruited by companies around the world. Typically over 90% of graduates succeed in changing their career in terms of function, industry and/or geography and around 30% make changes in all three elements.

Profils recherchés

Participants

We look for the best group of 90 participants who have demonstrated the potential and desire to make a difference and who are committed to learning from each other. Each class typically represents about 40 different nationalities and the majority of participants are 27 – 34 years old, with 4 – 9 years of full-time international and diverse work experience, a command of three languages and excellent GMAT scores and letters of recommendation.



Implenia® cherche ses futurs talents !



Vous souhaitez entrer dans la vie active ? Le domaine de la construction vous passionne ? Vous êtes alors à la bonne adresse. Implenia est le leader des prestataires globaux dans le secteur de la construction en Suisse. En tant qu'employeur, nous vous proposons de nombreux tremplins professionnels dans un environnement dynamique, ainsi que des formations ciblées. Posez avec nous les fondations pour votre carrière professionnelle.

Implenia conçoit et construit pour la vie. Avec plaisir.

www.implenia.com



Présentation	Mardi 6 octobre 2015 16:00 - 16:55			Contact	Bruna Riondel Chemin de l'Echo 1 1213 Onex bruna.riondel@implenia.com +41 58 474 13 55	
Stand & Loge d'entretien	Jeudi 8 octobre 2015			Lieux	Des centaines de succursales en Suisse ainsi que des représentations opérationnelles en Allemagne, Autriche, Norvège et Suède	
Langues parlées	Français, Allemand, Anglais, Italien			Nombre d'employés	Monde: 8500	Compensation CO ₂
Date de fondation	2006	Chiffre d'affaires	env 3.6 mia			

Description

Leader de la construction et des services de construction en Suisse, Implenia occupe également une forte position sur les marchés des infrastructures allemand, autrichien et scandinave. Née en 2006, héritière de près de 150 ans de tradition dans la construction, Implenia rassemble, au sein d'une même entreprise active à l'échelle européenne, le savoir-faire de ses unités sectorielles et régionales hautement spécialisées. Son modèle d'activité intégré et ses spécialistes travaillant dans tous les domaines de construction permettent au Groupe d'accompagner un ouvrage sur l'ensemble de son cycle de vie, au plus près de ses clients et de manière économique et intégrée. A cet égard, l'accent est mis sur l'équilibre entre réussite économique, d'une part, et responsabilité sociale et écologique, d'autre part.

Nous nous distinguons clairement dans les domaines de compétences suivants

- Génie civil et ouvrages d'art
- Construction de tunnels et bâtiments
- Construction de routes / enrobés
- Entreprise Générale et Totale
- Développement immobilier / Modernisation
- Travaux spéciaux
- Travaux hydrauliques

Propositions d'embauches

Implenia offre aux étudiants, diplômés et jeunes professionnels différentes possibilités de faire leurs premiers pas dans le monde du travail (conduite de travaux, bureau d'études techniques, projets complexes), des conditions d'emploi attractives, ainsi que des formations continues en fonction des besoins, tels que des stages, Trainee programs ou encore CDD/CDI.

- Investissez dans votre avenir et posez les fondations pour votre carrière professionnelle avec Implenia:
- Informez-vous sur le portail de carrière d'Implenia: www.implenia.com/fr/carriere
- Suivez-nous sur Twitter : @Impleniatweet
- Envoyez-nous un e-mail à : jobs@implenia.com
- Vous trouverez de plus amples informations sur www.implenia.com

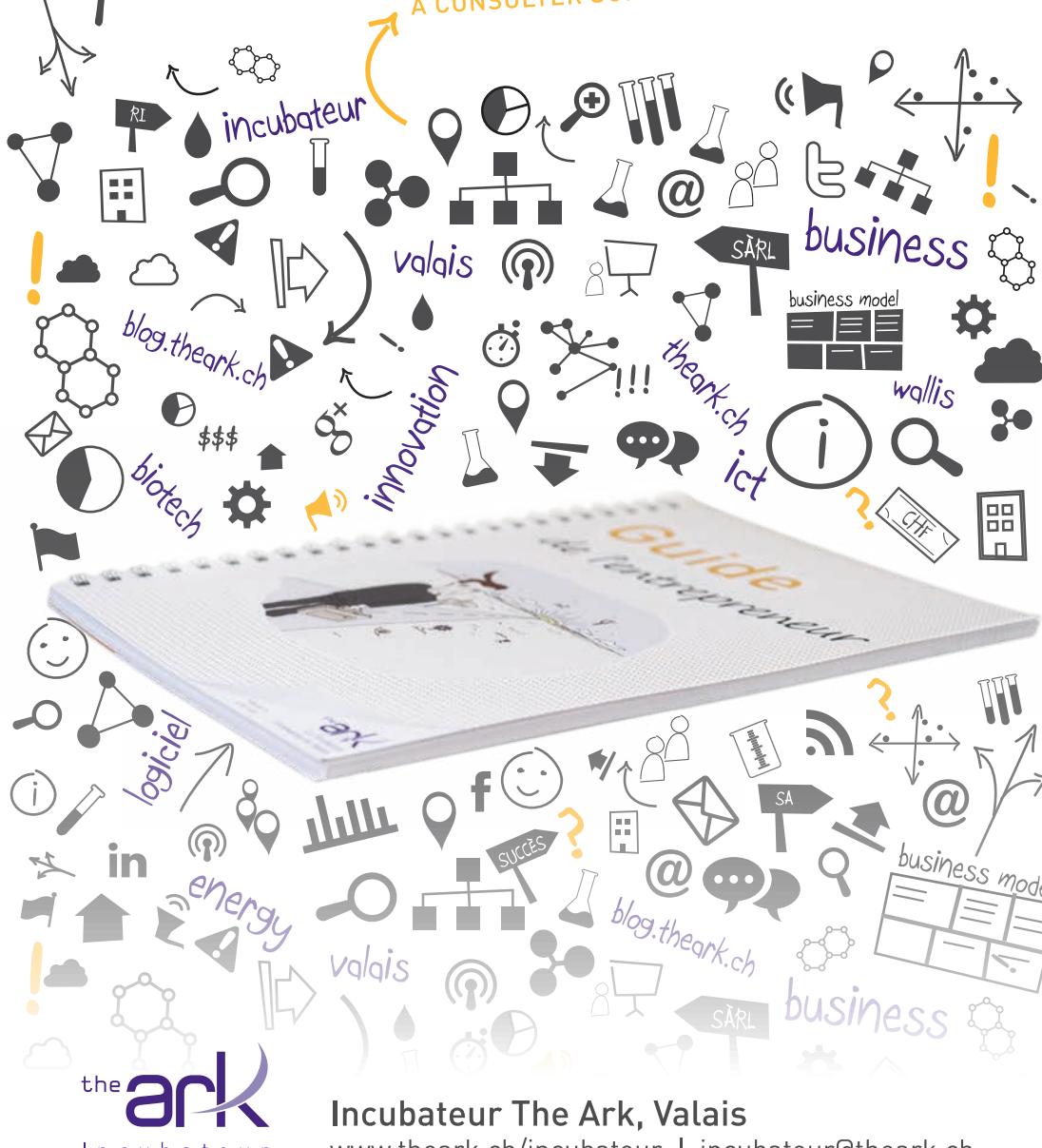
Profils recherchés

Derrière le succès d'Implenia se cache une équipe dynamique et proactive, qui cherche toujours à construire la Suisse de demain. Dans cette optique constructive et novatrice, nous recherchons des Ingénieurs et Architectes EPF fraîchement diplômés, en attente de grands défis, et capables d'apporter leur savoir-faire dans les domaines de l'environnement naturel, architectural et construit. Vous participerez ainsi au développement de projets techniques durables et audacieux. De plus, chez Implenia, l'opportunité vous est offerte de rejoindre nos équipes dans différents domaines de compétences, tant en Suisse qu'à l'étranger et d'envisager ainsi un avenir enrichissant sous les meilleurs auspices.

LE GUIDE

pour créer ta start-up

À CONSULTER SUR WWW.THEARK.CH/GUIDE





the ark

Incubateur

Présentation	-			Contact	Monsieur MABILLARD Sébastien Rte du Rawyl 47 1950 Sion Suisse +41 27 606 88 60 incubateur@theark.ch	
Stand	Jeudi 8 octobre 2015			Lieux	Valais	
Langues parlées	Français, Anglais, Allemand			Nombre d'employés	Monde: 0 Suisse: 0	Compensation CO ₂ 
Date de fondation	2000	Chiffre d'affaires	-			

Description

L'Incubateur The Ark offre une aide au développement de nouvelles entreprises. Il s'adresse aux jeunes entrepreneurs souhaitant lancer leur start-up dans l'un des domaines suivants : sciences de l'information et de la communication, sciences de la vie ou sciences de l'ingénieur. Présent sur les sites technologiques du Valais, l'Incubateur soutient des projets de création d'entreprises innovantes et propose des aides concrètes: locaux, coaching, aide au financement et mise en réseau.

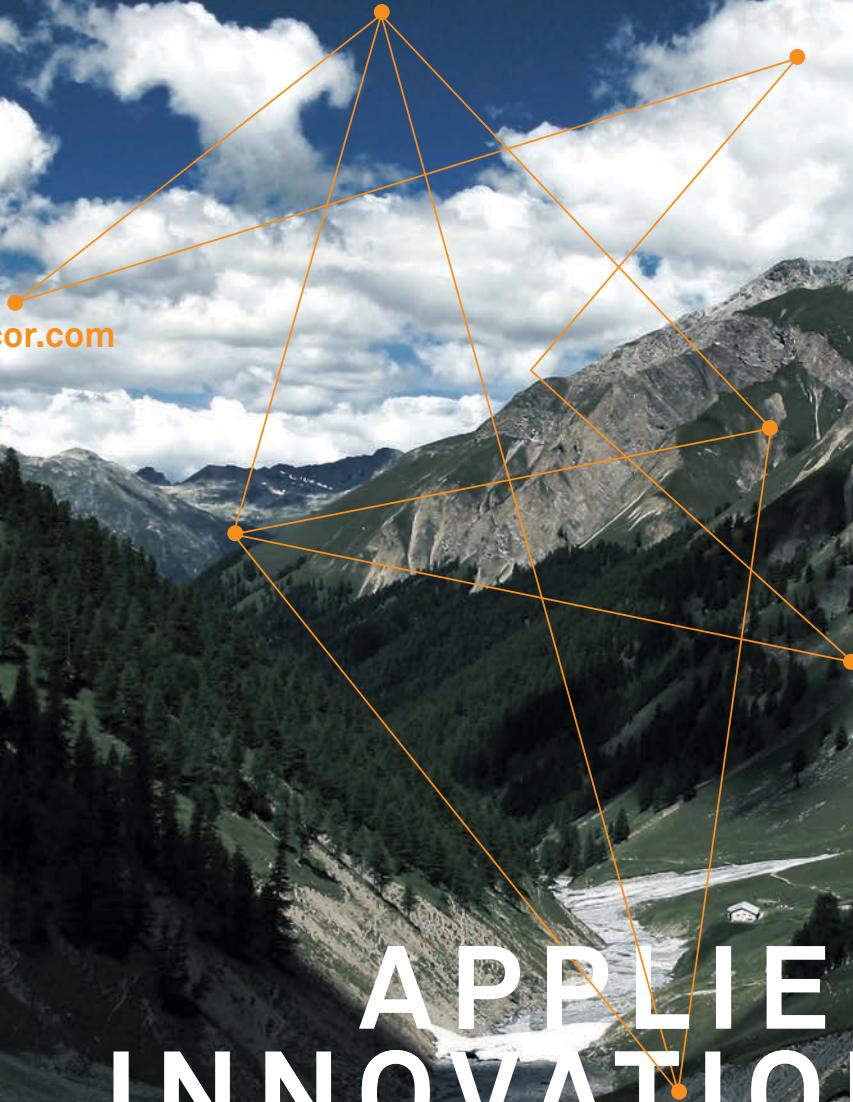
Propositions d'embauches

Profils recherchés

Créateurs d'entreprise

itecor

ACHIEVE YOUR VISION





itecor

ACHIEVE YOUR VISION

Présentation	Mercredi 7 octobre 2015 11:00 - 11:25			Contact	Madame Vermeil Cécile avenue Paul Cérésole 24 1800 Vevey Suisse +41 21 923 07 40 rh@itecor.com	
Stand	Jeudi 8 octobre 2015 Vendredi 9 octobre 2015			Lieux	Vevey, Geneva, Zurich, Paris, Skopje, Mexico	
Langues parlées	Français, Anglais, Allemand			Nombre d'employés	Monde: 170 Suisse: 120	Compensation CO ₂
Date de fondation	1992	Chiffre d'affaires	CHF 20 Mio			

Description

Established in 1992, Itecor is an IT consultancy firm which offers professional services to prestigious customers in the management of complex IT organisations and systems. Alongside our traditional services of Application Development, Quality and Project Management, we are specialists in Security, Information Mobility, Big Data and Cloud Computing. Itecor today comprises a team of 170 consultants based in 4 countries: Switzerland, France, Macedonia and Mexico.

Due to our track record of providing outstanding IT services, Itecor enjoys an excellent reputation in the Swiss market. Our professional ethics and our independence have earned us the continuing confidence of our clients.

As a graduate joining Itecor, you will be a member of a team delivering services to our clients. While you will have a high degree of autonomy, you will be trained and supported by our experts to ensure you will be able to deliver to our customers and develop your skills across different domains. As a consultant at Itecor, you will be part of an international team working in a multi-cultural environment with an emphasis on applied innovation and knowledge sharing.

Propositions d'embauches

Itecor is continuously looking for IT consultants to join our team in Switzerland in one of our three offices: Geneva, Vevey or Zurich.

For more information please visit www.itecor.com or www.linkedin.com/company/itecor.

Profils recherchés

- Bachelor's or Master's Degree in one of the following majors: computer sciences, communication systems, engineering or sciences (e.g. physics, mathematics or chemistry).
- Outstanding communication skills and focus on results.
- Demonstrated ability for analysis and problem solving. Innovative approach and readiness to accept responsibility.
- Flexible and open to travel with a strong team player spirit.
- Proficiency in English & French is a must - except for Zurich office, where English and German are required.



L'art des ingénieurs – notre passion

Des solutions globales pour l'énergie, les infrastructures et l'environnement.

Compétent et professionnel dans les domaines des constructions hydrauliques, des travaux souterrains, du génie civil, ainsi que pour celui des installations et équipements électromécaniques. Conseils, conception, étude, direction des travaux et de l'installation des équipements, expertises, gestion de projets.

IM Engineering | **IUB** Engineering



Présentation	-			Contact	DOUSSET Corinne Belpstrasse 48, Postfach 3000 Bern 14 Suisse +41 31 357 11 24 personal@iub-ag.ch	
Stand	Vendredi 9 octobre 2015			Lieux	IUB: Berne / IM: Locarno	
Langues parlées	Français, Anglais, Allemand, Italien			Nombre d'employés	Monde: 270 Suisse: 270	Compensation CO ₂
Date de fondation	IUB: 1970 IM: 1968	Chiffre d'affaires	ca. 41 mio.			

Description

IM Maggia Engineering SA et IUB Engineering SA effectuent la planification générale d'ouvrages d'infrastructures et proposent des prestations d'ingénierie complexes en Suisse comme à l'étranger. Nos compétences principales sont la planification, l'élaboration et la réalisation de projets exigeants dans les domaines des constructions hydrauliques, des travaux souterrains, de la géotechnique, des structures et des équipements électromécaniques. Nous vous offrons des activités à responsabilités, variées et motivantes, dans un environnement dynamique et moderne. Nos prestations englobent les conseils, la conception, l'étude, la réalisation et la gestion des projets. Dans le cadre de la mise en oeuvre du projet, nous nous chargeons de la direction des travaux et du contrôle du montage des installations, ainsi que de la mise en service de l'ouvrage. La recherche et l'application de solutions innovantes permettent de satisfaire les exigences élevées de nos clients. Le capital-actions de nos sociétés se trouve entre les mains des collaborateurs, à qui nous offrons d'excellentes perspectives de formation continue, ainsi que des postes de travail à temps partiel attractifs. Au sein de notre entreprise, nous vous offrons la possibilité de développer vos connaissances linguistiques (D/E/I). Vous participez également à des projets d'envergure et avez la possibilité d'accéder à certains postes-clés, tels que chef de projet, chef de chantier ou spécialiste. Vous bénéficiez de contacts privilégiés avec les exploitants de centrales électriques, les écoles supérieures, les CFF, l'OFROU, les Services des Ponts et Chaussées des différents cantons et de grandes entreprises de construction. Bienvenue dans le groupe Engineering !

Propositions d'embauches

Contrat à durée indéterminée, contrat de stage

Profils recherchés

- Ingénieurs en génie civil
- Ingénieurs électricien
- Ingénieurs en économie des eaux / rural / en géomantique
- Planificateurs / Installateurs électricien
- Technicien (spécialiste de la construction et électrotechnicien)
- Dessinateurs en génie civil
- Chefs de chantier



Changez avec **JOBEO**

www.jobeo.ch



Présentation	-			Contact		
Stand	Jeudi 8 octobre 2015 Vendredi 9 octobre 2015					
Langues parlées	Français			Lieux	Suisse romande	
Date de fondation	2015	Chiffre d'affaires		Nombre d'employés	Monde: 6 Suisse: 6	Compensation CO ₂

Description

JOBEO, le nouveau moteur de recherche de l'emploi en Suisse.

JOBEO offre aux candidats un « moteur de recherche » dédié à l'emploi et aux entreprises une solution flexible pour diffuser leurs offres d'emploi en ligne.

Trouvez l'emploi que vous recherchez

1. Indiquez ce que vous souhaitez trouver
2. JOBEO vous propose des annonces pertinentes pour vous
3. Vous choisissez celles qui vous intéressent et postulez en un clic

Simple et facile à utiliser. Vous trouvez l'emploi que vous recherchez.

Propositions d'embauches

Offres pour des emplois en Suisse de tous types.
 Offres d'emploi fixe
 Offres d'emploi temporaire
 Offres d'emploi à temps plein ou temps partiel
 Offres de stages

Profils recherchés

Profils qualifiés dans les domaines suivants :
 Electronique et mécanique
 Informatique et IT
 Construction et industrie
 Pharma, chimie et biotechnologies
 Banque, finance et assurances
 Achats, logistique et transport
 Cadres
 Juridique
 Ressources humaines
 Administration et Accueil
 Vente, marketing et communication
 Enseignement et social
 Horlogerie
 Immobilier
 Santé et soins



N°1 en Suisse romande



Faites corriger
votre CV sur notre
stand!

JOBUP.CH,
VOTRE PARTENAIRE
EMPLOI

À la recherche d'un poste, en transition de carrière, envie de relever un nouveau défi? Jobup.ch est votre partenaire de gestion de carrière, quel que soit votre objectif.



jobup.ch

N°1 en Suisse romande

Présentation	-		Contact	Madame SIEGRIST Sarah Rue des Alpes 15 1201 Genève Suisse +41 22 707 14 00 candidat@jobup.ch	
Stand	Jeudi 8 octobre 2015 Vendredi 9 octobre 2015		Lieux	Suisse Romande et Suisse Alémanique	
Langues parlées	Français, Anglais, Allemand		Nombre d'employés	Monde: 140 Suisse: 140	Compensation CO ₂
Date de fondation	2000	Chiffre d'affaires	-		

Description

Le portail de recrutement en ligne jobup.ch a été créé en 2000 et s'est développé avec succès pour devenir n°1 en Suisse romande. Aujourd'hui, jobup.ch se positionne comme leader dans la gestion de carrière en ligne, tant pour les candidats que pour les recruteurs. Jobup.ch est une plateforme généraliste : des places d'apprentissage, des stages et des emplois dans tous les métiers et pour tous les types de profils y sont proposés. Pour les candidats, jobup.ch offre un large choix de services en ligne gratuits : consultez les offres, créez des alertes JobMailer pour recevoir les nouvelles places directement par email, postulez en ligne et via les applications mobiles. Complétez aussi votre profil CV pour être référencé dans notre base CV, consultable par les recruteurs.

Propositions d'embauches

Sur le site jobup.ch, plus de 6'000 offres d'emploi disponibles tous secteurs d'activités confondus.

Profils recherchés

Profils IT/ Développeurs Profils Marketing et Product Management Profils commerciaux



What type of mark will you make?

Who we are

Johnson & Johnson is the world's most comprehensive and broadly based manufacturer of health care products, as well as a provider of related services, for the consumer, pharmaceutical and medical devices and diagnostics markets. Founded in 1886 in New Brunswick (New Jersey), USA, Johnson & Johnson generates over USD 50 billion in sales and employs about 128'000 people in more than 250 companies in 60 countries. Our special set of values is embodied in Our Credo, a shared system of values, that has guided our company for more than 60 years. As our ethical frame-work, it outlines our responsibility to our customers, employees, communities and stockholders.

Business segments

Pharmaceutical

The Pharmaceutical segment includes products in the following therapeutic areas: anti-fungal, anti-infective, cardiovascular, contraceptive, dermatology, neurology, oncology, pain management, psychotropic (central nervous system) and urology fields. These products are distributed both directly and through wholesalers for use by health care professionals and the general public.

Medical Devices & Diagnostics

The Medical Devices and Diagnostics segment includes a broad range of products used principally in the professional fields by surgeons, physicians, nurses, therapists, hospitals, diagnostic laboratories and clinics.

Consumer

The Consumer segment manufactures and markets a broad range of products used in the baby and child-care, skin care, oral and wound care, and women's health care fields. These products are marketed through retail channels and pharmacies.

Johnson & Johnson in Switzerland

Currently Johnson & Johnson Switzerland has nearly 6'500 employees in marketing, sales, finance, manufacturing, research & development, engineering and many other fields. In Switzerland, Johnson & Johnson is located in several cantons (SO-TI-VS-BL-NE-ZG-BE-SH).

What we're looking for

Will you be graduating soon? Would you like to put your knowledge into practice and gain a whole lot more, in a leading international group that offers a wide range of career opportunities? We also offer specific development programs for young graduates in Finance, Supply Chain, Operations and Quality.

As a Trainee within the Swiss career program, you'll manage your own projects in various business sectors (Pharmaceutical, Medical Devices & Diagnostics, Consumer) and functional groups (e.g. Marketing, Sales, Finance, Supply Chain), receiving support through close collaboration with experienced members of staff.

We strongly believe in true leaders, who:

- are innovative thinkers;
- have strong leadership potential;
- bring a perspective of excellence and achievement;
- want to build a dynamic career and make a difference;
- thrive in an innovative, team;
- oriented culture, that has the feel of a small company environment with the resources of a global business leader.

Are you ready to explore the possibility of an interesting career?

Please visit www.careers.jnj.com

JOHNSON & JOHNSON

Internet:

www.careers.jnj.com

Locations in Switzerland:

Zug	Bettlach
Schaffhausen	Grenchen
Bern	Mezzovico
Neuchâtel	Hägendorf
Le Locle	Raron
Solothurn	Balsthal
Oberdorf (BL)	Selzach

Number of employees:

Switzerland: 6'500
Worldwide: 128'000

Business segments:

Pharmaceutical
Medical Devices & Diagnostics
Consumer

What we offer:

- Jobs in 60 countries worldwide
- Flexible career paths worldwide
- Leadership Development Programs
- Workforce Diversity
- Our Credo

What we are looking for:

- Develop deep insights
- Drive innovation
- Mobilize people and teams
- Leadership and Talent Development



Johnson & Johnson

Présentation	-			Contact	MAILLARD Ann Chemin-Blanc 38 2400 Le Locle Suisse +41 32 934 80 12 amaillar@its.jnj.com	
Stand	Jeudi 8 octobre 2015			Lieux	Zug, Schaffhouse , Neuchâtel, Bern, Zuchwil, Oberdorf	
Langues parlées	Français, Anglais, Allemand			Nombre d'employés	Monde: 128000 Suisse: 6500	Compensation CO ₂
Date de fondation	1886	Chiffre d'affaires	63.7 Mia \$			

Description

Johnson and Johnson in Switzerland operates companies across the country in all three Johnson and Johnson sectors: Medical Devices and Diagnostics (MD&D), Medicines and Nutritional (M&N), and Consumer products. Within each of these sectors, you will find meaningful careers in Sales, Marketing, Engineering, Research and Development, Production, Supply Chain, Finance, Human Resources, Regulatory Affairs and Health Economics. All these career paths are possible within Switzerland - and a world of Johnson&Johnson awaits beyond...

Propositions d'embauches

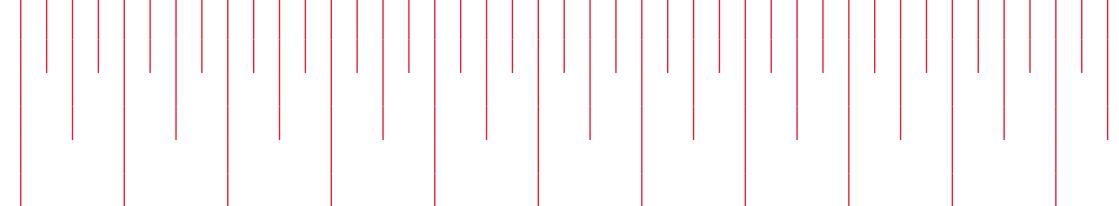
Nous recrutons chaque année plus de 50 stagiaires (niveau Bachelor à Master) pour des durées de 6 à 12 mois. Les apprenants peuvent intégrer des équipes de production, d'ingénierie ou de Supply Chain, en fonction des besoins des équipes. Chaque stagiaire est intégré au même titre qu'un employé et se voit confier des projets à gérer dans leur intégralité. Toutes nos opportunités de stage sont publiées sur notre site :

www.careers.jnj.com

Profils recherchés

Pour les stages, nous apprécions particulièrement les master EPFL :

- Bio-ingénierie
- Génie biotechnologique
- Sciences et technologie du vivant
- Science et génie des matériaux
- Génie mécanique
- Microtechnique
- Supply Chain



Unprecedented speed, resolution and channel density.



Keysight M9709A 8-bit High-Speed Digitizer

32 channels, 16 ch. (interleaved)

1 - 2 GS/s

DC to 300 MHz or DC to 500 MHz



Keysight M9703A 12-bit High-Speed Digitizer

8 channels, 4 ch. (interleaved)

1 - 2 GS/s or 1.6 - 3.2 GS/s

DC to 650 MHz or DC up to 2 GHz



AXIe

Keysight AXIe high-speed digitizers provide the ideal solution for advanced experiments in hydrodynamics, plasma fusion, and particle physics. Build a large number of synchronous acquisition channels in the smallest footprint – simply by populating a chassis with your choice of digitizers. With unprecedented measurement fidelity, advanced IP design and on-board real-time data processing these digitizers bring new research insight within reach.

HARDWARE + SOFTWARE + PEOPLE = RESEARCH INSIGHTS

Discover how to simplify your high-speed, multichannel acquisition system
www.keysight.com/find/physicsaxie

 **KEYSIGHT**
TECHNOLOGIES

Unlocking Measurement Insights



Présentation	Mardi 6 octobre 2015 09:30 - 10:25			Contact	Madame TSCHUDIN Beatrix 12, chemin des Aulx 1228 Plan-les-Ouates Suisse +41 22 884 32 17 beatrix_tschudin@keysight.com		
Stand				Lieux			
Langues parlées	Anglais			Nombre d'employés	Monde: 9500 Suisse: 50	Compensation CO ₂	
Date de fondation	2014	Chiffre d'affaires	\$2.9 billion				

Description

Keysight Technologies (NYSE:KEYS) is a global electronic measurement technology and market leader helping to transform its customers' measurement experience through innovations in wireless, modular, and software solutions. Keysight's electronic measurement instruments, systems, software and services are used in the design, development, manufacture, installation, deployment and operation of electronic equipment. The business had revenues of \$2.9 billion in fiscal year 2014. Information about Keysight is available at www.keysight.com.

Propositions d'embauches

Development of hardware, firmware or software for Modular digitizers products developed in Geneva. Working within a team environment with technical leads, you will be responsible for hardware, firmware or software designs and developments, including tests, analyzing and correcting defects.

Profils recherchés

To join our dynamic and high-achieving team, you need to be educated to a Bachelor or Master Degree in Computer Science, Physics, Electronics Engineering or equivalent.

Minimum skills required for HW/FW Engineer:

- Strong interest in digital and/or analog electronic designs and developments, including Printed Circuit Board design
- Knowledge of FPGA and ability to use FPGA simulation and design tools to realize high quality and robust realizations in VHDL for digitizers' functions or data post-processing
- Ability to use computer tools for simulation, measurement and circuit layout
- Fluency in French and English
- Excellent communication skills both verbal and written with ability to work with a team

Minimum skills required for SW Engineer:

- Working knowledge of C++ and real-time programming
- Strong interest in digital electronic and technical computing
- Fluency in French and English
- Enthusiasm for working in a team

Innovative solutions delivered by talented people



www.nagra.com/careers



NAGRA

KUDELSKI GROUP

Présentation	Mercredi 7 octobre 2015 16:30 - 17:25			Contact	Route de Genève 22-24 1033 Cheseaux-sur-Lausanne Switzerland +41 21 732 01 01 careers@nagra.com		
Stand	Jeudi 8 octobre 2015 Vendredi 9 octobre 2015						
Langues parlées	Français, Anglais			Lieux	Implantation géographique mondiale avec siège administratif et R&D à Cheseaux-sur-Lausanne		
Date de fondation	1951	Chiffre d'affaires	895 M\$	Nombre d'employés	Monde: 3400 Suisse: 750	Compensation CO ₂	

Description

The Kudelski Group: a technology pioneer and a world leader in digital security Three main activity sectors:
 - Integrated digital TV solutions including conditional access and content protection technology addressing the needs of TV operators and content providers
 - Public access solutions designed to manage flows of people and vehicles to sites and events
 - Cyber security solutions and services for enterprises, financial institutions, government administrations, the defense sector and the media industry. Since the founding of the Group more than 60 years ago, innovation has been at the heart of its corporate culture. This sense of innovation has allowed the Group to continually reinvent itself and maintain strong and stable performance over the past few decades despite fundamental market changes. If you are motivated to join a company offering major technological challenges, a first-class working environment and interesting development opportunities, please come and meet us at our booth or visit www.nagra.com for more information.

Propositions d'embauches

Ingénieurs: software, test, sécurité, hardware, système

Profils recherchés

Sections Informatique, Systèmes de Communication, Microtechnique, Electronique, Ingénieurs en sécurité informatique (Security Analysts, Security Engineers, Security Architects), Gestionnaires de projets (Project/Program Managers)

1^{er}

761

MILLION D'EUROS INVESTIS DANS LA R&I EN 2014

GROUPE COSMETIQUE AU MONDE

501

3 800
EMPLOYES EN R&I

23

BREVETS ENREGISTRES EN 2014

CENTRES DE RECHERCHE

Statistiques Communication
Chimie Cellule Optique
Matériaux Documentation Biochimie
Couleur Formulation Processus
Génétique Biologie Ingénierie
Microbiologie Toxicologie Moléculaire
Sensoriel Techniques
Physique Organique
Sciences



*Careers @ L'Oréal
Research & Innovation*

Postulez sur:
www.loreal.com

L'ORÉAL



Présentation	Mercredi 7 octobre 2015 15:00 - 15:55			Contact	Renata Iadevaia 25/29 Quai Aulagnier 92600 ASNIERES SUR SEINE	
Stand & Loge d'entretien	Jeudi 8 octobre 2015			Lieux	France, Monde	
Langues parlées	Français, Anglais			Nombre d'employés	Monde: 78600 Suisse: 0	Compensation CO ₂
Date de fondation	1909	Chiffre d'affaires	22,53 Mds€			

Description

La Recherche & Innovation de L'Oréal regroupe 3782 collaborateurs d'environ 60 nationalités. Travaillant dans une trentaine de disciplines, docteurs ou ingénieurs pour plus de la moitié d'entre eux, ils ont été à l'origine, en 2014, de plus de 501 dépôts de brevets. En mettant l'innovation technologique au service de ses équipes de recherche, L'Oréal leur offre des moyens puissants pour exprimer leur créativité et aller plus vite et plus loin dans la connaissance de la peau et du cheveu. Pacte de confiance avec les consommateurs, respect de la diversité humaine et environnementale, engagements éthiques : L'Oréal fonde sa stratégie d'innovation sur un socle de valeurs fondamentales, partagées par l'ensemble de ses équipes dans le monde.

Propositions d'embauches

Venez découvrir toutes nos offres sur le site : L'Oréal.com

Profils recherchés

Nous recherchons des hommes et des femmes ayant une formation scientifique générale et/ou spécialisée (ingénieurs, masters, docteurs, post-docs,...) dans les domaines :

- des sciences et technologies (chimie, physique, physico-chimie, sciences des matériaux, ...)
- des sciences de la vie (biologie, génétique, ...)
- des sciences médicales et pharmaceutiques
- des sciences humaines et sociales (propriété industrielle, affaires réglementaires,...).

Whatever you invent, imagine or develop,
LEM's current and voltage transducers are
at the heart of your electronics applications.



At the heart of power electronics.
www.lem.com





Présentation	Mercredi 7 octobre 2015 13:30 - 13:55			Contact	Ressources Humaines Chemin des Aulx, 8 1228 Plan-les-Ouates Suisse +41 22 706 11 11 recruit-ch@lem.com		
Stand & Loge d'entretien	Jeudi 8 octobre 2015			Lieux	Plan-Les-Ouates		
Langues parlées				Nombre d'employés	Monde: 1300 Suisse: 300	Compensation CO ₂	
Date de fondation	1972	Chiffre d'affaires	257.8 Millions				

Description

LEM – “At the Heart of Power Electronics” LEM is the market leader in providing innovative and high quality solutions for measuring electrical parameters. Its core products - current and voltage transducers - are used in a broad range of applications in drives & welding, renewable energies & power supplies, traction, high precision, conventional and green cars businesses. LEM's strategy is to exploit the intrinsic strengths of its core business, and to develop opportunities in existing and new markets with new applications. It has production plants in Beijing (China), Geneva (Switzerland), Sofia (Bulgaria) and Machida (Japan). With regional sales offices near its customers' locations, the company is able to offer a seamless service around the globe. LEM has been listed on the SIX Swiss Exchange since 1986; the company's ticker symbol is LEHN. LEM is a mid-size, global company with approximately 1'300 employees worldwide and reported sales of CHF 257.8 million in financial year 2014/15.

Propositions d'embauches

cf. www.lem.com

--> About LEM

--> Jobs

Profils recherchés

Electronic, Mechanic, Power electronic, ASICS, Automotive Engineering ,Battery Management, Magnetic environment, Industrial environment, Electronic environment

THE ORIGINAL PUSH-PULL CONNECTOR



LEMO SA, Ecublens, Suisse

LEMO est le leader reconnu dans la conception et la fabrication de connecteurs de haute qualité.

Les connecteurs Push-Pull LEMO sont utilisés dans une variété d'applications exigeantes : médical, contrôle industriel, test & mesure, audio-vidéo, télécommunications, etc.

LEMO conçoit des connecteurs et des câbles de précision depuis plus de soixante ans. La société offre une gamme de plus de 75'000 combinaisons de produits qui continue de s'agrandir à travers des designs LEMO spécifiques.

LEMO et ses sociétés associées REDEL, NORTHWIRE et COELVER servent aujourd'hui plus de 100'000 clients dans plus de 80 pays autour du globe.



LEMO SA

Chemin de Champs-Courbes 28
P.O. Box 194
CH-1024 Ecublens
Tel : 00 41 21 695 16 85
<http://www.lemo.com>





The Original Push-Pull Connector

Présentation	Mercredi 7 octobre 2015 15:00 - 15:25		Contact	Madame Querino Anabela Ch. des Champs-Courbes 28 CP 194 1024 Ecublens Suisse +41 21 695 16 87 aquerino@lemo.com	
Stand	Jeudi 8 octobre 2015 Vendredi 9 octobre 2015		Lieux	Ecublens (CH), Europe, USA, Asie	
Langues parlées	Français, Anglais		Nombre d'employés	Monde: 1500 Suisse: 660	Compensation CO ₂
Date de fondation	1946	Chiffre d'affaires			

Description

LEMO est le leader reconnu dans la conception et la fabrication sur mesure de connecteurs de précision. Les connecteurs Push-Pull LEMO de haute qualité peuvent être trouvés dans une variété d'applications exigeantes, les applications médicales, contrôle industriel, test & mesure, audio-vidéo, télécommunications, etc. LEMO conçoit des connecteurs et des câbles de précision depuis plus de soixante ans. La société offre une gamme de plus de 75'000 combinaisons de produits. Cette gamme de produits continue de s'agrandir à travers des designs LEMO spécifiques. LEMO et ses sociétés associées REDEL, NORTHWIRE et COELVER servent aujourd'hui plus de 100'000 clients dans plus de 80 pays autour du globe

Propositions d'embauches

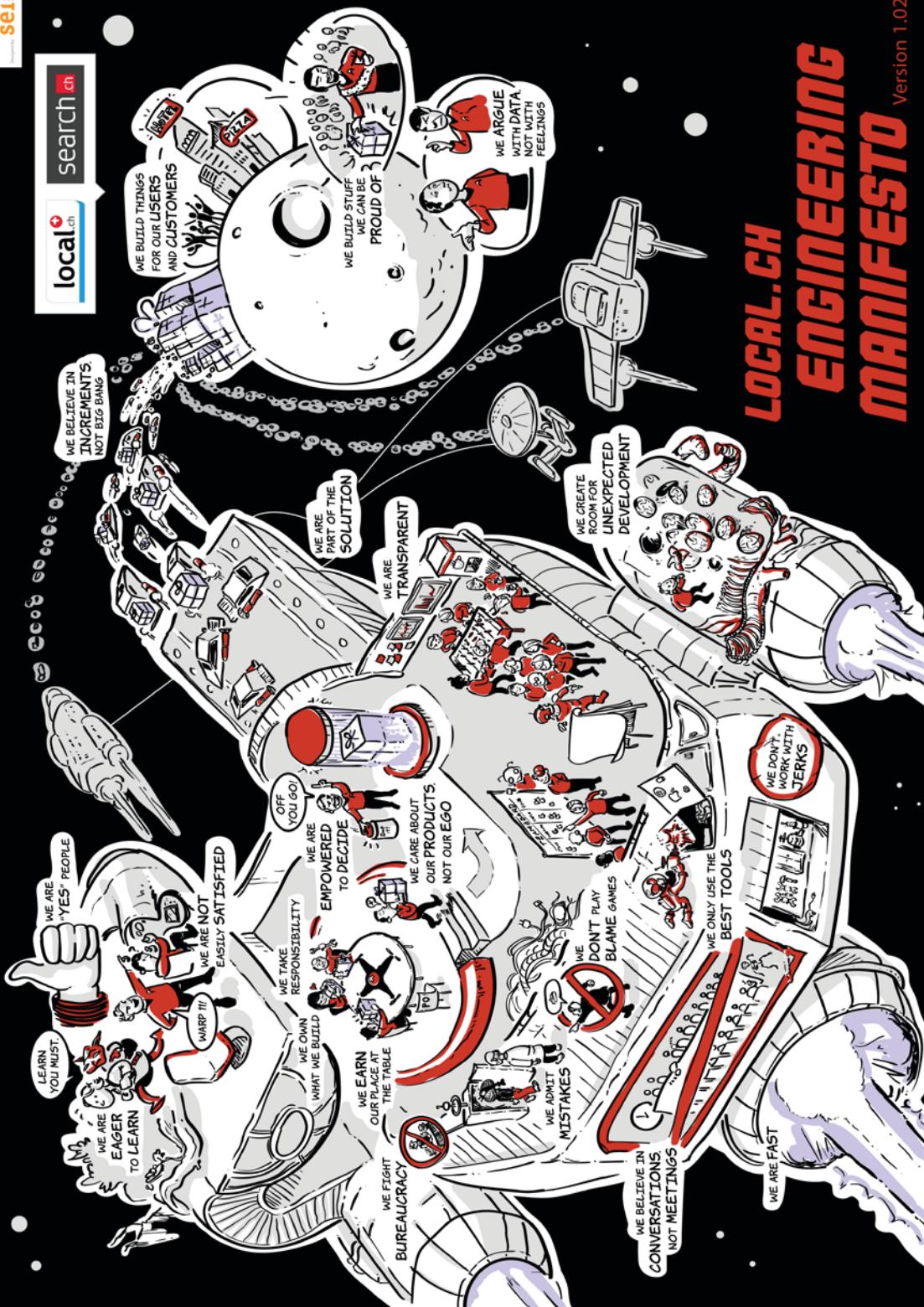
Profils recherchés

Ingénieur mécanique, ingénieur microtechnique, ingénieur chimiste/ science des matériaux/ logistique, ingénieur informaticien

LOCAL.CH ENGINEERING MANIFESTO

Search ch

local.ch





local.ch

search.ch

Présentation	Mercredi 7 octobre 2015 09:30 - 09:55		Contact	Madame Bertele Sylvia Förrlibuckstrasse 60/62 8005 Zürich Suisse +41 79 213 07 87 Sylvia.Bertele@localsearch.ch	
Stand & Loge d'entretien	Jeudi 8 octobre 2015 Vendredi 9 octobre 2015 (uniquement stand)				
Langues parlées	Français, Anglais, Allemand		Lieux	Zürich, Bern, Sion, Gland	
Date de fondation		Chiffre d'affaires	Nombre d'employés	Monde: 1000 Suisse: 1000	Compensation CO ₂

Description

In the Swiss directories market, local.ch and search.ch are the undisputed leaders. Our platform connects thousands of advertisers and customers every day, through our effective search and innovative matchmaking services.

local.ch and search.ch came together under Swisscom Directories AG on 1 July 2015. Swisscom Directories AG is co-owned by Swisscom AG (69%) and Tamedia AG (31%). Our websites and applications stand strong as independent brands that benefit from a loyal user base.

The websites of search.ch and local.ch are accessed by more than four million devices every month, making us one of the most-used platforms in Switzerland (source: Net-Metrix-Audit 2015).

The mobile applications for both local.ch and search.ch are among the most popular in Switzerland, with over five million downloads.

Tech Culture

We are an active part of the tech community in Switzerland. Our engineers organize, present and attend in many local events, including Frontend Conference Zurich, Web Tuesday, JS Zurich, and different Meetup groups. We also take part in international conferences, such as Google I/O, Facebook F8, Apple WWDC, LeWeb Paris, Øredev Sweden, and many others. From time to time we organise internal Hackdays where everyone can work on his/her own projects and ideas. We enjoy the freedom, and at the end of the day the results are always amazing. We're also known for our keen interests in building quadrotor flying machines, hardware hacks and Internet of Things, reviving vintage arcade games, and everything that is geeky and challenging. We're hackers, engaged by things like open source, open data, and new technologies.

Propositions d'embauches

Visit our website:

<http://www.localsearch.ch/en/career/jobs> to get information about current open positions.

We are always interested in motivated people even if we do not have any vacancies. Do not hesitate to contact us via our website or get in touch during the EPFL Forum.

Profils recherchés

As a company that is on the leading edge of online and mobile in Switzerland, we are always looking for committed personalities. Since we are running one of the biggest web sites in Switzerland, you can make a positive impact on millions of users within your first day.

Agile Engineers

Our teams works with a mix of agile practices, pair programming and peer review to continuously improve our code and ourselves. We take testing and automation seriously. We believe in convention over configuration, iterative development, design-first, clean APIs and peer code reviews. We love testing. We crave results.

We're a growing international team of talented engineers working at the Engineering & Product management department, which delivers innovative new solutions to market. From web to mobile and desktop, we combine a mix of creative thinking, best practices, and close collaboration to get things done. Developers work closely with product owners and designers, so engineers are truly part of the whole product development process.





logitech®

Présentation	Lundi 5 octobre 2015 16:00 - 16:55			Contact	EPFL - Quartier de l'Innovation - Daniel Borel Innovation Center 1015 Lausanne Suisse +41 021 863 51 11 jobseu@logitech.com		
Stand				Lieux	Mondiale		
Langues parlées	Anglais			Nombre d'employés	Monde: 9000 Suisse: 250	Compensation CO ₂	
Date de fondation	1981	Chiffre d'affaires	\$ 2.3 bn				

Description

Logitech designs products that have an everyday place in people's lives, connecting them to the digital experiences they care about. Over 30 years ago Logitech started connecting people through computers, and now it's designing products that bring people together through music, gaming, video and computing. Founded in 1981, Logitech International is a Swiss public company listed on the SIX Swiss Exchange (LOGN) and on the Nasdaq Global Select Market (LOGI). Find Logitech at www.logitech.com, the company blog or @Logitech

Propositions d'embauches

Profils recherchés

Losinger Marazzi SA

En Suisse, Losinger Marazzi SA est pionnière en termes de construction durable : plus de 95% des projets développés sont certifiés. Les quartiers durables Greencity à Zurich, Erlenmatt West à Bâle et Im Lenz à Lenzbourg, conçus et réalisés par Losinger Marazzi SA, sont les trois premiers certifiés « Sites 2000 Watts » par les Services de la Confédération.

L'entreprise se caractérise par les solutions globales et innovantes qu'elle propose en matière de financement, de conception et de réalisation. A travers son appartenance à Bouygues Construction, elle conjugue l'expertise d'un Groupe international et la réactivité d'une entreprise bien implantée localement et offre un savoir-faire et une capacité d'innovation uniques en Suisse.

Avec près de 450 ingénieurs / architectes et 150 hommes de production, les collaborateurs de Losinger Marazzi SA contribuent à imaginer et à bâtir une vie plus harmonieuse, plus respectueuse pour le bien-être de chacun.

Quelles que soient vos attentes, nous sommes à votre écoute. Rejoignez-nous à Lausanne, Genève, Bâle, Lucerne, Zurich, Fribourg ou Berne ! **Des métiers passionnants vous attendent...**

www.losinger-marazzi.ch
www.join-us.ch



Travaux



Direction Ingénierie



Développement
Immobilier & Commerce



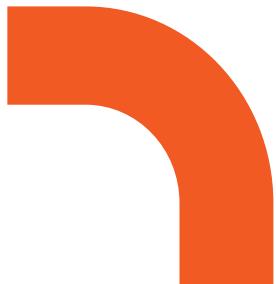
Construction Durable



...et bien plus d'opportunités !



Shaping a **Better Life**





**LOSINGER
MARAZZI**

Présentation	-			Contact	ROESSINGER Dorothée Sägestrasse 76 3098 Küniz Suisse +41 58 456 82 29 d.roessinger@losinger-marazzi.ch	
Stand	Jeudi 8 octobre 2015 Vendredi 9 octobre 2015			Lieux	Berne; Lausanne; Genève; Zürich; Bâle; Fribourg; Lucerne	
Langues parlées				Nombre d'employés	Monde: 55'000 Suisse: 800	Compensation CO ₂
Date de fondation	1917	Chiffre d'affaires	800			

Description

En Suisse, Losinger Marazzi SA est leader du développement immobilier, de l'aménagement de quartiers et des métiers de l'Entreprise Totale et Générale. L'entreprise se caractérise par les solutions globales et innovantes qu'elle propose en matière de financement, de conception et de réalisation. A travers son appartenance à Bouygues Construction, elle conjugue la puissance d'un Groupe international et la réactivité d'une entreprise bien implantée localement. Losinger Marazzi SA compte 800 collaborateurs et réalise un chiffre d'affaires de près de CHF 800 millions.

Losinger Marazzi SA est pionnière en termes de construction durable : plus de 95% des projets développés sont certifiés. Les quartiers durables Greencyt à Zurich, Erlenmatt West à Bâle et Im Lenz à Lenzbourg, conçus et réalisés par Losinger Marazzi SA, sont les trois premiers de Suisse certifiés « Sites 2'000 Watts » par les Services de la Confédération. La construction durable propose les solutions les plus performantes sur le plan environnemental et économique pour toute la durée de vie d'un ouvrage. Avec ses clients, Losinger Marazzi SA contribue ainsi à imaginer et à bâtir une vie plus harmonieuse, plus respectueuse pour le bien-être de chacun.

Chaque année, plus de 100 étudiants rejoignent Losinger Marazzi dans le cadre d'un stage rémunéré. Sur chantier, au sein de la Direction Technique, des services commerciaux ou d'une direction support (Achats, Gestion, etc.), notre stagiaire reçoit des missions intéressantes, prend ses premières responsabilités et, avec l'appui de son tuteur, enrichit sa formation universitaire. Un processus d'intégration individualisé lui permettra de mieux comprendre l'entreprise, sa culture et ses différents métiers. A l'issue du stage, un premier emploi peut être proposé au jeune diplômé en Suisse ou à l'étranger – au sein du Groupe Bouygues Construction.

Par la diversité de ses métiers, Losinger Marazzi est un tremplin idéal pour découvrir les enjeux des professions de la construction. Quelles que soient vos attentes, nous sommes à votre écoute. Join Us !

Propositions d'embauches

Nous vous proposons de découvrir la fonction Travaux (conduite de corps d'états/lots/projet partiel/chantier, etc), en prenant des responsabilités évolutives au sein d'un chantier, d'intégrer notre Bureau d'Etudes Techniques (Structures, CVSE, Electricité, Physique du bâtiment, Méthodes, Conception architecturale, Valorisation gros œuvre et corps détat).

Profils recherchés

Etudiant/e ou diplômé/e des filières Génie Civil, Architecture, et Environnement, vous êtes animé/e d'un esprit entrepreneurial. Vous êtes curieux, et vous voulez participer au développement de solutions techniques novatrices et ambitieuses.

1593 CHÂTEAU D'YQUEM 1668 DOM PÉRIGNON 1729 RUINART
1743 MOËT & CHANDON 1765 HENNESSY 1772 VEUVE CLICQUOT
1780 CHAUMET 1815 ARDBEG 1828 GUERLAIN 1832 CHEVAL BLANC
1843 KRUG 1843 GLENMORANGIE 1846 LOEWE 1849 ROYAL VAN LENT
1852 LE BON MARCHÉ 1854 LOUIS VUITTON 1858 MERCIER 1860 TAGHEUER
1860 JARDIN D'ACCLIMATATION 1865 ZENITH 1870 LA SAMARITAINE
1884 BULGARI 1895 BERLUTI 1908 LES ECHOS 1916 ACQUA DI PARMA
1925 FENDI 1936 FRED 1945 CÉLINE 1947 DIOR 1947 EMILIO PUCCI
1951 WENJUN 1952 GIVENCHY 1959 CHANDON 1961 DFS
1963 MIAMI CRUISELINE SERVICES 1969 SEPHORA 1970 KENZO
1970 CAPE MENTELLE 1976 BENEFIT COSMETICS 1977 NEWTON
1980 HUBLOT 1984 MAKE UP FOR EVER 1984 THOMAS PINK
1984 DONNA KARAN 1984 MARC JACOBS 1985 CLOUDY BAY 1991 FRESH
1993 BELVEDERE 1998 NUMANTHIA 1999 CHEVAL DES ANDES
1999 TERRAZAS DE LOS ANDES 2001 DE BEERS DIAMOND JEWELLERS
2005 10 CANE 2005 EDUN 2009 NOWNESS

LVMH
LE FUTUR DE LA TRADITION



LVMH

Présentation	-			Contact	www.lvmh.com/talents	
Stand	Vendredi 9 octobre 2015			Lieux		
Langues parlées				Nombre d'employés	Monde: Suisse:	Compensa-tion CO ₂
Date de fondation	1987	Chiffre d'affaires				

Description

Leader mondial du luxe, LVMH dispose d'un portefeuille unique de plus de 60 marques prestigieuses dont certaines sont pluricentenaires. La Division Montres & Joaillerie - activité la plus récemment mise en place au sein de LVMH - rassemble des marques de premier plan aux positionnements complémentaires. Rejoindre LVMH, c'est s'inscrire dans une démarche de créativité et d'innovation. C'est s'engager à l'échelle individuelle et collective dans une perpétuelle quête d'excellence pour construire le futur de la tradition.

Propositions d'embauches

Profils recherchés

Avec pour ambition de préparer les futures équipes dirigeantes des différentes Maisons, le Groupe s'attache à recruter des personnalités tout à la fois pragmatiques et créatives, ayant un tempérament d'entrepreneur, ouvertes à l'international et disposant d'une forte sensibilité aux produits de luxe. La recherche de responsabilités, d'initiatives innovantes et créatives et la capacité à se projeter dans l'avenir tout en respectant l'ADN de Maisons prestigieuses sont des aptitudes qui permettront à chacun de s'épanouir et de réussir dans l'environnement professionnel LVMH.

ID^{TWO}

CARTIER





Cartier

Présentation	Richemont Lundi 5 octobre 2015 11h00 – 12h00		Contact	Chemin des Alisiers 10 2300 La Chaux-de-Fonds Suisse +41 32 927 72 77 https://www.richemont.com , onglet Careers		
Stand	Jeudi et Vendredi sur le stand Richemont					
Langues parlées	Français, Anglais			Lieux	La Chaux-de-Fonds, Couvet, Fribourg, Glovelier, Les Brenets, Genève	
Date de fondation	1847	Chiffre d'affaires	-	Nombre d'employés	Monde: - Suisse: 1600	Compensation CO ₂

Description

Lieu de rencontre entre modernité et tradition, les Manufactures Cartier Horlogerie développent et assurent la production de ses montres d'exception.

Nos outils de production permettent à la créativité, la précision et l'innovation d'explorer sans contrainte de nouveaux territoires d'invention, garants de l'exception Cartier.

Si votre ambition est de contribuer au succès d'une Maison de luxe prestigieuse avec les avantages d'un Groupe d'envergure internationale, nous vous invitons à consulter nos offres sur www.richemont.com, onglet Careers

Propositions d'embauches

Vous pouvez consulter nos offres à tout moment sur le site Internet de Richemont : www.richemont.com, onglet Careers

Profils recherchés

Formation:
EPFL ou Hautes Ecoles Spécialisées

Filières:

Microtechnique
Science et génie des matériaux
Génie mécanique
Logistique
Management, technologie et entrepreneuriat

PRÉSENTATION



Marti Construction SA, filiale du Groupe Marti, est active dans les domaines suivants :

- Génie Civil
- Bâtiment
- Ouvrages d'art
- Entreprise Générale et Totale et Développement immobilier
- Démolition - transformation lourde et désamiantage
- Dépollution et assainissement
- Travaux spéciaux
- Enrobés.

Marti Construction SA est née de la fusion des entreprises Marti Genève SA, Marti Lausanne SA, Gini SA et Cuénod & Payot SA. Ses agences sont situées à Genève et Lausanne.

Par ailleurs, Marti Construction SA bénéficie du réseau et des synergies de métiers du groupe Marti, qui lui apportent un savoir-faire sur des développements immobiliers et des projets de Partenariat Public Privé (PPP).



Marti Construction SA Ch. du Vieux Bureau 81
1217 Meyrin T +41 22 748 14 70 F +41 22 748 14 75

marti-construction@martisa.ch

Marti Construction SA Ch. d'Entre-Bois 29 - CP 45
1000 Lausanne 8 T +41 21 622 07 07 F +41 21 622 07 08

<http://www.martisa.ch>



Marti Construction SA



Présentation	-			Contact	Monsieur FAUQUET Michael Chemin d'Entre-Bois 29 - CP 45 1000 Lausanne 8 Suisse +41 22 748 14 77	
Stand	Vendredi 9 octobre 2015			Lieux	Suisse, Espagne, Allemagne	
Langues parlées				Nombre d'employés	Monde: 5000 Suisse: 4500	Compensation CO ₂
Date de fondation	1922	Chiffre d'affaires	-			

Description

L'entreprise Marti Construction SA est présente dans l'ensemble de la Suisse au travers d'une soixantaine de filiales. Ses domaines de compétences sont principalement :

- Construction de tunnels
- Construction de bâtiments
- Génie civil et ouvrage d'art
- Construction de routes
- Enrobés
- Travaux lacustres
- Travaux spéciaux du génie civil
- Entreprise Générale et Totale
- Développement immobilier
- Démolition-transformation lourde
- Assainissement et désamiantage

Propositions d'embauches

Profils recherchés

Ingénieurs EPF Conducteurs/trices de travaux



maxon DC motor
Precise, efficient, durable.



maxon drives on Mars.

Successful with maxon motor.

You can contribute to maxon's exceptional achievements too.

maxon drives were the first on Mars and are still running, eight years after the NASA rover „Opportunity“ landed; an exceptional achievement. As the international leader in drive technology and a fast expanding innovative company, we can offer you the perfect position for starting out on your career as well as outstanding perspectives for your further vocational development.

We are constantly in search of committed and highly motivated people for the following technical divisions: electrical engineering, electronics, mechanical engineering, precision engineering, measurement technology and process engineering/materials science. We are looking forward to receive your job application. Contact Mr. Stefan Preier, human resources manager, phone: 041 662 42 12, e-mail: stefan.preier@maxonmotor.com. Or check our job offers at www.maxonmotor.ch

maxon motor

driven by precision



maxon motor

driven by precision

Présentation	-			Contact	Monsieur Preier Stefan Brünigstrasse 220 6072 Sachseln Suisse +41 41 662 42 12 stefan.preier@maxonmotor.com	
Stand	Jeudi 8 octobre 2015			Lieux	Sachseln (CH), Sexau (DE), Veszprém (H)	
Langues parlées				Nombre d'employés	Monde: 2100 Suisse: 1150	Compensation CO ₂
Date de fondation	1961	Chiffre d'affaires	Mio. CHF 360			

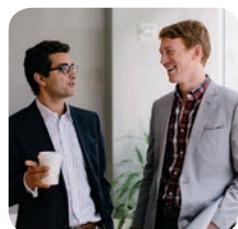
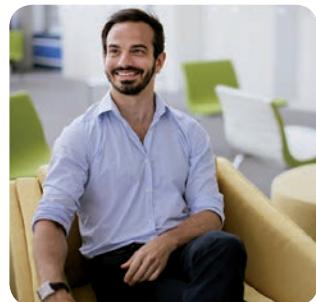
Description

maxon motor est le leader mondial d'entraînements et de systèmes de haute précision allant jusqu'à une puissance 500 watts. Précision et fiabilité sont au cœur de nos micromoteurs, aussi bien sur terre que dans l'espace. L'exemple d'utilisation le plus célèbre est du domaine spatial. Les robots de la NASA en mission sur Mars démontrent l'absolue fiabilité de fonctionnement des entraînements maxon dans les conditions les plus défavorables qui soient. On ne s'étonnera pas que nos moteurs de précision soient aussi très largement répandus dans des utilisations plus "terre à terre", des applications telles que l'automatisation industrielle, la médecine, les technologies de mesure et de sécurité, la communication, l'industrie automobile et, bien entendu, dans les applications aéronautiques et spatiales. Les ingénieurs de maxon motor sont passionnés par leur travail. Au siège de maxon motor à Sachseln, canton d'Obwalden en Suisse, nous développons et produisons des solutions complètes avec moteurs DC et EC, adaptées aux besoins spécifiques de notre clientèle mondiale. Pour être en mesure de relever les défis futurs du marché, nous consentons d'importants investissements dans la formation continue de nos collaborateurs. En effet, ce n'est que par la gestion du savoir-faire, l'autonomie et l'engagement que peuvent naître de nouvelles idées. Des idées pour l'innovation et la précision. Etes-vous ingénieur dans l'âme ? Alors, venez visiter notre stand ou contactez-nous sans tarder!

Propositions d'embauches

Profils recherchés

Don't just
come to work.
Come to change.



There isn't a more exciting time than right now to put your talents to work — or a better place to take on interesting projects that will make a difference.



McKinsey&Company

Presentation	Monday, October 5, 2015 11:00 - 11:55			Contact	Mottier Lara Bleicherweg 30 8002 Zürich, Switzerland +41 44 876 80 00 lara_mottier@mckinsey.com		
Stand	Friday, October 9, 2015			Location	Zurich & Geneva		
Languages spoken	French, English, German			Number of employees	Worldwide: 20000 Switzerland: 300	CO ₂ Compensation	
Date founded	1926	Gross sales	-				

Description

McKinsey & Company is a global leader in management consulting and strategy consulting, with over 105 offices in nearly 60 countries. The Swiss office (based in Zurich and Geneva) has more than 200 consultants. We work closely with market leaders, such as multinationals, SMEs, start-ups and family businesses as well as governments, public institutions and non-profit associations. In close collaboration with our customers, our consultants develop innovative solutions to strategic, operational and organizational problems.

Employment opportunities

We offer generalist consulting opportunities for students after their Bachelor, Master, MBA or PhD. Our Fellowship Program allows students who join us after a Bachelor or Master to work from day one on exciting projects as consultants. The responsibilities include conducting interviews with customers, suppliers and their customers; generating new ideas in a team; synthesizing conclusions and developing recommendations; and presenting the work and recommendations to decision makers. After 2-3 years, you will have the opportunity to round off your business knowledge by completing an MBA or doctorate while receiving financial support from the firm.

Profils sought

- University degree with excellent academic results
Some internship or some professional experience
- Experience abroad (work or studies)
- Extracurricular activities
- Fluency in English and French or German (for students in the life sciences, English is sufficient)
- Analytical skills
- Excellent communication skills
- Strong team player
- Creativity and entrepreneurship



SPÉCIALISTES EN LOGISTIQUE ? PARTEZ EN MISSION AVEC MÉDECINS SANS FRONTIÈRES !

Sur des postes de :

- Logisticiens généralistes
- Responsables Approvisionnement
- Techniciens (électricité, architecture, eau & assainissement)

- Vous avez 2 années d'expérience professionnelle ?
- Vous parlez français et/ou anglais ?

**Découvrez tous nos profils
et postulez sur www.msf.ch**



Présentation	Mercredi 7 octobre 2015 10:30 - 11:25			Contact	78 rue de Lausanne 1202 Genève Suisse recruitment@geneva.msf.org	
Stand	Vendredi 9 octobre 2015			Lieux	en fonction des besoins	
Langues parlées				Nombre d'employés	Monde: 4405 Suisse: 150	Compensation CO ₂
Date de fondation	1981	Chiffre d'affaires	-			

Description

Médecins Sans Frontières (MSF) est une organisation humanitaire qui apporte une aide médicale d'urgence aux populations en danger dans plus de 70 pays. MSF s'est aussi assigné la mission de témoigner des situations de crises subies par les populations auxquelles elle porte assistance. L'organisation ne recherche pas uniquement des médecins, elle a besoin de techniciens pour mener à bien ses activités logistiques et administratives.

Propositions d'embauches

- Recrutement toute l'année sur base de candidatures spontanées.
- Contrat de travail pour la durée de la mission humanitaire
- Formation avant la première mission et ensuite accès aux formations internes MSF en fonction des possibilités.

Profils recherchés

- des personnes motivées par un engagement humanitaire
- ayant au minimum 2 années d'expérience professionnelle
- parlant le français et l'anglais (bilingue un atout)
- des techniciens en supply chain management, en génie électrique ou électronique ou mécanique, en génie civil, architecture, en sciences de la vie (eau et assainissement)....



63,000
aircraft rely on our
critical components

Meggitt delivers an extraordinary range of cutting-edge technologies to the biggest names in aerospace and energy—Airbus, Boeing, GE and Rolls-Royce to name a few.

To maintain our lead, we pioneer new developments in areas such as 3D-printing. And we're bringing Industry 4.0 to aerospace with a ground-breaking combination of smart tools and big data.

If you've got the intelligence and drive to get on our Global Graduate Programmes, you'll find everything you need for a world-class engineering career:

- expert mentoring
- international placements: R&D, next-generation aerospace programmes
- technical and commercial training

Get onboard and you can write your own future.

MEGGITT
smart engineering for
extreme environments



Présentation	Lundi 5 octobre 2015 11:00 - 11:55			Contact	Monsieur HERNAN Patrick Rte de Moncor 4, PO Box 1616 1701 Fribourg Suisse +41 26 407 11 11 hr@ch.meggitt.com		
Stand	Jeudi 8 octobre 2015						
Langues parlées	Français, Anglais, Allemand			Lieux	Fribourg		
Date de fondation	1952	Chiffre d'affaires	165 mio	Nombre d'employés	Monde: 11000 Suisse: 600	Compensation CO ₂	

Description

Pioneers in technology – past, present and future

From aircraft braking systems and turbine monitoring to mission-critical ice protection, Meggitt has been solving some of the world's toughest engineering challenges for 150 years. Today, with some 11,000 employees across Asia, Europe and the Americas, we are number one or two in over 28 aerospace and energy capabilities. To stay ahead, we partner with élite universities, government and business to create ground-breaking technologies for tomorrow's aircraft.

Pioneers in business and manufacturing

But our revolutionary thinking doesn't stop with engineering. Our next-generation Lean operating system is ahead of the industry, maximising performance and creativity from boardrooms to factory floors.

And we are bringing Industry 4.0 to aerospace, laying the foundations for future factories with a ground-breaking combination of smart tools and big data.

Cutting-edge challenges to kick-start your career

If you want to develop fast and equip yourself for a world-class career as you rotate through a series of challenging international assignments, join Meggitt's three-year global Graduate programme. You'll work on challenging R&D projects, drive technical development on next-generation aerospace and energy programmes and build commercial experience.

Meggitt in Switzerland

Some 600 people specialise in engine sensing and monitoring solutions in our Fribourg facility – just one of 40 Meggitt centres of excellence around the world from which bright, ambitious graduates can build an international career.

Get onboard with Meggitt and you can write your own future.

"I'm beginning to think even a whole career won't be long enough to explore everything on offer."

Blaise, Graduate Engineer, *PhD, Microsystems and Microelectronics, EPFL, 2013*

Propositions d'embauches

Global Graduate Engineering Programme
Global Graduate Operations Programme

Find out more: www.meggittsensingsystems.com
www.meggitt-graduate.com

Profils recherchés

Computer science
Electronics and electrical engineering
Lean management
Mechanical engineering
Microengineering
Mechanical and material sciences
Physics
Project management, sales and quality

We Engineer The sustainable Future

"To provide innovative micro-electronics for our customers' challenges with a passion for achieving mutual success." (Mission Statement)

Melexis is continuously looking for bright people wanting to join our unique company:

- Internship (4 to 6 months)
- Design Engineer
- Application Engineer

For the latest updates please visit the career pages on our website:

www.melexis.com





Présentation	-			Contact	HEID Caroline Ch. de Buchaux 38 2022 Bevaix Suisse +41 32 847 06 60 bevaixjobs@melexis.com		
Stand	Jeudi 8 octobre 2015 Vendredi 9 octobre 2015			Lieux	Allemagne, Belgique, Bulgarie, Chine, Corée, France, Italie, Japon, Philippines, Suisse, Ukraine, USA		
Langues parlées	Français, Anglais			Nombre d'employés	Monde: 800 Suisse: 43	Compensation CO ₂	
Date de fondation	1989	Chiffre d'affaires	275 M€ en 2013				

Description

Melexis is a microelectronics dynamic company with more than 800 enthusiastic employees, active in 12 countries with in total 16 locations.

We are active within the automobile sector and design the core components of tomorrow's car as well as those of 2020-'zero emission car' and 'driver assist' systems intended to protect the environment and to eliminate accidents.

We are working on high-technological top applications as in-cylinder pressure sensors, sensors for 'drive-by-wire', engines with low CO₂ emission, 'night vision' and cameras for automatic braking which mainly go along with an optimal comfort and safety.

Today nearly all automobile brands worldwide rely on Melexis ICs in applications like electronic gas pedal, electronic throttle control, electrical power steering, tire pressure monitoring, electronic stability program, passenger occupancy monitoring, climate control, head-up displays or engine management.

Products for the consumer market are integrated Hall effect fan drivers for computer, gaming and entertainment systems, sensors for cell phones, handheld remote controls and battery charging controllers.

Corporate headquarters are located in Belgium.

R&D centers and test facilities are in Belgium, Bulgaria, France, Germany, Philippines, Switzerland, Ukraine and USA.

Sales offices include in addition China, Italy, Japan and Korea.

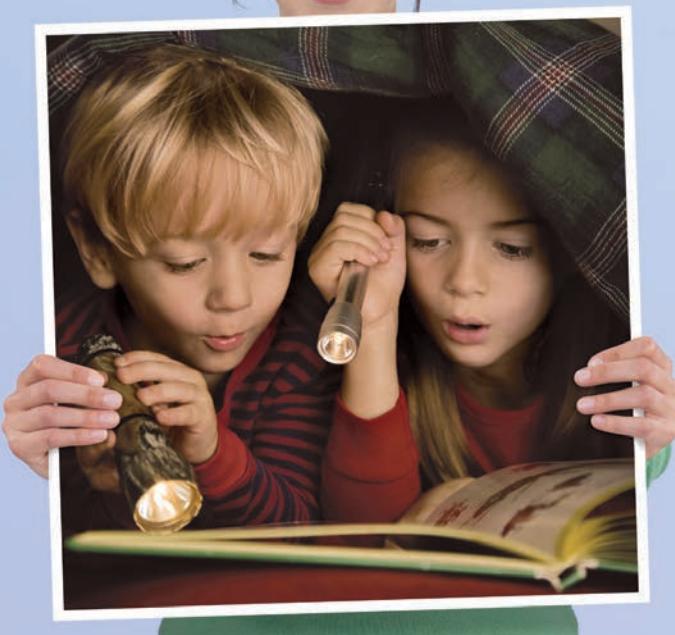
Further information about Melexis can be found at <http://www.melexis.com>.

Propositions d'embauches

Design Engineer
Applications Engineer
Characterization Engineer

Profils recherchés

Master in Electrical Engineering
Microengineering
Applied Physics
Communication Systems



Grew up with team spirit? MAKE GREAT THINGS HAPPEN

Opportunities for university graduates: Even the most attractive professional challenge loses its appeal if the environment isn't right. That's why we at Merck cultivate an atmosphere of team spirit. Mutual respect is a better motivator than egotistical rivalry. So when setting up our teams, what counts

are not only professional excellence, but personal competence. If you consider yourself a team player, that's an excellent basis – for mutual success.

come2merck.com





Présentation	-			Contact	Zone Industriel de l'Ourietta 1170 Aubonne Suisse	
Stand	Vendredi 9 octobre 2015			Lieux	Worldwide	
Langues parlées	Français, Anglais			Nombre d'employés	Monde: 39000 Suisse: 1500	Compensation CO ₂
Date de fondation	1668	Chiffre d'affaires	EUR 11,2 billion			

Description

Merck. A unique company. Innovative. Specialized. International.

Thanks to a successful entrepreneurial plan, professional expertise, innovative skills and a resolute customer focus, Merck has developed into a leading pharmaceutical, chemical and life science company. More than 39,000 employees in 66 countries generated total revenues of around EUR 11.32 billion in 2012. These are best prerequisites for your personal success!

Pharmaceuticals

Merck Serono discovers, develops, manufactures and commercializes innovative prescription drugs and therapies for high unmet medical needs. The focus lies in specialist therapeutic areas such as oncology, multiple sclerosis and infertility.

Merck's over-the-counter products from the Consumer Health Care division focus on four health themes: cough and cold, mobility, everyday health protection, as well as women's and children's health.

Chemicals

Our broad range of specialty chemicals are used in technologically sophisticated applications ranging from liquid crystal (LED and OLEDs) to effect pigments and cosmetic ingredients.

Top quality, diversity, a customer-centric approach to research and product development as well as extensive service characterize our Chemicals business.

Life Science

With the Merck Millipore division, the Merck Group is a leading life science company, which offers products, applications and solutions for protein research and cell biology as well as for the manufacture of chemical-based and biopharmaceutical drugs.

Merck is more! Join us and take part in shaping our diversified businesses. Ready to tread new paths?

Propositions d'embauches

- Internships in all areas
- Write your PhD Thesis at Merck
- Post Doc
- Trainee Program

Profils recherchés

Bachelor, Master or PhD in life sciences, chemistry, biochemistry, biotechnology, bioinformatics, chem-informatics, engineering as well as general management



MERCURIA

Energy & commodity trading
**a blend of both operational
and financial challenges**
**met with sophisticated
risk management tools.**



Geneva-based, Mercuria is one of the largest independent energy and commodity groups in the world. Our activities cover all aspects of trading including sourcing, logistics, blending, delivering and a strategic portfolio of assets. Underpinning all we do is a strong focus on risk management.

We conduct business in more than fifty countries across five continents. Our 1000+ people operate from a global network including major commercial hubs in Geneva, London, Beijing, Shanghai, Singapore, Calgary and Houston as well as regional offices.

In 2014, Mercuria completed the acquisition of the physical commodities unit of J.P. Morgan Chase & Co.

Want to know more?

Visit www.mercuria.com

Our Products



Crude oil



Fuel oil



Middle distillates



Biofuels



Gasoline and naphtha



LPG/NGL



Petrochemicals



Natural gas



LNG



Power



Coal



Environmental markets



Iron ore



Base metals



Dry-bulk freight



Agricultural products



Bunkering & Maritime



MERCURIA

Présentation	Mercredi 7 octobre 2015 15:00 - 15:55			Contact	Madame Durillon Julie 50, rue du Rhône 1204 Genève Suisse jdurillon@mercuria.com		
Stand	Jeudi 8 octobre 2015						
Langues parlées				Lieux	Worldwide		
Date de fondation	2004	Chiffre d'affaires	USD 106 billion	Nombre d'employés	Monde: 1100 Suisse: 235	Compensation CO ₂	

Description

Mercuria is one of the world's largest independent energy and commodity groups. Primarily focused on energy, the group is present all along the commodity value chain with activities forming a balanced combination of commodity flows, strategic assets and equity participations. 1000+ Mercuria people operates in more than 50 countries to sustain the group's extensive business reach with their market knowledge, diversity and experience. In a fast converging commodity market, Mercuria's expertise covers all segments of the energy market, including associated environmental products, and extends to iron ore, dry-bulk freight, base metals, petrochemicals and more recently agricultural products. Through its trading hubs in Europe, the US and Asia, Mercuria has business relationships with most major producers and consumers around the world. Coupled with our inherent trading expertise, the Group has consistently invested in upstream oil, gas and coal mining assets around the world. These investments underpin our growing presence as a major player in the global market. The Group maintains sound infrastructure capabilities, including oil petroleum products storage terminals and production assets. While our biodiesel refineries allow Mercuria to directly manage quality, supply and price risk of environmental products, our logistics, storage and blending facilities enable us to deliver a wide range of products on time and anywhere in the world. In 2014, the Group successfully completed the acquisition of the physical commodities unit of J.P. Morgan Chase & Co.

Propositions d'embauches

Profils recherchés

INNOVATE. COLLABORATE. ITERATE. REPEAT

Opportunities

If you are ready to ask the big questions, to work to make technology better, and push the edge on innovation, let's make it happen together. At Microsoft we offer you the opportunity to start your global career. With a presence in 190 countries you have the chance to impact users around the world.

Software engineers at Microsoft are passionate about building technologies that make the world a better place. At Microsoft, you will collaborate with a team of programming experts to solve problems and build some of the world's most advanced services and devices. Your efforts on the design, development, and testing of next-generation applications will have an impact on millions of people. You are the link between abstract concepts and delivered solutions. Understanding the consumer, solving problems, and building applications that will impact millions of people.

Software Development: Full-Time and Intern

Qualifications:

- Pursuing a Bachelor's, Master's or Ph.D. degree in Engineering, Computer Science or related field
- 1-2 years of experience programming in C++, Java or other computer programming languages preferred
- 1-2 years of experience in C/C++/C#/VB.NET and experience designing and developing tool architecture preferred
- Ability to derive creative and innovative solutions by thinking "outside the box"
- Expertise in feature definition, design and feasibility
- Demonstrated skill in estimating development time
- Ability to solve complex problems and write automation systems and device drivers

Interested in applying?

Email your recruiter kaehl@microsoft.com or apply online at microsoft.com/university

Microsoft is an equal opportunity employer. All qualified applicants will receive consideration for employment without regard to race, color, gender, sexual orientation, gender identity or expression, religion, national origin, marital status, age, disability, veteran status, genetic information, or any other protected status.

microsoft.com/university





Microsoft

Présentation	-			Contact	Monsieur Chatillon Mikhail +41 43 456 62 69 mikhail.chatillon@microsoft.com	
Stand	Vendredi 9 octobre 2015			Lieux	Worldwide, Wallisellen, Bern, Geneva	
Langues parlées	Français, Anglais, Allemand			Nombre d'employés	Monde: 120000 Suisse: 600	Compensation CO ₂
Date de fondation	1989	Chiffre d'affaires				

Description

At Microsoft, we're motivated and inspired every day by how our customers use our software to find creative solutions to business problems, develop breakthrough ideas, and stay connected to what's most important to them. At Microsoft we know that we need outstanding employees to achieve great things. That's why we give our employees all the freedom and flexibility they need. We provide a dynamic work environment, attractive salary packages, bonus programs and a newly remodelled office building, which combines innovative technology with design.

Microsoft Switzerland was founded in 1989 with just 4 employees and has quickly become one of the leading subsidiaries worldwide. Today Microsoft Switzerland employs almost 600 professionals mainly in sales, marketing and consulting services in the most progressive IT market worldwide. With its headquarter in Zurich Wallisellen and branches in Berne, Geneva and Basel, the Swiss subsidiary is constantly ranked among the top 15 subsidiaries worldwide in matters of business volume.

Propositions d'embauches

Microsoft Corporation is looking for talented Software engineers. Software engineers at Microsoft are passionate about building technologies that make the world a better place. At Microsoft, you will collaborate with a team of programming experts to solve problems and build some of the world's most advanced services and devices. Your efforts on the design, development, and testing of next-generation applications will have an impact on millions of people. You are the link between abstract concepts and delivered solutions. Understanding the consumer, solving problems, and building applications that will impact millions of people.

Microsoft Switzerland offers motivated graduates challenging openings in sales, marketing and consulting services (www.microsoft.ch/careers). The sheer diversity of opportunities on offer at the world's biggest software producer opens up ideal career perspectives. We offer young talents the MACH (Microsoft Academy for College Hires) trainee program. This two-year-long customized program allows young talents to grow into their jobs in a structured process – while being fully paid – and to kick-start their career at Microsoft.

Profils recherchés

Developer, Associate Consultant, Account Manager, Partner Account Manager, Solution Sales Specialist, Support Engineer

Build Your Engineering Career @ NI



Employ your imagination at National Instruments

Are you ready for a career and not just a job? Looking for a company that values its employees as its most important asset, versus thinking only about the bottom line? Do you want a workplace where you can thrive and grow in an award-winning, relaxed work environment that fosters creativity and entrepreneurship so you can perform your best and continuously innovate? If these are traits you expect from your first or next employer, then National Instruments can meet or exceed your expectations. Take some time to learn more about what NI can offer you!

Send us your job application at switzerland.jobs@ni.com

Worldclass Training Program

Attractive Compensation

Great Company Culture

Career Opportunities

>> For further information: ni.com/careers, switzerland.ni.com/karriere,
suisse.ni.com/jobs or contact us

056 200 51 51

National Instruments Switzerland Corporation • Austin, Zweigniederlassung Ennetbaden • Sonnenbergstr 53 • CH-5408 Ennetbaden
Tel.: +41 56 2005151 • Fax: +41 56 2005155 • Geschäftsführer: Christian Moser, Michael Dams

©2012 National Instruments, NI und ni.com sind Warenzeichen der National Instruments Corporation. Andere Produkt- und Firmennamen sind Warenzeichen der jeweiligen Unternehmen. Druckfehler, Irrtümer und Änderungen vorbehalten. 06735

 **NATIONAL INSTRUMENTS™**



Présentation	-			Contact	Monsieur Moser Sonnenbergstrasse 53 5408 Ennetbaden Switzerland +41 56 200 51 51 ni.switzerland@ni.com		
Stand	Jeudi 8 octobre 2015			Lieux	Over 40 countries worldwide Headquarter: Austin, Texas		
Langues parlées				Nombre d'employés	Monde: 7100 Suisse: 25	Compensation CO ₂	
Date de fondation	1976	Chiffre d'affaires	-				

Description

Employ Your Imagination at National Instruments

National Instruments (www.ni.com), a technology pioneer and industry leader in virtual instrumentation for 35 years, delivers LabVIEW graphical software and open, modular instrumentation hardware for design, simulation, control, test, and manufacturing. Engineers and scientists in hundreds of industries use flexible, high-performance NI products to create reliable user-defined systems throughout the product design cycle to reduce time to market and lower development costs.

Headquartered in Austin, Texas, NI has more than 6,200 employees worldwide and direct operations in more than 40 countries. For the past 13 consecutive years, FORTUNE magazine has named NI as one of the “100 Best Companies to Work For”. Glassdoor.com also recently named NI as one of America’s “Best Places to Work,” and BusinessWeek included NI in its “Best Places to Launch A Career” list.

National Instruments is an Equal Opportunity Employer. We offer an excellent work environment, and a competitive and well-rounded compensation.

Propositions d'embauches

ni.com/careers
switzerland.ni.com/karriere
suisse.ni.com/jobs

Profils recherchés

You

- have a B.Sc. or a M.Sc. in an engineering or science discipline.
- are motivated and flexible
- you are a team player and you are focused on customers.
- have competencies in German, English and French



Good Food, Good Life



I want more of a career not less of a life



As the leading nutrition, health and wellness company, we are committed to enhancing people's lives, everywhere, every day.

Enhancing lives will shape everything we do together. The impact that you have locally has the potential to be felt internationally; the ideas that you bring to life today could shape our future.

Excelling in this environment means sharing our sense of responsibility for the lives we influence and improve. You will take ownership for your future, remaining open to new perspectives and sharing our commitment to exceptional performance and to quality in everything we do.

Your passion and pride will continue to make Nestlé the global leader in Nutrition, Health and Wellness, enhancing lives all over the world.

www.nestle.com/jobs



Good Food, Good Life

Presentation	Tuesday 6 October 2015 13:30 - 14:25			Contact	Nestlé Recruitment Competence Center recruitment.nrcc@nestle.com		
Stand	Thursday 8 October 2015 Friday 9 October 2015			Locations	Headquarters: in Vevey; Worldwide presence		
Spoken languages	Depending on the entity and location: English, French and/or German			Number of employees	World : 339'000 Switzerland : 10'000	CO ₂ Compensatio	
Date of foundation	1866	Sales 2014	CHF 91.6 billions				

Description

Ready to join the Nutrition, Health and Wellness leader ? We are committed to enhancing people's lives, everywhere, every day. This shapes everything we do together. The impact that you have locally has the potential to be felt internationally; the ideas that you bring to life today could shape our future. Excelling in this environment means sharing our sense of responsibility for the lives we influence and improve. You will take ownership for your future, remaining open to new perspectives and sharing our commitment to exceptional performance and to quality in everything we do. Your passion and pride will continue to make Nestlé the global leader in Nutrition, Health and Wellness, enhancing lives all over the world.

What do we offer you

The diversity of our brands and products translates into lots of interesting and attractive assignments, worldwide projects, initiatives within our global network of companies, factories, R&D centres and joint ventures.

We guarantee you a varied job with local & international exposure right from the start, and we look forward to meeting you and answering to your questions at our stand.

What are we looking for

We need ambitious, talented and determined individuals who are eager to roll-up their sleeves and tackle new challenges hands-on. Each Nestlé employee possesses unique qualities and skills, but we all have common characteristics like having an international mindset and open-mindedness combined with flexibility and adaptability. We are interested in other cultures and willing to work with people from different backgrounds. With you master degree, fluency in English and local languages, can do attitude and willingness to contribute to the business development, you will quickly step into our dynamic team.



Future is MOBILE
Be part of IT





Présentation	Mardi 6 octobre 2015 14:30 - 14:55		Contact	Nomasis AG Spinnereistrasse 12 8135 Langnau-Zurich Avenue Beauregard 12 1700 Fribourg Contact Martin Blattmann jobs@nomasis.ch			
Stand	Vendredi 9 octobre 2015						
Langues parlées	Français, Allemand, Anglais			Lieux	Zurich, Fribourg		
Date de fondation	2004	Chiffre d'affaires		Nombre d'employés	15	Compensation CO ₂	

Description

Nomasis AG offers secure solutions and services for business use of smartphones, tablets and laptops. The Company was founded in 2004 and has evolved over the past 10 years to become a leading service provider and system integrator for IT security and enterprise mobility. Nomasis counts 15 employees and continues to grow.

We support our customers in the implementation and the maintenance of their mobility infrastructure. We offer individual and optimized solutions for the storage, protection, transmission, management and encryption of mobile values and information. Our portfolio includes different enterprise mobility management solutions and other products for secure and mobile workflows. Our core competencies lie in strategy consulting, systems integration, support and end-user helpdesk.

Nomasis has many years of experience as a system integrator and consultant and provides a measurable value to its customers to secure their business data. Nomasis also operates holistic outsourcing projects of mobile IT of medium and large enterprises and public administrations.

Propositions d'embauches

- Mobile Security Consultant
- Mobile Security Engineer
- System Administrator Mobile IT

Profils recherchés

- Real talents to evolve in the world of Mobile IT
- Deep understanding on server systems (Microsoft and Linux) ; mail infrastructure ; PKI ; network and security
- Fluent in French and English; German is an advantage

We are looking for a determined, dynamic and team-oriented personality, which brings a high degree of self-orientation. A distinct service and customer focus is a top priority for you. You appreciate an open and dynamic company culture and want contribute to the successful future of this company? Please submit your candidature to jobs@nomasis.ch.

**Imagination
is more important
than knowledge.**

Albert Einstein



nothing
interactive



Présentation	Lundi 5 octobre 2015 15:00 - 15:25		Contact	Kirchstrasse 175 3084 Wabern - Bern Switzerland +41 31 384 10 10 info@nothing.ch		
Stand	Jeudi 8 octobre 2015					
Langues parlées	Français, Anglais, Allemand			Lieux	Wabern - Bern	
Date de fondation	1999	Chiffre d'affaires		Nombre d'employés	Monde: 10 Suisse: 10	Compensation CO ₂

Description

We make digital products simple, open and human.

Propositions d'embauches

Team up with us and work in an open, flexible workplace where you will make an impact.

Profils recherchés

You want to create products which make life simpler.



Caring and curing

At Novartis, we want to discover, develop and provide high-quality healthcare solutions to address the evolving needs of patients and societies worldwide. We believe that our diverse healthcare portfolio, our dedication to innovation, and our responsible approach will enable us to fulfill our mission to care and to cure.



Présentation	-			Contact	Monsieur Crameri Sandro Zentraler Faktureneingang 4002 Basel Suisse sandro.crameri@novartis.com	
Stand	Jeudi 8 octobre 2015			Lieux	Basel	
Langues parlées				Nombre d'employés	Monde: 130000 Suisse: 13000	Compensation CO ₂
Date de fondation	1996	Chiffre d'affaires	53 Mrd. CHF			

Description

Novartis is a global healthcare company with strong roots in Switzerland. At Novartis, we want to discover, develop and successfully market innovative products to prevent and cure disease, to ease suffering, and to enhance the quality of life. With around 130'000 associates in over 140 countries, Novartis offers a wide range of healthcare products through its Pharmaceuticals, Sandoz and Alcon divisions. Novartis concentrates on the development of innovative medicines and is constantly stepping up efforts to make novel alternative treatments available to patients. As a center of research, Switzerland plays a key role in the research and development efforts of Novartis. Acting in a global environment, we consider corporate citizenship an integral part of our business. Through responsible business, we endeavor to create value for society.

Propositions d'embauches

Internships, Bachelor's Thesis, Master's Thesis, PhD positions, Postdoc positions, direct entry positions. All open positions are published throughout the year on our website www.novartis.com/careers where you are also requested to submit your application.

You may also find further Information on

<https://www.novartis.ch/de/karriere/studieren-de-und-hochschulabsolventen>

Profils recherchés

We mainly seek for students and graduates in Science (e.g. Biology, Biotechnology, Chemistry, Pharmacy), Medicine and Engineering to strengthen our core business. But we also look for young professionals with a background in Business Administration, Law, Psychology or Social Sciences.

WE BELIEVE THAT *information technology*

TRANSFORMS COMPANIES

WE KNOW THAT THE *greatest achievements*

ARE THE RESULT OF *shared* KNOWLEDGE

AND THE JOY OF WORKING TOGETHER

WE ARE ALWAYS *on the look out*

FOR BETTER WAYS OF WORKING



There is a better way

Présentation	Mercredi 7 octobre 2015 10:00 - 10:25			Contact	Monsieur Glorieux Joseph Avenue du Théâtre 7 1005 Lausanne Suisse +41 21 312 94 15 ch-rh@octo.com		
Stand	Jeudi 8 octobre 2015 Vendredi 9 octobre 2015			Lieux	Lausanne, Paris, Rabat, São Paulo, Sydney		
Langues parlées				Nombre d'employés	Monde: 240 Suisse: 12	Compensation CO ₂	
Date de fondation	2008	Chiffre d'affaires	2 mio CHF				

Description

QUI SOMMES NOUS ?

Fondé en 1998, OCTO est un cabinet de Conseil en Systèmes d'Information. OCTO s'engage auprès de ses clients à éclairer les trajectoires de transformation, à débloquer les situations les plus difficiles, à créer des succès, et à livrer ensemble des logiciels en temps et en heure. Fort du succès de son modèle en France auprès des entreprises les plus importantes du pays, depuis 2008 OCTO a décidé de le répliquer à l'international : Maroc, Suisse, Brésil et plus récemment en Australie et entend poursuivre cette dynamique dans le futur.

NOTRE CULTURE

Le partage du savoir et l'amélioration continue sont fortement ancrés dans notre culture. Ils se caractérisent par la participation à des projets Open Source, l'animation de conférences et de formations, des publications qui font référence. L'USI (<http://www.usievents.com>), organisé par OCTO depuis 2008 est le rendez-vous des Geeks et des Boss pour une informatique qui transforme nos sociétés.

NOTRE SAVOIR-FAIRE OCTO

dispose d'une offre originale pour bâtir des SI et des applications innovantes en phase avec la complexité des enjeux métiers de ses clients. Cette offre se décline autour de 4 thématiques : 1. Architecture & Technologie 2. Pilotage du SI 3. Accompagnement au changement 4. Réalisation de projets stratégiques et innovants

Propositions d'embauches

Postes d'architectes OCTO ouverts pour 2015

Profils recherchés

Informaticiens avec une forte compétence technique et de bonnes capacités de communication



With its Mission Control Security Services, Open Systems AG is one of Europe's leading providers in the field of IT security. We work in a dynamic environment in over 175 countries from our operations centers in Zurich and Sydney. As part of our young team, you will apply your knowledge in real situations and quickly assume responsibility. Visit our website for information about entry and career opportunities, plus video clips about the company. www.open.ch





Présentation	-			Contact	PERUGINI Sarah Räffelstrasse 29 8045 Zürich Schweiz +41 58 100 10 10 career@open.ch	
Stand	Jeudi 8 octobre 2015			Lieux	Zurich, Sydney	
Langues parlées	Anglais, Allemand			Nombre d'employés	Monde: 120 Suisse: 115	Compensation CO ₂ 
Date de fondation	1990	Chiffre d'affaires	28.5 Mio CHF			

Description

IT Security for well-known enterprises and NGOs in over 175 countries. How is it possible to work in over 175 countries without leaving the office? Why is the Skybar an essential success factor for us? And how does it feel to experience the sunrise at Bondi Beach in Sydney? If you'd like some answers to these questions, come to visit us at Forum EPFL and learn more about your career opportunities at Open Systems. We are looking forward to meeting you.

Propositions d'embauches

- * Internship
- * Master's thesis
- * Security Engineer, Customer Management
- * Systems Engineer, Labs
- * Java / Web Engineer, Labs

To learn more about Open Systems and its Mission Control Security Services, visit www.open.ch

Profils recherchés

Due to an expansion of our client base, we are constantly looking for new employees who have a solid background in IT and experience in internet technologies. If you have an ETH, university or FH degree in Computer Science or a related field and are fluent in German and English, we are very interested in talking to you.

We are Open Web Technology, a strategy and technology **consulting firm** focused on **digital transformation**.



We help our clients leverage new technologies to **reshape their business, invent new products or transform their organization**.



We are always looking for **talented and dynamic graduates** from EPFL to enrich our team.

Join us!

**LEARN MORE ABOUT OPEN WEB TECHNOLOGY
IN OUR 1 MINUTE VIDEO**

openwt.com



open

web
technology

Présentation	Mercredi 7 octobre 2015 13:30 - 13:55		Contact	Rue des Bains 35 1205 Genève Suisse +41 22 310 79 00 hr@openwt.com	
Loge d'entretien	Jeudi 8 octobre 2015		Lieux	Genève, Zurich, Paris	
Langues parlées			Nombre d'employés	Monde: 50 Suisse: 45	Compensation CO ₂ 
Date de fondation	2008	Chiffre d'affaires			

Description

We are Open Web Technology, a strategy and technology consulting firm focused on digital transformation. We help our Clients leverage new technologies to reshape their business, invent new products or transform their organization, in search of growth opportunities and cost savings. Open Web Technology covers a unique position between management consultants, who define the strategy, and system integrators who are focused on IT solutions development. We aim to become the bridge between business strategy and new technologies, and can achieve that aim because our people come from both these worlds and can speak both languages. We are able to demystify technology and make it accessible for our clients and their organizations, from senior management to operational teams. The company is composed of a group of seasoned consultants and high-tech entrepreneurs, surrounded by a team of young professionals, all graduated from leading institutes of technology in Switzerland and the rest of Europe. Our main clients are leading firms in the telecommunications, banking, insurance, chemical, luxury and consumer goods industries in Europe and around the world. For more information about projects we have delivered please visit our website: <http://www.openwt.com/en/cases>

Propositions d'embauches

Open Web Technology has immediate openings for young and dynamic consultants, with 0-2 years of experience, for its projects located in Europe and in Asia. The consultants will be part of the Zurich or Geneva consulting team. From day one you will be working closely with our Clients, reshaping the most sensitive areas of their business. You will elaborate detailed analysis and design digital strategies by bringing new innovative ideas to the table. In the delivery phase, you will facilitate the communication between business and technical teams, ensure that business requirements are well understood, documented and accurately implemented according to the defined digital strategy. The position requires a strong capability to understand known and new businesses with a strong focus on learning capabilities and skills development as well as a true passion for technology. Our team is growing fast. Learn more about your opportunities and career at: <http://www.openwt.com/en/career>

Profils recherchés

- Master degree from EPFL or ETH
- French, English or German mother tongue with good command of at least one second language
- Excellent communication skills
- Tech savvy and passionate about new technology



360° Careers

Recognizing Talent and Developing Potential.

We help the world's top-tier banks and wealth managers design and implement cutting-edge technology and business solutions. From strategy to implementation, our business consulting and technology expertise runs end-to-end. With over 250 consultants spread over 11 offices globally, we are able to deploy quickly and confidently so that our clients can concentrate on what matters most – serving their customers. Because we are passionate about the financial services and technology sectors – we have honed our expertise in these areas to deliver with high quality and integrity. We are also the largest, most comprehensive and successful Avaloq implementers in the world. To strengthen our team in **Geneva**, we are looking for an:

Junior IT Consultant

After the introduction into our application portfolio, our development environment and the Avaloq banking system you will support Orbium international projects remotely from our Manila office. Your tasks and responsibilities will include:

Your main responsibilities

- Implementation of the Avaloq Banking System including writing technical and/or business specifications
- Parameterising and customising various business modules
- Enhancing overall concepts, evaluating business impacts and training end-users

Your qualifications

- University degree or equivalent in engineering
- A practical knowledge of relational databases (ideally Oracle) and/or programming would be an asset
- Willingness to work and travel in Switzerland and internationally at clients' premises on long-term projects
- Excellent interpersonal and communication skills with a good command of written and spoken English and French (fluent). German would be an advantage.

We offer you

Diverse and challenging assignments, possibilities to develop multi-disciplinary IT / business skills, training path, a competitive compensation package and the unique opportunity of being part of a fast growing and dynamic consulting and IT implementation firm. If you are interested in a new challenge within a young and very motivated team, please send your complete application to career@orbium.com.



orbium

Présentation	-			Contact	Madame Märki Tina Stockerstrasse 38 8002 Zürich Suisse +41 44 269 49 00 tina.maerki@orbium.com	
Stand	Vendredi 9 octobre 2015			Lieux		
Langues parlées				Nombre d'employés	Monde: 348 Suisse: 100	Compensation CO ₂
Date de fondation	2003	Chiffre d'affaires				

Description

We help the world's top-tier banks and wealth managers design and implement cutting-edge technology and business solutions. From strategy to implementation, our business consulting and technology expertise runs end-to-end. With over 250 consultants spread over 11 offices globally, we are able to deploy quickly and confidently so that our clients can concentrate on what matters most – serving their customers. Because we are passionate about the financial services and technology sectors – we have honed our expertise in these areas to deliver with high quality and integrity. We are also the largest, most comprehensive and successful Avaloq implementers in the world.

Propositions d'embauches

To strengthen our team in Geneva, we are looking for: Junior IT Consultant After the introduction into our application portfolio, our development environment and the Avaloq banking system you will support Orbium international projects remotely from our Manila office. Your tasks and responsibilities will include:
Your main responsibilities

- Implementation of the Avaloq Banking System including writing technical and/or business specifications
- Parameterising and customising various business modules
- Enhancing overall concepts, evaluating business impacts and training end-users

Your qualifications

- University degree or equivalent in engineering
- A practical knowledge of relational databases (ideally Oracle) and/or programming would be an asset
- Willingness to work and travel in Switzerland and internationally at clients' premises on long-term projects

• Excellent interpersonal and communication skills with a good command of written and spoken English and French (fluent). German would be an advantage. We offer you Diverse and challenging assignments, possibilities to develop multi-disciplinary IT / business skills, training path, a competitive compensation package and the unique opportunity of being part of a fast growing and dynamic consulting and IT implementation firm. If you are interested in a new challenge within a young and very motivated team, please send your complete application to

career@orbium.com

Votre différence
fait notre préférence.

Rejoignez-nous !



Oresys



Présentation	-			Contact	TETARD Caroline Avenue Mon-Repos, 36 1005 Lausanne Suisse andre.turba@oresys.eu	
Stand	Jeudi 8 octobre 2015			Lieux	Suisse, France, Belgique	
Langues parlées				Nombre d'employés	Monde: 300 Suisse: 6	Compensation CO ₂
Date de fondation	1981	Chiffre d'affaires	47 mio €			

Description

Oresys est une société de conseil indépendante créée en 1981, acteur majeur du conseil en management, organisation et systèmes d'information. Présents dans tous les secteurs économiques et partenaires solides des directions métiers et fonctionnelles, nous accompagnons nos clients sur :

- la conduite de leurs projets de transformation
- le pilotage de leurs activités
- l'amélioration de la performance

Propositions d'embauches

Oresys embauche chaque année entre 30 et 50 nouveaux consultants, juniors ou avec une première expérience.

Profils recherchés

Oresys recrute actuellement de jeunes diplômés et des candidats disposant déjà d'une première expérience professionnelle. Profil d'un consultant junior :

- Jeune diplômé(e) d'une grande école de commerce ou d'ingénieur avec un très bon niveau d'anglais et d'allemand
- Vous avez le goût des contacts, une grande aptitude à l'écoute du client, une rigueur d'analyse et de synthèse
- Vous souhaitez vous engager dans le développement de la nouvelle agence Suisse
- Vous savez allier autonomie et esprit d'équipe et vous possédez une bonne aisance relationnelle
- Vous partagez nos valeurs : l'engagement, la responsabilité, la solidarité, le goût de l'innovation, du progrès et de la qualité

Page Personnel

Engineers & Technicians

Mechanical design, research & development, electronics, chemicals, materials, quality assurance, supplier quality, system quality management, QHSE engineering, measurement, quality control – **We recruit for roles as diverse as the businesses we serve** – validation, method, industrialisation, lean and continuous improvement, team management, production, maintenance, automation, commissioning, project management, applications, product management.

Our consultants, thanks to their education and experience in the engineering sector, recruit young professionals and specialists on both permanent and temporary basis. Our teams operate nationwide with offices in Lausanne, Geneva and Zurich. They advise both candidates and clients with in-depth market knowledge of salaries, company structures and industry trends.

You want more information about Page Personnel or learn more about our latest job offers? Browse our website:

www.pagepersonnel.ch



Page Personnel

Présentation	-			Contact	Monsieur Henry Jean-Baptiste Rue Pichard 20 1003 Lausanne Suisse +41 21 561 31 02 jeanbaptistehenry@pagepersonnel.ch	
Stand	Vendredi 9 octobre 2015			Lieux	Lausanne, Geneva and Zurich	
Langues parlées				Nombre d'employés	Monde: 5000 Suisse: 100	Compensation CO ₂
Date de fondation	1994	Chiffre d'affaires	-			

Description

Page Personnel, a brand of PageGroup operating in 21 countries worldwide, has been providing specialist recruitment services across the world since 1994. In Switzerland, Page Personnel has offices in Lausanne, Geneva and Zurich. Our consultants focus on the recruitment of permanent and temporary specialists and young professionals in several areas such as engineering, finance and secretarial. You want more information about Page Personnel ? Browse our website: www.pagepersonnel.ch

Propositions d'embauches

To learn more about our latest job offers, we invite you to browse our website:

www.pagepersonnel.ch

Profils recherchés

Mechanical design, research & development, electronics, chemicals, materials, quality assurance, supplier quality, system quality management, QHSE engineering, measurement, quality control, validation, method, industrialisation, lean and continuous improvement, team management, production, maintenance, automation, commissioning, project management, applications, product management.

IF YOU DON'T TRY YOU WILL NEVER KNOW



PHILIP MORRIS INTERNATIONAL



PHILIP MORRIS INTERNATIONAL

Présentation	Mercredi 7 octobre 2015 11:00 - 11:55			Contact	Avenue de Rhodanie 50 1007 Lausanne Suisse		
Stand & Loge d'entretien	Jeudi 8 octobre 2015						
Langues parlées	Anglais			Lieux	Lausanne / Neuchâtel		
Date de fondation	1900	Chiffre d'affaires	-	Nombre d'employés	Monde: 82000 Suisse: 3000	Compensation CO ₂	

Description

FIND A NEW PATH

Our company offers you a fresh perspective. Here, you will never stop exploring and discovering. We take on-the-job learning to another level, giving you every opportunity to develop your career and reach your full potential. This position will advance your experience with innovative technologies, services, and processes. Backed by a competitive salary and compensation package, you will work in a professional setting with clients and team members from all over the world.

JOIN A GLOBAL MARKET LEADER

Philip Morris International Inc. (PMI) is the leading international tobacco company, with six of the world's top 15 brands, including the number one cigarette brand worldwide. PMI's products are sold in more than 180 Markets. In 2014, the company held an estimated 15.6% share of the total international cigarette market outside of the U.S., or 28.6% excluding the People's Republic of China and the U.S. PMI is an Equal Opportunity Employer. For more information, see www.pmi.com.

Propositions d'embauches

UP FOR A CHALLENGE?

Career success comes from what you know and what you do. Develop your business skills by learning from others, participating in challenging cross-functional projects and developing your technical skills.

On a regular basis we offer internships, graduate programs and job opportunities like in Research & Development, Engineering, Information Services, Operations or Finance. For more information on our current vacancies, check out our career website www.pmicareers.com and come to meet us at our stand on October 8.

UNLIMIT YOURSELF @ PMI

Profils recherchés

WHAT WE LOOK FOR

Do you have what it takes to learn the skills that will open doors to any career you want? Let's find out what we look for in candidates like yourself:

EAGERNESS TO LEARN

TALENT TO MASTER THE NEW

LOVE FOR COLLABORATION

DESIRE TO MAKE AN IMPACT

Are you ready to make a difference and grow with us? Then - Apply today!

PIAGET



AS UNIQUE AS YOU



PIAGET

Présentation	Présentation Richemont Lundi 5 octobre 2015 (11:00 - 11:55)			Contact	Madame FREI Anna 37 Chemin du Champ-des-Filles 1228 Plan-les-Ouates Suisse +41 22 844 47 23 anna.frei@piaget.com		
Stand	Stand Richemont Jeudi 8 & Vendredi 9 octobre 2015						
Langues parlées	Français, Anglais, Allemand			Lieux	Genève et La Côte-aux-Fées		
Date de fondation	1874	Chiffre d'affaires	Richemont: 10'150 mio €	Nombre d'employés	Monde: 1200 Suisse: 600	Compensation CO ₂	

Description

Depuis sa fondation en 1874, Piaget cultive l'esprit du luxe grâce à une créativité incessante, un grand sens du détail et un savoir-faire horloger et joaillier totalement intégré. Piaget excelle dans tout ce qui est rare, précieux et exceptionnel.

Spécialiste de l'extra-plat et toujours à la recherche de la performance dans la sophistication des formes et des mouvements horlogers, notre savoir-faire technique nous permet de repousser toujours plus loin les limites du possible et ainsi de découvrir de nouveaux horizons créatifs.

Innovation technique et innovation produit sont indissociables et représentent des challenges passionnants pour des ingénieurs souhaitant mettre leur savoir-faire au service de la création de produits exceptionnels.

Si l'aventure à taille humaine vous tente, si vous recherchez de l'autonomie et une vraie liberté pour vous exprimer professionnellement, rejoignez nous.

“ Toujours faire mieux que nécessaire ” : telle est la devise du fondateur et le principe qui guide aujourd’hui encore l’activité de nos collaborateurs.

Propositions d'embauches

A voir sur le stand Piaget - Richemont International SA

Profils recherchés

Ingénieurs en micromécanique, matériaux et industrialisation.

You're starting out
with a top degree.
We have 210 years
experience of enticing
people like you.
Perhaps we should talk.

Asset Management
Wealth Management
Asset Services





PICTET

Présentation	Mercredi 7 octobre 2015 16:00 - 16:25			Contact	Route des Acacias 60 1211 Genève 73 Suisse www.pictet.com graduates@pictet.com +41 (0)58 323 23 23		
Stand	Jeudi 8 octobre 2015 Vendredi 9 octobre 2015			Lieux	Liste exhaustive sur www.pictet.com		
Langues parlées	Français, anglais et plus			Nombre d'employés	Monde: 3'700 Suisse: 2'400	Compensation CO ₂	
Date de fondation	1805	Chiffre d'affaires	-				

Description

Founded in Geneva in 1805, Pictet is today one of Europe's leading independent wealth and asset managers, with more than CHF 420 billion in assets under management or custody at 30 June 2015. The Pictet Group is owned and managed by seven partners with principles of ownership and succession that have remained unchanged since foundation.

Propositions d'embauches

Pictet offers Graduate programmes in different business lines (IT, Asset Management and Wealth Management). These programmes last between 12 and 24 months and may lead to permanent positions. Graduates on the programmes will have the opportunity to rotate within the department and work alongside experts on key projects. This programme structure and the community environment at Pictet will enrich graduates' professional knowledge as well as increasing their networks. Depending on the field, on-the-job training or vocational certifications such as CFA or CIA are usually undertaken during the programme. Additional training aimed at developing soft skills, such as communication, negotiation or self-branding abilities, will be provided to the Graduates to enable them to develop further.

In addition to its Graduate programmes, Pictet offers internships and permanent positions throughout the year.

You can browse through our job openings and apply at

http://www.pictet.com/corporate/en/home/human_resources.html

Profils recherchés

As the successful applicant, you should have an active and enquiring mind and be looking for a solid career foundation in the financial services industry. Your strong sense of motivation and initiative will allow you to make the most of this professional and learning opportunity. You should also have experience of working in a multicultural environment and a proven interest in the financial industry. In addition to being dynamic, highly flexible and open-minded, your well-developed interpersonal and communication skills will enable you to work alongside professionals and experts from all backgrounds. Furthermore, you will have an excellent written and spoken command of French and English, with any additional foreign language a definite plus. You must also be resident in Switzerland.

prestations d'ingénierie

$$\frac{\text{qualité} \int \text{trafic}^{\text{environnement}} \text{énergie}^{\text{énergie hydraulique}}}{\text{immobilier} \log(\text{technique du bâtiment}) \cdot \zeta^{+1}} d\zeta$$

job fascination

= \sum

N=ingénierie

Pöyry · N¹ { la formule de votre succès }



La formule de votre succès.

Nous sommes une entreprise d'ingénierie solide alliant tradition, ingénierie suisse et la force du groupe finnois Pöyry, présent dans le monde entier et comptant 6000 collaborateurs. Nos projets dans tous les domaines de l'ingénierie n'en sont que plus passionnantes. Vous souhaitez relever de nouveaux défis au sein de l'une des plus importantes et des plus grandes entreprises d'ingénierie suisses? Nous attendons votre candidature avec impatience sur www.poyry.ch/fr/carrieres.



Présentation	Mercredi 7 octobre 2015 17:30 - 17:55			Contact	Pöyry SUISSE SA Herrostrasse 12 8048 Zurich Suisse +41 44 355 55 55 Hauswirth Priska +41 78 738 40 12 prisika.hauswirth@pöyry.com		
Stand	Jeudi 8 octobre 2015			Lieux	En Suisse: Zurich, Berne, Coire, Bellinzona, Rotkreuz et Vevey. Présence dans 50 pays.		
Langues parlées	Français, English, Deutsch, Italiano			Nombre d'employés	Monde: 6000 Suisse: 500	Compensation CO ₂	
Date de fondation	1895	Chiffre d'affaires	Groupe: 571M€ Suisse: 100 MCHF				

Description

Pöyry est une entreprise de conseil et d'ingénierie axée sur les technologies et centrée sur ses clients. Ses principales activités sont l'énergie, l'industrie, l'urbanisme et le transport ainsi que l'eau et l'environnement. Nos 6000 collaborateurs, répartis dans le monde entier, travaillent sur plus de 10'000 projets. Le groupe est coté à la bourse de Helsinki. En Suisse, Pöyry dispose de plusieurs décennies d'expérience dans les domaines de l'énergie, de l'urbanisme et du transport ainsi que de l'eau et de l'environnement. Grâce à plus de 500 généralistes et experts dans différentes spécialités répartis sur les sites de Zurich, Bellinzona, Berne, Coire, Rotkreuz, Vevey ainsi qu'à l'étranger, nous sommes en mesure de délivrer à nos clients des prestations globales basées sur des connaissances multidisciplinaires. Nos compétences clés se situent dans les domaines de l'hydraulique, des installations thermiques, des énergies renouvelables, des travaux souterrains ainsi que des systèmes de transport. Notre offre de services couvre l'ensemble des étapes de projet, de la définition de la stratégie à la mise en œuvre. La combinaison de nos compétences globales avec notre présence locale est le fondement de la politique de notre entreprise. Ce principe garantit que les connaissances et compétences de l'ensemble du groupe soient en permanence au service de chaque projet. En Suisse, nos principaux projets de référence sont les suivants: le tunnel de base du Saint-Gothard, la ligne diamétrale de Zurich et l'aménagement de pompage-turbinage du Nant de Drance et plus particulièrement pour la Suisse Romande : le tram t1 de Lausanne, la nouvelle liaison ferroviaire CEVA ou encore le contournement de Bienna.

Propositions d'embauches

Nous vous invitons à consulter nos offres d'emploi online:

www.pöyry.ch/fr/carrieres

Profils recherchés

Nous sommes à la recherche de personnalités dynamiques et engagées qui soutiennent notre réseau d'experts internationaux dans les domaines de l'Énergie, de l'Industrie, de l'Urbanisme, de l'Eau & de l'Environnement ainsi que du Conseil en Management avec leur savoir et leurs capacités. Nos profils recherchés sont surtout les ingénieur(e)s dans les domaines du génie civil, de la mécanique, de l'électricité et de l'environnement.



*The opportunity
of a lifetime*

www.pwc.ch/careers

Grow your own way

Chez nous, tu poursuis une carrière à ta mesure, enrichie par une formation continue individualisée et professionnelle et par un coaching «on & off the job». Au sein de notre réseau mondial qui compte 195'000 spécialistes, tu traites des projets exigeants, d'envergure nationale et internationale, et crées de la valeur ajoutée pour nos clients. Tu côtoies les meilleures équipes et plus de 60 nationalités.

Nous attendons de ta part une soif de connaissances et une grande envie d'apprendre, une ouverture à la nouveauté et le sens des responsabilités. Il est essentiel pour nous que tu aies l'esprit d'équipe, car c'est en équipe que se crée la meilleure valeur ajoutée.

.....
Voici le deal : Nous offrons beaucoup et attendons beaucoup en retour.
.....

Curieux ? Va voir sous: www.pwc.ch/careers.



Présentation	-			Contact	Poncet Caroline Av. Giuseppe Motta, 50 1211 Genève 2 Suisse +41 58 792 90 95 caroline.poncet@ch.pwc.com	
Stand	Jeudi 8 octobre 2015			Lieux	15 bureau dans toute la suisse (dont Genève, Lausanne, Neuchâtel et Sion pour la Suisse Romande)	
Langues parlées	Français & Anglais, ou Anglais & Allemand selon votre lieu de travail			Nombre d'employés	Monde: 195.000 Suisse: 2.600	Compensation CO ₂
Date de fondation	1849	Chiffre d'affaires	802 mio CHF			

Description

Grow your own way

Notre devise : Grow your own way. Nous passons un contrat sous-jacent avec chaque collaborateur, que nous appelons le "deal". Ce dernier englobe ce que les collaborateurs peuvent attendre de PwC Suisse, ce que PwC Suisse a à offrir et ce que cela signifie que de faire partie de PwC Suisse. En d'autres termes : nous offrons beaucoup et attendons beaucoup en retour.

Ainsi, nos collaborateurs peuvent rapidement prendre des responsabilités, effectuer des tâches variées et poursuivre une carrière qui correspond à leurs attentes.

En contrepartie, PwC Suisse attend d'eux qu'ils aient l'envie d'apprendre, qu'ils soient ouverts à la nouveauté et aient le sens des responsabilités et l'esprit d'équipe.

Propositions d'embauches

Retrouvez tous nos postes disponibles dans nos différentes lignes de service (Audit, Conseil Juridique et Fiscal, Conseil) sur notre site des carrières :

www.pwc.ch/careers

Profils recherchés

Nous recherchons des étudiants diplômés ou bientôt diplômés en Bachelor et Master dans les domaines suivants :

- Systèmes d'Information
- Economie
- Commerce
- Droit
- Comptabilité
- Finance
- Business IT
- Architecture
- Chimie
- Mathématiques
- Physique
- Informatique



Did you know...?

5 BILLION PEOPLE

use our products every day.

AT P&G YOU WILL NEVER STOP LEARNING AND DEVELOPING
we offer many different career paths;
we invest in our employees and help shape their careers to ensure their constant development.

Procter & Gamble
Internships & Graduate Careers





Procter&Gamble

Présentation	Mercredi 7 octobre 2015 17:00 - 17:55			Contact		
Stand	Jeudi 8 octobre 2015					
Langues parlées				Lieux	Geneva / Zurich	
Date de fondation	1837	Chiffre d'affaires	83.7 Billion US\$	Nombre d'employés	Monde: 126000 Suisse: 2800	Compensation CO ₂

Description

There's really only one word to describe the work our people put into growing our brands. Amazing. And it's something you'll become a part of from the moment you start. With categories from Global Beauty to Baby, Feminine and Family Care, Global Health and Grooming to Fabric and Home Care, our people make the products that billions of people know and love. We have well over 30 leadership brands – and the top 20+, well, they're all in the billion-dollar brand club. Founded in 1837 in Cincinnati, Ohio, P&G is now a global, fast growing, multi-billion dollar business, employing more than 126'000 people in about 160 countries and selling its brands to four billion consumers worldwide. Our products are known for their quality and the continuous improvement they bring to the lives of our consumers. The company's headquarters for Europe moved to Geneva in 1999 joining the head-quarters for Middle East & Africa as well as the Development & Export Market division based since the 50's in the city of Calvin. Our Geneva Office is now the regional headquarters for the two Global Business Units in which we operate: Beauty & Grooming and Household Care. Among the 2'800 people we now have in our Geneva Office there are around 68 different nationalities, which makes it a really fun and diverse place to work.

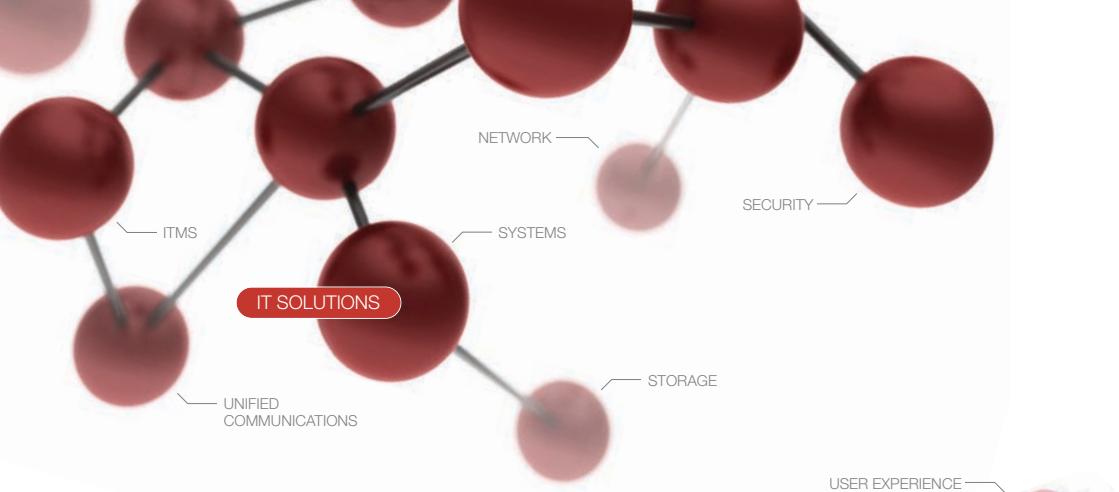
Propositions d'embauches

We offer opportunities in most functions throughout the year – please visit our site www.pgcareers.com, select Switzerland and choose the function/job you want out of the ones available. Please note that we have great internship opportunities in Geneva across most functions as well. You can access full information on the list of available internships when visiting our website. In order to apply for a job or an internship, start by filling in our online application form on

www.pgcareers.com.

Profils recherchés

We are looking for talented and exceptional people with a university degree (Master, Bachelor and MBA) from all different fields of study. We also offer internship positions all year in most of our functions for students in their final 2 years of study. If there is a match between your profile and our needs, you will be invited for a mathematical-logical test, followed by a panel of three interviews where we will assess if you demonstrate our Success Drivers behaviours.



NEXT GENERATION IT

Today, a proactive, efficient and business focused IT is necessary for companies to remain competitive. What these companies need is a new generation of IT engineers that understand their business and compose custom-made innovative IT solutions.

To address these needs and propose such high quality services to our customers, we offer exciting opportunities, competitive remuneration rates and career development opportunities to talented and creative engineers.

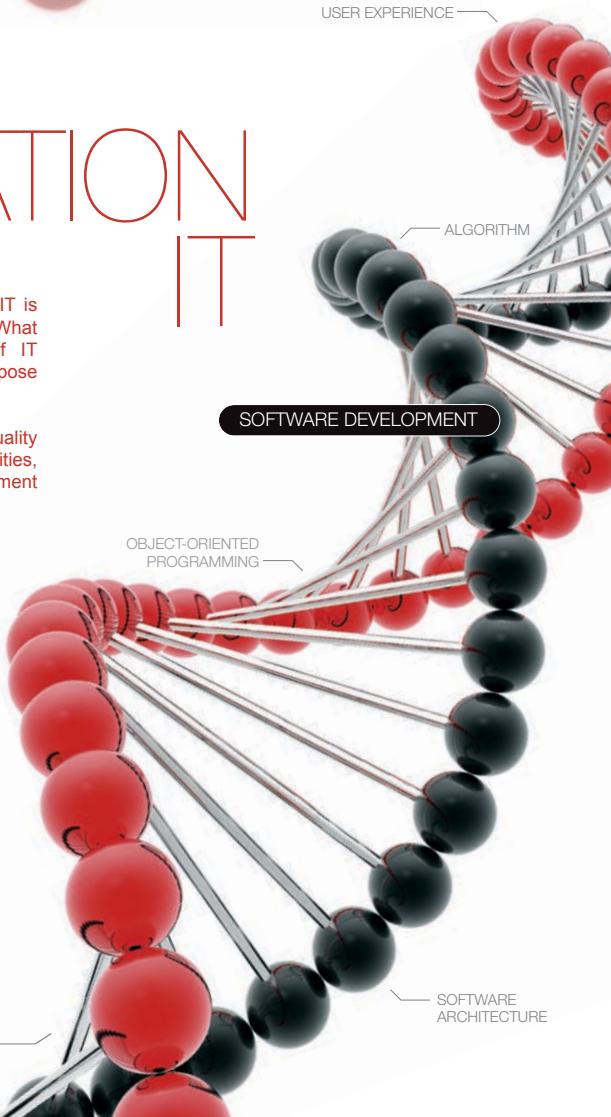
Are you passionate about IT technology?

Motivated to design and implement a robust IT infrastructure or to carry out a complex software development?

Excited to advise or operate small to medium sized companies across multiple sites?

Driven by the exciting opportunity to develop and sell our in-house software: B-Com, the most comprehensive fully integrated Community and Event Management platform available today on the market?

Then you could be part of PSideo's Next Generation engineers and help our customers remain competitive in their industry!



 | PSIDEO

www.psideo.com



PSiDEO

Présentation	Mercredi 7 octobre 2015 11:30 - 11:55			Contact	Madame Laetitia Dellerm 3 Chemin du Pré-Fleuri 1228 Plan-les-Ouates Suisse +41 22 309 31 36 hr@psideo.com		
Stand				Lieux	Plan-les-Ouates		
Langues parlées	Français, Anglais			Nombre d'employés	Monde: 50	Compensation CO ₂	
Date de fondation	2001	Chiffre d'affaires			Suisse: 35		

Description

PSiDEO is a global IT provider offering its clients a wide range of products and services in order to fulfill their IT needs. PSiDEO provides its clients with solutions dedicated to:

- Software Engineering
- IT audit, consulting, implementation and maintenance services
- Hardware and software components
- Adaptive IT Outsourcing services depending on required service-levels
- IT as a Service - NGIT Managed Services
- Hosting services

Propositions d'embauches

We have several fixed full-time internal opportunities in our departments.

Profils recherchés

Software engineers: these positions are open to candidates with strong and proven interest in business software applications development. The positions require to be able to understand business processes used in companies in order to design and develop adequate solutions.

System engineers: these positions are open to candidate with a strong interest in IT infrastrucure. Our system engineers design, implement and maintain IT solutions for companies requiring complex IT infrastructure.

IT sales experts: these positions are open to candidates with strong IT background and have successful IT sales experience. Their role will be to develop PSiDEO IT sales (NGIT packaged managed services, NGIT standalone accelerators, PSiDEO adaptive outsourcing services, B-Com software and/or software development services) on local and international markets.



MAISONS

Cartier

OFFICINE
PANERAI

ALAÏA
PARIS

Van Cleef & Arpels

IWC
SCHAFFHAUSEN

Chloé

PIAGET

ROGER DUBUIS
HORLOGER GENEVOIS

LANCEL

A. LANGE & SÖHNE
GLASHÜTTE / SA

Φ
BAUME & MERCIER
MAISON D'HORLOGERIE GENEVE 1832

PURDEY

JAEGER-LECOULTRE

MONT[®]
BLANC

SHANGHAI TANG
上海滩

★
VACHERON CONSTANTIN
Manufacture Horlogère, Genève, depuis 1755.

ALFRED DUNHILL

PETER MILLAR

Giampiero Bodino

MANUFACTURES

 RIMS
INNOVATION

 VALFLEURIER
MOUVEMENTS

 STERN GENÈVE
HAUTE HORLOGERIE

 PROCADRANS
AIGUILLAGES HORLOGERS

 DONZÉ-BAUME
HABILLAGE HORLOGER

 BESTIN CLASS
POUSSAGE MPV

 VARIN
ÉTAMPAGE

 VARINOR
MÉTALLURGIE

 L'ATELIER
CUIR EXOTIQUES



R I C H E M O N T

Présentation	Lundi 5 octobre 2015 11:00 - 11:55			Contact	GROUP HUMAN RESOURCES chemin de la Chênaie 50 CH-1293 Bellevue Suisse +41 22 721 30 00 group.humanresources@richemont.com		
Stand	Jeudi 8 octobre 2015 Vendredi 9 octobre 2015			Lieux	Arc Lémanique & Jura Suisse		
Langues parlées				Nombre d'employés	Monde: 29'980 Suisse: 8'876	Compensation CO ₂	
Date de fondation	1988	Chiffre d'affaires	EUR 10'150 mio.				

Description

Richemont détient un portefeuille de Maisons les plus prestigieuses dans l'industrie du luxe, très actives dans les secteurs de l'horlogerie et de la haute joaillerie.

Dans ce contexte, nos manufactures horlogères disposent d'une capacité de développement et de production importante dans un environnement technologique de premier plan.

Richemont

Propositions d'embauches

Des postes de travail, des opportunités de projets de diplômes ou de recherches sont proposés dans les domaines du développement technique, de l'organisation industrielle et de l'informatique.

De plus, nous offrons également des stages au sein de nos divers départements techniques et informatiques.

Très bonnes conditions de travail dans un environnement professionnel, stimulant et convivial.

Profils recherchés

Ingénieur en microtechnique, matériaux, robotique et automation.

Ingénieur en infrastructure, Web/Digital, consultant SAP.

Personnalités enthousiastes, esprits créatifs et innovants, forte aptitude au travail en équipe.

Horlogerie



Make your mark. Improve lives.

At Roche, our success is built on innovation, curiosity, and diversity – multiplied by 88,500 professionals in 150 countries. By challenging conventional thinking, and challenging ourselves, we've become one of the world's leading research focused healthcare groups, and one of the most exciting and open-minded places to advance a career.

To innovate healthcare, we're constantly learning and growing – and seeking people who have those same goals for themselves.

Meet us at Forum EPFL on Thursday, 8th October!

Roche is particularly looking for students and graduates in the area of Engineering and Life Sciences.

To see how Roche will advance your career, visit us today at <http://careers.roche.ch>





Présentation				Contact	F. Hoffmann-La Roche Ltd Grenzacherstrasse 124 4070 Basel Switzerland
Stand	Thursday 8 th October				-
Langues parlées				Lieux	Basel/Kaiseraugst, Reinach, Schlieren, Rotkreuz
Date de fondation	1896	Chiffre d'affaires	47.5 Mrd	Nombre d'employés	Monde: 88,500 Suisse: 13,000



Description

Headquartered in Basel, Switzerland, Roche is a leader in research-focused healthcare with combined strengths in pharmaceuticals and diagnostics. Roche is the world's largest biotech company, with truly differentiated medicines in oncology, immunology, infectious diseases, ophthalmology and neuroscience. Roche is also the world leader in in vitro diagnostics and tissue-based cancer diagnostics, and a frontrunner in diabetes management. Roche's personalised healthcare strategy aims at providing medicines and diagnostics that enable tangible improvements in the health, quality of life and survival of patients. Founded in 1896, Roche has been making important contributions to global health for more than a century. Twenty-nine medicines developed by Roche are included in the World Health Organization Model Lists of Essential Medicines, among them life-saving antibiotics, antimalarials and chemotherapy.

In 2014, the Roche Group employed 88,500 people worldwide, invested 8.9 billion Swiss francs in R&D and posted sales of 47.5 billion Swiss francs. Genentech, in the United States, is a wholly owned member of the Roche Group. Roche is the majority shareholder in Chugai Pharmaceutical, Japan.

Internship: minimum 3 months, normally 6-12 months

Bachelor/Master thesis support: upon request

For more information, please visit [careers.roche.c](http://careers.roche.com)

Propositions d'embauches

Entry level positions: 60–80 Graduates per year (direct entry or Trainee/Post-Doc programmes)

Profils recherchés

Who we're looking for: Engineering (Process, Automation, Electrical, Building, Chemical, Bio), IT, Chemistry, Biology, Biotechnology, Pharmaceutical Studies



OYSTER PERPETUAL MILGAUSS


ROLEX



ROLEX

Présentation	Mercredi 7 octobre 2015 11:00 - 11:55		Contact	WWW.CARRIERES-ROLEX.COM --- Rue François-Dussaud 3-7 1211 Genève 26 Case Postale 1755 +41 22 302 22 00 ---		
Stand & Loge d'entretien	Jeudi 8 octobre 2015 Vendredi 9 octobre 2015					
Langues parlées				Lieux	Genève, Bienne et 26 filiales dans le monde	
Date de fondation	1905	Chiffre d'affaires	-	Nombre d'employés	Monde: 0 Suisse: 0	Compensation CO ₂

Description

Marque leader de l'industrie horlogère suisse, basée à Genève, Rolex jouit dans le monde entier d'une réputation inégalée de qualité et de savoir-faire. Ses montres OYSTER, toutes certifiées Chronomètres pour leur précision, sont symboles d'excellence, de performance et de prestige. Pionnière de la montre-bracelet dès 1905, la marque est à l'origine de nombreuses innovations horlogères majeures, dont l'OYSTER, première montre-bracelet étanche née en 1926, et le remontage automatique à rotor PERPETUAL, introduit en 1931. Elle a déposé plus de 400 brevets au cours de son histoire. Véritable manufacture intégrée, Rolex conçoit et fabrique en interne la totalité des composants essentiels de ses montres, de la fonte des alliages d'or à l'assemblage des éléments du mouvement, du boîtier, du cadran et du bracelet, en passant par l'usinage et la finition. Rolex s'engage par ailleurs activement dans le soutien aux arts, au sport, à l'esprit d'entreprise et à l'environnement à travers une large palette d'activités de sponsoring, de programmes philanthropiques et de mécénat.

Propositions d'embauches

Parce que l'obsession de la qualité est d'abord un état d'esprit, Rolex recherche des hommes et des femmes excellant tant par leurs connaissances théoriques et leur savoir-faire pratique que par leur savoir-être ; des personnes désireuses de valoriser cette excellence au service d'une entreprise pionnière misant résolument sur les ressources de l'ingéniosité humaine en termes de créativité et d'innovation. Parce que la qualité est aussi bien affaire de travail en équipe que de compétences individuelles, Rolex recherche des personnes capables de donner le meilleur d'elles-mêmes dans le cadre de projets multidisciplinaires exigeants et intellectuellement stimulants. Levez un coin de voile sur votre potentiel en visitant le site :

www.carrieres-rolex.com

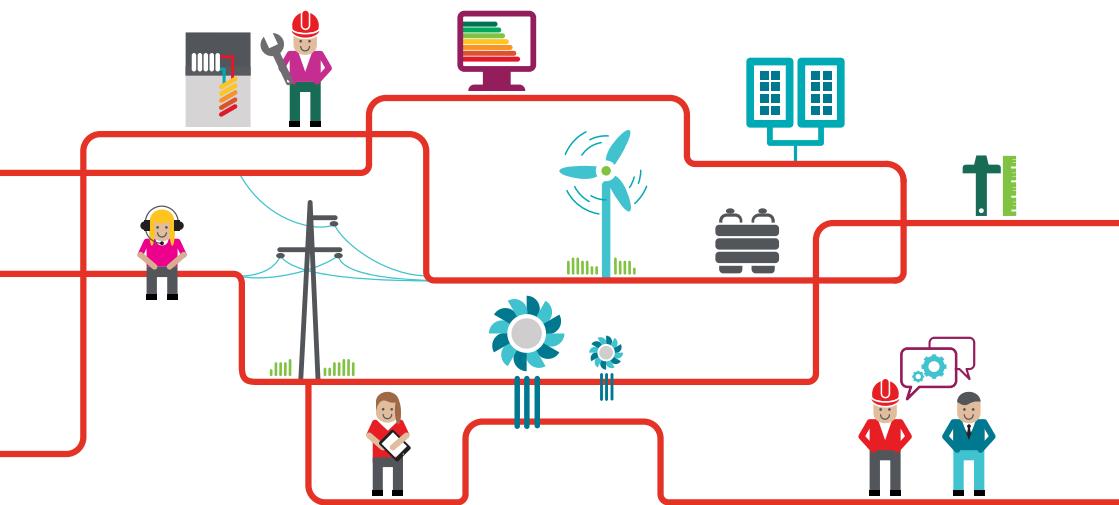
Profils recherchés

Mécanique, microtechnique, matériaux, management de la technologie, physique, chimie, informatique, électricité & électronique.

CHEZ NOUS, TOUTES LES ÉNERGIES ONT DE L'AVENIR.

Parce que la réussite d'une entreprise passe par toutes les énergies qui la composent, Romande Energie a développé une politique de Ressources humaines particulièrement motivante. Fondée sur la mise en valeur des compétences, elle valorise l'esprit d'équipe, l'orientation client et le respect des principes du développement durable.

Un engagement pour garantir l'épanouissement de chaque collaborateur, attirer les talents et valoriser les performances.





Présentation	-			Contact	Madame Spycher Aline Route de Lausanne 53 1110 Morges Suisse +41 21 802 95 69 aline.spycher@romande-energie.ch	
Stand	Vendredi 9 octobre 2015			Lieux	Morges	
Langues parlées	Français			Nombre d'employés	Monde: 750 Suisse: 750	Compensation CO ₂
Date de fondation	1997	Chiffre d'affaires				

Description

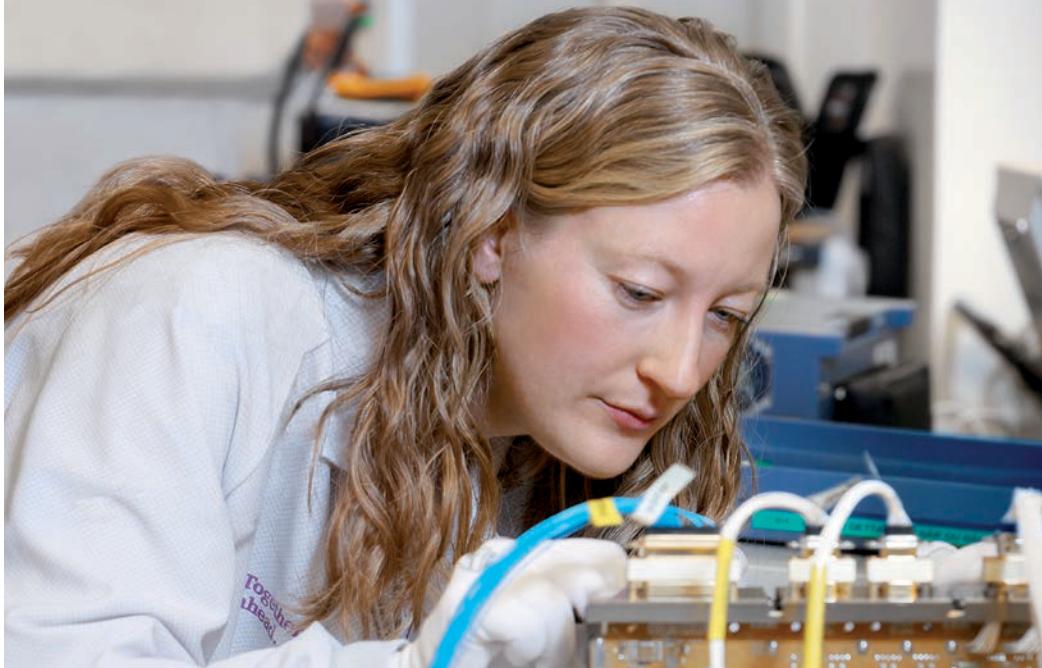
Premier fournisseur d'électricité en Suisse romande, le Groupe Romande Energie, via sa société Romande Energie Commerce, alimente en direct plus de 300'000 clients finaux répartis sur près de 300 communes des cantons de Vaud, du Valais, de Fribourg et de Genève. Ses métiers de base sont la production, la distribution et la commercialisation d'énergie ainsi que les services énergétiques. Les priorités du Groupe : dialoguer avec ses clients pour leur proposer les prestations de haute qualité correspondant à leurs attentes; garantir un approvisionnement en énergie fiable, durable et compétitif; développer sa production propre d'électricité en investissant prioritairement dans les énergies renouvelables; promouvoir les solutions innovantes dans le domaine de l'efficience énergétique. La politique de Responsabilité Sociétale d'Entreprise engagée menée par Romande Energie oriente l'ensemble de ses activités. Pour plus d'informations sur le Groupe Romande Energie, rendez-vous sur www.romande-energie.ch.

Propositions d'embauches

Nos offres d'emploi sont toutes en ligne sur notre site Internet et nous sommes à disposition pour répondre à vos questions.

Profils recherchés

Bachelor / Master en génie électrique ou orientation dans les Nouvelles énergies renouvelables



Planifiez votre avenir avec nous.



RUAG dispose d'excellentes compétences technologiques sur terre, dans l'air et dans l'espace.

Si vous aussi, vous souhaitez faire preuve d'excellence et refusez tout compromis en ce qui concerne l'orientation vers les clients et les services, nous devrions faire connaissance. Nous proposons aux diplômés de hautes écoles motivés un environnement de travail fascinant et des missions passionnantes.



Donnez le coup d'envoi
à votre carrière à l'adresse
www.ruag.com/jobs

**Together
ahead. RUAG**



Together ahead. RUAG

Présentation	-			Contact	jobs@ruag.com www.ruag.com	
Stand	Jeudi 8 octobre 2015			Lieux	32 sites in Switzerland, production sites in Switzerland, Germany, Sweden, Finland, France, Austria, Hungary, Australia and USA	
Langues parlées	Français, Anglais, Allemand, Italien			Nombre d'employés	Monde: 8100 Suisse: 4600	Compensation CO ₂
Date de fondation	1999	Chiffre d'affaires	CHF 1781 million			

Description

As an international technology group, RUAG generates over 60% of its net sales of CHF 1,781 million outside its home market of Switzerland. Its success is based on innovative products, services and end-to-end solutions of outstanding quality. We are continually setting new standards, on land, in the air and in space, in both civilian and military applications. Whether on our own or with international partners, we achieve success together. So we need highly motivated people who want to develop in a working environment with a focus on the future. Some 8,100 dedicated employees are on board already. Could this be the right opportunity for you too? As a member of a diverse team, you can achieve successes, assume responsibility and develop your capabilities. You will help to ensure a high diversity of opinions and ideas in your team. This gives us the power to succeed together in an innovative international environment. Give full play to your strengths. Come aboard with RUAG. Find out more at www.ruag.com. You can also learn why we were voted one of the ten best employers for engineering in Switzerland once again in 2015.

Propositions d'embauches

www.ruag.com/jobs

Profils recherchés

Mechanical Engineering, Aerospace Engineering, Material Sciences, Electrical Engineering, Communications Technology, Embedded Software, Computer Sciences, Software Engineering, IT Security, Natural Sciences, Business Economics

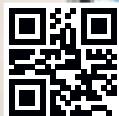


SBB CFF FFS

Chez nous, les ingénieurs planifient et réalisent l'avenir de la Suisse.

Nos collaborateurs développent et aménagent l'infrastructure de notre pays.

cff.ch/entrée





SBB CFF FFS

Présentation	Mercredi 7 octobre 2015 14:00 - 14:55			Contact	students@sbb.ch	
Stand	Jeudi 8 octobre 2015					
Langues parlées	Français, Deutsch, Italiano			Lieux	Siège principal à Berne, filiales à Lausanne, Genève et Yverdon-les-Bains	
Date de fondation	1902	Chiffre d'affaires	8.5 milliards de CHF	Nombre d'employés	Suisse: 33'000	Compensation CO ₂

Description

PREMIERE ENTREPRISE DE VOYAGE ET DE TRANSPORT EN SUISSE Les chiffres sont éloquents: chaque année, les CFF transportent plus de 430 millions de voyageurs et près de 53 millions de tonnes nettes de marchandises. Pourtant, avec 3173 kilomètres de lignes, le réseau CFF est plutôt modeste comparé aux 26'379 kilomètres du réseau global des transports publics en Suisse. Quelque 33'000 cheminots assurent le fonctionnement, la sécurité et la ponctualité du trafic 24 heures sur 24. De ce fait, les CFF ne sont pas seulement la première entreprise de voyage et de transport en Suisse, ils sont également l'un des plus importants employeurs de notre pays.

Propositions d'embauches

Nous vous les présenterons volontiers sur la place le 08 octobre.

www.cff.ch/jobs
www.cff.ch/entrée

Profils recherchés

Nous recherchons des ingénieurs qualifiés et motivés et des informaticiens de toutes disciplines, idéalement ayant à leur actif des connaissances en gestion d'entreprise.



Aim high. Touchdown.
Shape your future in the world
of urban mobility.



Schindler

Présentation	-			Contact	Monsieur Oberholzer Marcel Zugerstrasse 13 6030 Ebikon LU Suisse +41 41 445 31 18 marcel.oberholzer@ch.schindler.com	
Stand	Jeudi 8 octobre 2015			Lieux	Ebikon (Lucerne)	
Langues parlées	Anglais, Allemand et Français			Nombre d'employés	Monde: 54000 Suisse: 4600	Compensation CO ₂
Date de fondation	1874	Chiffre d'affaires	9'246 Mio CHF			

Description

Welcome to Schindler

Over 54,000 Schindler employees work around the clock to serve one billion people using our elevators and escalators every day. Safety for each one of our customers and employees is first and foremost. We believe that all injuries, work-related illnesses and accidents are preventable, and we strive for the highest standards of safety and health performance. We are proud that people of nearly every nationality work for Schindler at one of our more than 1000 branch offices around the world. These people are making the most of a Schindler career opportunity. Their skills, experience and drive help our customers to be successful. We offer them outstanding compensation in a modern working environment as team players willing to share accountability. We expect our managers to display clarity and focus, be committed to their teams and lead with respect, trust and fairness.

Working for Schindler

If you're a student, a graduate or an experienced professional – we have numerous interesting career opportunities for you around the world. Most jobs will put you in close contact with our customers and our products. And because our elevators and escalators typically have service lives measured in decades, many of our people spend their careers working for Schindler. And we understand how careers evolve – we've been experts in mobility for over 140 years. So if you're ready for a challenge, keen to experience different cultures, and seek a dynamic and exciting working environment, Schindler is the right place.

Our people

Schindler's vision is to provide the foundation for tomorrow's society. To make this happen we aim to recruit, develop and retain passionate and enthusiastic people with the energy and drive to build relationships and networks. They should be creative in finding new and better ways to deliver value to our customers.

Propositions d'embauches

Internship
Masterthesis
Schindler Career Development Program: www.schindler.com/careers > Working for Schindler > People development > Schindler Career Development Program
Direct Entry: www.schindler.com/careers

Profils recherchés

Electrical engineering
Information technology
Management
Technology
Economics
Mechanical engineering
Process engineering

„It's a lot of fun to use innovative technology to develop new sensor solutions.“

Pernilla Andersson,
R&D Engineer Sensor Innovation



„Become part of the Sensirion success story.“

Are you ready to give your career a decisive boost and face new challenges? If the answer is yes, Sensirion is ready to welcome you with open arms.

Sensirion stands for high technology, innovative spirit and outstanding excellence. We are the global leader in the manufacture of high-quality sensors and software solutions for the measurement and control of humidity and gas and liquid flows. Millions of our sensors are used all over the world,

including in the automotive, medical technology and consumer goods industries, and contribute to the continuous improvement of health, comfort and energy efficiency. With our sensor technology, we make an active contribution to a smart and modern world.

Continue writing your success story with us and take on responsibility in international projects. Go to www.sensirion.com/jobs to embark on a promising future.



SENSIRION

THE SENSOR COMPANY

Présentation	Mercredi 7 octobre 2015 16:30 - 16:55			Contact	Monsieur HOEHENER Marco Laubisrütistrasse 50 8712 Stäfa Suisse +41 44 306 40 00 www.sensirion.com		
Stand	Jeudi 8 octobre 2015			Lieux	Stäfa, near Zurich		
Langues parlées				Nombre d'employés	Monde: 600 Suisse: 540	Compensation CO ₂	
Date de fondation	1998	Chiffre d'affaires	n.a				

Description

Sensirion AG is a young, internationally active high-tech company, which has established itself in the market in a relatively short time as successful provider of innovative and integrated client solutions in the field of micro sensors. We offer leading, unique sensor solutions worldwide on the basis of semi-conductor chips. We are a fast expanding, dynamic enterprise with 600 employees in a non-hierarchical organisation. Our most significant features are high professionalism and social competence. It is our belief that talented employees and the ability to forge out a career in this technological field is an important component for the sustainable development of our company.

Propositions d'embauches

Direct Entry, Internships, Summer Jobs

Profils recherchés

Physicists, Electrical engineers, Micro- and Nano-technology engineers, Mechanical engineers, Material Science Engineers, Chemists, Computer science engineers, Mechatronics engineers

senTec

ADVANCING NONINVASIVE
PATIENT MONITORING

BRANCHE

Techniques médicales

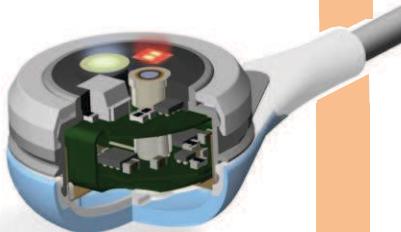
COMPETENCES

- Electronique
- Mécanique
- Informatique (logiciel embarqué, réseaux)
- Technologie des mesures miniaturisées
- Physiologie de la respiration humaine
- Physique/chimie de la mesure du CO₂, de l'O₂ et des changements spectraux de l'hémoglobine
- Ingénierie industrielle

SPECIALITES RECHERCHES

- Electricité
- Sciences et techniques de l'ingénieur
- Mécanique
- Informatique
- Productique
- Génie des procédés / génie industriel
- Sciences naturelles (physique, chimie, biologie)
- Médecine
- Microtechnique

SenTec AG est une jeune société innovatrice dans le domaine des techniques médicales et active au niveau international. Sur le site de Therwil près de Bâle, nous développons, produisons et vendons nos produits de haute technologie dans le monde entier. Nos appareils et capteurs de monitorage non-invasif permettent de surveiller de façon continue par exemple la respiration de patients souffrant de grave maladie pulmonaire ou la respiration de nouveau-nés prématurés. Poussés par nos exigences en matière de qualité et de fiabilité de nos produits, nous nous efforçons constamment dans nos activités de recherche et développement de mettre au point des technologies de mesure innovantes. Là, nous allons souvent aux limites de ce qui est techniquement faisable et évoluons dans un champ multidisciplinaire entre la médecine et la technique.



POSSIBILITES DE COLLABORATION

Embauches, stages, travaux de semestre ou de master.

PERSPECTIVES

Début de carrière, perfectionnement, formation, cours internes, learning on the job.

CONTACT

SenTec AG
Ringstrasse 39
CH-4106 Therwil BL
Switzerland
Phone +41 61 726 97 60
jobs@sentec.ch
www.sentec.ch

senTec



senTec

ADVANCING NONINVASIVE
PATIENT MONITORING

Présentation	-			Monsieur Dousse Ringstrasse 39 4106 Therwil Suisse +41 61 726 97 60 dousse@sentec.ch		
Stand	Vendredi 9 octobre 2015					
Langues parlées	Français			Lieux		
Date de fondation	1999	Chiffre d'affaires		Nombre d'employés	Monde: 0 Suisse: 0	Compensation CO ₂

Description

SenTec AG est une jeune société innovatrice dans le domaine des techniques médicales et active au niveau international. Sur le site de Therwil près de Bâle, nous développons, produisons et vendons nos produits de haute technologie dans le monde entier. Nos appareils et capteurs de monitorage non-invasif permettent de surveiller de façon continue par exemple la respiration de patients souffrant de grave maladie pulmonaire ou la respiration de nouveau-nés prématurés. Poussés par nos exigences en matière de qualité et de fiabilité de nos produits, nous nous efforçons constamment dans nos activités de recherche et développement de mettre au point des technologies de mesure innovantes. Là, nous allons souvent aux limites de ce qui est techniquement faisable et évoluons dans un champ multidisciplinaire entre la médecine et la technique.

Propositions d'embauches

Embauches, stages, travaux de semestre ou de master.

Profils recherchés

- Electricité
- Sciences et techniques de l'ingénieur
- Mécanique
- Informatique
- Productique
- Génie des procédés / génie industriel
- Sciences naturelles (physique, chimie, biologie)
- Médecine
- Microtechnique

<!-- Your Career Path -->

- Engineer Degree
- Programer
- Code **NINJA**





SERIAL
DEVELOPPEMENT

Présentation	-			Contact	24 chemin de la Mairie 1258 Perly Suisse +41 22 721 07 76 job@serial.ch	
Stand	Jeudi 8 octobre 2015 Vendredi 9 octobre 2015			Lieux	Genève & Lausanne	
Langues parlées				Nombre d'employés	Monde: 90 Suisse: 90	Compensation CO ₂
Date de fondation	1986	Chiffre d'affaires	13 M\$			

Description

Serial S.A. est une société d'ingénierie en informatique suisse basée à Genève et Lausanne. La société propose des prestations de réalisation de solutions informatiques clef en main, d'assistance technique, de conseil et de support / TMA. Les domaines d'expertises sont principalement les applications web, la gestion électronique de contenus et de données, l'automatisation de processus métier, l'intégration des systèmes d'information et enfin le développement d'applications mobiles ou embarquées. La valeur ajoutée de Serial réside dans l'établissement de relations de proximité durables avec ses clients en Suisse Romande et surtout dans son niveau d'expertise dans les technologies de pointes. Serial est enfin une société à taille humaine qui met en priorité haute l'épanouissement de ses collaborateurs en prenant en compte les atouts, les capacités et besoins de chacun.

Propositions d'embauches

Nous proposons des stages de fin d'études (en vue d'une embauche) et des contrats à durée indéterminée.

Profils recherchés

Nous recherchons des personnalités motivées et passionnées par l'innovation technologique ou étant curieuses du métier de nos clients. Nous recrutons régulièrement des :

- Ingénieurs conception et développement
- Architectes et experts techniques
- Chefs de projet
- Consultants fonctionnels



La découverte et la vie

1^{er} groupe pharmaceutique indépendant français

Plus de 21 400 collaborateurs

Plus de 3 000 chercheurs y préparent
les médicaments du futur

25 % du chiffre d'affaires consacrés
à la recherche et au développement en 2014

29 candidats médicaments
actuellement en cours de recherche

Une présence sur les 5 continents, dans 146 pays

92 % des médicaments Servier
sont prescrits hors de France

Un chiffre d'affaires de 4 milliards d'euros pour 2014

Au cœur de l'innovation, Servier croit en votre talent.

Intégrant toutes les étapes de la vie du médicament, nous sommes à même de proposer des opportunités, que ce soit en recherche, développement préclinique ou clinique, affaires réglementaires, production, assurance qualité ou encore marketing France et International.

Si vous avez le sens de l'engagement, de l'enthousiasme, l'envie d'aller de l'avant... parlons ensemble de votre projet !

Pour en savoir plus, allez sur le site www.servier-campus.fr
destiné aux étudiants et jeunes diplômés ou bien contactez

Mario Squélard, mail.drb.campus@fr.netgrs.com **SERVIER Campus**





Présentation	Mercredi 7 octobre 2015 17:00 - 17:25			Contact	Monsieur SQUELARD Mario 50, rue Carnot 92284 Suresnes Cedex France +33 1 55 72 66 96 mario.squelard@servier.com		
Stand	Jeudi 8 octobre 2015			Lieux	Île de France, région Orléanaise, Normandie et 140 pays		
Langues parlées				Nombre d'employés	Monde: 21'400 Suisse: 50	Compensation CO ₂	
Date de fondation	1954	Chiffre d'affaires	4 milliards d'euros				

Description

Premier groupe pharmaceutique français indépendant. SERVIER est présent dans 140 pays, 92% de la consommation des médicaments SERVIER est faite à l'international. Le chiffre d'affaires est de 4 milliards d'euros. 25% du chiffre d'affaires sont consacrés à la recherche et au développement. Plus de 21400 collaborateurs dans le monde dont près de 3000 dans le secteur de la recherche et du développement.

Propositions d'embauches

Profils recherchés

- Chercheurs en pharmacologie (cardiovasculaire ; angiologie ; maladies du métabolisme : diabète, obésité ; cancérologie, neurosciences)
- Chercheurs en biotechnologie,
- Informaticiens et chercheurs en modélisation moléculaire,
- Ingénieurs en production,
- Chercheurs en chimie thérapeutique, en chimie analytique.

ENABLING TRUST

Every day, governments, companies and millions of people rely on us to protect the integrity and value of their currency, personal identity, products and brands. Contributing to the development of a world more secure for the citizens is our business purpose and the ultimate motivation of all our units and personnel.





Presentation	Mercredi 7 octobre 2015 17:30 - 18:25			Contact	SICPA Talent Acquisition Av. de Florissant 41, 1008 Prilly, Switzerland HRRecrutiment@sicpa.com http://www.sicpa.com/fr/expertise-innovation/careers		
Stand	Jeudi 8 octobre 2015 Vendredi 9 octobre 2015			Places	Worldwide		
Spoken languages	Français, Anglais			Number of employees	Monde: 3000 Suisse: 1300	Compensation CO ₂	
Date of foundation	1927	Chiffre d'affaires	0				

Description

SICPA is the industry reference and leader in secured identification, traceability and authentication solutions and services. This distinctive brand sector has been shaped by the unique historical evolution of our brand. We initially developed our security and authentication solutions for central banks and security printers. Our unrivalled expertise and technological innovation in security inks have been extended to provide integrated secured identification, traceability and authentication solutions and services to governments and businesses. We are the pioneer and the technological leader in this sector. Today, we protect almost every banknote in the world in addition to billions of value documents, passports and consumer products. We also develop and install sophisticated product authentication and production monitoring systems in state and federal jurisdictions like those of California, Canada, Turkey or Malaysia. These systems code billions of cigarette packs, alcohol, beer and soft drinks on hundreds of factory production lines to ensure that taxes are paid and products are protected from counterfeiting and illicit trade. Our extensive expertise in security inks and systems also enables us to help brand owners, manufacturers or rights holders to protect their products and packaging. Headquartered in Lausanne, with offices in 31 countries across 5 continents, SICPA is a pioneer whose innovative solutions have become industry standards.

What do we offer you

Would you like to be part of a dynamic team developing innovative and pioneering technologies? We are constantly seeking new talents and would be keen to hear from you! SICPA offers long-term, exciting careers in emerging and established technologies. We provide opportunities for growth through live projects, individual training, travel opportunities and career development. Join our team of responsible scientists, in the protection of banknotes, security documents and products used by billions of people every day throughout the world. Contribute to a world of safety and integrity!

What are we looking for

At SICPA, you join a multicultural company constantly driving technological innovation. The company has significant R&D resources to provide next generation security features and a breadth of technologies to meet all of its customer's requirements. Our highly-qualified experts from more than 50 nationalities specialise in chemistry, material science, physics, computer science, telecommunications, engineering, mechanics, optics and electronics.

L'énergie qui nous anime.



Acteur incontournable dans le dynamisme économique du canton, SIG propose des postes dans des fonctions techniques, commerciales, industrielles, administratives et de management. 1700 collaborateurs qui travaillent, chaque jour, dans l'esprit du développement durable.

eau énergies réseaux environnement



SIG



Présentation	-			Contact	Chemin Château-Bloc 2 1211 Genève 2 Suisse	
Stand	Vendredi 9 octobre 2015					
Langues parlées	Français			Lieux	Genève	
Date de fondation	1931	Chiffre d'affaires	environ CHF 1 mia	Nombre d'employés	Suisse: 1700	Compensation CO ₂

Description

SIG, entreprise de droit public autonome, assure la distribution de services de proximité pour les habitants et les entreprises du canton de Genève. Elle fournit l'eau potable, le gaz et l'électricité, l'énergie thermique, valorise les déchets, traite les eaux usées, met à disposition un réseau de fibres optiques et fournit des services énergétiques. En outre, SIG détient un parc de production électrique performant dans les nouvelles énergies renouvelables et l'hydraulique. SIG, c'est environ 1700 collaboratrices et collaborateurs œuvrant dans une centaine de métiers: électricien réseau, ingénieur télécom, juriste, automaticien, laborantin, installateur sanitaire, informaticien, chargé d'affaires, technicien de maintenance, auxquels s'ajoutent des métiers émergeants tels que : chef de projet éolian, responsable éco-climat, conseiller en maîtrise énergétique, gestionnaire d'actifs. Pour faire face aux défis d'aujourd'hui et de demain, les meilleures ressources sont nécessaires au sein de l'entreprise. C'est pourquoi, SIG cherche à maintenir et à développer les compétences, à assurer la relève, à accueillir de nouveaux talents et à renforcer la présence des femmes dans nos métiers cœur. Postuler à SIG c'est rejoindre un employeur qui s'investit dans la relation avec chaque collaboratrice et collaborateur. SIG offre un bon équilibre entre vie professionnelle et vie privée, des perspectives de développement professionnel dans des domaines d'activité variés, des opportunités d'évolution grâce à la formation continue et à la mobilité interne ainsi que des conditions de travail attractives. Nous voulons bénéficier de la diversité des talents et des expériences qui sont à notre portée. Alors, vous avez de l'expérience ? Vous terminez vos études ? Vous avez l'énergie qu'il nous faut ! Rejoignez SIG pour relever les grands défis énergétiques et environnementaux de la région franco-valdo-genevoise !

Propositions d'embauches

Profils recherchés

Chimie, génie civil, génie électrique, génie mécanique, géomatique, informatique, microtechnique, systèmes industriels

WE ARE THE BANK

INVESTING IN OUR CLIENTS' FUTURE



ONE BANK, IN SWITZERLAND SINCE 1897,
**PRIVATE BANKING, INVESTMENT BANKING,
SPECIALISED FINANCING, ONE TEAM SPIRIT**

SOCIETEGENERALE.COM



Societe Generale is a French credit institution (bank) and an investment services provider (entitled to perform any banking activity and/or to provide any investment service under MiFID except the operation of Multilateral Trading Facilities) authorised and regulated by the French Autorité de Contrôle Prudentiel et de Résolution ("ACPR") (the French Prudential and Resolution Control Authority) and the Autorité des Marchés Financiers ("AMF"). This document is issued in the U.K. by the London Branch of Societe Generale, authorized in the U.K. by the Prudential Regulation Authority and subject to limited regulation by the Financial Conduct Authority and Prudential Regulation Authority. Details about the extent of our authorisation and regulation by the Prudential Regulation Authority, and regulation by the Financial Conduct Authority are available from us on request. © 2015 Societe Generale Group and its affiliates. © Getty / xPACIFICA - FRED & FARID

BUILDING TEAM SPIRIT
TOGETHER



SOCIETE GENERALE

Workshop	Jeudi 8 octobre 2015 14h00 - 17h00			Contact	Monde: careers.societegenerale.com Suisse: swiss-recruitemen@socgen.com		
Stand	Jeudi 8 octobre 2015			Lieux	Monde Suisse : Genève, Lausanne, Zurich, Lugano		
Langues parlées	Français, Anglais			Nombre d'employés	Monde : 148300 Suisse : 700	Compensation CO ₂	
Date de fondation	1864	Chiffres d'affaires	23.6 mia d'euros				

Description

Société Générale, banque internationale, a pour ambition d'être LA banque relationnelle de référence sur ses marchés, proche de ses clients, choisie pour la qualité et l'engagement de ses équipes. Une Banque universelle solide, au service de ses clients et de l'économie, autour de 3 pôles métiers complémentaires :

- La Banque de Détail en France
- La Banque de Détail à l'International, Services Financiers et Assurances
- La Banque de Financement, Banque Privée, Gestion d'Actifs, et Métiers Titres

En Suisse, la présence du groupe Société Générale remonte à 1897. Aujourd'hui, avec plus de 700 collaborateurs, nous proposons une gamme complète de produits et de services bancaires apportant des solutions dans les domaines de banque privée, financements, marchés, métiers titres et gestion d'actifs. En tant que spécialistes, nous nous plaçons au service de nos clients sur toute la chaîne de valeur.

Message aux candidats : vous êtes étudiants ou jeunes diplômés, vous êtes dynamiques, curieux et motivés par les défis d'une grande banque. Vous êtes à la recherche d'un stage, d'un VIE ou d'un emploi qui vous permettra de valoriser vos compétences et de confronter vos acquis théoriques et vos qualités personnelles aux exigences d'une véritable fonction dans l'entreprise. Société Générale vous propose des missions concrètes, variées et adaptées à votre profil.

Propositions d'embauches

Stages longue durée (6 - 12 mois), VIE et postes fixes dans les domaines suivants :

- Banque d'Investissement
- Informatique / Sécurité informatique
- Gestion de projets
- Direction Commerciale / Etat Major
- Inspection Générale

Profils recherchés

Jeunes diplômés ou dernière année de Master



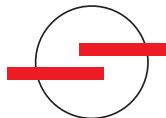
SONCEBOZ
from mind to motion

Your partner in motion,
from a country of nature and precision
technologies



Mechatronic drive systems and electric motors

**Votre avenir commence
aujourd'hui!**



SONCEBOZ
from mind to motion

Présentation	Mercredi 7 octobre 2015 09:00 - 09:55		Contact	Monsieur CHEVALOT Romain rue Rosselet Challandes 5 2605 Sonceboz Suisse +41 32 488 13 39 romain.chevalot@sonceboz.com	
Stand	Jeudi 8 octobre 2015		Lieux	Suisse, USA, Allemagne, France	
Langues parlées	Français, Anglais, Allemand		Nombre d'employés	Monde: 1000 Suisse: 900	Compensation CO ₂ 
Date de fondation	1936	Chiffre d'affaires			

Description

Réputée pour sa forte culture d'innovation, son excellence industrielle et sa politique qualité « zéro défaut », Sonceboz est une entreprise familiale d'envergure internationale qui conçoit, développe, produit et commercialise des systèmes mécatroniques d'entraînement à hautes performances, dans des environnements technologiques de pointe, pluridisciplinaires et internationaux.

Partenaire d'une clientèle exigeante d'OEM et équipementiers internationaux du secteur médical, automobile, télécommunication..., nous apportons des solutions techniques adaptées à des enjeux de santé, de sécurité, de mobilité et d'éologie.

Au sein de cette entreprise dynamique située près de Biel/Bienne, vous pourrez exprimer votre potentiel et votre créativité : rejoignez une entreprise qui sait combiner exigence et performance avec convivialité ! Votre avenir commence aujourd'hui...

Propositions d'embauches

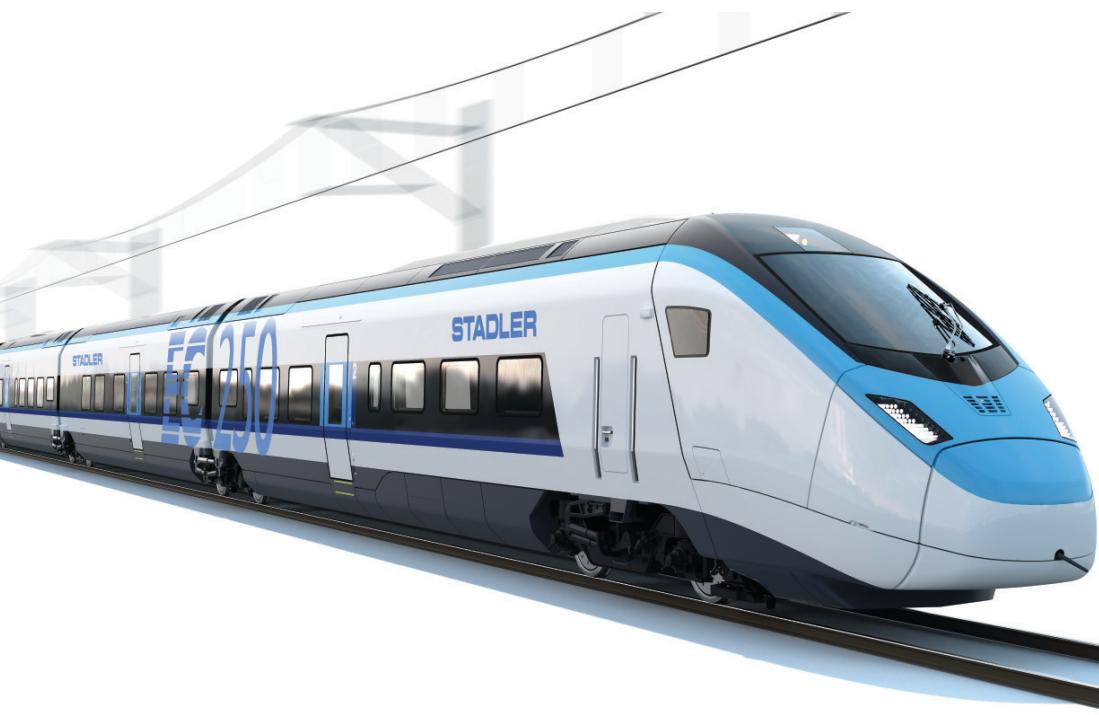
Pour accompagner son très fort développement, Sonceboz recrute à des positions cadres et d'ingénierie pour des fonctions Business (Key Account Manager notamment), R&D Innovation (électronique, microtechnique, mécanique), Automation, Qualité (normes Médical, Automobile) et fonctions Supports.

Profils recherchés

Ingénieurs Electronique, Microtechnique, Mécanique, Automation Ingénieurs EPF

STADLER

Start your career with Stadler Rail Group.



Stadler Altenrhein AG

Park Altenrhein für Industrie und Gewerbe

CH-9423 Altenrhein, Switzerland

Phone +41 (0)58 595 50 00

jobs.altenrhein@stadlerrail.com

www.stadlerrail.com/jobs



STADLER

Présentation	-			Contact	Rohner Larissa Park Altenrhein für Industrie und Gewerbe 9423 Altenrhein Schweiz +41 58 595 53 83 larissa.rohner@stadlerrail.com		
Stand	Jeudi 8 octobre 2015			Lieux	Bussnang, Altenrhein, Winterthur, Biel (Switzerland), Berlin (Germany), Siedlce (Poland), Pusztaeszabolcs, Szolnok (Hungary), Czech Republic (Prague), Italy (Meran), Linz (Austria), Minsk (Belarus), Tverlo, Venlo, Leeuwarden, Nieuwegen (Netherlands) and Algiers (Algeria)		
Langues parlées	Anglais, Allemand			Nombre d'employés	Monde: 6000	Compensation CO ₂	
Date de fondation	1942	Chiffre d'affaires	2,5 Mrd		Suisse: 3000		

Description

The Swiss Stadler Rail Group is focussing on the regional and suburban service market segments, the light regional express railway service, streetcars and intends to remain the global Number One in the rack railway vehicle market. Stadler Rail has positioned itself as a supplier complementing the global rail vehicle builders such as Alstom, Bombardier, and Siemens. Our independence is an important basic strategic value for us. In the past few years, we have closed the last existing production gaps by selectively expanding into the areas of electrical engineering and bogie (truck) construction. In doing so, we are now able to offer complete vehicle concepts. Unlike the large suppliers, we do not pursue any platform strategies with clearly defined products in clearly defined market segments. Rather, we offer customised solutions to railway companies on the basis of modular concepts which are tailored to their specific needs.

The best-known vehicle series from Stadler Rail Group are the FLIRT (1094 trains sold) and the double-decker multiple-unit train KISS (202 trains sold) in the railway segment, and the Variobahn (365 vehicles sold) and the Tango (159 vehicles sold) in the tram segment. Furthermore, Stadler Rail manufactures metre-gauge trains, passenger carriages and locomotives and is the world's leading manufacturer of rack-and-pinion rail vehicles.

Propositions d'embauches

www.stadlerrail.com/jobs



Profils recherchés

- Mechanical Engineering (system engineering, calculations, design)
- Electrical-Engineering (system engineering, communication systems and schematic designs)
- Software-Engineering (software-development, vehicle control, diagnostics and visualisation)
- Bogie-Engineering (bogie-development and -dynamics)
- Commissioning (inhouse and with our national and international customers)
- Technical and commercial project management (customer-related)



100 ANS
STEINER

ENSEMBLE PRENONS DE L'AVANCE

En tant que l'un des premiers développeurs immobiliers et entrepreneurs généraux et totaux de Suisse, nous façonnons des cadres de vie qui génèrent une valeur ajoutée durable et ceci avec des solutions intelligentes qui exploitent au maximum la compétence et la créativité.

Pour répondre aux exigences de nos projets variés et captivants et pour maintenir la qualité de nos prestations à un haut niveau, nous avons besoin de spécialistes comme vous. Nous nous réjouissons d'ores et déjà d'entrer en contact avec vous au travers de notre site web steiner.ch/carriere ou par e-mail adressé à rh-romandie@steiner.ch.

steiner.ch

Steiner SA | Tolochenaz

STEINER



STEINER

Présentation	-			Contact	Rte de Lully 5 1131 Tolochenaz Suisse rh-romandie@steiner.ch	
Stand	Jeudi 8 octobre 2015			Lieux	Genève, Tolochenaz, Berne, Bâle, Zurich, Lucerne, St. Gall	
Langues parlées	Français, Anglais, Allemand			Nombre d'employés	Monde: 700 Suisse: 490	Compensation CO ₂
Date de fondation	1915	Chiffre d'affaires	CHF 854.5 mio 2014/15			

Description

Steiner SA est l'un des leaders du développement de projets et l'une des principales entreprises totale et générale (ET/EG) de Suisse. L'entreprise offre des prestations complètes dans les domaines de la construction neuve, de la rénovation, ainsi que du développement immobilier. Fondée en 1915, elle a réalisé plus de 1 200 projets d'habitation, 540 immeubles commerciaux, 45 hôtels et 150 autres infrastructures telles que des universités, des écoles, des hôpitaux, des prisons ou encore des résidences pour personnes âgées. Toutes les prestations de services offertes sont fournies par des spécialistes hautement qualifiés et expérimentés, réunis sous un même toit. La clé pour concrétiser les idées et satisfaire les besoins des clients, en respectant les coûts et les délais, est une gestion professionnelle et globale des projets et des risques. L'entreprise est en mesure de réaliser efficacement et avec succès des activités de développement, de planification et de réalisations ambitieuses. Elle attribue une grande valeur aux aspects écologiques et à la pérennité des bâtiments. Afin de relever de grands défis, Steiner investit à dessein dans la formation des générations suivantes et encourage le transfert du savoir-faire et le dialogue avec les chercheurs, les scientifiques et l'administration. Le groupe Steiner appartient depuis 2010 à la société indienne Hindustan Construction Company Ltd. (HCC), laquelle a son siège à Bombay et emploie plus de 3000 collaborateurs. En Suisse, celui-ci a son siège social à Zurich et des succursales à Bâle, Berne, Tolochenaz, Genève, Lucerne et St. Gall. Avec l'extension continue de sa présence sur le marché, le Groupe Steiner répond à la demande croissante des clients pour un ensemble complet et global de prestations de services dans le domaine de l'immobilier. Intéressé-e de nous rejoindre ? Alors visitez notre stand ou contactez-nous !

Propositions d'embauches

Nous offrons des stages ainsi que des CDI/CDD. Venez visiter notre portail d'emploi sur :

www.steiner.ch

Profils recherchés

Etudiant-e et diplômé-e en Architecture ou en génie civil



stryker®

Join a Top Employer in the medical device industry

Stryker offers results-driven people a place where they can make a difference.

At the heart of what we do and believe is making healthcare better. We do this by collaborating with our customers to develop innovative products and services that ultimately improve the lives of patients. This is expressed through our mission: **Together with our customers, we are driven to make healthcare better**, which is delivered by our people each and every day.

At Stryker, we grow talent. We give you the opportunity to develop your career based on your strengths and potential, including the possibility to move geographically, functionally, laterally and vertically. Stryker is a career destination for engaged, passionate and talented people who are driven to seek the innovation, growth and opportunity that only we offer.

Visit www.stryker.jobs to find out more about the opportunities with us.

Become part of our successful team!

Flat hierarchies, responsibility, and promoting the talents of each individual – that is the basis of our team philosophy. As a Stryker employee, you benefit from the advantages of an innovative and employee-oriented business culture. Moreover, we offer a wide variety of options that advance your individual professional development. Build your career in an international environment at one of the global leaders in medical technology.





stryker®

Présentation	-			Contact	Helfenberger Rahel Bohnackerweg 1 2545 Selzach SO Switzerland +41 32 641 68 60 rahel.helfenberger@stryker.com	
Stand	Vendredi 9 octobre 2015			Lieux	www.stryker.jobs	
Langues parlées	Anglais, Allemand			Nombre d'employés	Monde: 26000 Suisse: 650	Compensation CO ₂
Date de fondation	1941	Chiffre d'affaires	9.7 Billion			

Description

Since Stryker was founded in 1941, it has been established as one of the top employers in medical technology. Through innovation, we push the boundaries of modern medicine, develop and produce comprehensive solutions, and ultimately improve the quality of life for people all over the world. Our success is based on our committed, talented and responsible employees who always strive for the best, providing excellent, innovative ideas with our customers in mind.

Stryker is a leading company in the production of medical-technical products, occupies more than 26,000 employees and recorded a turnover of \$9.7 B. in 2014. With a variety of more than 60,000 different products and services for the medical care of patients, Stryker is a pioneer in the medical technology industry. Our development and production sites in Freiburg, Kiel, Tuttlingen, Mühlheim-Stetten, Selzach and La-Chaux-de-Fonds, Bruz and Cestas significantly contribute to that success.

Propositions d'embauches

It is our privilege to create medical technology that exceeds our customers' expectations and improves peoples' lives around the world.

We are offering interesting opportunities for graduates in the fields of Research and Development, Manufacturing/Operations, Quality Assurance, Regulatory Affairs and Finance.

To find out more, visit us on www.stryker.jobs.

Profils recherchés

- Mechanical Engineering
- Medical Engineering
- Manufacturing Engineering
- Process Engineering
- Quality Assurance
- Material Sciences
- Economics
- Life Sciences
- Software Engineering
- Electronical Engineering

THE FUTURE STARTS WITH YOU.



Swatch Group Brands and Companies

Watches

Prestige and Luxury Range

Breguet
Harry Winston
Blancpain
Glashütte Original
Jaquet Droz
Léon Hatot
Omega

High Range

Longines
Rado
Union Glashütte

Middle Range

Tissot
Balmain
Certina
Mido
Hamilton
Calvin Klein watches + jewelry

Basic Range

Swatch
Flük Flak

Retailing

Tourbillon
Hour Passion

Production

Watches

ETA
Meco
François Golay
Nivarox-FAR
Comadur
Rubattel et Weyermann
MOM Le Prélet
Universo
Manufacture Ruedin
Lascor
Simon Et Membrez
Novi
Swatch Group Assembly

Jewelry

Dress Your Body (DYB)

Electronic Systems

EM Microelectronic
Renata
Micro Crystal
Swiss Timing and ST-Sportservice

Corporate

Swatch Group Research and Development
(Asulab, Moebius, CDNP)
ICB Ingénieurs Conseils en Brevets
Swatch Group Quality Management
Swatch Group Services
(European Distribution Center, Logistics,
IT Services, Corporate Customer Service,
Real Estate Development)
Swatch Group Immeubles

The Swatch Group Ltd
P.O. Box, Seeverstadt 6, CH-2501 Biel/Bienne, Switzerland
Phone: +41 32 343 68 11, Fax: +41 32 343 69 11
E-mail: www.swatchgroup.com/contactus
Internet: www.swatchgroup.com

SWATCH GROUP



SWATCH GROUP

Présentation	Mercredi 7 octobre 2015 15:30 - 16:55			Contact	Pantet Stéphanie Faubourg du Lac 6 2501 Biel/Bienne Suisse stephanie.pantet@swatchgroup.com		
Stand	Jeudi 8 octobre 2015 Vendredi 9 octobre 2015			Lieux	Implantation mondiale, siège en Suisse et présence dans plus de 50 pays		
Langues parlées				Nombre d'employés	Monde: 35623 Suisse: 17408	Compensation CO ₂	
Date de fondation	1983	Chiffre d'affaires	9.219 mio. CHF (2014)				

Description

Swatch Group est le numéro un mondial de la production et distribution de montres terminées et est synonyme d'innovation, communication et émotion. Ses produits se caractérisent par leur durabilité et leur haute qualité. Swatch Group fournit la quasi-totalité des composants nécessaires à la fabrication des montres vendues par ses 18 marques et par les réseaux retail multimarques Tourbillon et Hour Passion.

De plus, la recherche et le développement ainsi que les produits de haute technologie jouent un rôle majeur au sein de l'entreprise.

La conception et la production de circuits intégrés à très basse consommation, comme la communication sans fil, les interfaces capteurs de tous genres sont des exemples qui témoignent de l'importance de nos activités dans le domaine de l'électronique.

Notre succès réside dans la performance de nos collaboratrices et collaborateurs, notre vaste expérience et notre savoir-faire associé à notre esprit d'entrepreneur et d'innovation.

Propositions d'embauches

A voir dans les entretiens individuels lors du Forum.

Profils recherchés

Ingénieurs: particulièrement en microtechnique, électronique, micro-mécanique, production, informatique et physique

Join us!



Devenez membre de notre réseau:

Gratuit pour les étudiants pendant la durée des études et pendant une année après la date d'obtention du diplôme.

Inscrivez-vous aujourd'hui, profitez-en dès demain!

www.swissengineering.ch

Vos avantages:

- Un réseau professionnel de 13'000 membres
- Des recommandations de salaire annuelles avec online tool
- Des conseils de carrière avec analyse de votre CV
- Des manifestations/events
- Revue spécialisée mensuelle

Le réseau des ingénieurs et architectes en Suisse.



SWISS ENGINEERING

STV UTS ATS



Présentation	-			Contact	GAGNEBIN Laurence Bd de Grancy 37 1006 Lausanne Suisse +41 21 617 79 79 laurence.gagnebin@swissengineering.ch	
Stand	Jeudi 8 octobre 2015 Vendredi 9 octobre 2015			Lieux	Lausanne et Zurich	
Langues parlées				Nombre d'employés	Suisse: 13000	Compensation CO ₂
Date de fondation	1905	Chiffre d'affaires				

Description

Depuis plus de 100 ans Swiss Engineering UTS, l'association professionnelle des ingénieurs et des architectes, s'engage pour représenter les intérêts de ses membres et les soutenir dans leur développement professionnel.

Swiss Engineering c'est avant tout un réseau unique en Suisse au travers de 23 groupements professionnels et 25 sections régionales.

Les réseaux professionnels vous offrent la possibilité d'ouvrir des portes et de nouer de nouveaux contacts. Il est également important pour les ingénieurs et les architectes de se tenir informés des développements techniques et technologiques actuels, notre magazine SWISS ENGINEERING RTS, ainsi que de nombreuses publications spécialisées vous donneront de précieuses informations.

1ère gratuite pour les futur-e-s diplômé-e-s, n'hésitez pas, JOIN US !

Propositions d'embauches

Profils recherchés

“Exciting technical projects”

Nora Kleisli, Business IT, Business Engineer

Imagine that your bathroom mirror could tell you where and when it is going to rain today. You would know what clothes to put on, even before you're fully awake.

Mirrors can't do that yet, but they might be able to soon. Help shape the future with us and develop innovative solutions that inspire our customers!

Information on our trainee programme, internships and job vacancies:

www.swisscom.ch/students



swisscom





Présentation	Mercredi 7 octobre 2015 14:00 - 14:55			Contact	Madame HAMIDI Tulu Siège principal 3050 Berne Suisse tulu.hamidi@swisscom.com		
Stand	Jeudi 8 octobre 2015						
Langues parlées	Français, Anglais, Allemand			Lieux	principalement en Suisse		
Date de fondation	1998	Chiffre d'affaires	11,703 mia.	Nombre d'employés	Monde: 21125 Suisse: 18272	Compensation CO ₂	

Description

Presque aucune autre branche ne présente des perspectives d'avenir aussi fascinantes que celle des télécommunications. Les activités de recherche et de développement sont stimulées par les nouveaux souhaits, besoins et exigences des hommes et des entreprises. Grâce à cette dynamique, le secteur va toujours de l'avant et ouvre la voie au progrès. Swisscom est le leader du marché suisse des télécommunications. La communication de la voix et des données constitue son cœur de métier. L'entreprise propose dans toute la Suisse une gamme de produits et de services de très haute qualité pour la clientèle privée et commerciale. Son offre, qui se fonde sur les technologies les plus modernes et tient compte des besoins actuels et futurs, est renouvelée en permanence. Des prestations et des produits inédits, de même qu'un service irréprochable sont autant de jalons posés par l'entreprise à l'attention de la clientèle. Chez Swisscom l'attendent des tâches et des projets passionnants ainsi qu'une culture ouverte et axée sur la communication.

Propositions d'embauches

Postes pour diplômés, programme trainee, stages

www.swisscom.ch/jobs

www.swisscom.ch/students

Profils recherchés

Ingénieurs et informaticiens



Nous transportons de l'énergie.
Moteur et qualité de vie pour la Suisse.

We move energy.
Power and quality of life for Switzerland.

Wir bewegen Energie.
Antriebskraft und Lebensqualität für die Schweiz.

Facciamo circolare l'energia.
Forza motrice e qualità di vita per la Svizzera.



swissgrid

Présentation	Lundi 5 octobre 2015 14:30 - 14:55			Contact	Madame Schildknecht Katrin Werkstrasse 12 5080 Laufenburg Suisse +41 58 580 21 11 info@swissgrid.ch		
Stand	Jeudi 8 octobre 2015 Vendredi 9 octobre 2015			Lieux	Frick / Laufenburg / Vevey		
Langues parlées				Nombre d'employés	Suisse: 400	Compensation CO ₂	
Date de fondation	2006	Chiffre d'affaires	760 millions CHF				

Description

Swissgrid est la société nationale pour l'exploitation du réseau; en sa qualité de propriétaire du réseau de transport, elle est responsable de l'Asset management, ainsi que de l'exploitation sûre, fiable et économique du réseau suisse à très haute tension.

Swissgrid emploie 400 collaborateurs qualifiés, de 17 nationalités différentes, sur les sites de Laufenburg, Frick et Vevey. Swissgrid est aussi présente au niveau régional en Suisse avec des antennes à Castione (TI), Landquart (GR), Ostermundigen (BE) et Uznach (SG).

Membre du ENTSO-E (REGRT-E: Réseau européen des gestionnaires de réseau de transport d'électricité), elle se charge en outre de diverses tâches relevant de la coordination et de l'utilisation du réseau dans le cadre des échanges d'électricité en Europe.

Les entreprises d'électricité suisses Axpo Power, Alpiq SA, Alpiq Suisse SA, BKW FMB Energie SA, Axpo Trading, Forces motrices de la Suisse centrale SA (CKW), et d'autres actionnaires détiennent la totalité du capital-actions de Swissgrid.

Propositions d'embauches

Stage, Travail de Bachelor et de Master

Profils recherchés

Informaticiens
Électrotechniciens
Ingénieurs
Économistes



Swissphotonics is the Swiss national thematic network (NTN) for photonics. It is the declared goal of Swissphotonics to improve the competitiveness of its members by supporting the innovation forces.

Swissphotonics

- serves companies, research organisations, and universities in the field of photonics
- supports the industry and research institutes in finding research partners and funding
- provides seed money to initiate projects and participates in funding infrastructure for strategic activities within National Photonic Labs
- supports the networking within Switzerland and establishes international contacts, within Europe (Photonics21, EPIC) and worldwide (OSA, IOA)
- works with Swissmem to support Innovation in photonics
- is a non-profit association, registered under «Verein Schweizer Laser und Photonik Netz»
- is supported by the Swiss innovation promotion agency CTI under the NTN initiative and by the Photonics21 project Innopho21/Europho21

Direct support to SMEs – Swiss National Photonic Labs:

- Centers of competence; combine interested research organizations for a specific topic
- Single point contact: connection to the best suitable institute to handle a specific request

Laboratory for Photonic Tools and Manufacturing
Fiber Laboratory

Laboratory for Solid State Lighting
Photonic Packaging Laboratory

National Optics Platform
Photonics Master Education

Photo Voltaic Research Platform
Laboratory for Optical Sensors

PHOTONICS²¹



In support of
United Nations
Educational, Scientific and
Cultural Organization
International Year of Light
2015

In cooperation with the CTI
KIT-Support

Swissphotonics
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra
Swiss Confederation



SWISS PHOTONICS

Workshop	Jeudi 8 Octobre 2015 14h00 - 16h55			Contact		
Stand						
Langues parlées	Français, Anglais, Allemand			Lieux		
Date de fondation	2006	Chiffre d'affaires	300000	Nombre d'employés		

Description

Swissphotonics is the Swiss National Thematic Network for Photonics, supported by CTI, the Swiss Commission for Technology and Innovation

Propositions d'embauches

Profils recherchés

Swissphotonics has no employees but provides a network for job hunters and job openings

swissquote.com/trading

MY WAY OF TRADING

*One click gets you into
the most important
stock markets.*



SWISSQUOTE
THE SWISS LEADER IN ONLINE BANKING



SWISSQUOTE

THE SWISS LEADER IN ONLINE BANKING

Présentation	Lundi 5 octobre 2015 09:30 - 10:25			Contact	Human Resources Department Chemin de la Crêteaux 33 1196 Gland Suisse +41 22 999 94 11 jobs@swissquote.ch		
Stand & Loge d'entretien	Jeudi 8 octobre 2015						
Langues parlées	Anglais			Lieux	Gland, Zürich, Bern, Dubaï, Malta, London, Hong-Kong		
Date de fondation	1990	Chiffre d'affaires	145.5 mio (2014)	Nombre d'employés	Monde: 550 Suisse: 425	Compensation CO ₂	

Description

Want to invest in your future? So do we !

Dynamic markets call for dynamic employees. Our employees play a big role in our success through their commitment, motivation and creativity.

About us: As Switzerland's leader in online trading, we are committed to constant innovation and developing close relationships with customers. Our customers count on us to provide them with first-rate services. We face a number of challenges on a daily basis, including the technical development of our high-performance financial platform, new applications and user-friendly programs. We expect a lot from our employees.

What we're looking for: Swissquote is looking for someone who values mutual respect and open communication, and who has a keen interest in the financial services sector. Candidates should above all be enthusiastic, proactive and responsible. We are looking to hire both young professionals as well as professionals with more experience.

Propositions d'embauches

We offer: We offer the opportunity to integrate in a performing team in a stimulating working environment combining a friendly, casual atmosphere with cutting-edge technologies and a great diversity of tasks. Furthermore, we are a multicultural company with business offices in Switzerland (Gland, Zurich and Bern) and abroad (London, Malta, Dubai, Hong Kong) to support our worldwide operations.

Want to apply? Our modern offices offer an attractive working environment, open-minded employees and stimulating assignments. Our employees also enjoy flexible working hours and good social security benefits.

Profils recherchés

Swissquote proposes Internships and First Employments for Engineers graduated from Computer Science, Communication Systems, Financial Engineering, Mathematics and Physics.



Wir sind ein etabliertes Management-Consulting-Unternehmen mit Niederlassungen in der Schweiz, Deutschland, Singapur und den USA und beraten namhafte, international tätige Banken und Versicherungen von der Strategieumsetzung bis zur Realisierung innovativer Projekte. Unsere Expertise in Business und Technologie kombiniert mit unserem methodisch fundierten Vorgehen garantieren unseren Kunden schnelle, sichere und nachhaltige Geschäftsveränderungen.

Zur Erweiterung unserer Teams im deutschsprachigen Raum suchen wir per sofort oder nach Vereinbarung eine überzeugende Persönlichkeit als

Consultant Financial Services

Ihre Tätigkeiten:

- Orange Circle Projektbegleitung von der Initiierung bis zum erfolgreichen Abschluss
- Orange Circle Businessanalyse, Konzeption und Entwicklung individueller Lösungen
- Orange Circle Übernahme inhaltlicher Verantwortung in einem Fachbereich
- Orange Circle Unterstützung bei Projekten wie zum Beispiel Process Engineering, Software-Evaluationen und Implementationen

Ihre Qualifikationen:

- Orange Circle Sehr guter Masterabschluss von einer Universität oder Fachhochschule
- Orange Circle Kombiniertes Business- und IT-Verständnis
- Orange Circle Kommunikativ stark in Deutsch und Englisch
- Orange Circle Gute analytische und konzeptionelle Fähigkeiten
- Orange Circle Hohe Teamfähigkeit und Sozialkompetenz
- Orange Circle Praktische Erfahrung in der Beratung und/oder im Banken- und Versicherungsbereich von Vorteil

Gehen Sie mit Engagement und Spass an Ihre Aufgaben heran und sind Sie überzeugt, dass man mit Teamarbeit die besseren Resultate erzielt als alleine? Sind Sie proaktiv und bereit für unsere Kunden die Extrameile zu gehen? Sind Sie motiviert, Lösungen nicht nur zu konzipieren sondern auch umzusetzen? Als flexible und zielorientierte Person können Sie bei uns schnell Verantwortung übernehmen und Karriere machen.

Sie schätzen den Spirit eines wachsenden Unternehmens? Dann freuen wir uns auf Ihre Online-Bewerbung unter synpulse.com.



synpulse^{MC}

solve · evolve

Présentation	-			Contact	Mme D. Wüthrich Thurgauerstrasse 30/32 CH-8052 Zürich +41 44 802 20 00 career@synpulse.com	
Stand & Loge d'entretien	Jeudi 8 octobre 2015			Lieux	Dübendorf/ZH	
Langues parlées	Anglais, Allemand			Nombre d'employés	Monde: 200 Suisse: 110	Compensation CO ₂ 
Date de fondation	1996	Chiffre d'affaires				

Description

Synpulse ist ein etabliertes, international tätiges Management-Consulting-Unternehmen und geschätzter Partner renommierter Finanzdienstleister auf nationaler und globaler Ebene. Unseren Kunden bieten wir seit der Firmengründung 1996 ausgezeichnete Lösungen und ermöglichen ihnen damit eine hohe Wertschöpfung. Wir unterstützen unsere Kunden bei der Erarbeitung von Strategien und deren operativer Umsetzung bis hin zur technischen Implementierung.

Propositions d'embauches

Direkteinstieg als Consultant Financial Services (ab Master/Diplomabschluss)

Profils recherchés

Master/Diplomabschluss, Doktoranden/MBA-Abgänger, Alle Studienrichtungen, IT-Affinität, gute bis sehr gute Deutsch & Englischkenntnisse

L'informatique et la finance
vous attirent,
**et si vous en faisiez
votre métier ?**



TeamTrade
Architectes des Marchés Financiers

Société de Conseil et d'Intégration spécialisée
en Systèmes d'Information pour les Marchés Financiers

Paris - Genève - Luxembourg - Londres - Milan - Montréal - New York
Singapour - Sydney

job@teamtrade.com - www.teamtrade.com



TeamTrade

A Synechron company

Présentation	Mercredi 7 octobre 2015 11:30 - 11:55			Contact	Jean-Yves Lacour Route de Saint Julien 184 1228 Plan les Ouates +41 21 635 05 36 jobch@teamtrade.com		
Stand	Jeudi 8 octobre 2015			Lieux	Paris, Londres, Milan , NYC, Toronto, Sidney, Singapour, Luxembourg, Genève, Zurich		
Langues parlées	Français, Anglais			Nombre d'employés	Monde: 250 Suisse: 19	Compensation CO ₂	
Date de fondation	2010	Chiffre d'affaires	NC				

Description

Team Trade est un groupe de conseil et de service à destination des marchés financiers implanté à Paris, Luxembourg, Londres, New-York, Genève, Milan et Sydney. Nous accompagnons nos clients, acteurs des marchés financiers dans leurs projets d'organisation et de construction de systèmes d'information. Forts de l'expertise de nos 250 consultants, nous nous positionnons en véritable architecte des marchés financiers. En effet, nous intervenons sur toute la chaîne du consulting opérationnel: de la conception (organisation, recherche de solutions, préconisations) à la réalisation (Maîtrise d'Ouvrage, Maîtrise d'Euvre, Support IT Front Office, Intégration de progiciels, Infrastructure). Nos missions couvrent le périmètre fonctionnel suivant : Front/Middle/Back Office et Contrôle des Risques. Nous avons récemment joint nos forces à celles du Groupe Synechron pour devenir, au niveau mondial, le leader indépendant du conseil en informatique pour les marchés financiers.

Propositions d'embauches

CDI

Profils recherchés

Ingénieurs en développement, Business Analysts (projet d'intégration de progiciels ou de développement d'applications internes), tous niveaux de séniорité



*The alliance between
SWISS MADE and INNOVATION*





Présentation	Mercredi 7 octobre 2015 10:00 - 10:25		Contact	Monsieur PERRIER Frédéric Rue du Bugnon 38 1020 Renens Suisse +41 21 633 16 03 frederic.perrier@hexagonmetrology.com	
Stand	Jeudi 8 octobre 2015		Lieux	Suisse (Renens) et Chine	
Langues parlées			Nombre d'employés	Monde: 1100 Suisse: 320	Compensation CO ₂
Date de fondation	1941	Chiffre d'affaires			

Description

Fondée en 1941, et basée à Renens, Suisse, TESA SA fabrique et commercialise aujourd'hui plus de 5,000 instruments et systèmes de mesure – du plus simple au plus sophistiqué. Son programme de vente comprend également des solutions pour la mesure tridimensionnelle ou sans contact grâce à des systèmes optiques. Les produits sont, pour la plupart, manufacturés sous le label SWISS MADE. L'entreprise se concentre notamment sur les industries automobile, aéronautique, horlogère, médicale et micromécanique via son réseau de distribution mondial. Pour plus d'informations, consultez le site www.tesagroup.com. Depuis 2001, TESA fait partie d'Hexagon Metrology. À propos de Hexagon Metrology Hexagon Metrology propose une gamme étendue de produits et de services pour toutes les applications de métrologie industrielle dans des secteurs tels que l'automobile, l'aérospatiale, l'énergie et le médical. En assurant à nos clients une maîtrise parfaite de leurs processus de fabrication, nous améliorons la qualité des produits et augmentons l'efficacité des usines partout dans le monde. Pour plus d'informations, consultez le site

www.hexagonmetrology.com.

Propositions d'embauches

A voir dans les entretiens individuels lors du Forum Concernant les opportunités professionnelles au sein de notre société, vous trouverez tous les postes à re-pourvoir sur notre site internet ainsi que sur JobUp.ch

Profils recherchés

Ingénieur-e électronicien-ne
Ingénieur-e mécanique
Ingénieur-e optique
Ingénieur-e microtechnique
Ingénieur-e software



Swiss Excellence & Accuracy

The value is in the way

Since more than 20 years, Texelia delivers **IT expert assistance and project management** to worldwide leaders in research, innovation and high-quality delivery.

We have built our **own holistic way** to contribute the best to sustainable well-being in health, mobility and public services.

Now, you can enjoy the way with us.



Presentation	Monday 5 October 2015 14:30 - 14:55			Contact	Oschwald Michèle Clarastrasse 12 4058 Basel Suisse +41 61 699 24 24 hr@texelia.com		
Stand	Friday 9 October 2015			Location	Basel, Geneva, Madrid, Zürich (2016)		
Languages	English, French, German, Spanish, any other welcome			Numbers of employees	World: 200 Switzerland: 30	Compensation CO ₂	
Year of foundation	1990	Turnover	12 M				

Description

Texelia delivers IT expertise and project management to the most demanding organizations. By **helping leaders in research, innovation and high-quality delivery**, we contribute to the production of common goods which are central to sustainable well-being, such as health, mobility and public services.

Texelia means **Technology, Excellence and Accuracy**: it is the new name of Swiss ventures with a 25 years history of customer satisfaction in the pharmaceutical, chemical and nutrition industries as well as in transport and public administrations. Our clients are renowned organizations with a worldwide reach and reputation.

We are proud of our heritage and entrepreneurial spirit, and the best way to renew it is to address the challenges of IT with an holistic approach which is the Triple Helix of our logo: every project today requires attention at the same time in the three dimensions of Processes and Accuracy, Data and Relevance, Tempo and Agility.

Not the least, Texelia is a genuine Swiss company open to multicultural and interdisciplinary talent. The world is complex, and that makes it so rich and exciting. Wherever you come from, if you have natural integrity, a propensity to teamwork and a passion for learning by doing, you are welcome.

Jobs offers

hr@texelia.com

Profiles sought

We welcome talented people with strong conceptual, analytic and relational skills. To provide expertise in IT applied to research, business and organizational processes, we require a strong commitment to learn and develop knowledge over time, an attitude towards teamwork and service to others, and a capacity to interact with specialists in highly technical issues.

Many types of training fit well with what we do: of course those computer-related but also engineering, architecture and science in any of its flavors, whether "hard" (mathematics, physics, chemistry), "life" (biology, medicine) or "social" (economics, management), and especially multidisciplinary disciplines, such as biostatistics.

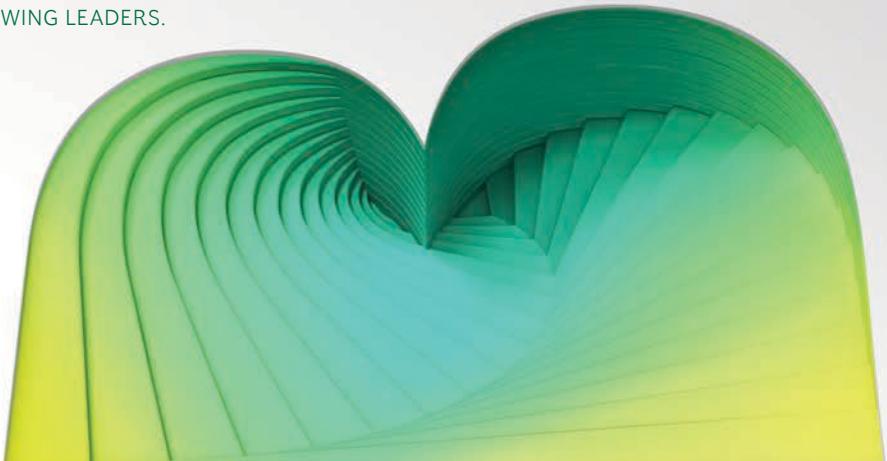


BCG

THE BOSTON CONSULTING GROUP



BUILDING IMPACT.
CONNECTING ASPIRATIONS.
GROWING LEADERS.



BUILD. CONNECT. GROW. [BCG.COM/
CAREERS](http://BCG.COM/CAREERS)

The Boston Consulting Group is an equal opportunity employer. All qualified applicants will receive consideration for employment without regard to race, color, age, religion, sex, sexual orientation, gender identity / expression, national origin, disability, protected veteran status, or any other characteristic protected under applicable law.



BCG

THE BOSTON CONSULTING GROUP

Présentation	Mercredi 7 octobre 2015 14:00 - 14:55			Contact	Pflitsch Kerstin Rue de Rive 10 1204 Genève Switzerland +41 44 388 8816 recruiting.ch@bcg.com		
Stand	Jeudi 8 octobre 2015			Lieux	Geneva and Zurich		
Langues parlées	Français, Anglais, Allemand			Nombre d'employés	Monde: 10500 Suisse: 250	Compensation CO ₂	
Date de fondation	1963	Chiffre d'affaires	3.95 billions				

Description

The Boston Consulting Group (BCG) is the world's leading strategic consultancy. In close and trusting collaboration with our clients we develop and implement custom-made solutions. We thus create new strategies individually tailored to our clients' needs, affecting their competitive advantage and results. Among our Swiss customers we count leading companies of all branches, including banks, insurers, pharmaceutical companies, manufacturers of consumer and industry goods, as well as companies in the health, technology, and telecommunication business. Moreover, we get involved in social-impact work by applying our talents, expertise, and insights to non-profit organizations with which we have standing long-term relationships.

Propositions d'embauches

At The Boston Consulting Group, your potential is limited only by your talents and ambitions. While working with the world's leading businesses on their toughest strategic challenges, you gain the experience, skills and knowledge to excel in any field. When starting at BCG, you will be provided with an extensive training program, including a comprehensive introductory training as well as a business training course for graduates from non-business backgrounds. For further information on career possibilities at BCG and to access the online application tool, please visit:

www.bcg.ch/careers

You can also join us on facebook:
www.facebook.com/BCGinSwitzerland

Profils recherchés

BCG seeks talented university graduates (Bachelor, Master, MBA, Phd) from all different backgrounds. Even without a business degree, BCG might just be what you are looking for. We recruit high achievers who possess a genuine thirst for knowledge, a desire to push individual boundaries, and an enthusiasm to discover creative solutions. Our language requirements are fluent French and English for our office in Geneva, and fluent German and English for Zurich.



Theodo

**TODAY, BUSINESS PROBLEMS
NEED SMART CODERS**



**JOIN THE TEAM
JOINUS@THEODO.ACADEMY**



Theodo

Présentation				Contact	Mme Alizée Brière 48, boulevard des Batignolles 75017 Paris +33 9 54 21 53 30 contact@theodo.fr	
Stand	Vendredi 9 octobre 2015			Lieux	Paris, Londres	
Langues parlées	Français			Nombre d'employés	Monde: 70	Compensation CO ₂
Date de fondation	2009	Chiffre d'affaires	6M EUR			

Description

Les forces de Theodo

- Notre équipe de 50 développeurs, choisis parmi les meilleurs ingénieurs passionnés par le web
- Notre expertise dans les technos Open Source : Symfony2, AngularJS, Node.js, HTML5, LessCSS, CouchDB, MongoDB, Ansible, Behat, Puppet, Vagrant, Titanium, Git, Fabric, Docker, Varnish, Open-Stack...
- Notre méthodo agile basée sur Scrum, DevOps et Lean Startup

Notre vision : apporter l'expertise technique et la culture des leaders du web à nos clients

Le résultat : +500% de croissance depuis 2013, des projets réussis en temps record et des clients bluffés qui nous recommandent : Sagem, BNP, Société Générale, maresidence.fr, smartangels.fr...

Propositions d'embauches

Ta mission, si tu nous rejoins

- Développement d'applications web & mobiles (Seri-ous Games, e-commerce, réseau social, dashboards, ERP, CRM...)
- Travail en équipe de 2 à 5 devs épaulés par un coach agile et un coach technique...
- ... en contact direct avec les décideurs des projets clients

Notre mission : former les CTO du web de demain

- Expertise technique : formation intense, pair programming, travail en équipe avec un architecte, conférences techniques
- Gestion de projet agile : méthodo Scrum et développement de la vision business
- Management : à partir d'un certain niveau, coach d'une équipe d'une dizaine de personnes
- Marketing technique : networking, intervention à des conférences, participation à l'avant-vente

Profils recherchés

Tu es

- passionné(e) par le web
- convaincu(e) par l'agilité
- accro aux challenges techniques et à la résolution de problématiques concrètes
- à la recherche d'une boîte jeune à l'ambiance sympa qui te permettra d'exploiter à fond ton potentiel

Et tu as l'ambition de devenir un jour CTO d'une startup web ?

Alors Theodo est fait pour toi !

together

TON PARTENAIRE POUR LES ÉTUDES ET
L'ENTRÉE DANS LA VIE PROFESSIONNELLE

Career Starter

Le guide suisse de carrière destiné aux étudiants

N°19 | 2015

+658 employeurs pour les étudiants

- > Exemples de CV
- > Conseils en matière de bilan de compétences
- > Check-lists pour vos candidatures
- > Témoignages de débutants dans la vie professionnelle
- > Instructions pour Assessment Center
- > Salaires en début de carrière selon les domaines

ISBN 978-2-9700561-4-7

9 782970 086147

→ www.together.ch

& SUCCESS CAREER together

Index

Processus de recrutement

Candidature

Perception de la réalité

Profils recherchés

Employeurs

Régions/Branches

Mon profil

Exemplaire gratuit à emporter!

↗ www.together.ch



together

Présentation	-			Contact	Monsieur SONDEREGGER Rolf Poststrasse 18 9001 St. Gallen Suisse +41 71 222 28 18 rolf.sonderegger@together.ch	
Stand	Jeudi 8 octobre 2015 Vendredi 9 octobre 2015			Lieux	St. Gallen	
Langues parlées	Français, Anglais, Allemand			Nombre d'employés	Monde: 15 Suisse: 15	Compensation CO ₂
Date de fondation	2002	Chiffre d'affaires				

Description

Qui sommes-nous ?

together sa est leader dans les domaines du marketing RH et du recrutement dans les hautes écoles et universités de Suisse. De par notre longue expérience, notre professionnalisme et notre passion, nous soutenons des entreprises et des institutions afin d'améliorer leur positionnement auprès des étudiants et des diplômés.

Que faisons-nous ?

Depuis 2002, nous mettons chaque année plus de 7'000 étudiants en contact avec des entreprises. Aujourd'hui, nous organisons 17 forums. De plus, notre gamme de produits se compose d'un guide de carrière, "Career Starter", guide le plus lu en Suisse, ainsi que d'un magazine pour étudiants, "Talent Career". Plus de 300 entreprises et institutions de différents domaines et de différentes tailles nous font confiance. together sa a son siège basé à St-Gall. L'entreprise est divisée en quatre secteurs: Key Account Management, Marketing & Communication, Print & Online et gestion d'événements.

www.together.ch / www.success-and-career.ch

Propositions d'embauches

Pour la promotion de nos nombreux forums ainsi que pour la diffusion de nos campagnes sur les campus, nous cherchons des Campus-Scouts dans différentes hautes écoles et universités, en Suisse et dans les pays voisins. Le contact direct de nos ambassadeurs avec les étudiants est très important. Nous voulons être présents dans les hautes écoles et les universités. Nous sommes à la recherche constante de nouvelles possibilités de marketing.

Profils recherchés

Tu es un étudiant(e) motivé(e), enthousiaste, flexible, communicatif et persuasif ? Tu souhaites gagner de l'expérience dans le domaine du marketing RH, nouer des contacts avec des entreprises de renom et apporter des propres idées ? Alors tu es au bon endroit ! En tant que Campus-Scout, tu es le représentant de together sa dans ta haute école ou ton université. Tu nous aides à nous faire connaître auprès des étudiants. Tu es responsable de la diffusion et du développement de notre activité marketing dans ce lieu.



DES
SOLUTIONS
SUR MESURE
POUR VOTRE
SUCCÈS.

IT easier.



trivadis
makes IT easier.



trivadis

makes IT easier.

Présentation	Lundi 5 octobre 2015 11:00 - 11:55			Contact	Monsieur DUAY Dominique Rue Marterey 5 1005 Lausanne Suisse +41 79 230 35 63 dominique.duay@trivadis.com		
Stand	Vendredi 9 octobre 2015			Lieux	Suisse - Allemagne - Autriche		
Langues parlées				Nombre d'employés	Monde: 600 Suisse: 380	Compensation CO ₂	
Date de fondation	1994	Chiffre d'affaires	100 millions				

Description

Trivadis est une société de services en ingénierie informatique et éditeur de solutions, implantée en Suisse, en Allemagne et en Autriche via un réseau de onze filiales. Nous comptons plus de 600 collaborateurs au service de plus de 800 clients. Notre portefeuille de services porte à la fois sur les problématiques stratégiques des entreprises (service d'intégration métier, informatique décisionnelle et gestion de contenu), les compétences, technologiques clés (développement applicatif, ingénierie d'infrastructures, services d'infogérance) et la formation en informatique. Grâce à notre gamme de prestations et de solutions modulaire et complète, issue d'un seul et même fournisseur, nous couvrons l'ensemble du cycle de vie des projets informatiques. Trivadis encourage, fournit et attend de ses employés une formation continue active : - Tous les collaborateurs peuvent participer aux cours de Trivadis qui sont également proposés au public externe. - Chaque année ont lieu deux événements destinés aux collaborateurs, appelés TechEvents, au cours desquels sont proposés pendant deux jours un vaste choix d'ateliers et de conférences d'intervenants internes et externes. Au sein de son propre centre de recherche et développement, le Trivadis Technology Center, les collaborateurs peuvent participer à des projets d'exploration et de recherche leur permettant de rester en permanence à la pointe de la technologie. Pour de plus amples informations, visitez notre site www.trivadis.com

Propositions d'embauches

www.trivadis.com/jobs

Profils recherchés

- Consultants
- Développeurs logiciel dans les technologies Open Source (java/JEE, Spring), Microsoft (NET, Sharepoint) et Oracle (PL/SQL) Consultants
- Développeurs en solutions de Business Intelligence (Microsoft, Oracle, SAP Business Objects, IBM Cognos)
- Nous cherchons des collaborateurs avec une formation en informatique, une passion pour les nouvelles technologies et une certaine mobilité géographique (Suisse).
- Si vous êtes orienté client, fort en communication, flexible et autonome dans votre façon de travailler et possédez un esprit d'équipe, n'hésitez pas à nous faire parvenir votre candidature.



u-blox is seeking talented engineers

- **Software Design Engineer**
- **Embedded Software Engineer**
- **Application Engineer**
- **Production Engineer**
- **Hardware Design Engineer**
- **IC Design Engineer**
- **Field Application Engineer**
- **Product Managers**
- **Marketing Managers**

As a global market leader in semiconductor components for cellular communications and global positioning, we offer a wide range of career opportunities; in research & development, quality, sales, marketing, customer support, logistics and administration. Our organization is centred on entrepreneurial teams with ambitious goals that depend on the talent, contribution, commitment, and team spirit of every employee.



Présentation	-			Contact	Sandra Gorgievksa Zürcherstrasse 68 8800 Thalwil Switzerland +41 44 722 73 22 sandra.gorgievksa@u-blox.com	
Stand	Jeudi 8 octobre 2015			Lieux	With headquarters in Thalwil, Switzerland, u-blox is globally present with offices in Europe, Asia and the USA.	
Langues parlées	Anglais, Allemand			Nombre d'employés	Monde: 700 Suisse: 170	Compensation CO ₂
Date de fondation	1997	Chiffre d'affaires	270 M\$			

Description

Swiss-based u-blox is the global leader in wireless and positioning semiconductors for the automotive, industrial and consumer markets. Our solutions enable people, vehicles and machines to locate their exact position and wirelessly communicate via voice, text or video. With a broad portfolio of chips, modules and software solutions, u-blox is uniquely positioned to allow OEMs to develop innovative solutions that enable mobility quickly and cost-effectively. With headquarters in Thalwil, Switzerland, u-blox is globally present with offices in Europe, Asia and the USA.

Propositions d'embauches

<http://www.u-blox.com/en/careers/jobs.html>

Profils recherchés

- o Software Design Engineer
- o Embedded Software Engineer
- o Application Engineer
- o Production Engineer
- o Hardware Design Engineer
- o IC Design Engineer
- o Field Application Engineer
- o Product Managers
- o Marketing Managers



Finance not for you?

Think again. It's not all about having a head for figures.

We care about your attitude. And it doesn't matter if you like things fast-moving or measured. You like reading people or plotting charts. Deliberating or deciding. Or some of all those things. It doesn't matter if you don't know yet. We can help you find out.

www.ubs.com/careers



UBS

Présentation	-			Contact	Switzerland www.ubs.com/graduates	
Stand	Jeudi 8 octobre 2015			Lieux	Bahnhofstrasse 45, Zurich, and Aeschenvorstadt 1, Basel	
Langues parlées	Français, Anglais, Allemand, Italien			Nombre d'employés	Monde: 60000 Suisse: 22000	Compensation CO ₂
Date de fondation	1862	Chiffre d'affaires				

Description

UBS draws on its 150-year heritage to serve private, institutional and corporate clients worldwide, as well as retail clients in Switzerland. Its business strategy is centered on its pre-eminent global wealth management businesses and its leading universal bank in Switzerland, complemented by its Global Asset Management business and its Investment Bank. Headquartered in Zurich and Basel, Switzerland, UBS has offices in more than 50 countries, including all major financial centers, and approximately 60,000 employees. Every day at our firm talented people from over 140 countries put their experience and skill to work for the benefit of our clients around the world. We offer a working environment in which employees are both challenged and supported in reaching their full potential. Trust and mutual understanding are among our fundamental values, as is commitment – to our employees, clients and communities. If you are passionate about what you do, and are seeking a real career instead of just a job, you need look no further than UBS. Join the UBS story and help us become the choice of clients - worldwide.

Propositions d'embauches

Internship, Summer Internship, Graduate Training Program (GTP), Direct Entry

Profils recherchés

A 3 to 6 months internship or a 10 week summer internship with UBS in Switzerland is the ideal way to gain the work experience you'll need to launch your career. It's also an opportunity to work with and learn from some of the most successful people in finance. From the start of the program, you'll be right at the heart of the business, taking part in the day-to-day operations. You'll not only learn about the business of finance from top to bottom, you'll also experience the unique workplace culture of UBS. The Graduate Training Program (GTP) offers qualified university and college graduates a first-class entry into UBS and a course of training of 18 months geared towards a specific career objective. The integration of the graduate into their respective teams, coached by a senior manager and supported by human resources ensure that you are involved in day-to-day business and projects right from the start and that you can assume responsibility as quickly as possible. Specific off-the-job-training provides professional and personal skills and prepares you for your subsequent career.



Valérie, UCB



Pushing the boundaries of **science**

**Everything we do starts with one simple question:
"how will this make a difference to the lives of patients?"**

Hard-wired in our DNA is the thirst for scientific excellence and a passion to generate a pipeline of new medicines. Our promise is to help tackle the serious unmet medical needs affecting hundreds of thousands of patients around the globe.

This is what drives us every day to never give up on developing innovative treatments and solutions in our therapeutic areas of focus: central nervous system and immunology disorders.



Inspired by **patients**.
Driven by **science**.

www.ucb.com



Présentation	Mardi 6 octobre 2015 11:00 - 11:55			Contact	UCB Farchim SA HUMAN RESOURCES Ch. de Croix-Blanche 10 - Z.I. de Planchy 1630 Bulle (Switzerland) Suisse +41 58 822 32 00		
Stand	Jeudi 8 octobre 2015						
Langues parlées	Français, Anglais			Lieux	Over 40 countries worldwide - Headquarter: Belgium		
Date de fondation	1928	Chiffre d'affaires	3 344 M€ in 2014 (UCB)	Nombre d'employés	Monde: 8500 Suisse: 350	Compensation CO ₂	

Description

At UCB we have a shared ambition to transform the lives of people living with severe diseases. We focus on central nervous system and immunology disorders – putting patients at the center of our world.

By integrating our expertise in large, antibody-based molecules and small, chemically-derived molecules, we can offer families living with severe diseases and their specialist physicians the advantages of both large and small molecules to produce extraordinary breakthroughs.

Everything we do starts with one simple question: "How can we create more value for people living with severe diseases?".

In 2014, UCB has opened a new Biotech Manufacturing Plant in Bulle (Switzerland) to secure demand for its core product. This new manufacturing unit is one of the largest and most modern sites in Europe.

In 2012, UCB has won the European Mediscience Award for 'Company of the Year'. The European Mediscience Awards celebrates the best in private and quoted life science, health care and biotech industries. The Company of the Year award is presented to companies that are 'well-managed and a soundly financed growth business with a well-defined strategy to deliver its key financial, ethical and social ambitions'.

Propositions d'embauches

Please find all our opened positions and internships on our website:

www.ucb.com

Profils recherchés

Bachelor and Master Degree in :

- Life Science
- Chemistry
- Biochemistry
- Biotechnology
- Pharmacist

University network
unono.net

top students top jobs



More than **250'000 students**
have already trusted us.

Will you?

unono.net/jobs



Présentation				Contact	Monsieur Biro Patrick +41797522433 patrick@unono.net	
Stand	Vendredi 9 octobre 2015			Lieux	Madrid	
Langues parlées	Français, Anglais, Espagnol, Portugais			Nombre d'employés	Monde: 8 Suisse: 1	Compensation CO ₂
Date de fondation	2013	Chiffre d'affaires				

Description

Unono.net est un lieu social pour les étudiants qui promeut le contact sur le campus à l'aide d'un système de gestion de contenu de pointe. Celui-ci transforme une université en un pôle social et permet un contenu généré par les étudiants pour les étudiants en vue d'améliorer l'interaction sociale. Ce réseau est conçu pour fonctionner comme une «trusted community» et constitue la base pour le recrutement de jeunes talents au niveau international. La plate-forme de Lausanne est utilisée entre autres par 170 000 étudiants dans trois pays.

Unono collabore déjà avec l'EPFL via un programme de recherche mené conjointement avec l'IDIAP (institut affilié à l'EPFL).

Propositions d'embauches

Consulter le site web

Profils recherchés

Tous les profils étudiants sont ciblés dans le cadre de notre nouvelle offre de recrutement des jeunes talents. Le produit actuel, conçu pour les étudiants à la recherche d'emplois, permet de se présenter de façon optimum aux employeurs avec la possibilité entre autre de faire une vidéo de présentation afin de mieux se différencier.



Problem?

Kein Problem: Zühlke löst gerne komplexe Businessprobleme – in den Bereichen Produkt- und Software-Engineering, Managementberatung und Start-up-Finanzierung. Deshalb suchen wir Talente, die lieber den Weg der besten Lösung als den des geringsten Widerstands gehen. Kein Problem für dich? Wir freuen uns auf deine Bewerbung.



zühlke
empowering ideas

Présentation	-			Contact	Stefanelli Sabrina Wiesenstrasse 10a 8952 Schlieren Switzerland +41 44 733 66 11 jobs@zuehlke.com	
Stand	Jeudi 8 octobre 2015			Lieux	Zurich, Bern, Frankfurt, Hamburg, Hanover, Munich, Vienna, London, Manchester, Belgrade	
Langues parlées	Anglais, Allemand			Nombre d'employés	Monde: 700 Suisse: 440	Compensation CO ₂
Date de fondation	1968	Chiffre d'affaires	119 Mio. CHF			

Description

Zühlke - empowering ideas. We are fascinated by visions that challenge conventional thinking, creating a new horizon. Our customers embrace innovation, trusting in Zühlke to deliver outstanding results; something we achieve by combining the process, technology and implementation expertise we have acquired from thousands of successful projects. Our strength is making ideas work, which is reflected in our slogan 'empowering ideas'.

Propositions d'embauches

www.zuehlke.com/jobs

Profils recherchés

Software Engineers,
Product Engineers,
Business Analysts



Les Universités de l'International Fair

Nom de l'université	Pays	Page
CentraleSupélec	France	331
Ecole Supérieure de Chimie Physique Electronique de Lyon (CPE Lyon)	France	333
Ecole Centrale Paris	France	335
Ecole Normale Supérieure de Lyon	France	337
Ecole Polytechnique (Palaiseau)	France	339
ETH Zürich	Suisse	341
Grenoble Institute of Technology (Grenoble INP)	France	343
Hong Kong University of Science and Technology	Chine	345
Iowa State University	USA	347
KU Leuven	Belgique	349
Kungl Tekniska Högskolan (KTH)	Suède	351
Linköping University	Suède	353
National University of Singapore	Singapour	355
Technical University of Denmark	Danemark	357
Technische Universität Darmstadt	Allemagne	359
Technische Universität Wien	Autriche	361
Universitat Politècnica de Catalunya	Espagne	363
USI Università della Svizzera italiana	Suisse	365

Les
Universités
2015



France's top-tier Engineering School

(in Electrical Eng., Computer Science, Industrial Eng.,
Telecommunications, Mechanical Eng., Applied Math)

4 campuses

- A high quality education
- An international culture
- A major actor within University Paris-Saclay
- A dynamic research
- Long-standing ties with the industry



CentraleSupélec

CentralSupélec- Supélec Engineering program:

"....I would recommend it to make the experience of another educational system and see how a French Grande Ecole works. And Supélec is well known in France and seen as a good school...."

Mr. Martin Justra, University of Stuttgart (Germany), Master Student in Electric Energy Systems

"....If I had to define Supélec touch, I would not hesitate to say it is the quality of its teaching..."

Mr. Tomas Alonso Martinez, Universidad Pontificia Comillas (Spain), Double Degree Student




CentraleSupélec

Stand			
Lieux	Gif-sur-Yvette, Metz, Rennes		
Langues parlées	Français, Anglais		
Date de fondation	1894	Nombre d'employés	2000

Description

Introduction

CentraleSupélec est né du rapprochement de deux prestigieuses Grandes Ecoles d'Ingénieur françaises, l'Ecole Centrale Paris et Supélec, le 31 décembre 2014. Les deux écoles partagent depuis longtemps les mêmes valeurs d'excellence, d'innovation, d'entrepreneuriat, d'ouverture internationale et de leadership.

CentraleSupélec a l'ambition de devenir un pôle de référence dans le domaine des sciences de l'ingénierie et des systèmes et une École leader dans l'enseignement supérieur et la recherche (au sein de l'Université de Paris-Saclay), classée parmi les meilleures institutions mondiales.

Jusqu'en 2017, CentraleSupélec offrira deux cursus d'Ingénieur et diplômes distincts: le cursus Ingénieur de Centrale et le cursus Ingénieur de Supélec. CentraleSupélec compte 4 campus: deux en région parisienne, un en Bretagne et un en Lorraine.

Nos partenariats

CentraleSupélec campus de Gif-sur-Yvette est fortement tournée vers l'International. Nos approximativement 100 partenaires sont présents dans une 30e de pays. Parmi lesquels, les célèbres institutions: the University of Columbia, the Georgia Institute of Technology, the University of Illinois (Etats-Unis), the University of Cambridge, the University of Oxford, l'EPFL, l'ETH Zurich, KTH (Europe), N.U.S, the University of Keio, Tsinghua University, the University of New South Wales (Asie Pacifique), la Universidade Estadual de Campinas, la Universidade Federal do Rio de Janeiro (Amérique du Sud)

CentraleSupélec est un membre actif des réseaux et programmes d'échanges étudiants T.I.M.E., n+i, CESAER, Erasmus+.

Nos élèves internationaux

CentraleSupélec campus de Gif/Metz/Rennes reçoit en moyenne chaque année 60 élèves internationaux. Ils sont essentiellement Sud-Américains, Européens, Asiatiques et Proche Orientaux et viennent principalement suivre un Double Diplôme (60%), un Master Recherche (20%) ou un semestre d'échange (8%).

En moyenne chaque année, CentraleSupélec campus de Gif/Metz/Rennes délivre 460 diplômes d'Ingénieur, 110 diplômes de Master Recherche, 60 diplômes de Mastère Spécialisé, 70 diplômes de Docteur

En moyenne, on compte :

- 150 élèves à l'étranger en Double Diplôme
- 65 élèves à l'étranger en semestre
- 70 élèves internationaux
- 60 nationalités représentées (tous les élèves)

Contacts pour le campus de CentraleSupélec à Gif-sur-Yvette:

- Marc Zolver : Directeur des Affaires Internationales
- Anne Chrétien : Outgoing 3e Année à l'étranger (DD), Communication Internationale
- Xavière Marcy : Outgoing Semestre, Incoming, aides à la mobilité.
- Adresse email : international@supelec.fr



DES INGENIEURS POUR UN MONDE NOUVEAU

Ingénieur spécialisé en:
**Chimie - Génie des Procédés
Electronique - Télécom - Informatique**

Formation fortement ouverte sur l'international :
90 universités partenaires.

Dans un environnement de recherche de haut niveau :
9 laboratoires, 3 prix Nobel.

Avec de nombreux partenariats entreprises :
club d'entreprises partenaires.

Sur le campus d'excellence LyonTech - la Doua

membre de l'Université de Lyon UNIVERSITÉ DE LYON

Contact, information : maria-angelina.beaucourt@cpe.fr

www.cpe-international-students.com



Stand			
Lieux	Villeurbanne et Lyon, France		
Langues parlées			
Date de fondation	1994	Nombre d'employés	1600

Contact

Heidi Böhnert
 43, boulevard du 11 novembre 1918
 69100 VILLEURBANNE
 FRANCE
 +33 4 72 43 17 00
 heidi.bohnert@cpe.fr

Description

CPE Lyon est une Grande Ecole française proposant les spécialités suivantes :

- Chimie et Génie des Procédés
- Electronique, Télécommunications et Informatique.

Nos programmes d'études dans ces domaines préparent les étudiants au diplôme d'ingénieur (MSc degree).

Les étudiants internationaux sont les bienvenus pour 2 ou 3 ans dans notre programme diplômant ou pour un semestre ou une année d'échange.

Notre bureau des Relations Internationales vous aidera à trouver un logement en résidence universitaire, et pour toutes les formalités administratives.

Nous offrons aussi des projets de recherche dans nos laboratoires dans les domaines de : chimie organique et analytique, catalyse, polymères, génie des procédés, informatique, électronique, traitement du signal.



CentraleSupélec




CentraleSupélec

Stand			
Lieux			
Langues parlées	Français, Anglais		
Date de fondation	1829	Nombre d'employés	2250

Contact

Pierre Lecoy
 Grande Voie des Vignes Châtenay
 Malabry
 France
pierre.lecoy@ecp.fr

Description

Introduction :

CentraleSupélec est née du rapprochement de deux prestigieuses Grandes Ecoles d'ingénieur françaises, l'Ecole Centrale Paris et Supélec, le 31 décembre 2014. Les deux écoles partagent depuis longtemps les mêmes valeurs d'excellence, d'innovation, d'entrepreneuriat, d'ouverture internationale et de leadership.

CentraleSupélec a l'ambition de devenir un pôle de référence dans le domaine des sciences de l'ingénierie et des systèmes et une Ecole leader dans l'enseignement supérieur et la recherche (au sein de l'Université Paris-Saclay), classée parmi les meilleures institutions mondiales.

Jusqu'en 2017, CentraleSupélec offrira deux cursus d'ingénieur et diplômes distincts : le cursus ingénieur de Centrale et le cursus ingénieur de Supélec.

CentraleSupélec compte quatre campus nationaux : deux en région parisienne, un en Bretagne et un en Lorraine, et 3 campus à l'étranger, en Chine, en Inde et au Maroc

CentraleSupélec est un membre actif des réseaux et programmes d'échanges : T.I.M.E. (Top Industrial Managers for Europe), n+i, CE-SAER, Erasmus+

Un campus international

CentraleSupélec campus de Châtenay est un campus à taille humaine, située à 30 minutes de Paris. Avec plus de 600 étudiants internationaux en provenance d'une soixantaine de pays, la dimension internationale du campus est très présente. Des partenariats d'excellence ont été noués avec plus de 140 universités dans 38 pays : Stanford University, The University of California at Berkeley, Columbia University, the University of Cambridge, Imperial College London, l'EPFL, le Politecnico di Milano, l'Universidad Politécnica de Madrid, KTH à Stockholm, l'Universidade de São Paulo, The University of Queensland, Tsinghua University, IIT Bombay, National University of Singapore, Keio University of Tokyo etc....

CentraleSupélec campus de Châtenay, vous propose trois types de programme :

- Le programme ingénieur que vous pourrez suivre
- En Double diplôme (programme ouvert aux étudiants détenteurs d'une nationalité autre que française) :

Après deux années d'études dans votre université d'origine, vous suivrez la première et la deuxième année d'études du cursus ingénieur Centrale avant de finir votre spécialisation pendant deux ans supplémentaires dans votre université. Ainsi vous obtiendrez le diplôme d'ingénieur de CentraleSupélec – Cursus Centrale et le diplôme de votre université d'origine

- En semestre ou année d'échange

En suivant les cours de la deuxième année du programme ingénieur CentraleSupélec – Cursus Centrale Semestre 7 et/ou Semestre 8

Ou la spécialisation de troisième année du programme ingénieur CentraleSupélec – Cursus Centrale (Semestres 9 et 10)

- Les formations de Master
- Le Doctorat

Contacts pour le campus de CentraleSupélec à Châtenay-Malabry :

Marc Zolver : Directeur des Partenariats Internationaux

Pascal Bernaud : Directeur adjoint de la DPI

Marisol Verstraete : Responsables de la mobilité entrante

Carine Morotti-Delorme : Responsable de la mobilité sortante

Véronique Rebolho : Responsable mobilité, coordinatrice Erasmus et aides financières pour la mobilité sortante

Pierre Lecoy : Responsable de zone Allemagne, Autriche et Suisse

Et suivez-nous sur :

Twitter @CS_IntlAffairs et

le blog : <http://go-international-centralesupelec.tumblr.com>





Stand			
Lieux	Lyon		
Langues parlées			
Date de fondation	1880	Nombre d'employés	2000

Contact

Mathilde BÉGRAND
15 parvis René Descartes
69007 Lyon
France
international@ens-lyon.fr

Description

L'ENS de Lyon accomplit une double mission d'enseignement et de recherche. Elle dispense une formation d'excellence, de la troisième année de licence au doctorat, à des élèves recrutés sur concours et à des étudiants sélectionnés, tout en développant une recherche de premier plan dans les domaines des sciences exactes et expérimentales (biologie, chimie, informatique, mathématiques, physique, sciences de la Terre) et des sciences humaines et sociales (lettres et arts, langues, sciences humaines, sciences sociales).

Tournée vers l'innovation, l'ENS de Lyon propose des formations scientifiques de haut niveau, ancrées dans la recherche. Les étudiants peuvent y acquérir des compétences diversifiées et construire des parcours d'études originaux, grâce à des formations personnalisées et orientées vers l'international.

Les laboratoires de recherche de renommée internationale de l'Ecole contribuent aux progrès des connaissances et au développement culturel, scientifique et technique. Etudiants, enseignants-chercheurs et chercheurs s'y côtoient quotidiennement, partageant enthousiasme et créativité.

Pour nous rejoindre en échange : <http://www.ens-lyon.eu>, rubrique International > Venir étudier à l'ENS



What about adding YOUR name to the list?

Gay-Lussac Laplace Citroën
Lagrange **Cauchy** Poincaré
Leprince-Ringuet Allais Fourier
Ampère Poisson Mandelbrot
Monge Schlumberger
Schwartz Becquerel Fresnel

FIND OUT MORE





Stand			
Lieux	Palaiseau		
Langues parlées			
Date de fondation	1794	Nombre d'employés	0

Contact

Coline BRIQUET
Route de Saclay
91128 Palaiseau
France

coline.briquet@polytechnique.edu

Description

Créée sous la Révolution française, l'École polytechnique doit son drapeau et sa devise à Napoléon.

Depuis sa fondation, la vocation de l'École est de former de futurs responsables de haut niveau à forte culture scientifique, destinés à jouer un rôle moteur dans le progrès de la société, par leurs fonctions au service de l'Etat, dans la recherche et, de façon plus générale, dans l'ensemble des entreprises civiles et activités de la nation.

L'École polytechnique propose trois types de formation : le cycle ingénieur polytechnicien, les masters et le doctorat.

Le cycle ingénieur polytechnicien compte 500 élèves par promotion, dont 100 étrangers d'une trentaine de nationalités ; une grande majorité d'entre eux bénéficient d'une bourse. L'entrée dans le cycle se fait sur concours, qu'il est possible de passer après deux ou trois ans de formation supérieure scientifique. Les élèves étrangers admis rejoignent l'École polytechnique au cours de la 1ère année du cursus ; en 1ère et 2ème année ils suivent une formation scientifique pluridisciplinaire. En 3ème année, ils approfondissent deux matières parmi les huit enseignées. Enfin, ils effectuent une 4ème année de spécialisation scientifique et professionnelle en France ou à l'étranger.

La formation polytechnicienne s'appuie sur un enseignement scientifique pluridisciplinaire de très haut niveau, une ouverture vers les disciplines littéraires, artistique, la pratique de langues étrangères et du sport et une solide formation humaine. Le corps professoral compte 400 enseignants dont 12 % d'enseignants étrangers. L'École propose par ailleurs une trentaine de programmes de master qui accueillent chaque année quelque 260 étudiants, dont la moitié d'étudiants internationaux, pour des formations scientifiques de pointe dans une douzaine de disciplines. L'admission s'y fait sur dossier. Enfin, 550 doctorants effectuent chaque année leurs travaux de recherche dans l'un des 20 laboratoires du centre de recherche de l'École, dont 40% de doctorants étrangers.

Dotés des moyens techniques les plus avancés, les 20 laboratoires du centre de recherche de l'École polytechnique mènent des recherches de pointe aux frontières de la connaissance sur les grands enjeux interdisciplinaires scientifiques, technologiques et sociétaux. Ils développent une forte activité contractuelle avec des entreprises et des organismes publics.

L'École se situe à Palaiseau, à 15 km de Paris. Avec ses 186 hectares, des logements pour 1500 étudiants, 50 salles de cours, 15 amphithéâtres, des équipements permettant la pratique de 16 sports, le campus de l'École Polytechnique constitue un cadre unique et privilégié.

L'École entretient un réseau dense de partenaires publics et privés. Sur le site, une pépinière d'entreprises high-tech facilite le transfert des hautes technologies vers le monde économique. L'École a également mis en œuvre des chaires regroupant des départements de l'École et des entreprises comme EDF et Thales autour de thèmes transversaux. Enfin, l'École fait partie de ParisTech, premier réseau des grandes écoles d'ingénieurs de Paris.

Changement de décor?



Expérience ETH Zurich

Bourse de
CHF 500.-
par mois

- Un an d'étude ou un projet de master à Zurich
- Conditions d'études attrayantes
- Coordination facile du programme d'étude
- Une autre langue nationale - un atout pour le CV
- Plonger dans une culture différente
- Faire fi du Röstigraben

sae.epfl.ch/partir-en-échange



ETH zürich

Stand			
Lieux			
Langues parlées	Anglais, Allemand		
Date de fondation	1855	Nombre d'employés	Contact

Description

ETH Zurich is long recognized as a global leader in research and education. ETH is consistently ranked among the top institutions worldwide for its unparalleled research and education.

The 16 Departments offer 23 Bachelor and 42 Master programs in engineering sciences; construction sciences and architecture; natural sciences and mathematics; environmental sciences; management and social sciences. The primary language on the Bachelor level is German, whereas most Master's programmes are taught in English.

ETH Zurich has two main locations: in the centre of Zurich, and the Science City campus at Hönggerberg a few minutes from downtown.

EPFL students can spend a semester at ETH Zurich within the exchange programme of the ETH domain or apply for admission to a complete master's degree.



GRENOBLE INSTITUTE OF TECHNOLOGY

AT A GLANCE

2015



Univ. Grenoble Alpes



www.grenoble-inp.fr

Grenoble Institute of Technology



Stand			
Lieux	Grenoble		
Langues parlées	Français, Anglais		
Date de fondation	1892	Nombre d'employés	5440

Contact

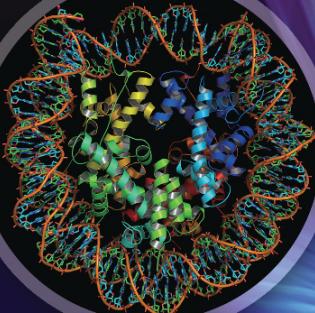
Emmanuelle Bensaude
 46 avenue Viallet
 38031 Grenoble Cedex 1
 FRANCE
 +33 4 76 57 47 68
 emmanuelle.bensaude@grenoble-inp.fr

Description

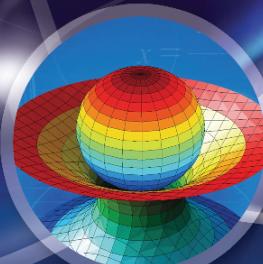
Institut polytechnique de Grenoble (Grenoble INP) in few words :

1 100 engineering degrees and 200 PhDs delivered per year
 40 000 alumni in the world

33 days, average time needed to find a job after graduating
 36 laboratories including 10 international units



Al	Si	P
13	14	15
17B	16	18
19	20	21
Zn	Ga	Ge
Ag	Cd	In
Te	Tl	Pb
Au	Hg	Bi
Y	W	Po





Stand			
Lieux			
Langues parlées			
Date de fondation	1991	Nombre d'employés	Contact

Description

Science Student Exchange Program

School Rankings

HKUST:

- No. 1, World's Top 300 Asian Universities (2011-13), QS Asian University Rankings
- No. 40, World's Top 700 Universities (2014), QS World University Rankings

School of Science:

- Chemistry, No. 19, World's Top 200 Universities (2014), QS World University Rankings
- Natural Sciences, No. 11, Asia's Top 100 Universities (2014), QS Asian University Rankings
- Life Sciences & Medicine, No. 12, Asia's Top 100 Universities (2014), QS Asian University Rankings

Websites

- HKUST: <http://www.ust.hk>
- School of Science: <http://science.ust.hk>
- Science Student Exchange Program: <http://advise.science.ust.hk/sfs/exchange>

Areas of Study Open for Exchange Students

- Chemistry, Environmental Science, Life Science, Mathematics and Physics
- Courses offered by other Schools (including Engineering, Business and Management, and Humanities and Social Science) are also open upon course instructors' approval and availability of class quota

Housing Assistance

- On-campus hall place will be assigned as far as possible
- Please refer to <http://shrl.ust.hk> for details

Estimated Living Cost

- Around EUR 4,400 (for one term exchange)

How to Apply

- Application procedures can be found at <http://advise.science.ust.hk/sfs/exchange/incoming/application-procedures>

Application Deadlines

- Fall Term (September to December) – 31 March
- Spring Term (February to May) – 30 September
- Summer Program – check update at <http://isp.ust.hk>

- 
- Strong academics
 - Great facilities
 - Beautiful campus
 - Friendly people
 - Safe location

JOIN US!

www.iastate.edu

IOWA STATE UNIVERSITY



Stand			
Lieux			
Langues parlées			
Date de fondation	1858	Nombre d'employés	Contact Peter Reilly 1807 Wilson Avenue 50010-4957 Ames IA United States +1-515-232-1396 reilly@iastate.edu

Description

Iowa State University (ISU) is one of three public universities in the State of Iowa, in the middle of the United States. It is a member of the Association of American Universities, a grouping of 60 American and two Canadian universities that are the most elite research-intensive institutions in North America. ISU has seven colleges (Engineering, Liberal Arts and Sciences, Agriculture, Design, Business, Human Sciences, and Veterinary Medicine), and therefore students in all fields can study there. The exchange with EPFL, and also with UNIL, started in 1984, and it is ISU's oldest continuing exchange program. In the past 30 years, 60 EPFL students and 30 UNIL students have participated in it, nearly all for two semesters and most of them Bachelor's students (although Master's and Ph.D. students are eligible for the exchange). ISU students pay ISU tuition and fees so that EPFL and UNIL students can attend ISU, and in return EPFL and UNIL students pay fees at home so that ISU students can attend EPFL and UNIL. Students from both sides pay housing costs at the host institution.

Discover yourself.
Start at
KU Leuven.



Master programmes

- MSc in Biomedical Engineering
- MSc in Chemical Engineering
- MSc in Computer Science Engineering
- MSc in Electrical Engineering
- MSc in Engineering: Energy
- MSc in Materials Engineering
- MSc in Mathematical engineering
- MSc in Mechanical Engineering
- MSc in Nanoscience and Nanotechnology

Advanced Master programmes

- MSc in Artificial Intelligence
- MSc in Conservation of Monuments and Sites
- MSc in Human Settlement
- MSc in Nuclear Engineering
- MSc in Safety Engineering
- MSc in Urbanism and Strategic Planning





KU LEUVEN

 FACULTY OF
ENGINEERING SCIENCE

Stand				Contact Marie-Paule Buyse Kasteelpark Arenberg 1 /200 3001 Leuven Belgium (321) 632-1350 mariepaule.buyse@eng.kuleuven.be	
Lieux	Leuven, Belgique				
Langues parlées	Anglais				
Date de fondation	1425	Nombre d'employés	41		

Description

Founded in 1425, the University of Leuven (KU Leuven) has been a centre of learning for almost six centuries. Today, it is Belgium's largest and highest-ranked university as well as one of the oldest and most renowned universities in Europe.

The Faculty of Engineering Science, founded in 1864, offers a wide variety of programmes in English supported by high-quality interdisciplinary research carried out at both the faculty and its internationally acclaimed research departments. Boasting an outstanding central location, KU Leuven offers a truly international experience, high-quality education, world-class research and cutting-edge innovation.



Fact sheet 2014/2015

Institutional Details

Name of Institution	KTH, Kungliga Tekniska Högskolan Royal Institute of Technology
Erasmus ID Code	S STOCKHO 04
Erasmus Charter	EUC-29371
www Internet Address	www.kth.se

Head of Institution

Name	Prof. Peter Gudmundson
Address	Kungliga Tekniska högskolan Brinellvägen 8 SE-100 44 Stockholm, Sweden
Telephone	+46 8 790 6000
Fax	+46 8 24 54 35
Email	rektor@kth.se

Head of KTH International Relations Office/Erasmus Institutional Coordinator

Name	Ms. Åsa Carlsson
Address	KTH, International Relations Office Brinellvägen 8 SE-100 44 Stockholm, SWEDEN
Telephone	+46 8 790 (TBC)
Fax	+46 8 790 8192
Email	asacar@kth.se

Erasmus Coordinator

Name	Ms. Anna Hellberg Gustafsson
Address	KTH, International Relations Office Brinellvägen 8 SE-100 44 Stockholm, SWEDEN
Telephone	+46 8 790 6849
Fax	+46 8 790 8192
Email	annahg@kth.se



Stand		Contact	Anna Hellberg Gustafsson SE-100 44 Stockholm Sweden +46 8 790 6000 annahg@kth.se
Lieux	Stockholm		
Langues parlées			
Date de fondation	1827	Nombre d'employés	15700

Description

This is KTH

KTH Royal Institute of Technology in Stockholm is the largest and oldest technical university in Sweden. No less than one-third of Sweden's technical research and engineering education capacity at university level is provided by KTH.

Education and research spans from natural sciences to all branches of engineering and includes Architecture, Industrial Management and Urban Planning.

KTH is an international university with many international researchers and students, especially at Master's level. Extensive international research and educational exchange programmes allow for exchange with universities and colleges in Europe, the U.S. and Australia, but also increasingly in Asia. KTH is a partner in several international university networks such as CLUSTER and T.I.M.E.

KTH was founded in 1827 and the main campus is located in attractive, and now listed, buildings in central Stockholm since 1917. In addition, KTH and Stockholm University jointly offer study programmes and carry out research in biotechnology and physics at nearby AlbaNova University Center. The School of Information and Communication Technology is located on the Kista campus, in the northern part of Stockholm, and there are additional campuses located in Haninge, Flemingsberg and Södertälje in the southern metropolitan area.

KTH in figures

Facts and figures are based on the Management Report 2013.

Educational activities

- Master of Architecture and 15 Master of Science in Engineering programmes
- Master of Science in Engineering combined with Degree in Education
- 8 Bachelor of Science in Engineering programmes
- Subject teacher programmes grades 7–9
- Master's programmes (one and two year)
- Bachelor's programmes and two-year university diplomas
- Further education, technical preparatory programme
- 11,473 full time students, of which 31 per cent are women and 69 per cent men (including fee-paying students)
 - 11,107 annual performance equivalents (including fee-paying students)
 - 1,894 active research students (at least 50 per cent activity), of which 30 per cent are women and 70 per cent men

For more information, please check our website: <https://www.kth.se/en/>



Linköping University



Linköping University
INSTITUTE OF TECHNOLOGY

Stand			
Lieux	www.liu.se		
Langues parlées			
Date de fondation	1969	Nombre d'employés	27300

Contact

Monica MELLBERG
Mäster Mattias Väg
SE 58183 Linkoping
Sweden
international@lith.liu.se

Description

Linköping University is a research-based university with excellence in education. LiU, as we often call it, is a multi-faculty university where research and education are equally important. Since the start in the late 60's, Linköping University has been an innovator, creating new study programs and new ways to tackle research problems. Innovation has become our tradition. Furthermore, we have always had strong dialogue with the surrounding business sphere and the community at large, both in terms of research and education. What LiU creates should be of benefit to the public. Together we can build a better, more sustainable world. There are 27300 students studying at the University. 1400 students are research students and the university employs 3,900 people. The University is organized into four faculties: Arts and Sciences, Health Sciences, Educational Sciences and the Institute of Technology. These are responsible for education at basic and advanced level, PhD training and research within their scientific fields. Exchange with other universities attracts about 1000 students to Linköping every year, not including the master program students. Students come from all across the globe, with over 70 nationalities represented at LiU. About 500 LiU students study abroad for a semester or a year. We have about 500 partner universities in more than 50 countries. The international perspective is essential when working to expand reality. For more information please visit <http://www.liu.se/?l=en> <http://www.lith.liu.se/?l=en&sc=true>





Stand			
Lieux			
Langues parlées			
Date de fondation	0	Nombre d'employés	Contact

Description

A leading global university centred in Asia, the National University of Singapore (NUS) is Singapore's flagship university, which offers a global approach to education and research with a focus on Asian perspectives and expertise.

QS World University Rankings 2014/15

- 1st in Asia and 22nd in the world

NUS, a comprehensive, research-intensive University:

- 16 faculties and schools across 3 campuses in Singapore
- 3 Research Centres of Excellence (RCE)
- 26 university-level research institutes and centres

A diverse student population

- Over 37,000 students from 100 countries

A leader in Global Education

Taking NUS students to the World:

- Over 70 double, joint & concurrent degree programmes with world's top universities
- Over 70% undergraduates go overseas (approximately 2,000 per year)
- Student exchange programmes with over 300 top universities in 50 countries
- 6 NUS Overseas Colleges across China, Europe and the United States

Bringing the World to NUS:

- Students & faculty from over 100 countries
- 18% undergraduates & 60% graduate students from abroad
- Partnerships with overseas institutions (e.g. Duke-NUS, Yale-NUS, Yong Siew Toh Conservatory of Music)
- Approximately 2,000 inbound exchange students per year

Global Alliances and Network

- IARU (International Alliance of Research Universities)
- APRU (Association of Pacific Rim Universities)
- AUN (ASEAN University Network)
- U21 (Universitas 21)
- WEF (Global University Leaders' Forum)



Danmarks
Tekniske Universitet



Stand			
Lieux	www.dtu.dk		
Langues parlées			
Date de fondation	1829	Nombre d'employés	7000

Contact

Anker Engelunds Vej 1, Building 101A
2800 Kgs. Lyngby
Denmark

Description

DTU - Technical University of Denmark is situated 10 km North of Copenhagen. App. 10,000 students are studying at DTU among these 13% international students from all over the world. DTU has more than 400 courses in English and 28 English-taught MSc programmes, numerous summer schools and exchange programmes. DTU has a long tradition of research-based collaboration with small and large businesses, technological institutes, research institutions, as well as other universities in Denmark and abroad. DTU is a hub for entrepreneurship and pioneering ideas. Through first-rate teaching, inspiring events and high-quality facilities, we provide the ideal platform for nurturing new ideas and developing pioneering technology. Providing research-based education is one of DTU's primary functions. We educate engineers for the future and help students to develop intellectually as well as personally. And we do so in an environment that is dynamic and truly international.



TECHNISCHE
UNIVERSITÄT
DARMSTADT



TECHNISCHE
UNIVERSITÄT
DARMSTADT

Stand			
Lieux			
Langues parlées			
Date de fondation	1877	Nombre d'employés	Contact Allemagne presse@tu-darmstadt.de

Description

Since its foundation in 1877, TU Darmstadt has played its part in addressing the urgent issues of the future with pioneering achievements and outstanding research and teaching. TU Darmstadt focusses on selected, highly relevant problem areas. Technology is at the heart of all our disciplines at TU Darmstadt. The Natural Sciences as well as Social Sciences and Humanities cooperate closely with Engineering. In order to expand its expertise strategically, TU Darmstadt maintains a variety of partnerships with companies and research institutions. It is a vital driving force in the economic and technological development of the Frankfurt-Rhein-Neckar metropolitan area. Our excellent research has been recognised by multiple grants within the Excellence Initiative. Our graduates enjoy an excellent reputation in the business world. Our outstanding performance makes us one of the leading universities of technology in Germany and has earned us international visibility and renown. At present it is one of the world's top 100 universities for engineering and technology according to both THE World University Rankings and QS World University Rankings.



TECHNISCHE
UNIVERSITÄT
WIEN
Vienna | Austria



Stand			Contact		
Lieux				Andreas Zemann	
Langues parlées	Allemand			Autriche andreas.zemann@tuwien.ac.at	
Date de fondation	1815	Nombre d'employés			

Description

Our mission is “technology for people”. Through our research we “develop scientific excellence”, through our teaching we “enhance comprehensive competence”. TU Wien has eight faculties lead by deans: Architecture and Planning, Chemistry, Civil Engineering, computer Sciences, Electrical Engineering and Information Technology, Mathematics and Geoinformation, Mechanical and Industrial Engineering, and Physics. The University is led by the Rector and four Vice Rectors (responsible for Research, Academic Affairs, Finance as well as Human Resources and Gender). The Senate has 26 members. The University Council, consisting of seven members, acts as a supervisory board. Studies The TU Wien places great emphasis on the inclusion of students in research programmes (researchbased teaching), considering this an important criterion encouraging new generations of scientists. The TU Wien offers a broad range of studies from “A” like Architecture to “T” like Technical Physics. Also Doctoral Programmes and Secondary School Teacher Accreditation are offered.

Postgraduate Courses:
**MASTER'S DEGREES
& DOCTORAL
PROGRAMMES**



UNIVERSITAT POLITÈCNICA
DE CATALUNYA
BARCELONATECH

International Campus of Excellence



Stand			
Lieux			
Langues parlées			
Date de fondation	1971	Nombre d'employés	36

Contact

Bérénice MARTÍN
 C. Jordi Girona, 31
 8034 Barcelona
 Spain
 34934016937
 berenice.martin@upc.edu

Description

The Universitat Politècnica de Catalunya • BarcelonaTech (UPC) is a public university dedicated to higher education and research, specialized in the fields of engineering, architecture and science. With a focus on intellectual rigor, critical thinking, a transversal approach to knowledge, educational innovation and entrepreneurship, the UPC produces competent professionals with the skills they need to tackle present and future challenges. We transfer technology and knowledge to companies and society. We achieve highly recognized results. The education we deliver is based on high standards, innovation, interdisciplinary and internationalization. The activity that goes on at UPC campuses and schools has made the University a benchmark institution. The University harnesses the potential of basic and applied research, and transfers technology and knowledge to society. These actions make the UPC -in partnership with the productive fabric- an agent and driver of economic and social change. As a leading member of international networks of excellence, the UPC has a privileged relationship with global scientific and educational organizations. As a result, the University is at an advantage when it comes to attracting international talent. We offer international programmes, some taught in English and others based on double-degree agreements with prestigious universities around the world. We lead international research and innovation projects in many areas and are members of the main international education and research networks. The strength of the University's international reputation is reflected in the successful introduction of its double bachelor's and master's degrees, its participation in European mobility programmes, its wide range of Erasmus Mundus master's degrees And programmes taught in English, and its strategic agreements.

www.master.usi.ch



**Master Info Day
6.3.2015**

www.opendays.usi.ch

You will have a hard time finding better study conditions.

**Faculty of Informatics
USI Università della Svizzera italiana**

- Positive teacher-to-students ratio
- Language of tuition English
- Top quality infrastructure
- Excellent career prospects

Master programmes in:

- Informatics
- Applied Mathematics & Computational Science
- Embedded Systems Design
- Management and Informatics

USI Università della Svizzera italiana: Small classes, an international atmosphere.

BACHELOR / MASTER / PHD / EXECUTIVE MASTER



Università della Svizzera italiana

Stand			
Lieux	Lugano/Mendrisio		
Langues parlées			
Date de fondation	1996	Nombre d'employés	2919

Contact

Gilda SCHERTENLEIB
 Via G. Buffi 13
 6900 Lugano
 Suisse
 orientamento@usi.ch

Description

L'USI Università della Svizzera italiana, fondée en 1996, fait partie du système universitaire suisse avec neuf autres universités cantonales et les Ecoles Polytechniques de Zurich et de Lausanne. Avec plus de 60% d'étudiants et professeurs d'origine internationale, l'USI est l'université la plus cosmopolite de Suisse. Elle comprend 4 facultés: l'Académie d'architecture sur le campus de Mendrisio, les Sciences économiques, les Sciences de la communication et les Sciences informatiques sur celui de Lugano. Dans son contexte géographique, politique et culturel, l'USI s'est affirmée comme institution plurilingue de grande ouverture internationale avec plus de 100 nationalités représentées. D'autre part, l'usage majoritaire de la langue anglaise au niveau du Master renforce l'atmosphère multiculturelle. L'USI est active dans différents domaines de recherche innovateurs et fait partie de nombreux réseaux de recherche nationaux et internationaux. L'excellente insertion professionnelle des diplômés de l'USI est favorisée par les relations étroites que l'USI entretient aussi bien avec le monde du travail qu'avec ses alumni. Les dimensions contenues de l'USI, le rapport direct entre étudiants et professeurs, l'approche fortement interdisciplinaire ainsi qu'une infrastructure moderne offrent des conditions idéales pour l'étude et la recherche.

www.bachelor.usi.ch
www.master.usi.ch
www.usi.ch



Les Entreprises par secteur d'activité

Nom de l'entreprise	Page
---------------------	------

3ème Cycles

HEC PARIS	149
-----------	-----

Administration

Etat de Vaud	129
Médecins Sans Frontières Suisse	207

Aéronautique

ESA-European Space Agency	127
MEGGITT SA	209
RUAG	263

Agroalimentaire

Nestlé Group	221
--------------	-----

Automatisation

Fleury SA	139
-----------	-----

Banques

Banque Cantonale Vaudoise	61
Banque Lombard Odier & Cie SA	63
Banque Pâris Bertrand Sturdza SA	65
BNP Paribas (Suisse) SA	79
Credit agricole (SUISSE) SA	97
Credit Suisse	99



Nom de l'entreprise	Page
EDMOND DE ROTHSCHILD (SUISSE) SA	113
Société Générale	281
Swissquote Bank SA	301
UBS	321

Biens de consommation

L'OREAL	185
Philip Morris International Management SA	241
Procter & Gamble	251

Biomédical

Biosafe SA	71
Johnson & Johnson	179
Stryker GmbH	289

Biotechnologies

SenTec AG	271
UCB Farchim SA	323

Bureau d'étude

Swiss Engineering	293
-------------------	-----

Conseil

Accenture AG	29
agap2	37
Extia	133
fintegral Consulting	137
Orbium AG	235
Synpulse Schweiz AG	303



Nom de l'entreprise	Page
together ag	315

Conseil & Audit

Deloitte	107
PriceWaterHouseCoopers	249
Team Trade	305

Conseil d'Entreprises

Alcimed	41
CVO-Europe	105
EY (Ernst & Young SA)	135
Incubateur The Ark	169
McKinsey & Company	205
The Boston Consulting Group	311

Conseil en Ressources Humaines

Careerplus SA	83
Centre de carrière EPFL	89
Hays	147

Conseil en Technologies

AKKA Switzerland	39
ALTRAN Switzerland	43
AMARIS	45
AWK Group	55
Helbling Technik Bern AG	151
HELVETING Engineering AG	153
IKOS SWITZERLAND	161



Nom de l'entreprise	Page
Open Web Technology	233
Pöyry Suisse SA	247

Construction

Caterpillar SARL	85
CEMEX Research Group AG	87
HILTI (Schweiz) AG	157
Implenia	167
Losinger Marazzi SA	195
Marti Construction SA	201
Steiner SA	287

Électricité

LEMO SA	189
Swissgrid	297

Électronique

AXSEM	57
CSEM SA	103
Keysight Technologies Switzerland SA	181
LEM Switzerland SA	187
Melexis Technologies SA	211

Électrotechnique

ABB Schweiz AG	27
Electrosuisse	119
ETEL S.A.	131
National Instruments	219
Sensirion AG - the sensor company	269
Sonceboz SA	283



Nom de l'entreprise	Page
u-blox AG	319

Énergie

BKW Énergie AG	73
Mercuria Energy Trading SA	215
Romande Énergie	261
SIG	279

Finance

IMC financial markets	163
Pictet	245

Génie Civil

Basler & Hofmann AG	67
BG Ingénieurs Conseils SA	69
CSD INGENIEURS SA	101
EDY TOSCANO	115
Emch+Berger Holding AG	121
Frutiger AG	143
IUB Engineering SA / IM Maggia Engineering SA	173

Horlogerie

Audemars Piguet	49
LVMH	197
Manufactures Cartier Horlogerie	199
Piaget, Branch of Richemont International SA	243
Richemont	255
Rolex SA	259
Swatch Group	291



Nom de l'entreprise	Page
---------------------	------

Industrie Chimique

DuPont de Nemours International SARL	111
SICPA	277

Industrie Pharmaceutique

B.Braun Medical SA	59
Covance Central Laboratory Services SA	95
Merck Serono	213
Novartis AG	227
Roche	257
Servier	275

Informatique

AdNovum Informatik AG	33
Adobe	35
Avaloq	51
Avanade	53
blue-infinity	77
Dimension Data Suisse	109
ELCA INFORMATIQUE SA	117
Google Switzerland GmbH	145
Hewlett-Packard	155
Itecor International SA	171
Kudelski Group	183
Local.ch Search.ch	191
Logitech	193
Microsoft	217



Nom de l'entreprise	Page
Nomasis AG	223
Nothing Interactive	225
OCTO Technology	229
Open Systems AG	231
PSIDEO	253
SERIAL S.A.	273
Texelia SA	309
Theodo	313
Trivadis	317

Masters

IMD MBA	165
---------	-----

Mécanique

APCO Technologies SA	47
EnDes Engineering et Développement SA	123
TESA S.A.	307

Organisations Internationales

Administration fédérale	31
Collège des Ingénieurs	91
SwissPhotonics	299

Placement

maxon motor ag	203
----------------	-----



Nom de l'entreprise	Page
---------------------	------

Prestataires de Services

Bloomberg	75
HYDRO Exploitation	159
jobup.ch	177
Oresys	237
Schindler Elevator Ltd.	267
Zühlke Engineering AG	327

Recrutement

Consult & Pepper AG	93
Engineering Management Selection	125
Forum EPFL	141
JOBEO SA	175
Page Personnel Lausanne	239

Télécommunications

Swisscom AG	295
-------------	-----

Transports

Bombardier Transportation Switzerland SA	81
SBB - CFF - FFS	265
Stadler Rail Group	285

Universités

Unono.net	325
-----------	-----



Remerciements

Partenaire Principal Officiel



ROLEX

Partenaires



PICTET



EDY TOSCANO
ENGINEERING
& CONSULTING

Partenaires Produits

MONOGRAMME
TAILOR-MADE LIFESTYLE

SELORA



NESPRESSO

SwissClimate
Engineering & Investment

together

**Patrick
Location**



Découvrez votre futur employeur

- Trouvez chaque semaine des offres d'emploi dans le JobMag
- Suivez vos entreprises préférées
- Bénéficiez de conseils et recommandations
- Découvrez les acteurs de la formation continue

www.johdi.ch



MONOGRAMME

TAILOR-MADE LIFESTYLE



Vêtements sur-mesure pour Dames et Messieurs
Service à domicile et sur le lieu de travail
Confection très soignée, 100% Européenne

